



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЫНОК ТРУДА

**Исаев Зураб Эдиевич –
кандидат социологических наук,
доцент**

Москва – 2016



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

**Исаев Зураб Эдиевич —
кандидат социологических наук,
доцент**

Москва — 2016



ВОПРОСЫ ЛЕКЦИИ

- 1. Государственная система управления трудовыми ресурсами**
- 2. Особенности управления трудовыми ресурсами за рубежом**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ **СОВОКУПНОСТЬ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ, ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ, ЦЕНТРАЛИЗОВАННО РЕГУЛИРУЮЩИХ ОСНОВНЫЕ**

- ✓ **СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, А ТАКЖЕ**
- ✓ **МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ И**
- ✓ **МЕХАНИЗМ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

Её задачи:

- ✓ **принятие законов и контроль за их исполнением**
- ✓ **выработка и реализация политики и рекомендаций в области социально-трудовых отношений в стране, охватывающих вопросы оплаты и мотивации труда**
- ✓ **регулирование ♦ занятости и миграции населения, ♦ трудового законодательства, ♦ уровня жизни и условий труда, ♦ организации труда и конфликтных ситуаций и т. д.**

Законодательство о занятости населения основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из

- ✓ **закона о занятости населения в РФ**
- ✓ **федеральных законов**
- ✓ **иных нормативных правовых актов Российской Федерации**
- ✓ **законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации**

**Законодательство о занятости населения
распространяется** также на **иностранных граждан и
лиц без гражданства**, если иное не предусмотрено
федеральными законами или международными договорами
Российской Федерации

- 1) РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ, ПРИНЯТИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
- 2) РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ПЕРЕЕЗДУ ГРАЖДАН И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В СВЯЗИ С НАПРАВЛЕНИЕМ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИЛИ ОБУЧЕНИЯ**
- 3) УСТАНОВЛЕНИЕ НОРМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**
- 4) РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ МЕР, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ОТНЕСЕНА К ПОЛНОМОЧИЯМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПЕРЕДАННЫМ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОРГАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
- 5) МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ И РАЗРАБОТКА ПРОГНОЗНЫХ ОЦЕНОК РЫНКА ТРУДА**
- 6) ФОРМИРОВАНИЕ И ВЕДЕНИЕ РЕГИСТРОВ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
- 7) ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОФЕССИЙ (СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ) ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**
- 8) ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ЗАЩИТЫ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ**
- 9) ФОРМИРОВАНИЕ СРЕДСТВ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН И КОНТРОЛЬ ЗА ЦЕЛЕВЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ УКАЗАННЫХ СРЕДСТВ**
- 10) КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОЗДАНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И САМОЗАНЯТОСТИ**
- 11) ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ И ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
- 12) ОБОБЩЕНИЕ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ И АНАЛИЗ ПРИЧИН НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О**

- **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НАПРАВЛЕНА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕМ ГРАЖДАНАМ РФ НЕЗАВИСИМО ОТ НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ПОЛА, ВОЗРАСТА, СОЦИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ, ПОЛИТИЧЕСКИХ УБЕЖДЕНИЙ И ОТНОШЕНИЯ К РЕЛИГИИ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА НА ДОБРОВОЛЬНЫЙ ТРУД И СВОБОДНЫЙ ВЫБОР ЗАНЯТОСТИ**
- **ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ РОССИИ РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ И РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
- **ЗА 25 ЛЕТ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ЗА СОДЕЙСТВИЕМ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ ОБРАТИЛИСЬ БОЛЕЕ 132 МЛН ЧЕЛОВЕК, ИЗ НИХ НАШЛИ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ (ДОХОДНОЕ МЕСТО) 70 МЛН ЧЕЛОВЕК, ПРОШЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ БОЛЕЕ 7 МЛН ЧЕЛОВЕК**
- **УСЛУГИ, СВЯЗАННЫЕ С СОДЕЙСТВИЕМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ГРАЖДАНАМ БЕСПЛАТНО**
- **В РОССИИ ДЕЙСТВУЮТ 1 973 ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ – ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОТОРЫХ СОСТАВЛЯЕТ 32,5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ВКЛЮЧАЕТ:

