

faberlic

План развития



Три шага к успеху в сетевом маркетинге:

✓Продажа.

Научись продавать сам.

✓Построение сети.

Приведи новых консультантов и научи их продавать.

✓Обучение.

Научи консультантов своей первой линии обучать новых консультантов.



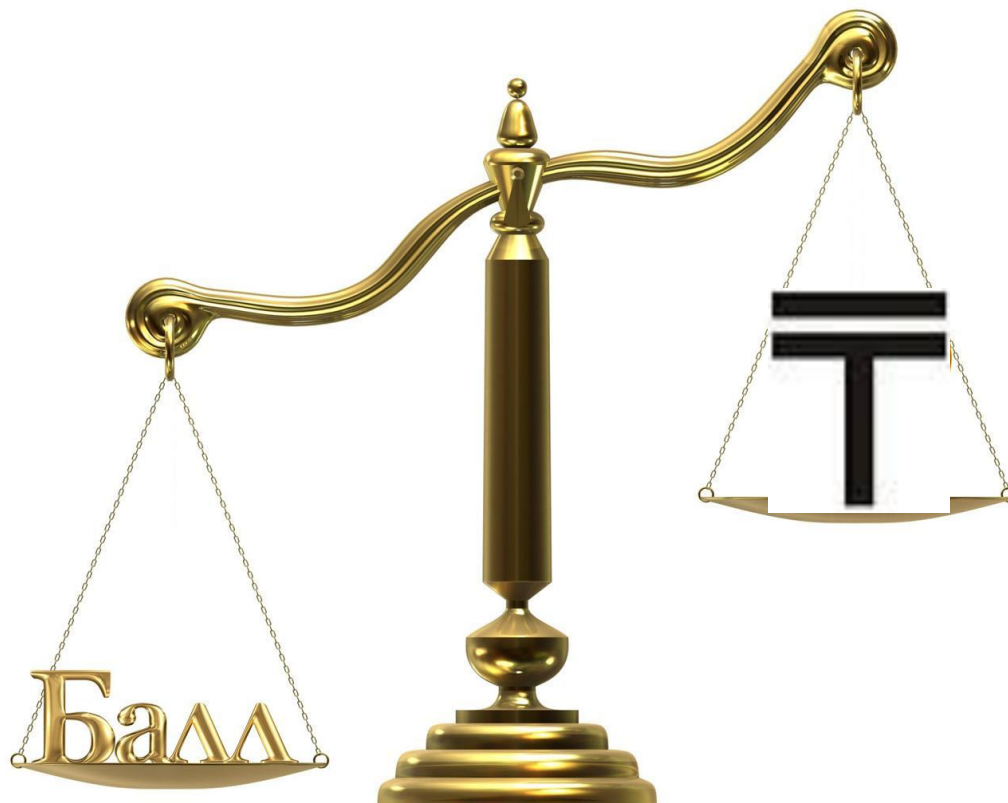


Привилегированный покупатель: Приобретает продукцию для себя дешевле до 20% от цены каталога.

Консультант:
Приобретает продукцию дешевле до 26% от цены Каталога, если в предыдущем расчетном периоде выполняет ЛО более 50 Баллов.

1 балл в т/о = 375 тенге

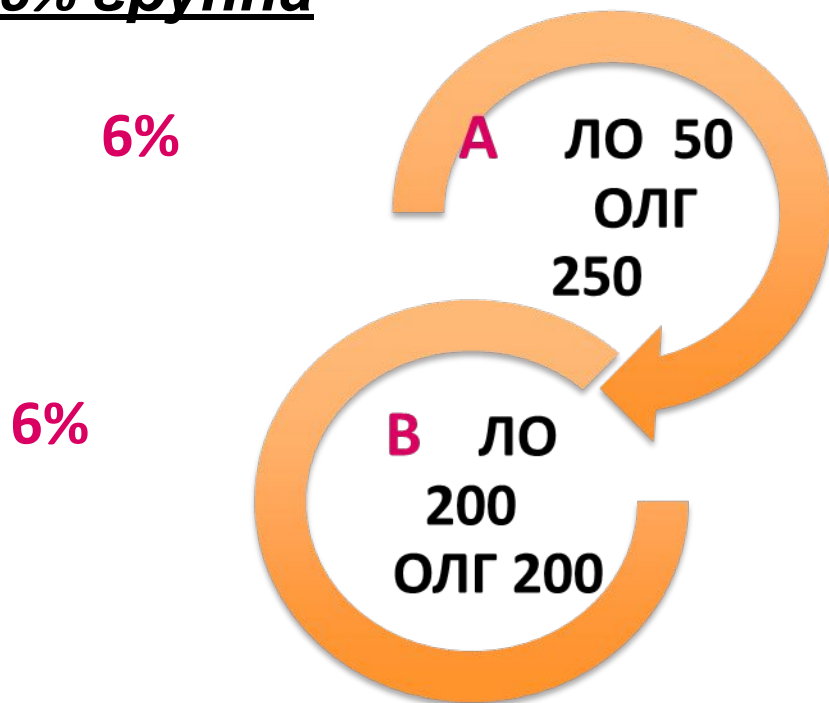
1 балл в ОС = 300 тенге



Звание	ЛО (Балл)	ОЛГ (Балл)	Размер ОС (%)*
Привилегированный Покупатель	-	менее 100	0%
Консультант	50	100	3%
Старший Консультант	50	200	6%
Лидер	50	600	9%
Старший Лидер	50	1000	12%
Вице-директор	50	1500	15%
Старший Вице-директор	50	2000	19%
Кандидат в Директора	50	3000	23%
Директор	50	3000	23%

