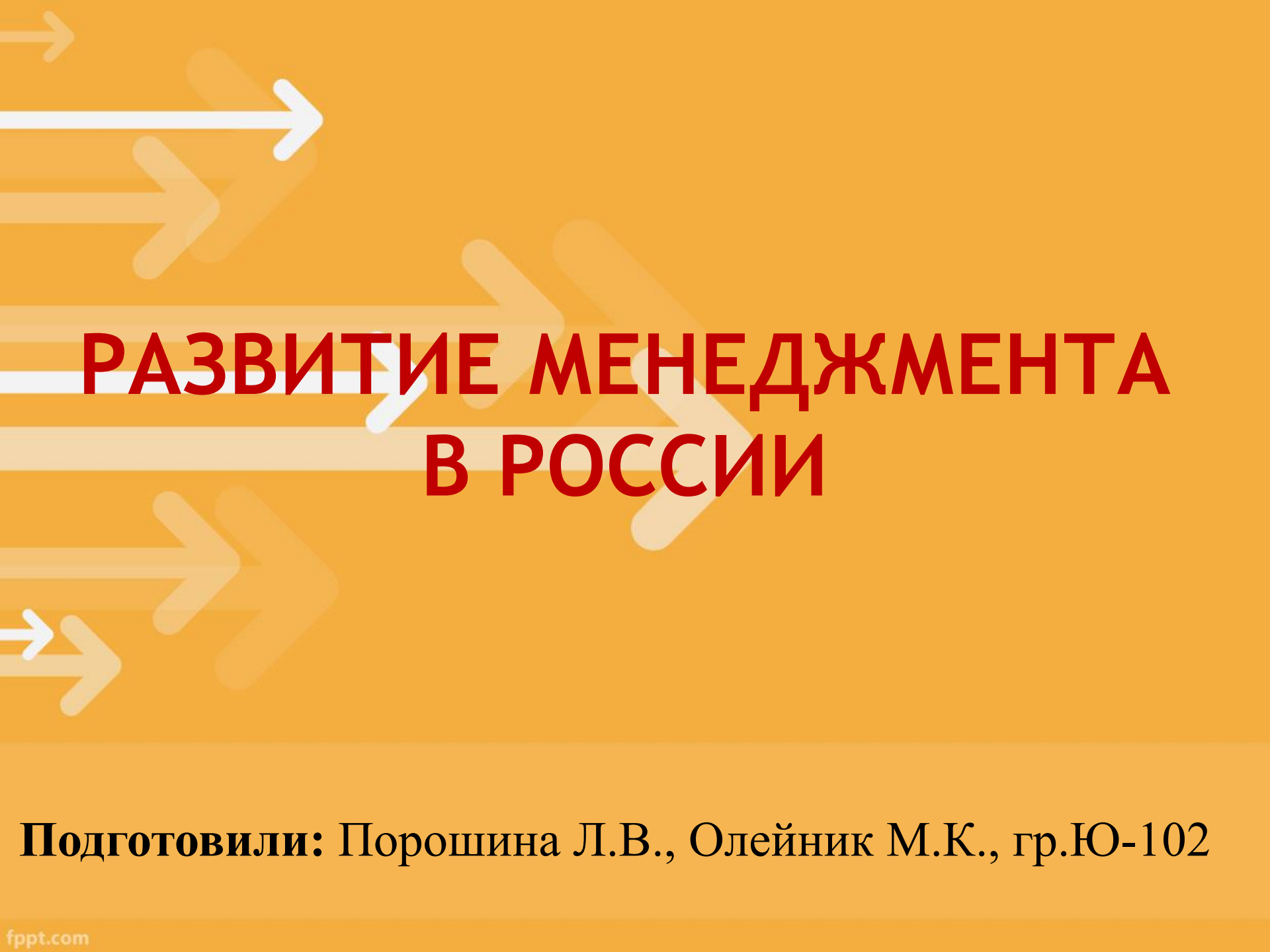




РАЗВИТИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В РОССИИ

Подготовили: Порошина Л.В., Олейник М.К., гр.Ю-102

Развитие менеджмента в России в XVII в.

