

**Бакалаврська кваліфікаційна робота
на тему:
«Соціальне самопочуття осіб з
гендерно нетиповим видом
зайнятості у процесі відтворення
ринку праці України»**



**Студентки групи СО-41
Саварин С.О.
Науковий керівник:
кандидат соціологічних наук,
доцент Савчинський Р.О.**

Мета бакалаврської кваліфікаційної роботи:

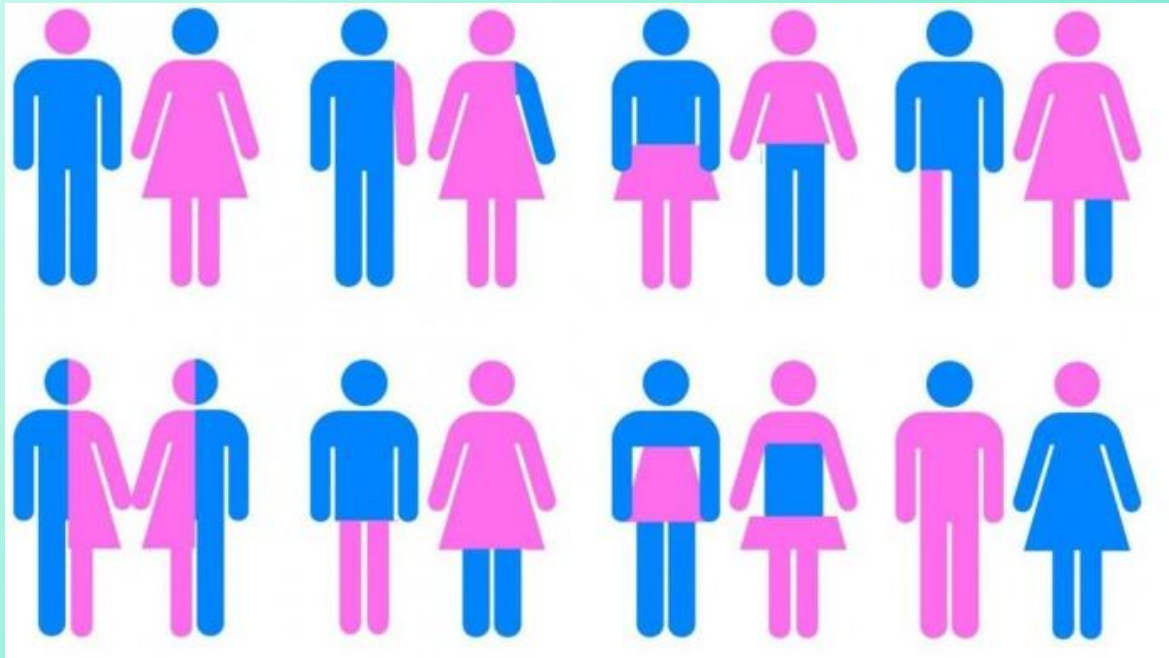
полягає у виявленні структурно-функціональних, статусно-рольових та соціокультурних аспектів соціального самопочуття осіб з гендерно маргінальним видом зайнятості у процесі відтворення ринку праці в Україні.

Згідно з поставленою метою, вирішуватимуться такі **завдання**:

- опрацювати наукову літературу і джерела, що стосуються вивчення гендерної складової ринку праці;
- встановити і описати специфіку соціології у дослідженні гендерних аспектів зайнятості;
- розробити програму авторського соціологічного дослідження;
- організувати та провести власне соціологічне дослідження якісними методами;
- здійснити аналіз та інтерпретацію даних проведеного дослідження

Об'єкт (за загальною проблемою):
гендерна складова ринку праці.

Предмет: маргінальні професійні статуси,
пов'язані з виконанням гендерно-
стереотипізованих професійних ролей в
сучасному українському суспільстві.



