

Дисциплина труда работников
железнодорожного транспорта



Дисциплина

- 1. Выдержанность, привычка к строгому порядку,**
- 2. Обязательное для всех членов данного коллектива подчинение твердо установленному порядку.**

Цель урока:

1. Изучить положения о дисциплине труда работников, предусмотренные Трудовым кодексом РФ
2. Ознакомиться с особенностями дисциплины труда работников железнодорожного транспорта.

План урока:

- 1) Дисциплина труда
- 2) Поощрения за труд
- 3) Дисциплинарная ответственность и дисциплинарные взыскания
- 4) Порядок применения дисциплинарных взысканий
- 5) Снятие дисциплинарных взысканий

Дисциплина труда - обязательное для всех работников **подчинение** правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

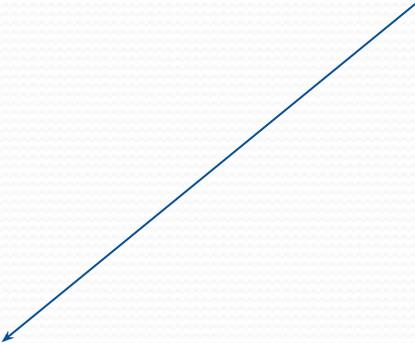
Статья 189 ТК РФ



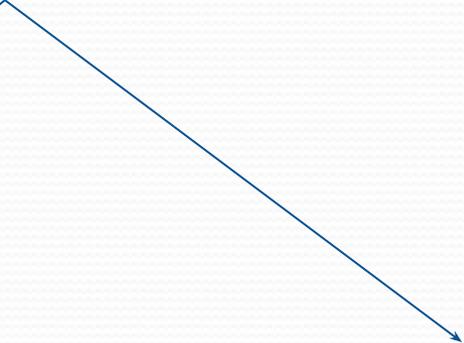
Правила внутреннего трудового распорядка -
локальный нормативный акт,
регламентирующий в соответствии с
Трудовым Кодексом и иными федеральными
законами

- порядок приема и увольнения работников
- основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора
- режим работы, время отдыха
- применяемые к работникам меры поощрения и взыскания
- иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Методы обеспечения дисциплины труда



Меры поощрения



Меры взыскания

Выдача
премии

Объявление
благодарности

Награждение
нагрудным знаком
«Почетному
железнодорожнику»

Награждение
ценным подарком

Другие виды
поощрений

Поощрения за труд

Статья 191 ТК РФ

Награждение
Почетной грамотой

Представление к
государственным
наградам.

Присвоение звания
лучшего работника
по профессии



Дисциплинарный проступок - это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Работник совершивший дисциплинарный проступок должен нести **дисциплинарную ответственность**



Виды дисциплинарной ответственности

Общая

Предусмотрена ст. 192 ТК РФ
устанавливается для всех
работников без исключения



Специальная

Предусмотрена дополнительно
к общей дисциплинарной
ответственности для отдельных
категорий работников.