Начало развития менеджмента в России было положено в XVII в., когда начался процесс слияния областей, земель и княжеств. Произошло объединение раздробленных региональных рынков в единый общенациональный рынок.

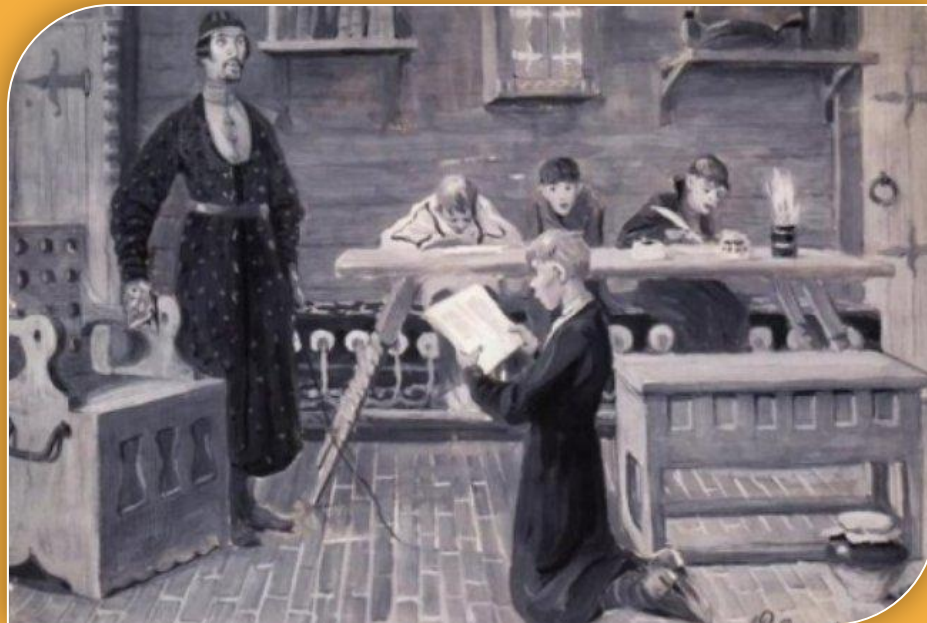
В развитии системы государственного управления важную роль сыграл **А.Л. Ордин-Нащокин** (1605-1680), сделавший попытку введения городского самоуправления в западных приграничных городах России. Таким образом, А.Л. Ордин-Нащокин считается одним из первых русских управленцев, поставивший вопрос о развитии не только стратегического, но и тактического (на микроуровне) менеджмента.