Методологія дослідження:

- **теоретичні положення структурного функціоналізму**
- кожен індивід, задля збереження сталості та рівноваги суспільства повинен виконувати певні функції, які в свою чергу саме суспільство і встановлює ;
- **статусно-рольова теорія**- соціальний статус позначає конкретне місце, що займає індивід у даній соціальній системі. Сукупність вимог, пропонованих індивіду суспільством, утворить зміст соціальної ролі. Між статусом і роллю є проміжна ланка - очікування людей;
- **соціокультурний підхід** – структура суспільства обумовлена історично накопиченим соціокультурним досвідом діяльності, поведінки та взаємодії людей, який забезпечує ретрансляцію соціального досвіду з покоління у покоління і утворює гнучку сукупність зв'язків між людьми

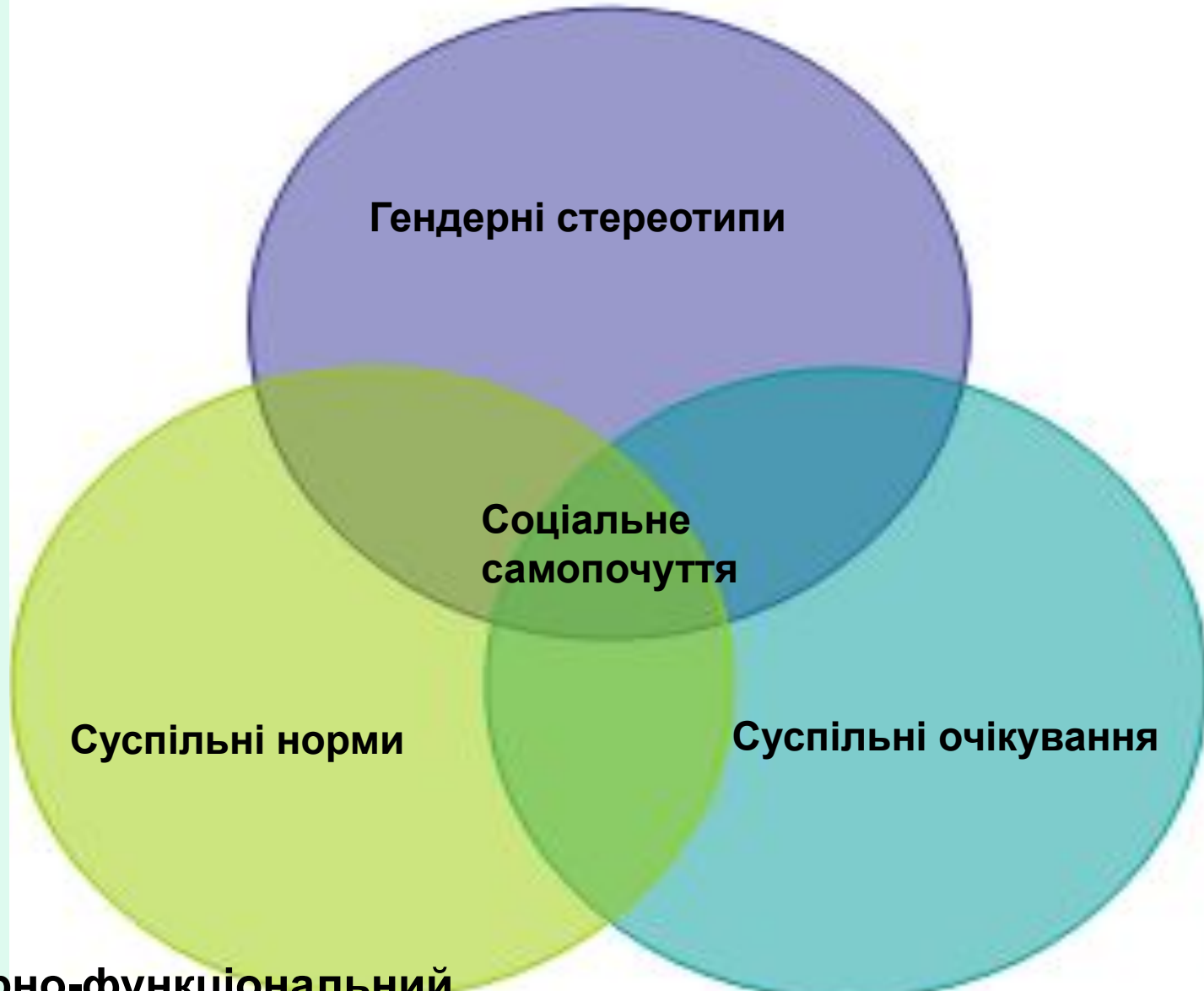
Методи дослідження:

- Загальнонаукові методи аналізу та синтезу, системний метод.
- Якісні методи:

глибинне (таке, що передбачає спілкування інтерв'юера і респондента «face to face») **інтерв'ю** (8 глибинних інтерв'ю із жителями Львова віком 18-30 рр. наділеними гендерно маргінальними професійними статусами проведених в період 10. 04.2016 - 04.05.2016);

- **Тема емпіричного соціологічного дослідження:** «Оцінка львів'янами з гендерно нетиповим видом зайнятості, у віці 18-30 років власного соціального самопочуття»
- **Мета якісного соціологічного дослідження:** полягає у виокремленні головних різновидів соціального самопочуття респондентів із гендерно-нетиповим видом зайнятості.

Соціокультурний аспект



Гендерні стереотипи

**Соціальне
самопочуття**

Суспільні норми

Суспільні очікування

**Структурно-функціональний
асpekt**

Статусно-рольовий аспект

Концептуальна схема чинників формування соціального самопочуття респондентів

мотивація, яка
формується з
потреб та
інтересів

ідентифікація,
яка залежить
від
спрямованості
мотивації

**Соціальне
самопочут
тя**

порівняння
результатів
практичної
реалізації з
ідентифікацією
особи

життєва
стратегія та її
практична
реалізація

II. Позитивне

I. Формування різновидів соціального самопочуття в гендерному полі професійної діяльності

II. Негативне

III. 1.1 Свідомий професійний вибір
III. 1.2 Особистісні психо-характерологічні властивості
III. 1.3 Відсутність негативних чинників дискримінації
III. 1.4 Висока самооцінка власного статусу в суспільстві
III. 1.5 Успішність та розвиток в обраній сфері
III. 1.6 Специфічне позитивне ставлення в професійному колективі
III. 1.7 Підтримка найближчого оточення

III. 2.1 Нав'язаний професійний вибір
III. 2.2 Прояви дискримінації
III. 2.3 Гендерні девіації
III. 2.4 Особистісні психо-характерологічні особливості
III. 2.5 Специфічне негативне ставлення в професійному колективі
III. 2.6 Соціальний тиск
III. 2.7 Відсутність перспектив кар'єрного зростання

Підтвердження/спростування робочих гіпотез

- **Гіпотеза-підстава:**

Припустимо, що соціальне самопочуття більшості осіб з гендерно-нетиповими професійними статусами можна розділити на категорії «комфортне» та «незадовільне».

Частково підтвердилася

- *Припустимо, що існують певні універсальні складові формування комфортного самопочуття.*

Гіпотеза не підтвердилася

- *Припустимо, що особистісні психологічні властивості впливають на формування професійних статусів та соціальне самопочуття.*

Гіпотеза повністю підтвердилася

- *Припустимо, що певні моменти дитинства мають вплив на формування подальших професійних статусів.*

Гіпотеза частково підтвердилася

- *Припустимо, що особи, які свідомо підійшли до професійного вибору почуваються комфортно в гендерно-протилежному полі діяльності.*

Гіпотеза частково підтвердилася

- *Припустимо, що «позитивне» та «негативне» соціальне самопочуття залежить як від низки особистісних чинників, так і від суспільних впливів.*

Гіпотеза повністю підтвердилася

- *Припустимо, що чинники, які сприяють формуванню комфортного соціального самопочуття, в протилежному випадку можуть стати причиною незадовільного соціального самопочуття.*

Гіпотеза повністю підтвердилася

Практичне значення отриманих результатів

Теоретичні положення, узагальнення і висновки бакалаврської кваліфікаційної роботи можуть використовуватися:

- у роботі державних органів, які займаються соціальною політикою;
- як теоретична основа розробки урядових програм соціально-економічного розвитку країни, моделей соціальної політики;
- при викладанні навчальних дисциплін із соціології, соціології гендерних відносин, соціології сім'ї, а також з демографії, соціальної роботи тощо;
- як основа для подальших наукових досліджень з питань гендерної (не-)рівності

Дякую за увагу !