Для начисления Объемной скидки Личный объем должен быть **не менее 50 баллов**

6% группа



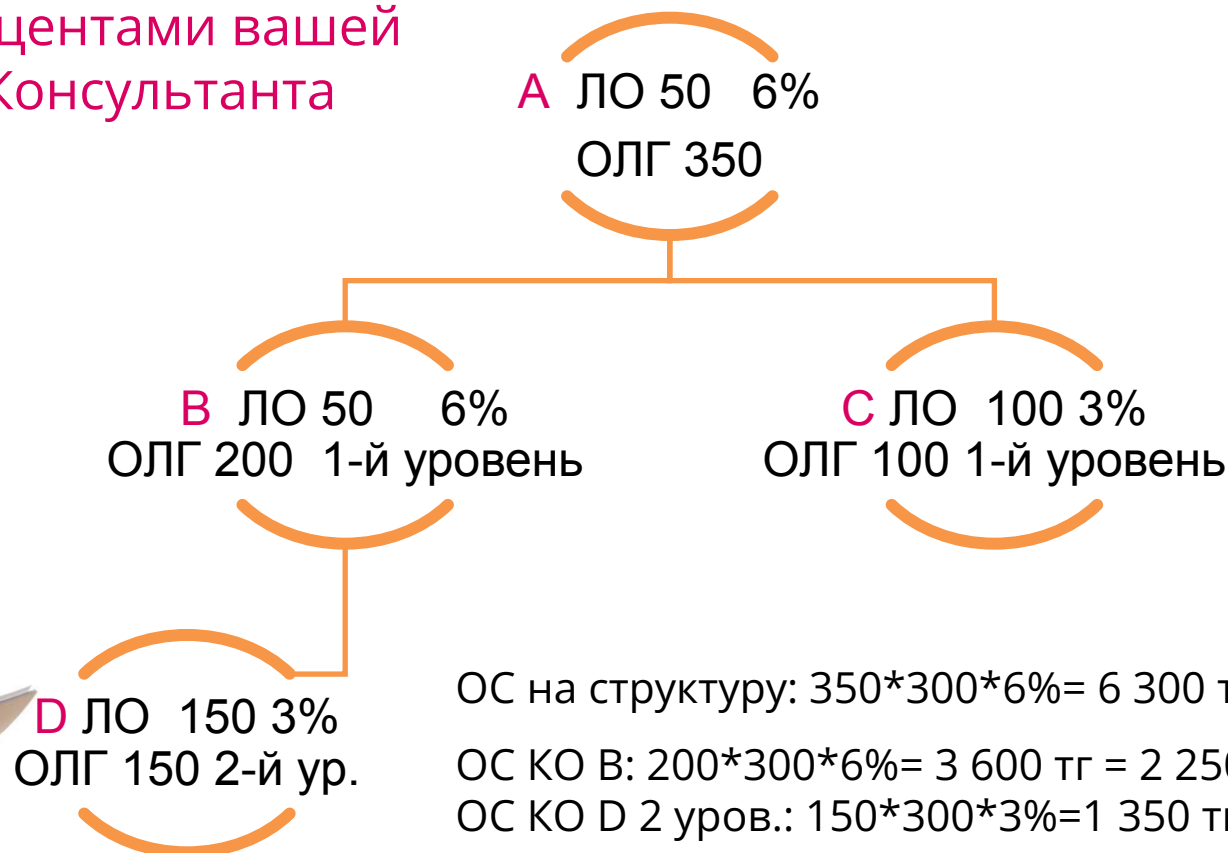
ОС, начисленная на структуру: $250 \times 300 \times 6\% = 4\,500$ тг.

ОС, начисленная В: $200 \times 300 \times 6\% = 3\,600$ тенге

ОС, начисленная А: $4\,500 - 3\,600 = 900$ тенге

Ваш % ОС от группового объема
ваших Консультантов равен
разнице между процентами вашей
ОС и ОС вашего Консультанта

РАЗНИЦА % ПРИ РАСЧЕТЕ ОС В СТРУКТУРЕ



ОС на структуру: $350 \cdot 300 \cdot 6\% = 6\,300$ тг.

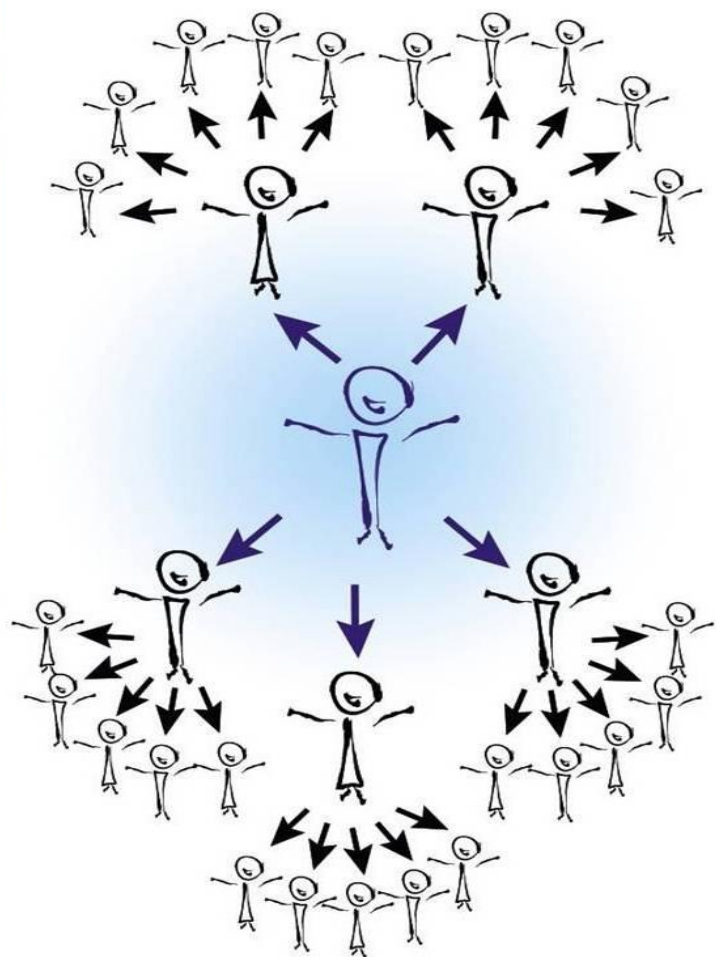
ОС КО В: $200 \cdot 300 \cdot 6\% = 3\,600$ тг = 2 250 тг

ОС КО D 2 ур.: $150 \cdot 300 \cdot 3\% = 1\,350$ тг

ОС КО С: $100 \cdot 300 \cdot 3\% = 900$ тг.

