

/ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2020

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27 ДЕКАБРЯ 2019 Г. №451-ФЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА" /

Дата подписания: 27 декабря 2019 г.

Опубликован: 30 декабря 2019 г.

Вступил в силу: 1 января 2020 г.

6 ЭТАПОВ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ /

1

Подготовительный этап

451-ФЗ

1. Создание комиссии и утверждение графика проведения СОУТ;
2. Составление перечня РМ, подлежащих СОУТ;
3. Выбор и заключение договора с экспертной организацией;

451-ФЗ

451-ФЗ

4. Получение уникального идентификационного номера (5 р.д. с пункта 3) и уведомление до начала выполнения работ;
5. Предоставление ИД.

4

Подготовка отчета

451-ФЗ

1. Подготовка протоколов;
2. Подготовка отчета по утвержденной форме.

451-ФЗ

2

Идентификация

1. Определение экспертом набора факторов, подлежащих исследованиям;
2. Подготовка заключения по идентификации.

451-ФЗ

3

Измерения

1. Обеспечение штатного режима функционирования РМ;
2. Проведение исследований (испытаний) и измерений в соответствии с заключением по идентификации;

5

Утверждение отчета

451-ФЗ

1. Утверждение отчета по СОУТ (30 к.д. с даты отправки);
2. Уведомление экспертной организации (3 р.д. с пункта 1);
3. Выгрузка данных во ФГИС (10 р.д. с пункта 2).
4. Уведомление о выгрузке данных во ФГИС (3 р.д. с пункта 3)

6

Заключительный этап

1. Ознакомление работников (30 к.д. с даты утверждения отчета);
2. Подача декларации (30 р.д. с даты утверждения отчета);
3. Размещение итогов на сайте (30 к.д. с даты утверждения отчета);

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ (СТАТЬЯ 4 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

1. Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- 3) требовать от организации, СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям;
- 4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;

451-ФЗ 5) требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС.

2. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- 2) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников;

451-ФЗ 7) рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА (СТАТЬЯ 5 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона;

451-ФЗ

- 4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП /

Председатель
Работодатель, его
представители



Приказом создается комиссия по СОУТ,
утверждается порядок ее работы и
график проведения СОУТ

Экспертная организация



Члены комиссии (нечетное кол-во с председателем)

Специалист по ОТ
или специалист по ОТ на
основании гражданско-правового
договора (для субъектов малого
бизнеса)



Представители профсоюза
или иного
представительного
органа работников (при
наличии)



**Иные работники
организации**



451-ФЗ



В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей) образовать комиссию полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

451-ФЗ

1. До начала выполнения работ по СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора, обязана передать в информационную систему учета сведения и получить идентификационный номер.

Сведения:
полное наименование;
ИНН;
КПП.

2. Обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ (СТАТЬЯ 10 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

451-ФЗ ➤ 5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

451-ФЗ ➤ 6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

ИЗМЕРЕНИЯ (СТАТЬЯ 12 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

451-ФЗ

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда **ВО ВСЕХ ДИАПАЗОНАХ**, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

СОСТАВ ОТЧЕТА ПО СОУТ (СТАТЬЯ 15 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

1. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (при наличии);
2. Особое мнение эксперта (при наличии);
3. Представление эксперта по СОУТ (при наличии);
4. Титульный лист отчета по СОУТ;
5. Заключение эксперта по идентификации;
6. Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
7. Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
8. Карты по специальной оценке условий труда;
9. Протоколы исследований (испытаний) и измерений по факторам на каждое рабочее место;
10. Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на каждое рабочее место (при наличии);
11. Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда. Таблица 1, 2;
12. Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;

451-ФЗ 3. Замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 426-ФЗ (при наличии);

451-ФЗ 4. Мотивированное особое мнение (в случае несогласия члена комиссии с результатами СОУТ).

Примечание:

- 451-ФЗ**
1. Индивидуальный номер рабочего места должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда;
 2. Отчет должен содержать уникальный идентификационный номер.

УТВЕРЖДЕНИЕ ОТЧЕТА ПО СОУТ (СТАТЬЯ 15 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его

451-ФЗ

направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

ПЕРЕДАЧА СВЕДЕНИЙ ВО ФГИС (СТАТЬЯ 18 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.

Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

451-ФЗ

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ (СТАТЬЯ 7 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

- 1) разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирование работников;
- 3) обеспечение работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей

451-ФЗ

Результаты проведения СОУТ могут применяться при условии, если сведения о них внесены во ФГИС. Результаты проведения СОУТ, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, указанных в [части 1](#) настоящей статьи, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

СРОК ДЕЙСТВИЯ СОУТ (ЧАСТЬ 4 СТАТЬИ 8 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в

451-ФЗ

информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

СРОК ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ (ЧАСТЬ 4 СТАТЬИ 11 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

451-ФЗ

ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ (17 СТАТЬЯ ЗАКОНА №426-ФЗ) /

12 МЕСЯЦЕВ

Пункт 1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

Пункт 3. Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

6 МЕСЯЦЕВ

Пункт 2. Предписание ГИТ о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями требований 426-ФЗ или ГНТОТ;

Пункт 4. Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

Пункт 5. Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

Пункт 6. НС на производстве (за исключением НС на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

Пункт 7. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

451-ФЗ

ГЭУТ (СТАТЬЯ 24 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

Может осуществляться:

- 1) по представлениям ГИТ, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;
- 2) по поданным непосредственно в ГЭУТ заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;
- 3) по представлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

451-ФЗ

РЕЗУЛЬТАТЫ ГЭУТ (СТАТЬЯ 24 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

451-ФЗ

6. Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Обязанность по передаче результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение такой экспертизы.

7. Обязанность по передаче результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения возлагается на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" /

Приказ Минтруда России N 187н, Минздрава России N 268н
от 03.04.2020,
Приказ Минздрава России от 18.05.2020 N 455н

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 /

БЫЛО

П. 3.2.2.4

электромагнитное поле
широкополосного спектра частот от
ПЭВМ (работа по считыванию,
вводу информации, работа в режиме
диалога в сумме не менее 50%
рабочего времени)

СТАЛО

П. 3.2.2.4

электромагнитное поле
широкополосного спектра частот (5 Гц -
2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) (при
превышении предельно
допустимого уровня)



<2> В Перечне вредных факторов перечислены факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МО /

37. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, должны направляться в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический осмотр работников, имеющих общий трудовой стаж работы 5 лет и более, может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии проходят в медицинских организациях диагностические исследования. Периодические осмотры работников мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии могут проводиться в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.

Врачам-специалистам центра профпатологии работник при проведении ему периодического осмотра предъявляет выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

В год проведения данного осмотра периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

ЧТО ЕЩЕ? /

Старая версия	Новая версия	Дата введения
ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»	ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»	01.03.2020
ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»	ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»	01.03.2020

/ ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2020

«НОВЫЙ» 302Н /

1. Нет указаний на периодичность МО;
2. Нет указаний на номенклатуру врачей-специалистов, видов лабораторных исследований и дополнительных медицинских противопоказаний;
3. МО по перечню производственных факторов проводятся (за некоторым исключением) в зависимости от установленного КУТ;
4. Добавлены факторы (напряженность трудового процесса и т.д.)
5. Из видов работ, при выполнении которых необходимо проходить МО исключены:
 - Декретированный персонал (работники организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения);
 - Медицинский персонал;
 - Педагоги
6. Исключен порядок проведения МО (останется в силе порядок, изложенный в Приложении №3 к Приказу №302н)

«НОВЫЙ» X РАЗДЕЛ ТК РФ /

- Приостановка работ на РМ с опасными условиями труда (кроме РМ из списка работодателей, определенных Правительством РФ);
- Новые требования к специалисту по ОТ:

До 100 человек	Более 100 человек
функции по охране труда сможет выполнять: • руководитель организации или предприниматель; • уполномоченный работодателем сотрудник предприятия; • предприниматель или организация по гражданско-правовому договору.	Обязательно наличие штатного специалиста по ОТ (профстандарт с подтверждением независимой оценкой квалификации)

- Ведение анализа, учёта и расследования микротравм работников;
- Ограничение применения вредных и/или опасных веществ, не прошедших токсикологическую, санитарно-гигиеническую, медико-биологическую оценку;
- Оценка рисков станет обязательной (комплексная оценка технического и организационного уровня рабочего места, а также оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников);
- Обязательное ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда.



8 800 333 55 71
8 495 229 14 92

info@ecostandard.ru
www.ecostandardgroup.ru