1

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ
ОРГАНЫ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ**

- **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
- **ФЕДЕРАЛЬНУЮ СЛУЖБУ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

2

**ОРГАНЫ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ
РФ**

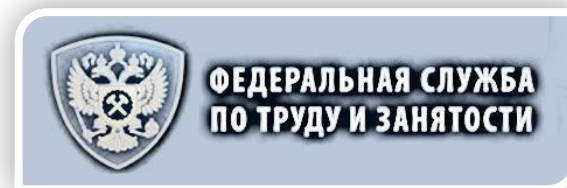
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПОЛНОМОЧИЯ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ПЕРЕДАННОЕ ПОЛНОМОЧИЕ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДДАНАМ

3

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Правительство Российской Федерации Постановление от 30 июня 2004 г. № 324 об утверждении положения о Федеральной службе по труду и занятости



ПОЛОЖЕНИЕ О ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(в ред. Постановления Правительства РФ от 27.12.2014 г. N 1581)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУД) ЯВЛЯЕТСЯ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОРГАНОМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ФУНКЦИИ ПО КОНТРОЛЮ И НАДЗОРУ В СФЕРЕ ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ, АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОКАЗАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ЗАЩИТЫ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ, ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, А ТАКЖЕ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ ДЛЯ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАХОДИТСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НЕПОСРЕДСТВЕННО И ЧЕРЕЗ СВОИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РФ, ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ И ИНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

www.rostrud.ru



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

- ✓ **ВЫРАБОТКА ПОЛИТИКИ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ**
- ✓ **КООРДИНАЦИЯ ВСЕЙ РАБОТЫ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ В СТРАНЕ**
- ✓ **РАЗРАБОТКА ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРАВИТЕЛЬСТВА**
- ✓ **ПОДГОТОВКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**
- ✓ **ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОЙ И НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**
- ✓ **УЧАСТИЕ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО И ОТРАСЛЕВОГО (ТАРИФНЫХ) СОГЛАШЕНИЙ**
- ✓ **РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ДР.**

- **СОДЕЙСТВИЕ ГРАЖДАНАМ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ, А РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ**
- **ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
- **ОРГАНИЗАЦИЯ ЯРМАРОК ВАКАНСИЙ И УЧЕБНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ**
- **ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ГРАЖДАН В ЦЕЛЯХ ВЫБОРА СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПРОФЕССИИ), ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**
- **ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**
- **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ВКЛЮЧАЯ ОБУЧЕНИЕ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ**
- **ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ**
- **ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ, БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ, БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 18 ДО 20 ЛЕТ, ИМЕЮЩИХ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ИЩУЩИХ РАБОТУ ВПЕРВЫЕ**



- **СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН НА РЫНКЕ ТРУДА**
- **СОДЕЙСТВИЕ САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ВКЛЮЧАЯ ОКАЗАНИЕ ГРАЖДАНАМ, ПРИЗНАННЫМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ ПРИ ИХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**
- **СОДЕЙСТВИЕ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАНАМ В ПЕРЕЕЗДЕ И БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАНАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ В ПЕРЕСЕЛЕНИИ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ**
- **ВЫДАЧА ЗАКЛЮЧЕНИЙ О ПРИВЛЕЧЕНИИ И ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
- **СОДЕЙСТВИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ПЕРЕЧЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
- **ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЖЕНЩИН В ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, НЕЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН, КОТОРЫМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАЗНАЧЕНА СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ И КОТОРЫЕ СТРЕМЯТСЯ ВОЗОБНОВИТЬ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

1 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ И ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ РАБОТНИКОВ **ВПРАВЕ** УЧАСТВОВАТЬ В РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



2 **СОДЕЙСТВОВАТЬ** ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ В ВОПРОСАХ ♦ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ, ♦ ПРИЕМА НА РАБОТУ (СЛУЖБУ), ♦ УВОЛЬНЕНИЯ, ♦ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