ОС КО А = $6300 - 3600 - 900 = 1800$ тг.





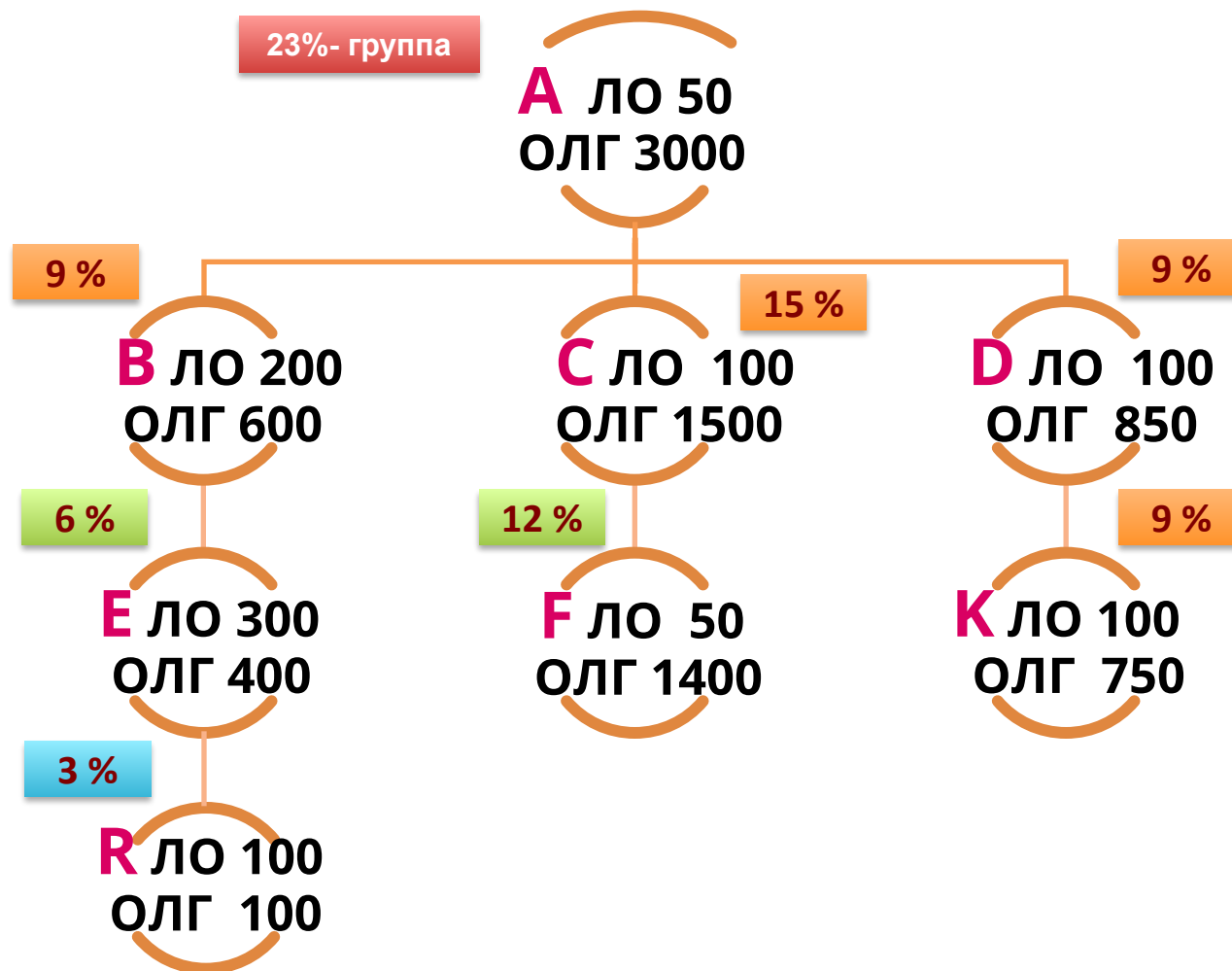
Как стать ДИРЕКТОРОМ:

- Пригласить в бизнес **пять** Консультантов
- Приглашенным вами Консультантам пригласить в бизнес по **пять** человек
- Вам лично и всем приглашенным Консультантам сделать 100 Баллов.

- **Директор** – Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 18 выполняет уровень 23% (3000 Б) по Маркетинг-плану
- **Директор** – Индивидуальный Предприниматель.
Сотрудничает с Компанией по договору
- **Директор** получает Бонусы:
 - ✓ Квалификационный – 275 000 тенге,
 - ✓ Бонус Стабильности – 27 500 тенге каждые 8 кампаний



Совет: Каждый период делать расчет ОС
по итоговой распечатке



- **Старший директор** –

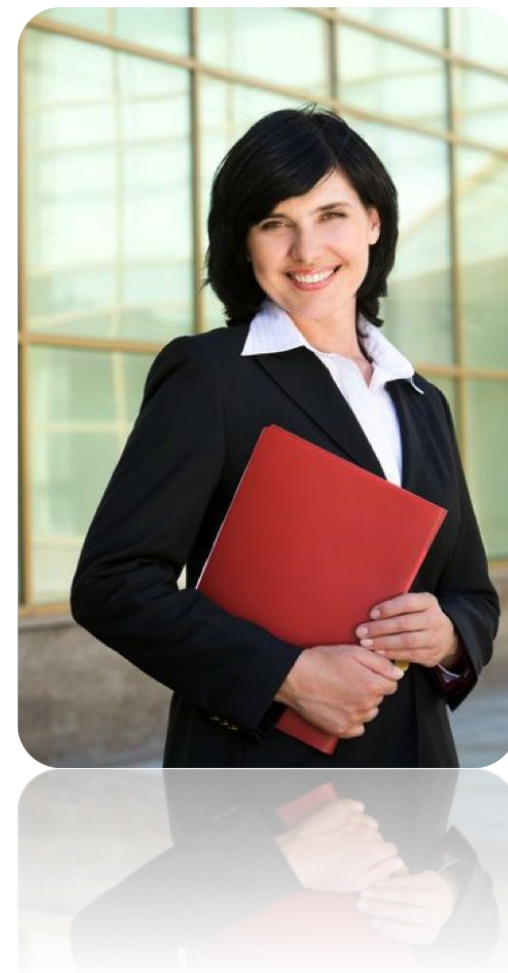
Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 17 выполняет ОЛГ 5 000Б, или одну 23% группу первого уровня.