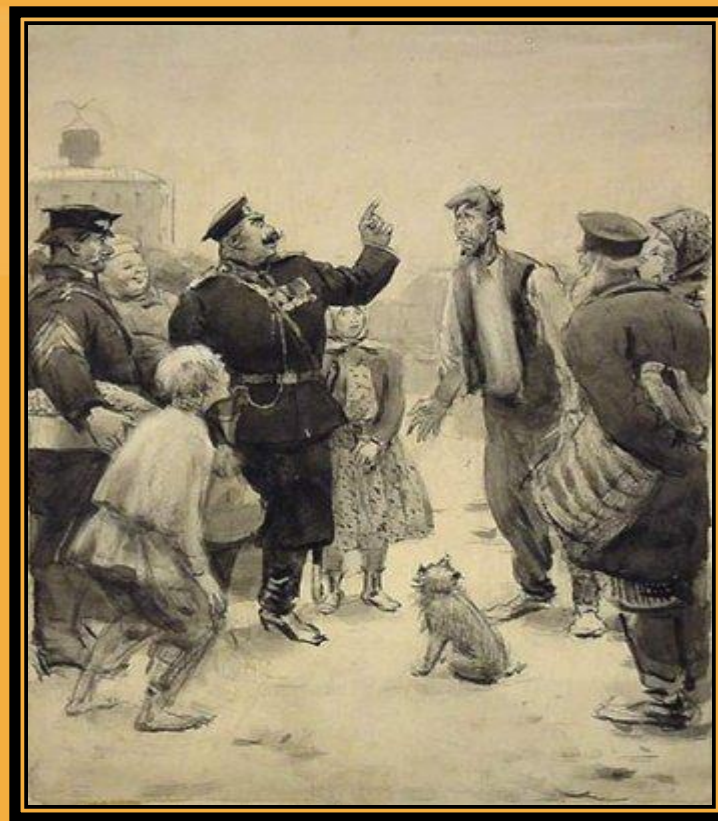
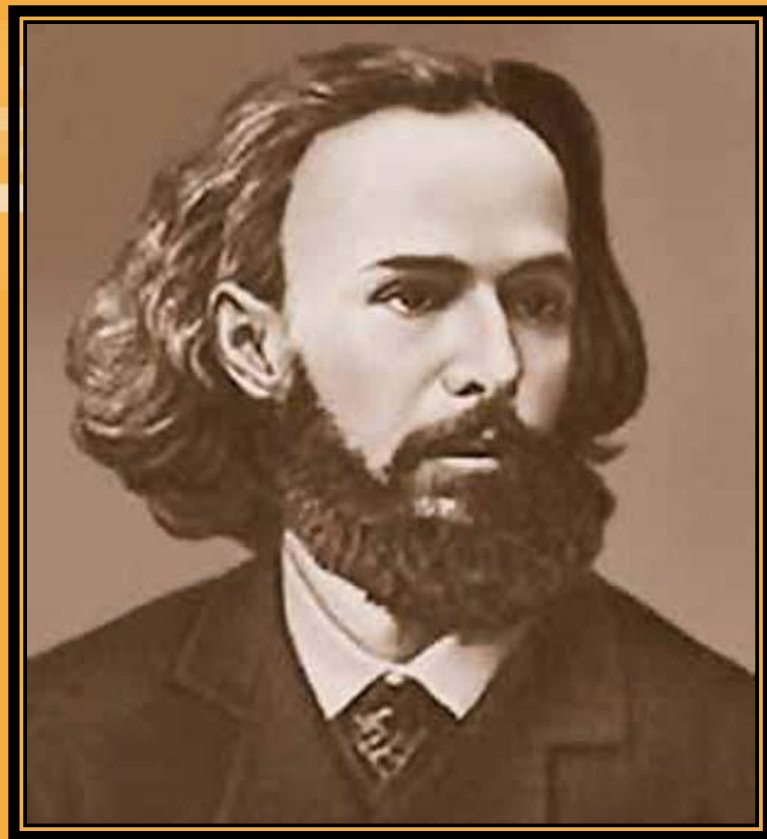


Особую эпоху в развитии российского менеджмента составляют петровские реформы по совершенствованию управления экономикой. Круг управленческих действий **Петра I** весьма широк - от изменения летоисчисления до создания нового государственного управленческого аппарата. Детализируя и конкретизируя управленческие аспекты периода правления Петра I, можно выделить следующие преобразования в центральном и местном управлении:

- развитие крупной промышленности и государственная поддержка ремесленных производств;
- содействие развитию сельского хозяйства;
- укрепление финансовой системы;
- активизация развития внешней и внутренней торговли.

Законодательные акты Петра I - указы, регламенты, инструкции и контроль за их исполнением - регулировали различные сферы деятельности государства, по сути это был государственный менеджмент. Таким образом развитие менеджмента в России происходило на государственном уровне.





Заслуживают внимания и управленческие идеи **И.Т. Посошкова** (1652-1726). К оригинальным идеям И.Т. Посошкова следует отнести разделение богатства на вещественное и невещественное. Под первым он подразумевал богатство государства, казны и народа, под вторым - эффективное управление страной и наличие справедливых законов. Принципы И.Т. Посошкова об улучшении управления экономикой основывались на решающей роли государства в руководстве хозяйственными процессами. Он был сторонником строгой регламентации хозяйственной жизни.

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МЫСЛИ В РОССИИ В XVIII В.



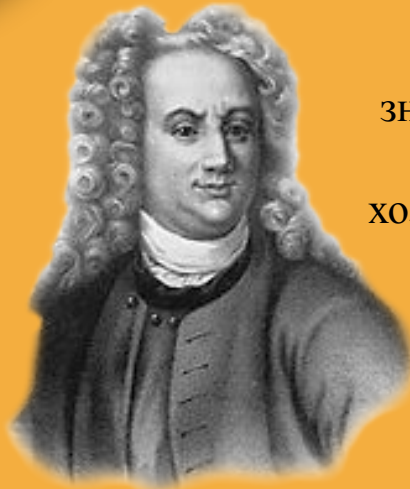
Первая четверть XVIII в. была периодом петровского реформирования управления экономикой как на макро-, так и на микроуровне. Созданная Петром I система управления имела необратимый характер.