3 МАССОВОЕ УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ЛИШЬ **ПРИ УСЛОВИИ** ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ЗА ТРИ МЕСЯЦА) УВЕДОМЛЕНИЯ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ



4

ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, РАБОТОДАТЕЛИ ПРОВОДЯТ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ, ИНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РАБОТНИКОВ ВЗАИМНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ПРОБЛЕМАМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ. ПО ИТОГАМ КОНСУЛЬТАЦИЙ МОГУТ ЗАКЛЮЧАТЬСЯ СОГЛАШЕНИЯ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



5

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ, ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ РАБОТНИКОВ ВПРАВЕ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КОНКРЕТНЫХ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ

6

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, ИНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С МАССОВЫМ УВОЛЬНЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЕННЫЕ В СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ И РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПОДЛЕЖАТ РАССМОТРЕНИЮ В УСТАНОВЛЕННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОРЯДКЕ

Традиционные (официальные) профсоюзы (*ФНПР – Фонд независимых профсоюзов России*).

В их структуру **входят 40** отраслевых профсоюзов и более **70** региональных профобъединений, насчитывающих более **65 млн** человек, что составляет более **90%** общего числа профсоюзов в России.

Альтернативные профсоюзы демократической ориентации – объединяют 300–350 тыс. человек, входящих в **25** официально зарегистрированных и столько же незарегистрированных альтернативных профсоюзов.

Возникли на волне массовых забастовок лета *1989 г.*

Локальные профсоюзы – немногочисленные, организационно обособленные в масштабах города (например, г. С.-Петербурга).

Профсоюзы работников негосударственного сектора: около **10**, **объединяют** до **3 млн** человек, занятых в негосударственном секторе, а также самих предпринимателей.

Эти профсоюзы **скорее содействуют развитию предпринимательства**, чем **защищают** права наемных работников.

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА – ТРЕХСТОРОННЯЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ, В КОТОРОЙ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РАБОТНИКИ,
РАБОТОДАТЕЛИ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ С РАВНЫМИ
ПРАВАМИ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ**

РЕЗУЛЬТАТЫ ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕГОДНО ОБСУЖДАЮТСЯ НА
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА



**The International
Labour
Organization**

www.ilo.org

www.ilo.ru – бюро МОТ в Москве



ВЫРАБОТКА СОГЛАШЕНИЙ, МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНВЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ТРУДА ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ИХ РАТИФИКАЦИИ ГОСУДАРСТВАМИ – ЧЛЕНАМИ МОТ

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРИНЦИПОВ И СТАНДАРТОВ, УСТАНОВЛИВАЕМЫХ КОНВЕНЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РАЗРАБОТКА ПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ ПО ОКАЗАНИЮ ПОМОЩИ МЕЛКИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ В ЦЕЛЯХ РОСТА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ ТРЕТЬЕГО МИРА

ИЗУЧЕНИЕ И АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ И ВЫРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ СИСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В МИРЕ

ПРОВЕДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ, СЕМИНАРОВ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА, ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И Т.Д.) И ДР.

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ЗА РУБЕЖОМ
СКЛАДЫВАЮТСЯ ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ
ЗАНЯТОСТИ, ПРОВОДИМОЙ РАЗЛИЧНЫМИ СТРАНАМИ**

ПОЛИТИКА

АКТИВНАЯ

**ЭТО КОМПЛЕКС МЕР,
НАЦЕЛЕННЫХ НА СОДЕЙСТВИЕ
СКОРЕЙШЕМУ ВОЗВРАЩЕНИЮ
БЕЗРАБОТНЫХ
К АКТИВНОМУ ТРУДУ:**

- ✓ ПОМОЩЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
- ✓ СОДЕЙСТВИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ
- ✓ РАЗВИТИЕ САМОЗАНЯТОСТИ
- ✓ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

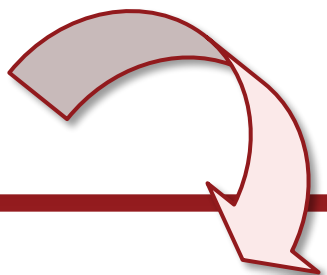
ПАССИВНАЯ

**ПРЕДПОЛАГАЕТ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВА
ЗА ПОЛОЖЕНИЕ
РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НА РЫНКЕ ТРУДА**