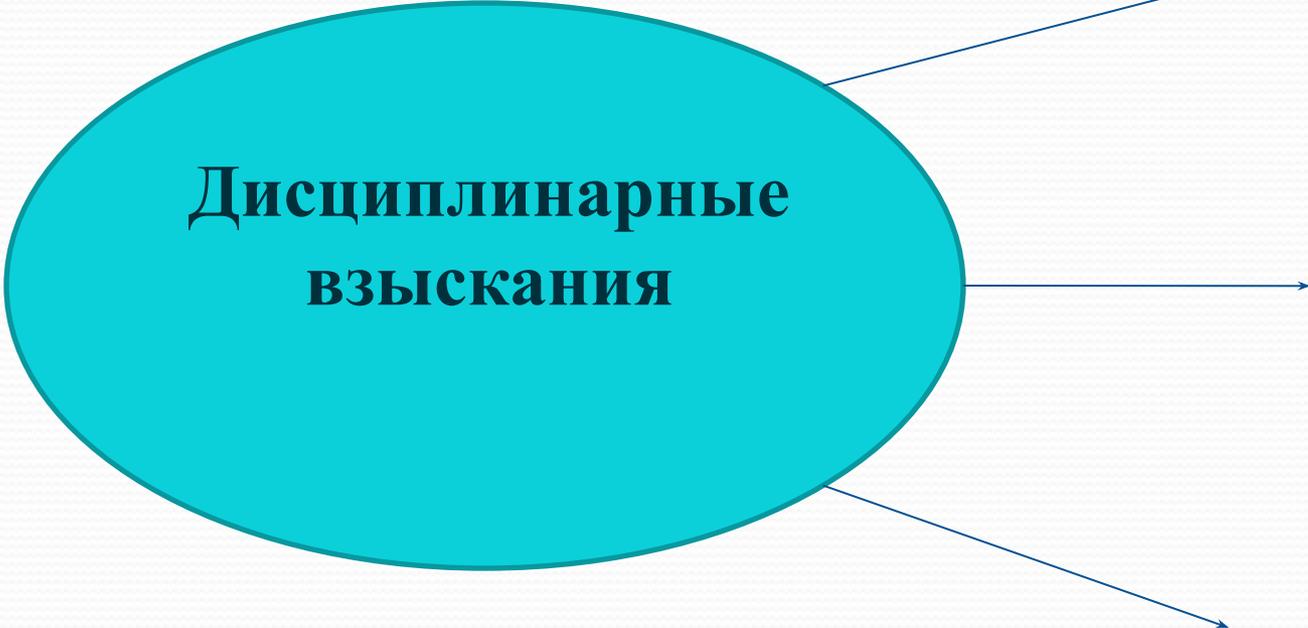
Может устанавливаться только
уставами и положениями,
утвержденными федеральными
законами

Общая дисциплинарная ответственность

**Дисциплинарные
взыскания**

Статья 192 ТК РФ





**Дисциплинарные
взыскания**

1) замечание

**Дисциплинарные
взыскания**

1) замечание

2) выговор

**Дисциплинарные
взыскания**

The diagram features a central cyan oval containing the text 'Дисциплинарные взыскания'. Three blue arrows originate from the right side of this oval and point to three red text labels: '1) замечание', '2) выговор', and '3) увольнение'. The background is white with a decorative blue and green wavy border at the top.

1) замечание

2) выговор

3) увольнение



Дисциплинарное взыскание может сочетаться с **лишением в установленном порядке премий**, вознаграждения по итогам работы за год.

Специальная дисциплинарная ответственность

Статья 330 ТК РФ

Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств

Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, регулируется Трудовым Кодексом и положениями (уставами) о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами.

**Статья 26 ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»
Дисциплина труда на железнодорожном
транспорте общего пользования**

1. Дисциплина труда работников железнодорожного транспорта общего пользования регулируется трудовым законодательством и утверждаемым федеральным законом Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта общего пользования.

Утверждено
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 августа 1992 г. N 621

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 25.12.1993 N 1341,
от 23.04.1996 N 526, от 08.02.1999 N 134,
от 14.07.2001 N 535,
с изм., внесенными Постановлением Правительства РФ
от 11.10.1993 N 1032, решениями Верховного Суда РФ
от 24.05.2002 N ГКПИ 2002-375, от 28.10.2002 N ГКПИ 2002-1100,
определением Верховного Суда РФ от 05.11.2002 N ГКПИ 2002-375,
Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 03.07.2002
N 256пв-01, решением Верховного Суда РФ от 07.07.2003
N ГКПИ 03-624)

I. Общие положения

1. Железнодорожный транспорт составляет основу транспортной системы Российской Федерации и призван обеспечивать своевременное, полное и качественное удовлетворение потребностей населения, народного хозяйства и обороны страны в перевозках.

В целях обеспечения безопасности движения поездов и маневровой работы, сохранности перевозимых грузов, багажа и иного вверенного имущества, а также во избежание ситуаций, угрожающих жизни и здоровью пассажиров, от работников предприятий, учреждений, и организаций железнодорожного транспорта требуется высокая организованность в работе и безукоризненное выполнение трудовых обязанностей.

Нарушение дисциплины на железнодорожном транспорте создает угрозу жизни и здоровью людей, безопасности движения поездов и маневровой работы, сохранности перевозимых грузов, багажа и иного вверенного имущества, а также приводит к невыполнению договорных обязательств.

До признания Верховным Судом РФ недействующими соответствующих норм Положения о дисциплине к отдельным категориям работников железнодорожного транспорта могли применяться и другие дисциплинарные взыскания:

- лишение свидетельства на право управления локомотивом;
- освобождение от занимаемой должности, связанной с эксплуатационной работой железных дорог;
- увольнение по ряду оснований, предусмотренных п.18 Положения о дисциплине.

Внесен Правительством
Российской Федерации

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**ПОЛОЖЕНИЕ О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Дисциплина работников железнодорожного транспорта общего пользования в Российской Федерации, труд которых непосредственно связан с движением железнодорожного транспорта, их организованность при выполнении трудовых обязанностей служат гарантией устойчивой работы и обеспечения безопасного функционирования железнодорожного транспорта, в том числе сохранности железнодорожного подвижного состава и иных технических средств, связанных с перевозочным процессом, безопасных для жизни и здоровья пассажиров условий проезда, безопасности перевозок грузов, багажа и грузобагажа, выполнения договорных обязательств, а также своевременного предотвращения транспортных происшествий и устранения их последствий, угрожающих жизни и здоровью людей, окружающей среде и имуществу граждан, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Согласно проекта Федерального закона к работникам железнодорожного транспорта могут применяться следующие дисциплинарные взыскания:

1. Отстранение от работы по основаниям, предусмотренным Федеральным законом, на срок до одного года;
2. Увольнение по основаниям, предусмотренным Федеральным законом.

Порядок применения дисциплинарных взысканий

193 ТК РФ

- ✓ Работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.
- ✓ Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.



✓ Работодатель должен соблюдать сроки применения дисциплинарных взысканий.



**Сроки применения
дисциплинарного взыскания**
(считаются со дня совершения
дисциплинарного
проступка)



не позднее одного месяца

В этот период не включаются:
время болезни работника, время
пребывания его в отпуске, а также
время, необходимое на учет
мнения представительного органа
работников. С учетом этих фактов
– **не позднее шести месяцев**

не позднее двух лет

Если дисциплинарный проступок
обнаружен в результате ревизии
или финансово-хозяйственной
проверки.

- ✓ За каждый дисциплинарный проступок
может быть применено только одно
дисциплинарное взыскание



✓ При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.



✓ Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение **трех рабочих дней** со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

✓ Если работник отказывается ознакомиться приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.





ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

ФИЛИАЛ «ВОСТОЧНО-СИБИРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА»

ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ТЕРМИНАЛЬНО
СКЛАДСКИМ КОМПЛЕКСОМ

УЛАН-УДЭНСКАЯ МЕХАНИЗИРОВАННАЯ ДИСТАНЦИЯ ПОГРУЗОЧНО - РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ

ПРИКАЗ

_____ г. № _____
г. Улан-Удэ

О привлечении к дисциплинарной ответственности Разуваева С.А.
механизатора комплексной бригады

- 10 мая 2007 года механизатор комплексной бригады Разуваев С.А. опоздал на 1 час без уважительной причины. Согласно п.5.4 правил внутреннего трудового распорядка дня Улан-Удэнской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ обеденный перерыв с 12.00 до 13,00 час, Разуваев С.А. появился в 14.00 час, тем самым нарушил п.5.4 правил внутреннего трудового распорядка дня дистанции.

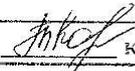
На основании выше изложенного

п р и к а з ы в а ю:

1. Механизатору комплексной бригады Наушкинского производственного участка Разуваеву С.А. за нарушение п.5.4 правил внутреннего трудового распорядка дня дистанции объявить замечание согласно п.1. ст.192 ТК РФ и лишить премии за май месяц 2007г согласно п.3.2.6 положения о премировании.
2. Освобожденному бригадиру Кожевникову В.В. усилить контроль по трудовой дисциплине за всеми работниками участка
2. Специалисту по УП Степановой О С ознакомить причастного с настоящим приказом в течение 3-х рабочих дней со дня его издания.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на специалиста по управлению персоналом Степанову О С

Начальник дистанции

С.Г.Беломестнов

НОДЮ-3  Корбутанова Т.В.

30 МАЯ 2007



Конец.

Работу делал :Мягких Александр гр-мл27