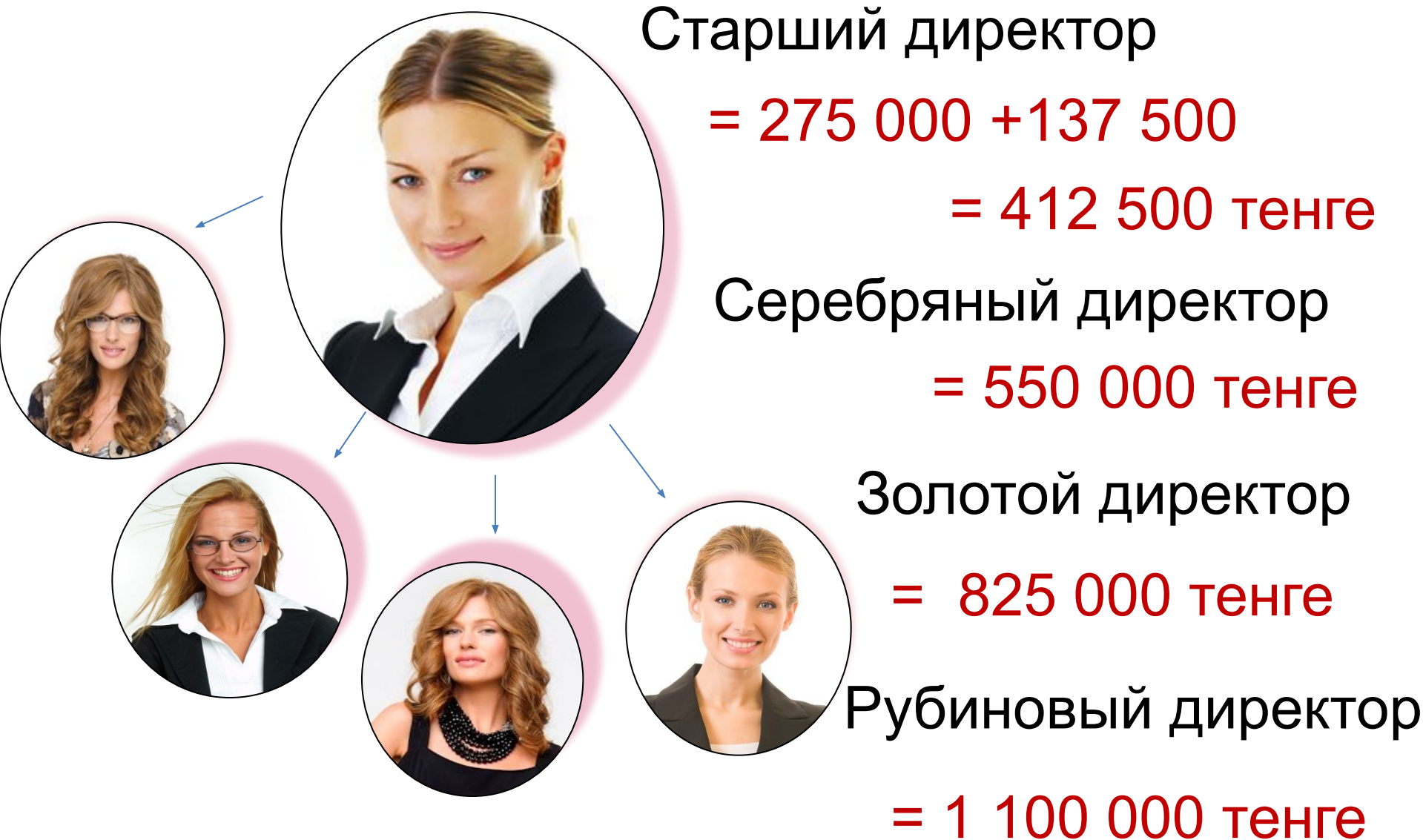
- **Старший директор** – Индивидуальный Предприниматель.

Сотрудничает с Компанией по договору

- **Старший директор** получает Бонусы:

- ✓ Квалификационный – 412 500 тенге,
- ✓ Директорский - 5% с 23% группы 1-го уровня,
- ✓ Бонус Стабильности - 41 250 тенге каждые 8 кампаний





Директорский, Серебряный, Золотой,
Рубиновый, Бриллиантовый, Элитный,
Партнерский БОНУСы –

выплачивается каждую кампанию за
нижестоящих Директоров (с ОЛГ
Директоров 1-го уровня 5%, со 2-го и
ниже от 1%), по результатам работы
Вашей структуры и Вас лично.

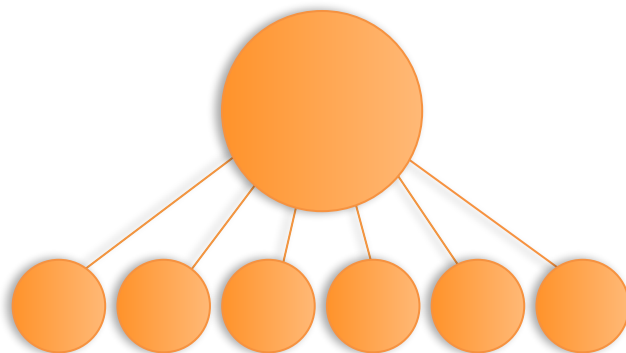
Директорские Бонусы начисляются
только в случае, если Ваш ЛО
составляет 50 Б и более, а Ваш ОЛГ
соответствует требованиям Маркетинг-
Плана.