**ОНА ПРЕДОСТАВЛЯЕТ
ВСЕМ УЧАСТНИКАМ РЫНКА ТРУДА
ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ГАРАНТИИ –
ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ, ПОСОБИЙ,
ПЕНСИЙ И Т. Д.**

ОСНОВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

долгосрочных программ национальной политики
в социальной сфере в области занятости:

- 
- ✓ **УВЕЛИЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ В ТЕЧЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПА К ОБУЧЕНИЮ КАЖДОГО ЖИТЕЛЯ СТРАН ЕС**
 - ✓ **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГИБКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, ОТВЕЧАЮЩЕЙ ПОТРЕБНОСТЯМ ПРОИЗВОДСТВА И ПРИЕМЛЕМОЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ**
 - ✓ **ВНЕДРЕНИЕ ПОЛИТИКИ ОПЛАТЫ ТРУДА, КОТОРАЯ СПОСОБСТВОВАЛА БЫ ВЛОЖЕНИЮ ИНВЕСТИЦИЙ В СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ**
 - ✓ **СНИЖЕНИЕ КОСВЕННЫХ ЗАТРАТ ТРУДА, СВЯЗАННЫХ С НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫМ ТРУДОМ**
 - ✓ **ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА, ЧТО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОТНОСИТСЯ К СЛУЖБАМ ЗАНЯТОСТИ**
 - ✓ **ПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ ОТДЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП**

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
МЕРЫ
ГОСУДАРСТВ ЕС
ПО УСТРАНЕНИЮ
ДИСПРОПОРЦИЙ
В СПРОСЕ /
ПРЕДЛОЖЕНИИ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

представляют собой фактор улучшения ее качества и являются средством приближения предложения рабочей силы к структуре спроса на нее.

Значимые меры предусматривают организацию системы образования и производственно-техническое обучение кадров на базе служб по трудоустройству.

Обучение проводится с учетом **ВСЕХ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ ВАНСИЙ** как на бирже труда определенного региона, так и по стране в целом.

В ЭТОЙ СВЯЗИ ПОЛУЧИЛИ РАЗВИТИЕ:

- ✓ **ПОДГОТОВКА ПО НОВЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПУТЕМ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ЛИЦ С УСТАРЕВШИМИ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМИ**
- ✓ **ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ВПЕРВЫЕ ПРИСТУПИВШИХ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ МЕНЯЮЩИХ МЕСТО РАБОТЫ**
- ✓ **ПЕРЕПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ РЕОРГАНИЗАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ТЕХНОЛОГИИ И СТРУКТУРНОЙ ПЕРЕСТРОЙКИ**
- ✓ **ОРГАНИЗАЦИЯ КУРСОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ПЕРИОДИЧЕСКИХ СТАЖИРОВОК СПЕЦИАЛИСТОВ**

**ИНФОРМАЦИЯ, НЕОБХОДИМАЯ
ДЛЯ АНАЛИЗА ПРИЧИН НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКАХ ТРУДА**
(по рекомендации МОТ)

- ✓ **ВОЗРАСТНО-ПОЛОВАЯ СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ, НЕЗАНЯТЫХ, БЕЗРАБОТНЫХ**
- ✓ **СТЕПЕНЬ УРБАНИЗАЦИИ И МАСШТАБЫ ФОРМАЛЬНОЙ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ**
- ✓ **ДОЛЯ ДОХОДА СЕМЬИ, ПОЛУЧАЕМОГО ОТ: ♦ РАБОТЫ ПО НАЙМУ, ♦ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ, ♦ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ, ♦ АРЕНДЫ, ♦ ДОХОДА ОТ НЕДВИЖИМОСТИ**
- ✓ **РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ФОРМАМ И РАЗМЕРАМ ИХ СОБСТВЕННОСТИ**
- ✓ **ОТКРЫТОСТЬ ЭКОНОМИКИ ДЛЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНКУРЕНЦИИ**

