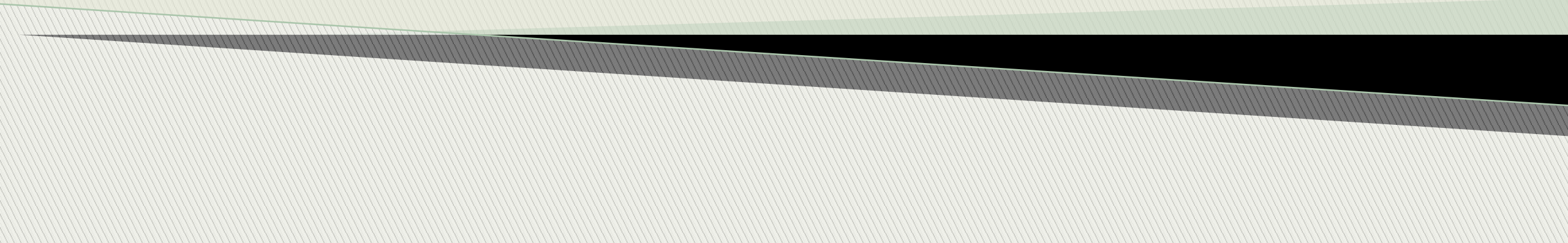


ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА



Рабочая сила

- способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – РЫНОК ТРУДА.

ПРИЗНАКИ БЕЗРАБОТНОГО ЧЕЛОВЕКА

□ Трудоспособный возраст:

- ✓ лица не моложе 15 лет (в РФ согласно КЗоТ не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет)
- ✓ лица не старше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).

□ Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени

□ Доказанное стремление человека найти работу

Рабочая сила = безработные + занятые

- **Уровень безработицы =
безработные / рабочая сила * 100%.**
- **Уровень занятости =
занятые / рабочая сила * 100%.**

Рынок труда

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

Рынок труда

- **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Основные факторы, определяющие

СПРОС НА ТРУД

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

Особенности:

- На рынке труда покупаются только **трудовые услуги**, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – **«человеческим капиталом»**.

«Человеческий капитал» –
запас знаний и способностей,
накопленных работником.



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

□ форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- ✓ стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму;
- ✓ уровень квалификации работников;
- ✓ развитость экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спрос и предложение на рынке труда.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Оплата

Минимальная

Прожиточный минимум

заработная плата

квалифицированного труда

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

- это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Повременная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанная форма заработной платы – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Различают:

- ▣ **НОМИНАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- ▣ **РЕАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ УРОВЕНЬ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- ❖ величина номинальной заработной платы;
- ❖ уровень цен на предметы потребления и услуги;
- ❖ размер налогового обложения

БЕЗРАБОТИЦА

- это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда



ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю ***относительно размера желаемой ими заработной платы***. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

Слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

Негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Фрикционная

Причина: поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

Структурная

Причина: технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий, а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

Циклическая

Причина: экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.

ЕСТЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

- сумма фрикционной и структурной безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).



ФОРМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ:

- ❑ **открытая**
- ❑ **скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- ❑ **текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- ❑ **застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Позитивные:

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Негативные

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
 - ▢ создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - ▢ потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
 - ▢ сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.

Показатели безработицы

$$L = E + U$$

L – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

E – численность занятых

U – численность безработных

u^* – естественный уровень безработицы
4-6%

Государственное регулирование занятости

Великая Американская депрессия

1929-1933



Уровень безработицы достигал 25 %

Государственное регулирование занятости

«Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) Пособия по безработице получали 20 млн. чел

«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»

Государственное регулирование занятости

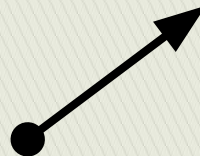
Рецепты Дж.М. Кейнса



Снижение налогов



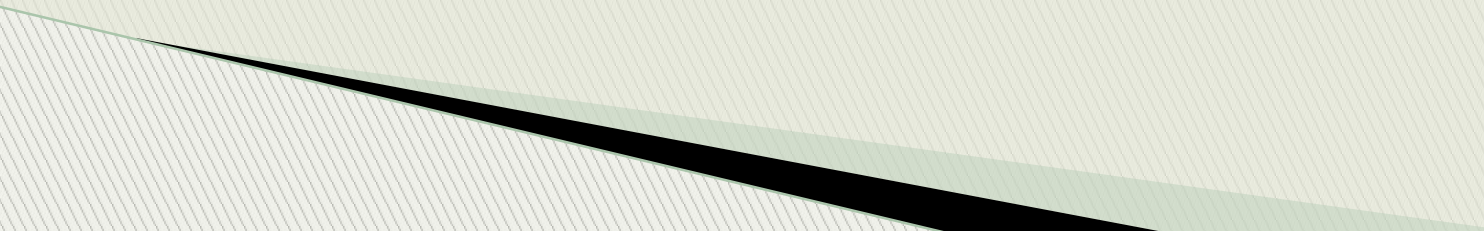
Стимулирование
совокупного спроса



Создание рабочих
мест в госсекторе

Снижение процентной
ставки по кредитам

Государственное регулирование занятости

- 1) Создание служб занятости, выплата пособий по безработице
 - 2) Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест
 - 3) Создание учреждений по переквалификации кадров
 - 4) Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы
 - 5) Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики
- 

ОПРЕДЕЛИТЬ ТИП БЕЗРАБОТИЦЫ:

1. Квалифицированный инженер уволился, потому что у него не сложились отношения с директором фирмы.
2. В США в разгар «Великой депрессии» 1933 года безработица достигла 25%.
3. Много лет тому назад высококвалифицированные стеклодувы остались без работы из-за изобретения специальных станков для изготовления бутылок.
4. Андрей, проживающий у Нугуши и имеющий водный катер, 8 месяцев в году не имеет работы.