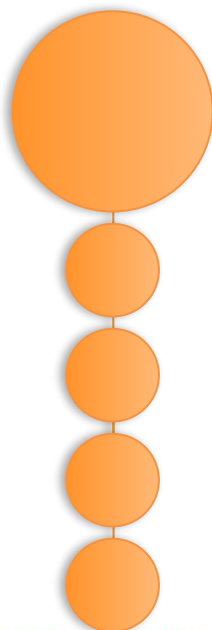
Количество 23% Групп в ПЕРВОМ УРОВНЕ	0	1	2	3	4	6	9	24
Необходимый ОЛГ	3 000 Б	2 000 Б	1 500 Б	1 000 Б	1 000 Б	1 000 Б	1 000 Б	1 000 Б
1 уровень Директорский Бонус		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
2 уровень и ниже Серебряный Бонус			1%	1%	1%	1%	1%	1%
3 уровень и ниже Золотой Бонус				0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
4 уровень и ниже Рубиновый Бонус					0,250%	0,250%	0,25%	0,25%
5 уровень и ниже Бриллиантовый Бонус						0,125%	0,125%	0,125%
6 уровень и ниже Элитный Бонус							0,0625%	0,0625%
7 уровень и ниже Партнерский Бонус								0,031%

23% ГРУППА – КЛЮЧЕВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСОВ

Увеличение
количества
23% групп
в 1-м уровне

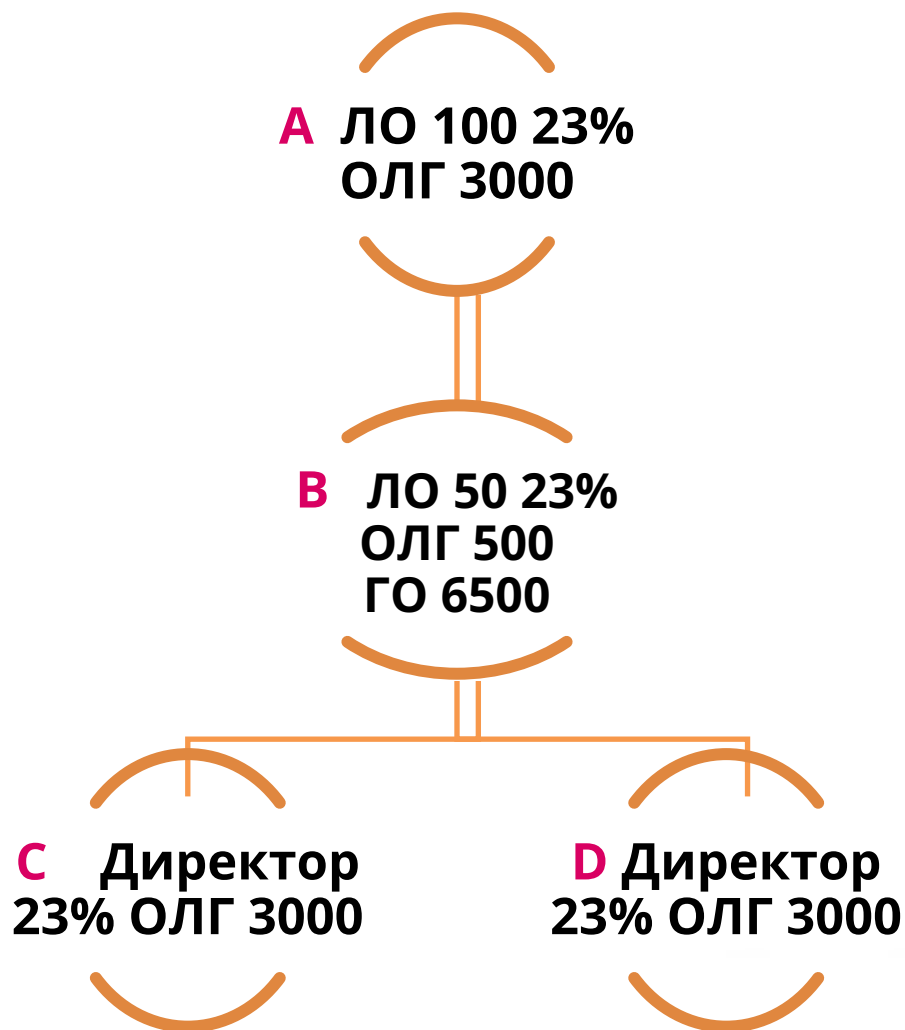


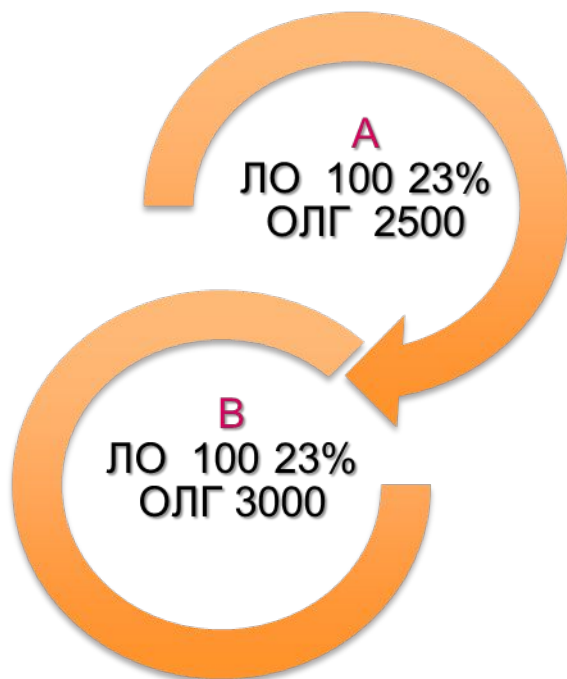
Увеличение
количества
23% групп
в глубине



- Звание
- Квалификационные бонусы
- 5% директорский бонус
- Директорские бонусы по Маркетинг плану:
- Директорский 5%
- Серебряный 1%
- Золотой 0,50%
- Рубиновый 0,250%
- Бриллиантовый 0,125%
- Элитный 0,0625%
- Партнерский бонус 0,031%.

Расчет 5% бонуса Директору А





Недовыполнение Директора «А»

до 3000 Б. составляет 500 Б.

$$3000 \text{ Б} - 2500 \text{ Б} = 500 \text{ Б}$$

Полный бонус 5% бонус Директору «А»
с Директора «В» составит:

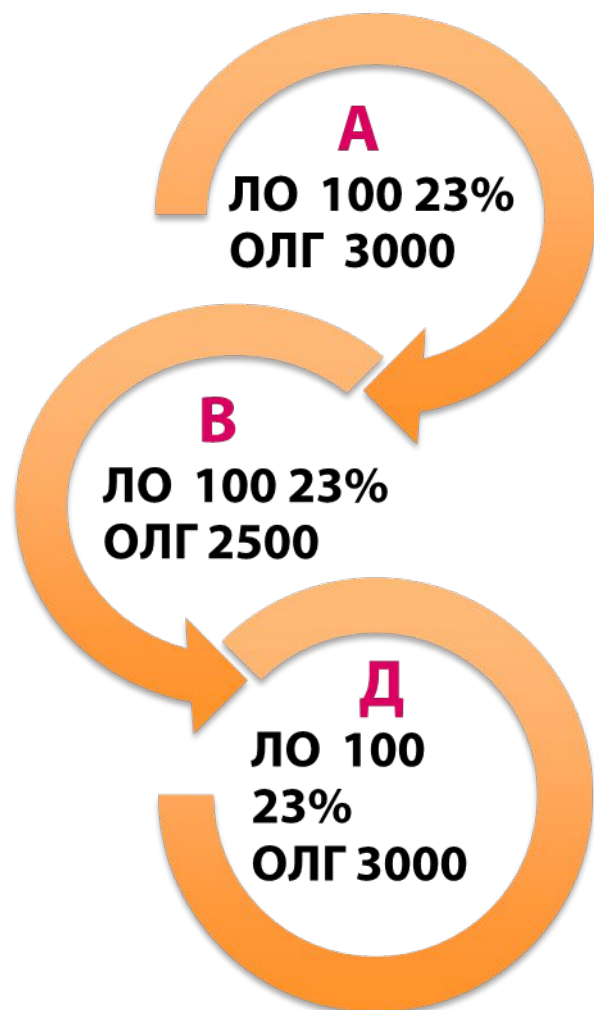
$$3000 \text{ Б} \times 300 \text{ тг} \times 5\% = 45\,000 \text{ тг.}$$

Недовыполнено Директором «А» 500 Б.

$$500 \text{ Б} \times 300 \text{ тг.} \times 5\% = 7\,500 \text{ тг.}$$

Частичный 5% бонус директору «А»

$$45\,000 - 7\,500 = 37\,500 \text{ тг.}$$



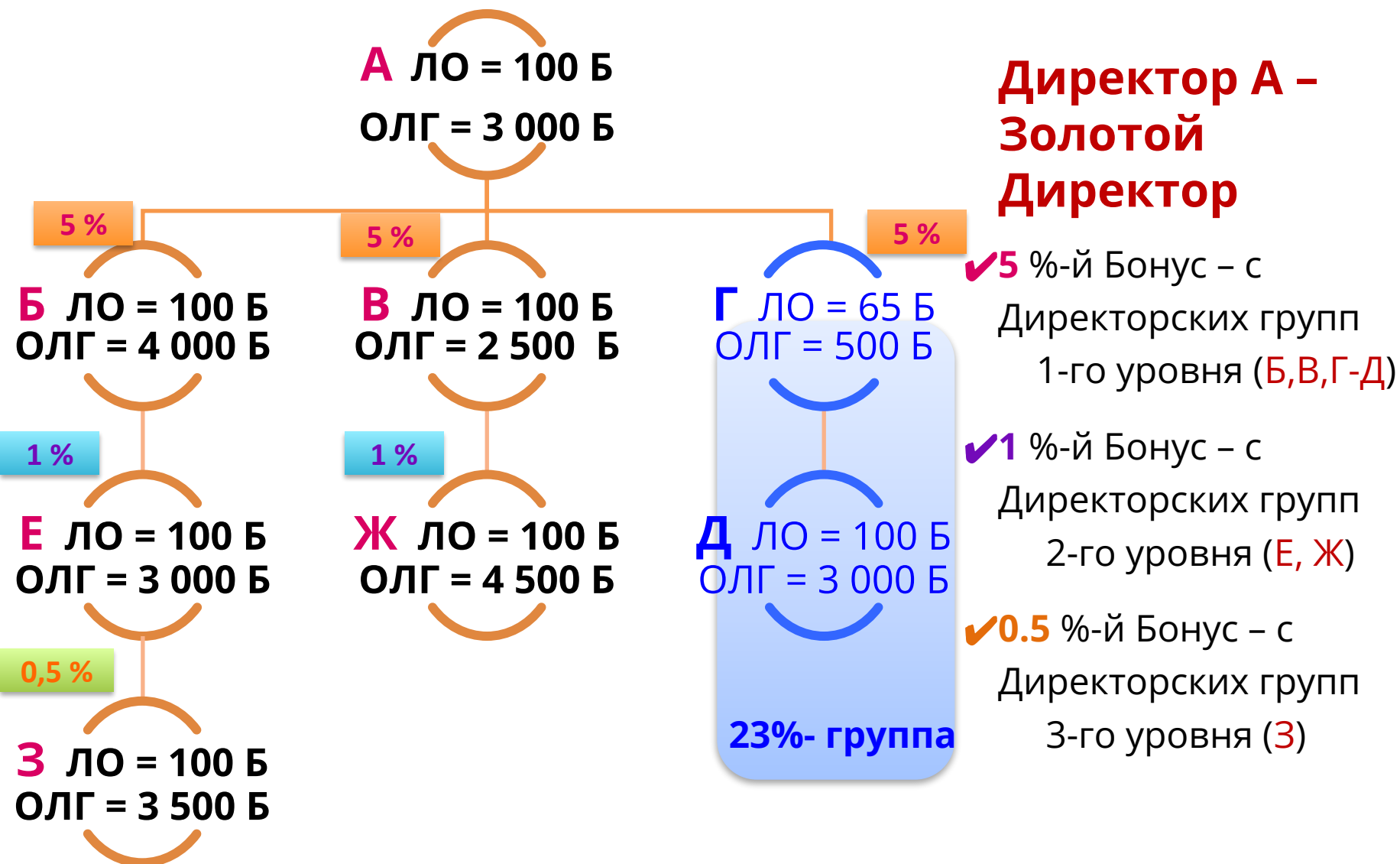
Для получения Директорского бонуса
в полном объеме необходимо выполнять
ОЛГ не менее 3000 баллов.

Гарантированный полный 5% бонус
Директору «А» с Директора «В»

$$3000 \text{ Б} \times 300 \text{ тг.} \times 5\% = 45\,000 \text{ тг.}$$

Старшему Директору «В» бонус с
нижестоящего Директора «Д» будет
начислен в частичном варианте.

$$3000 - 2500 \times 300 \text{ тг} \times 5\% = 7\,500 \text{ тг}$$
$$45\,000 - 7\,500 = 37\,500 \text{ тг.}$$



Единовременные Квалификационные бонусы

Звание	1 балл = 300 тг.
Директор	275 000 тг.
Старший Директор	412 500 тг.
Серебряный Директор	550 000 тг.
Золотой Директор	825 000 тг.
Рубиновый Директор	1 100 000 тг.
Бриллиантовый Директор	1 650 000 тг.
Элитный Директор	2 500 000 тг.
Национальный Директор	5 000 000 тг.
Старший Национальный Директор	6 250 000 тг.

Звание	ЛО-Балл	ОЛГ-Балл	Количество групп 1-го уровня	Бриллиантовых ветвей	Размер ОС (%)	Единовременный Квалификационный Бонус, тенге.
Директор	50	3000	0		23%	275 000
Старший Директор	50	5000/2000**	0/1**		23%	412 500\ 137 500
Серебряный Директор	50	1500	2		23%	550 000
Золотой Директор	50	1000	3		23%	825 000
Рубиновый Директор	50	1000	4		23%	1 100 000
Бриллиантовый Директор	50	1000	6		23%	1 650 000
Элитный Директор	50	1000	9		23%	2 500 000
Национальный Директор	50	1000	12		23%	5 000 000
Старший Национальный Директор	50	1000	15		23%	6 250 000
Международный Директор	50	1000	18		23%	7 500 000
Старший Международный Директор	50	1000	21		23%	8 750 000
Партнер	50	1000	24		23%	27 500 000
Старший Партнер	50	1000	24	6	23%	41 250 000
Управляющий Партнер	50	1000	24	12	23%	68 750 000
Национальный Партнер	50	1000	24	18	23%	96 250 000
Международный Партнер	50	1000	24	24	23%	206 250 000
Генеральный Партнер	50	1000	30	30	23%	275 000 000

- Консультант находится в звании «Директор» и выше;
- Удерживает звание не ниже закрепленного и Личный объем не менее 100 баллов в течение 8 периодов подряд после получения Квалификационного бонус



Звание	Бонус стабильности
Директор	27 500 тг.
Старший Директор	41 250 тг.
Серебряный Директор	55 000 тг.
Золотой Директор	82 500 тг.
Рубиновый Директор и выше	110 000 тг.

Бонус материнства

Условия начисления:

- На момент рождения ребенка Консультант находится в звании Вице-директора и выше (ОЛГ от 1500 б. уровень скидки 15-23%) минимум 8 периодов из 18 последних.
- Выплаты осуществляются в течении года после рождения ребенка при условии выполнения ЛО не менее 50 баллов.



Бонус материнства

	1-й ребенок	2-й и последующие дети
Выплата за 1 период	7 500 тг.	15 000 тг.
Годовой бонус	135 000 тг.	270 000 тг.



«Быстрый старт» –

это бонус за стремительное развитие бизнеса в Компании.

При достижении званий
Директора, Старшего Директора и Серебряного Директора
в короткие сроки Вы получаете
двойные Квалификационные бонусы!



Бонус «Быстрый старт»

выплачивается при выполнении следующих условий:

✓ Квалификационный бонус

Директора - 275 000 тенге

начисляется Консультантам,
открывшим квалификацию Директор
не позднее 3-х расчетных периодов,
не считая периода регистрации,
и подтвердившим статус Директор
в следующем расчетном периоде
(т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).



- 1 кампания – регистрация
- 2 кампания – ЛО 50 баллов ОЛГ 600 баллов
- 3 кампания – ЛО 50 баллов ОЛГ 1 500 баллов
- 4 кампания – 23 % - Директор
- 5 кампания – 23 % - Директор

По итогам закрытия 5 кампании выплата
- 275 000 тенге



✓ Квалификационный бонус
Старшего Директора - 137 500 тенге
начисляется Консультантам,
открывшим данную квалификацию
не позднее 6-ти расчетных периодов,
не считая периода регистрации,
и подтвердившим соответствующее звание
в следующем расчетном периоде
(т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).



- 1 кампания – регистрация
- 2 кампания – ЛО 50 баллов ОЛГ 600 баллов
- 3 кампания – ЛО 50 баллов ОЛГ 1 500 баллов
- 4 кампания – Директор
- 5 кампания – Директор/ 275 000 тенге
- 6 кампания – Директор
- 7 кампания – Старший директор
- 8 кампания – Старший директор

По итогам закрытия 8 кампании выплата
- 137 500 тенге

✓ Квалификационный бонус
Серебряного Директора 550 000 тенге
начисляется Консультантам,
открывшим соответствующую квалификацию
не позднее 9-ти расчетных периодов,
не считая периода регистрации, и подтвердившим данный статус
в следующем расчетном периоде
(т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).



- 1 кампания – регистрация
- 2 кампания – ЛО 50 баллов ОЛГ 600 баллов
- 3 кампания – ЛО 50 баллов ОЛГ 1 500 баллов
- 4 кампания – 23 % - Директор
- 5 кампания – 23 % - Директор/ 275 000 тенге
- 6 кампания – Директор
- 7 кампания – Старший директор
- 8 кампания – Старший директор/ 137 500 тенге
- 9 кампания – Старший директор
- 10 кампания – Серебряный директор
- 11 кампания – Серебряный директор

По итогам закрытия 11 кампании выплата
- 550 000 тенге

Лидер, выполнивший данные условия,
получает Бонус за «Быстрый старт»

- 962 500 тенге

(275 000 тг за зв. Д., 137 500 тг за зв. Ст.Д., 550 000 тг. за зв.СД),

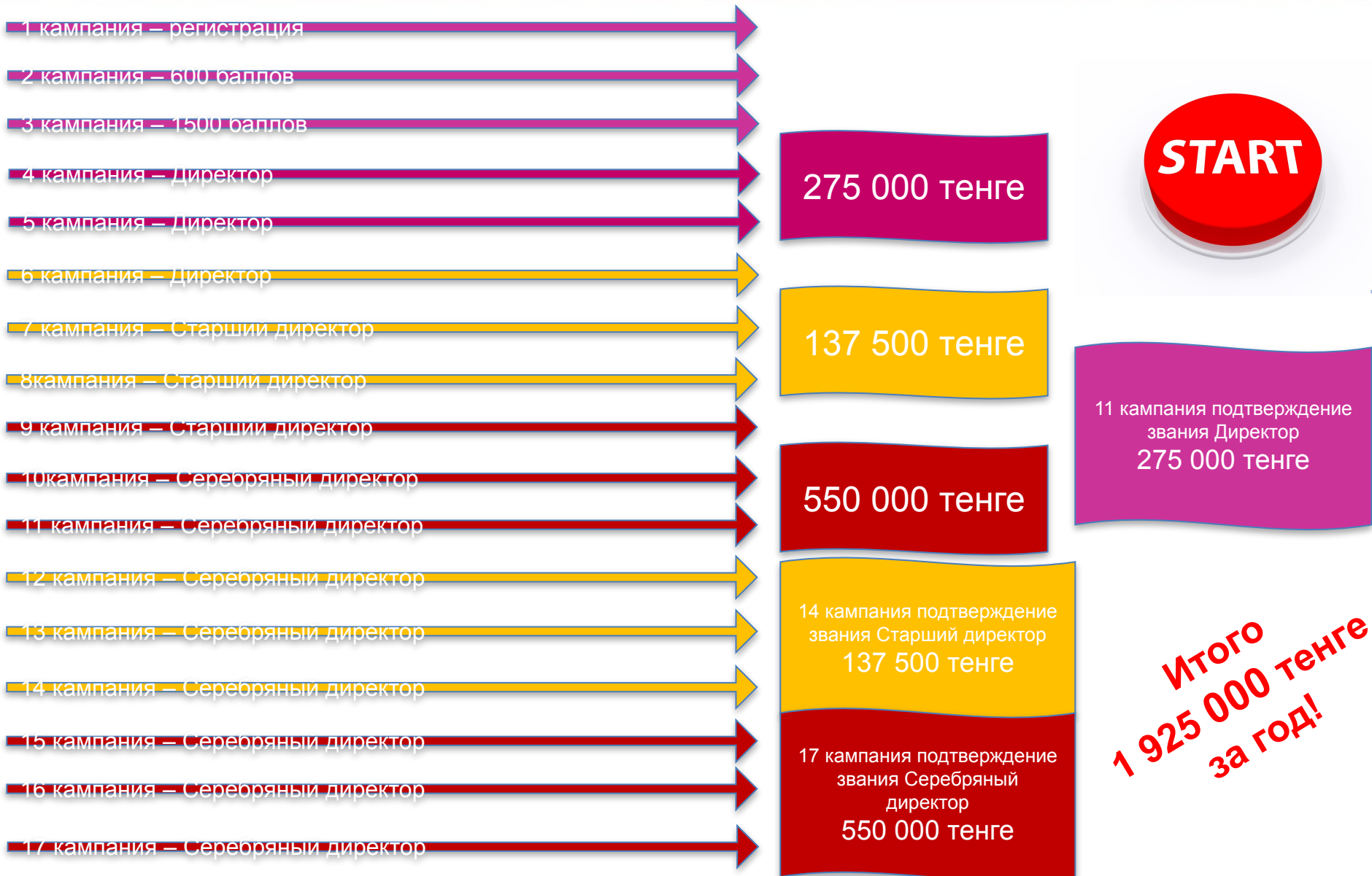
а также

- 962 500 тенге

при выполнении обычных условий квалификации –
подтверждения звания в течение любых
8 расчетных периодов из прошедших 18.

Итого 1 925 000 за год!





Бонус за Быстрый старт
до 1 925 000 тенге
– это лучшее предложение для
сильных Лидеров!



Добивайтесь статуса
Бриллиантового Директора и
выше, помогайте вашим
Консультантам достигать новых
званий,
и вы получите
Бонус развития!



**Годовая премия в размере 30%
от начисленных квалификаций в Вашей
структуре.**

1. Нужно сохранить звание, не ниже Бриллианта в 13/2016;
2. За год в Вашем первом уровне должно прибавиться восемь 23% групп, по сравнению с количеством 23% групп в прошлом году;
На протяжении квалификационного периода будьте VIP-Консультантом (ЛО не менее 100 Б).
3. В кампании №12/2016 или 13/2016 Директора получившие Квалификационный бонус в этом году должны выполнить подтверждения своего звания.

**Сравнительный период 2015:
кампания №14/2014 – №13/2015;**

**Квалификационный период 2016:
кампания №14/2015 – №13/2016.**



Доход Консультанта:

- ✓ Прибыль от личных продаж.
- ✓ Вознаграждение за работу со структурой.

Все виды вознаграждений за работу со структурой – это скидка на приобретение продукции.

Для того чтобы получать вознаграждение за работу со структурой на расчетный счет в банк, нужно заключить с Компанией Договор оказания услуг, который предусматривает выполнения работы по продвижению продукции с целью увеличения объема продаж и роста структуры.

Условия для заключения Договора на оказание услуг:

1. Групповой объем новичков первой линии 500 и более баллов за последние 8 расчетных периодов.

5 периодов из последних 8 Вам необходимо рекрутировать в первую линию новых Консультантов с ЛО



2. Уровень по маркетинг-плану

более 15%
(ОЛГ более 1500 баллов)
Компания проверяет условия выполнения
«Договора на оказание услуг»

два раза в год,
по итогам 9 и 18 кампаний.