Таким образом, развитие менеджмента в России происходило на государственном уровне. Идеи государственного управления нашли свое отражение в трудах **А.П. Волинского** (1689-1740).

Последовательным идеологом крепостничества был **В. Н. Татищев** (1686-1750). В области управления

хозяйственными делами России В.Н. Татищев особое значение придавал управлению финансовой политикой.

Он считал, что государство обязано не наблюдать за хозяйственными процессами, а активно регулировать их в интересах России



Во второй половине XVIII в. управленческая мысль развивалась в духе реформ Екатерины II. В целях совершенствования управления экономикой России по указанию Екатерины II было издано **Учреждение для управления губерний Российской империи**. Как мы видим развитие менеджмента в России, как государственная управленческая структура зависела от руководителей Российской империи.



ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ РОССИИ В XIX В.

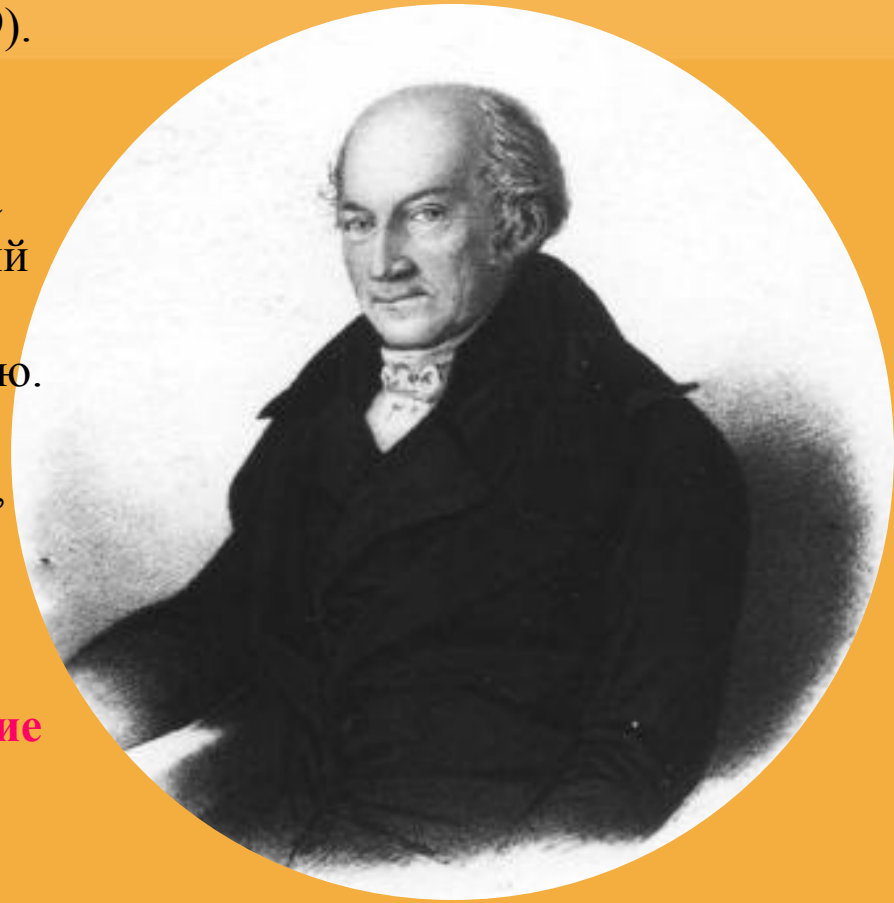


К началу XIX в. невозможность управления Государством Российским старыми методами, необходимость преобразований осознавались высшей властью.

Основные преобразования управления экономикой в начале XIX в. произошли в период царствования Александра I. В **1801** г. был издан **манифест об учреждении министерств**, которые были построены на началах личной власти и ответственности.