**УЧЕТ ВСЕХ ВИДОВ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНО
ПОЛЕЗНОЙ ДЛЯ ОБЩЕСТВА
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЧЕЛОВЕКА**

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
СОВОКУПНОГО ОБЪЕМА РАБОТ
МЕЖДУ ВСЕМ ВЗРОСЛЫМ
НАСЕЛЕНИЕМ СТРАНЫ**

**УСТАНОВЛЕНИЕ
ГОДОВОГО ГАРАНТИРОВАННОГО
МИНИМАЛЬНОГО ДОХОДА
ДЛЯ КАЖДОГО ВЗРОСЛОГО**

**ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЯ
СТРУКТУРЫ
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА,
ДИВЕРСИФИКАЦИЯ
РЕЖИМА И ФОРМ ЕГО РАБОТЫ**

(Recovery and Employment. Report of the Director General / ILO. Geneva, 1989.)

МБТ – руководящий орган МОТ, согласно Уставу МОТ (<http://www.hri.ru/>)

1. *ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКАМ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ НА РЫНКЕ ТРУДА*
2. *ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 20 ЛЕТ*
3. *ПОДДЕРЖКА НА РЫНКЕ ТРУДА НАИБОЛЕЕ УЯЗВИМОЙ ЧАСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ОСОБЕННО ИНВАЛИДОВ*
4. *ПОМОЩЬ ТРУДЯЩИМСЯ В АДАПТАЦИИ К СТРУКТУРНЫМ РЕОРГАНИЗАЦИЯМ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ*

НА ПЕРВЫЙ ПЛАН ВЫДВИГАЮТСЯ АКТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ:

- ✓ **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА**
- ✓ **ДОТАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, ОБЯЗУЮЩИМСЯ ПОДДЕРЖИВАТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ**
- ✓ **ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ, ЖЕЛАЮЩИМ ОТКРЫТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО**
- ✓ **СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ И ДР.**

НАПРОТИВ, ПАССИВНЫЕ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЮЩИЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ -

- ✓ **ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**
- ✓ **ПРОГРАММЫ ДОСРОЧНОГО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ И ДР., ПЕРЕСМАТРИВАЮТСЯ В СТОРОНУ ИХ «УЖЕСТОЧЕНИЯ»**

**ПОЛИТИКА
ЗАНЯТОСТИ**

**ЭТО СОВОКУПНОСТЬ МЕР ПРЯМОГО И
КОСВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА И
КАЖДОГО ЕГО ЧЛЕНА**

УРОВНИ

ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ

ЛОКАЛЬНЫЙ

**В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ
ТРИ ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ ЗАНЯТОСТИ,
ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В СТРАНАХ С РАЗВИТОЙ ЭКОНОМИКОЙ**

ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ ЗАНЯТОСТИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В СТРАНАХ С РАЗВИТОЙ ЭКОНОМИКОЙ



ЕВРОПЕЙСКАЯ МОДЕЛЬ

ПРЕДПОЛАГАЕТ СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛА ЗАНЯТЫХ ПРИ ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И, КАК СЛЕДСТВИЕ, РОСТЕ ДОХОДОВ РАБОТАЮЩИХ.

ТАКАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПОЛАГАЕТ ДОРОГОСТОЯЩУЮ СИСТЕМУ ПОСОБИЙ ДЛЯ БОЛЬШОГО КОЛИЧЕСТВА БЕЗРАБОТНЫХ

ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ ЗАНЯТОСТИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В СТРАНАХ С РАЗВИТОЙ ЭКОНОМИКОЙ



СКАНДИНАВСКАЯ МОДЕЛЬ

ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ ПУТЕМ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ СО СРЕДНИМИ УСЛОВИЯМИ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ТАКАЯ ПОЛИТИКА РАССЧИТАНА В ОСНОВНОМ НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СРЕДСТВА, ПРИ ДЕФИЦИТЕ КОТОРЫХ НАСТУПАЕТ СПАД ПРОИЗВОДСТВА, ЧТО ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ УВОЛЬНЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ ЗАНЯТОСТИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В СТРАНАХ С РАЗВИТОЙ ЭКОНОМИКОЙ



АМЕРИКАНСКАЯ МОДЕЛЬ

**ОРИЕНТИРОВАНА НА СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ,
НЕ ТРЕБУЮЩИХ ВЫСОКОЙ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ, ДЛЯ ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ
ЧАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ.**

**ПРИ ЭТОМ БЕЗРАБОТИЦА ФОРМАЛЬНО
УМЕНЬШАЕТСЯ, НО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ
КОЛИЧЕСТВО ЛЮДЕЙ С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ**

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

ШВЕЦИЯ

- 1. ЗАКОН ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ ВАКАНТНЫХ МЕСТ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ**
- 2. СИСТЕМАТИЧЕСКИЙ УЧЕТ ВАКАНТНЫХ МЕСТ, СОЗДАН ЕДИНЫЙ БАНК ДАННЫХ**
- 3. С ЦЕЛЬЮ ИНФОРМИРОВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СОЗДАНО 88 ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА, КОТОРЫЕ ИЗУЧАЮТ ВОЗМОЖНОСТИ КЛИЕНТОВ, ДАЮТ РЕКОМЕНДАЦИИ, НАПРАВЛЯЮТ НА КУРСЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮТ ОРГАНИЗАЦИЮ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА БАЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ**
- 4. ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРОХОДЯТ И ШКОЛЬНИКИ СТАРШИХ КЛАССОВ, ГДЕ ПОЛУЧАЮТ ОПРЕДЕЛЕННУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ, ЧТО ОТРАЖАЕТСЯ В ДОКУМЕНТЕ О СРЕДНЕМ ОБРАЗОВАНИИ**
- 5. ДЛЯ БЕЗРАБОТНОЙ МОЛОДЕЖИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОРГАНИЗУЮТСЯ КУРСЫ. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА СОЧЕТАЕТСЯ С ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

ВО ФРАНЦИИ, ВЕЛИКОБРИТАНИИ, ШВЕЦИИ, НОРВЕГИИ И ДР. СТРАНАХ для безработной молодежи на предприятиях организуются подготовительные курсы, где профессиональная подготовка сочетается с производственной деятельностью.

В **ГЕРМАНИИ** широко распространена система ученичества, при которой молодой человек, не имеющий достаточной квалификации, закрепляется за определенным наставником на 1-3 года и получает необходимую подготовку.

ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ ИЩУЩЕМУ РАБОТУ:

- ✓ *ПОЛУЧИТЬ ИМЕННО ТУ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ И КВАЛИФИКАЦИЮ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМЫ НЕПОСРЕДСТВЕННО ДАННОЙ ФИРМЕ*
- ✓ *ГАРАНТИРОВАТЬ ОБУЧАЮЩЕМУСЯ КОНКРЕТНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО*
- ✓ *УМЕНЬШИТЬ УРОВЕНЬ НЕСБАЛАНСИРОВАННОСТИ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА*

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

В НЕКОТОРЫХ ГОСУДАРСТВАХ ЗА КАЖДОГО ПРИНЯТОГО УЧЕНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ ПОЛУЧАЮТ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ.

В РЯДЕ СТРАН (ФРАНЦИЯ, БЕЛЬГИЯ, ИТАЛИЯ) ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗОВАВШИМ УЧЕНИЧЕСТВО, СНИЖАЕТСЯ РАЗМЕР ВЗНОСОВ В СИСТЕМУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, А В НЕКОТОРЫХ СЛУЧАЯХ ОНИ ПОЛНОСТЬЮ ОСВОБОЖДАЮТСЯ ОТ ЭТИХ ВЗНОСОВ.

В БЕЛЬГИИ И ФРАНЦИИ ФИРМЫ В ОБМЕН НА СОКРАЩЕНИЕ ВЗНОСОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПОЛНУЮ ИЛИ ЧАСТИЧНУЮ ЗАМЕНУ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА БЕЗРАБОТНЫМИ С НИЗКОЙ КВАЛИФИКАЦИЕЙ, С ПОСЛЕДУЮЩИМ НАЙМОМ ОТДЕЛЬНЫХ ИЗ НИХ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ.

В США СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ ВНУТРИ ФИРМЫ, ОСВОБОЖДАЮТСЯ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ. В СВЯЗИ

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ И ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ КАДРОВ

- ✓ **ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДЛЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАЗМЕЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ТРУДОДЕФИЦИТНЫХ РАЙОНАХ**
- ✓ **ДЛЯ МИГРАЦИИ В ЭТИ РАЙОНЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СУБСИДИИ**
- ✓ **ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ РАЗМЕРЫ ДОТАЦИЙ С УЧЕТОМ КАТЕГОРИЙ РАЙОНОВ И ВКЛАДА КОМПАНИЙ В ПОДГОТОВКУ КАДРОВ (УВЕЛИЧИВАЮТСЯ ДОТАЦИИ В МЕНЕЕ РАЗВИТЫЕ РАЙОНЫ)**
- ✓ **ДОТАЦИИ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПРЕДПРИЯТИЯМ ТАКЖЕ В СЛУЧАЕ СОЗДАНИЯ НОВЫХ УЧЕНИЧЕСКИХ ИЛИ РАБОЧИХ МЕСТ**

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ
И ФИНАНСОВЫЕ
МЕРЫ
ГОСУДАРСТВ ЕС,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА
ОГРАНИЧЕНИЕ
РОСТА
БЕЗРАБОТИЦЫ:**

**ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ
РЕГУЛИРОВАНИЯ
РЫНКА ТРУДА**

ПРЯМОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ

ПРОГРАММЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

СУБСИДИИ ПО ЗАНЯТОСТИ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

**ПОЛНОЕ ИЛИ ЧАСТИЧНОЕ СУБСИДИРОВАНИЕ
РАБОЧИХ МЕСТ НА ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ИЛИ
СНИЖЕНИЕ ДЛЯ НИХ СОЦИАЛЬНЫХ НАЛОГОВ**

**РОСТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ
В ЭКОНОМИКУ**

ИНВЕСТИРОВАНИЕ НАИБОЛЕЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ИЛИ ТРУДОЕМКИХ ОТРАСЛЕЙ

- ✓ ЧЕРЕЗ ДЕШЕВЫЙ КРЕДИТ ДЛЯ ЧАСТНЫХ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ
- ✓ ЧЕРЕЗ МЕХАНИЗМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ, А ТАКЖЕ
- ✓ ЗА СЧЕТ ИЗМЕНЕНИЙ В СИСТЕМЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Наибольшее распространение
эта мера получила **в Австрии**



МЕРЫ КОСВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РОСТ ЗАНЯТОСТИ

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

- ✓ ЗА СЧЕТ СОКРАЩЕНИЯ ДОЛИ НАЛОГОВ, ВЗИМАЕМЫХ С ОБЩЕЙ СУММЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВЗНОСОВ В ФОНДЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ, И РОСТА ДОЛИ НАЛОГОВ НА ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ И ПРИБАВОЧНУЮ СТОИМОСТЬ
- ✓ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАПИТАЛУ ПЕРЕД ФИНАНСОВЫМ, И ВЫПЛАТОЙ ДИВИДЕНДОВ

МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА

- ✓ **РЕПАТРИАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОЧИХ И ОГРАНИЧЕНИЕ ДОСТУПА НА РЫНОК ТРУДА ЖЕНЩИНАМ (ШВЕЙЦАРИЯ)**
- ✓ **СТИМУЛИРОВАНИЕ ДОСРОЧНОГО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ (БЕЛЬГИЯ, ГЕРМАНИЯ)**
- ✓ **УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ВВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО УЧЕБНОГО ОТПУСКА**
- ✓ **УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕГОДНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ (ГЕРМАНИЯ)**
- ✓ **УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ (БЕЛЬГИЯ)**
- ✓ **СНИЖЕНИЕ ГРАНИЦЫ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА (БЕЛЬГИЯ, ГЕРМАНИЯ)**
- ✓ **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГИБКИХ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **НАДОМНИЧЕСТВО**

МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА

- ✓ **ВРЕМЕННАЯ ИЛИ СЛУЧАЙНАЯ ЗАНЯТОСТЬ**
- ✓ **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРОЧНЫХ КОНТРАКТОВ ПРИ НАЙМЕ НА РАБОТУ (ПРИМЕНЯЕТСЯ В СЛУЧАЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ) И ОСОБЫХ КОНТРАКТОВ (В ФОРМЕ СТАЖИРОВКИ)**
- ✓ **СИСТЕМА ПОЖИЗНЕННОГО НАЙМА (ЯПОНИЯ)**
- ✓ **КОНВЕРСИЯ ОБОРОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**
- ✓ **СТИМУЛИРОВАНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ БЕЗРАБОТНЫХ И ВРЕМЕННО УВОЛЕННЫХ, КОТОРЫЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО СОЗДАЮТ СПЕЦИАЛЬНЫЕ И ВРЕМЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ СЕБЯ**
- ✓ **СОДЕЙСТВИЕ В РАЗВИТИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА (ВЕЛИКОБРИТАНИЯ)**
- ✓ **ГИБКАЯ СИСТЕМА ЗАНЯТОСТИ**

**К НАСТОЯЩЕМУ ВРЕМЕНИ СЛОЖИЛИСЬ
ДВА ПОДХОДА
К ОРГАНИЗАЦИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ БЕЗРАБОТНЫМ:**

**СИСТЕМА
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

**ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЕТСЯ
РАБОТНИКАМ, ВРЕМЕННО
УВОЛЕННЫМ В СВЯЗИ СО
СТРУКТУРНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ
ИЛИ СПАДОМ ПРОИЗВОДСТВА**

**ПРЕДУСМАТРИВАЕТ
ВЫПЛАТУ ПОСОБИЙ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ
С УЧЕТОМ ПРЕЖНИХ ЗАРАБОТКОВ И
НАПРАВЛЕНА НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ
РЕЗКОГО ПАДЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ
УВОЛЕННЫХ НЕ ПО СВОЕЙ ВИНЕ
РАБОТНИКОВ**

**СИСТЕМА
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

**ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЕТСЯ ЛИЦАМ, ПО ТЕМ
ИЛИ ИНЫМ ПРИЧИНАМ НЕ ЗАНЯТЫМ В
ОБЩЕСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ИЛИ
ИСПЫТЫВАЮЩИМ ТРУДНОСТИ С
УСТРОЙСТВОМ НА РАБОТУ, В ТОМ ЧИСЛЕ
БЕЗРАБОТНЫМ С ДЛИТЕЛЬНЫМИ
ПЕРИОДАМИ БЕЗРАБОТИЦЫ**

**ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ВЫПЛАТЫ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ГАРАНТИЙ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА
С ПРОВЕРКОЙ ИЛИ БЕЗ ПРОВЕРКИ
СВЕДЕНИЙ О ДРУГИХ СРЕДСТВАХ К
СУЩЕСТВОВАНИЮ**

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПРИ СОБЛЮДЕНИИ РЯДА УСЛОВИЙ, ТАКИХ КАК

- ✓ **ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ**
- ✓ **ВЫПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**
- ✓ **ФИЗИЧЕСКАЯ ГОДНОСТЬ К ТРУДУ**
- ✓ **ВОЗРАСТ**
- ✓ **РЕГИСТРАЦИЯ В СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНОГО.**

РАЗМЕР ПОСОБИЯ КОЛЕБЛЕТСЯ ОТ 40 ДО 80% ЗАРАБОТКА (ВО ФРАНЦИИ – 40%, В США – 50%, В КАНАДЕ – 60%, В ЯПОНИИ – 60–80%).

СРОК ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ЗАВИСИТ ОТ ДВУХ ФАКТОРОВ:

- ✓ **ПЕРИОДА ОЖИДАНИЯ ДО НАЧАЛА ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ И**
- ✓ **ОГРАНИЧЕНИЯ САМОГО ПЕРИОДА ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ.**

ПЕРИОД ОЖИДАНИЯ СОСТАВЛЯЕТ ОБЫЧНО СