

КУРСОВАЯ РАБОТА

по курсу «Организация производства»
на тему: **Организация оплаты
труда на предприятии**

Студентки 3 курса, БУ-32
Геращенко Маргариты Юрьевны
Руководитель: к.э.н, доц. Цыбульская Э. И.

Харьков, 2015

Цель – изучение различных систем организации оплаты труда и распределение заработка членов коллектива при условии использования различных методов.

Объект исследования – процесс организации оплаты труда на предприятии.

Предмет исследования – системы и формы оплаты труда на предприятии.

СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ



ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА



Законодательное
установление и
изменение
минимального
размера оплаты
труда



Налоговое
регулирование
средств,
направляемых на
оплату труда
предприятиями, а
также доходов
физических лиц



Установление
коэффициентов и
процентов
надбавок



Установление
государственных
гарантий по
оплате труда

← Элементы государственного регулирования →

ТАРИФНЫЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



ВИДЫ, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



БЕСТАРИФНЫЕ И СМЕШАННЫЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Тарифная
система оплаты
труда

Смешанная
система оплаты
труда

Бестарифная
система оплаты
труда

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СДЕЛЬНОГО БРИГАДНОГО ЗАРАБОТКА ТРАДИЦИОННЫМ МЕТОДОМ

$$Z_i = \frac{Z_{\text{кол}}}{\sum_1^n C_{ri} \cdot T_i} \cdot C_{ri} \cdot T_i$$

Табельный номер рабочего	Часовая тарифная ставка, C_{ri} , грн/ч	Отработанное время, T_i , ч/мес	Тарифная зарплата, $C_{ri} \cdot T_i$, грн/мес	Заработок члена бригады, Z_i , грн/мес
01	7,0	150	1050	10065,52
02	8,5	200	1700	16296,55
03	8,0	200	1600	15337,93
Итого	–	–	4350	41700,00

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СДЕЛЬНОГО БРИГАДНОГО ЗАРАБОТКА С ПОМОЩЬЮ КТУ

$$Z_i = \frac{Z_{\text{кол}}}{\sum_{i=1}^n C_{ri} \cdot T_i \cdot KTY_{\phi i}} \cdot C_{ri} \cdot T_i \cdot KTY_{\phi i}$$

Табельный номер рабочего	Часовая тарифная ставка, C_{ri} , грн/ч	Отработанное время, T_i , ч/мес	КТУ _{φi}	Тарифная зарплата, $C_{ri} \cdot T_i \cdot KTY_{\phi i}$, грн/мес	Заработок члена бригады, Z_i , грн/мес
01	7,0	150	1,4	1470	12987,1
02	8,5	200	0,5	850	7509,5
03	8,0	200	1,5	2400	21203,4
Итого	—	—	—	4720	41700,00

ШКАЛА ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОЧИМ (КОЛЛЕКТИВАМ БРИГАДАМ) ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (НОРМИРОВАННЫХ) ЗАДАНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ДОЛИ ТЕХНИЧЕСКИ ОБОСНОВАННЫХ НОРМ В ТРУДОЕМКОСТИ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ РАБОТ

Показатель премирования	Доля технически обоснованных норм в трудоемкости выполняемых работ, %						
	90	85	80	75	60	50	до 50
	Размер премии к сдельному заработку						
Выполнение месячных производственных заданий	25	23	21	19	17	15	10
За каждый процент перевыполнения производственных заданий	3	2,5	2	1,5	1	0,5	–

ШКАЛА ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОЧИМ (КОЛЛЕКТИВАМ БРИГАДАМ) ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (НОРМИРОВАННЫХ) ЗАДАНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЫРАБОТКИ И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ (РАБОТЫ)

Фактическая выработка на одного рабочего (шт., норма- час) в день к её нормативному уровню (100)	Доля брака от всего объема выпуска продукции, %				
	0 – 0,5	0,51 – 0,6	0,61 – 0,7	0,71 – 0,8	0,81 – 0,9
	Размер премии				
110	1,1	1,0	0,9	0,8	0,7
100	1,0	0,9	0,8	0,7	0,6
90	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5
80	0,8	0,7	0,6	0,5	–

ШКАЛА ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОЧИМ (КОЛЛЕКТИВАМ БРИГАД) ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (НОРМИРОВАННЫХ) ЗАДАНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОЦЕНТА СДАЧИ ПРОДУКЦИИ С ПЕРВОЙ ПОДАЧИ И КОЭФФИЦИЕНТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

Процент сдачи продукции с первой подачи (норматив – 90)	Коэффициент использования оборудования (норматив – 0,80)			
	0,85 – 0,90	0,80 – 0,84	0,75 – 0,79	0,70 – 0,74
	Размер премии к сумме премии за исполнение установленного показателя, %			
Ниже чем 80	Не начисляется			
80 – 84	80	70	60	50
85 – 89	90	80	70	60
90 – 94	100	90	80	70
95 – 97	105	100	90	80
98 и выше	110	105	100	90

КУРСОВАЯ РАБОТА

по курсу «Организация производства»
на тему: **Организация оплаты
труда на предприятии**

Студентки 3 курса, БУ-32
Геращенко Маргариты Юрьевны
Руководитель: к.э.н, доц. Цыбульская Э. И.

Харьков, 2015