Особую роль в развитии менеджмента в России сыграл **М.М. Сперанский** (1772-1839). Цель преобразований он видел в придании самодержавию внешней формы конституционной монархии, опирающейся на силу закона. Систему власти М.М. Сперанский предложил разделить на три части: законодательную, исполнительную и судебную. Т.е. законодательные вопросы должны были находиться в ведении Государственной Думы, суды - в ведении Сената, управления государством - в ведении министерств, ответственных перед Думой.

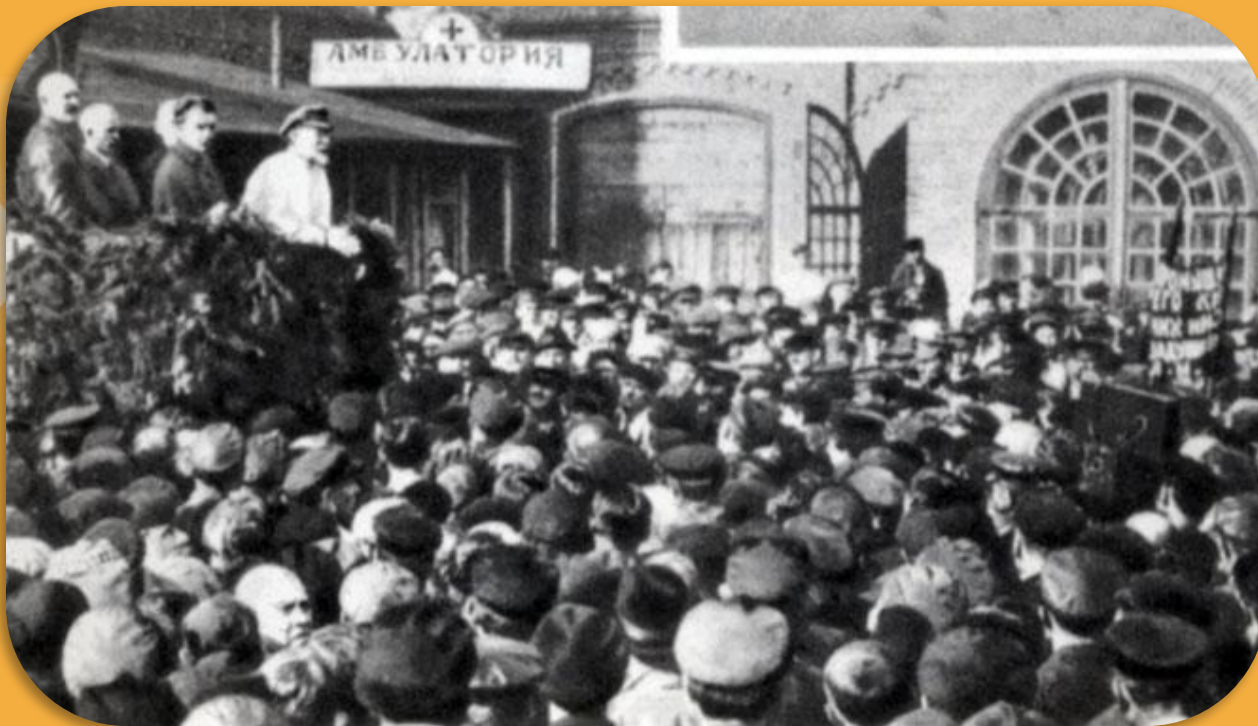
В 1864 г. Александр II утвердил **Положение о губернских и уездных земских учреждениях**, которым утверждалось всесословное самоуправление.



РАЗВИТИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В РОССИИ В XX В.



В начале XX в. управленческие преобразования осуществлялись под руководством таких личностей, как **С.Ю. Витте** (1849-1915) и **А.С. Столыпин** (1862-1911). Программа реформ А.С. Столыпина затрагивала все отрасли государственного управления и была рассчитана по замыслу ее автора на 20 лет. Речь в основном шла о децентрализации управления Россией.



Советский менеджмент берет отчет с 7 ноября 1917г.

В поисках некапиталистических форм управления на микро- и макроуровнях Всероссийский центральный исполнительный комитет (ВЦИК) осуществил ряд мер, основными из которых были следующие:

- ✓ введение рабочего контроля;
- ✓ создание Высшего совета народного хозяйства;
- ✓ образование местных органов экономического управления.

Период **"военного коммунизма"** характеризуется директивно-командными методами управления сверху донизу. В период новой экономической политики с позиций управления выделялось три уровня - высший, средний и низший. Таким образом, развитие менеджмента в России — это история людей, людей планирующих, организующих, подбирающих кадры, руководящих и контролирующих.





Концепции российского менеджмента

Переход к рыночной экономике стал предпосылкой формирования
российского менеджмента.

Предпосылки возникновения:

1

развитие товарного
производства, менеджмент как
форма управления присуща
товарному производству

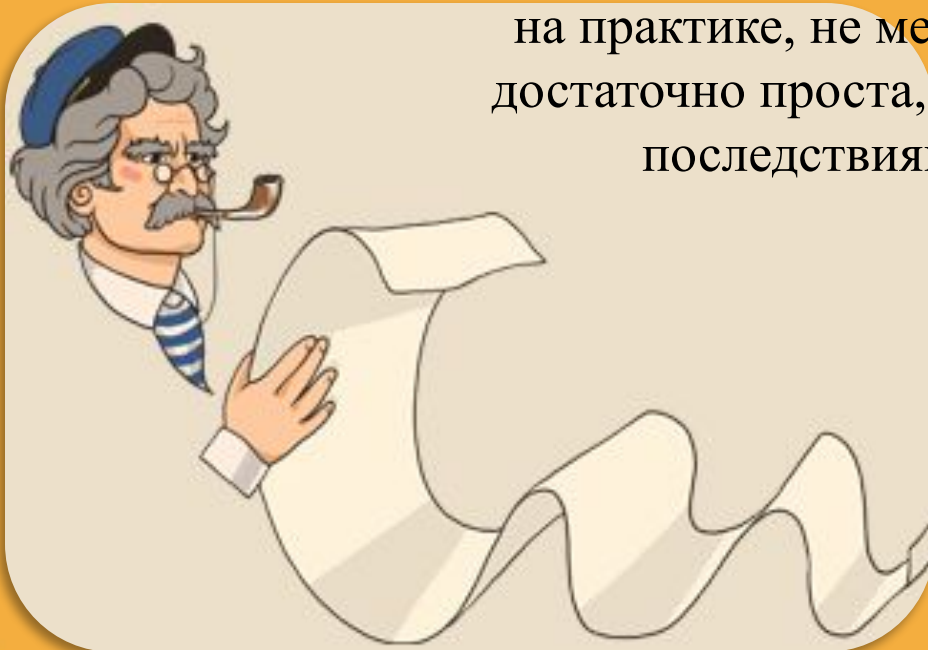
2

становление российского
менеджмента зависит от
уровня технического и
технологического развития
общества

ОСНОВНЫЕ КОНЦЕПЦИИ РОССИЙСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

1. Концепция копирования западной теории менеджмента

Эта концепция не учитывает особенностей российского менталитета. Для освоения теории надо будет лишь перевести западные учебники и монографии на русский язык. Затем использовать данные положения на практике, не меняя их. Реализация этой концепции достаточно проста, но может привести к необратимым последствиям в силу различий в экономических процессах разных стран.



2. Концепция адаптации западной теории менеджмента

Характеризуется частичным учетом особенностей русской ментальности, предполагает не слепое копирование, а приспособление западной теории к современным российским условиям. Необходимо определить, какая из западных теорий будет использоваться, т. к. системы управления Японии, США, Западной Европы различаются между собой. Необходимо учитывать специфические особенности, условия функционирования экономики, уровень социально-экономического развития страны, ментальность жителей.

Адаптированные теории, слабо учитывающие специфику российской действительности, не смогут дать российской экономике максимального положительного эффекта.





3. Концепция создания российской теории менеджмента

Основывается на учете особенностей российской ментальности с использованием аспектов мирового опыта управления. При этом невозможно полное копирование западного и восточного опыта или полное отрицание достижений западной и восточной школы менеджмента. Российский менеджмент должен обладать своим характерным содержанием, формой и методами управления, которые должны соответствовать специфике российского менталитета и национальных особенностей.





Спасибо за внимание!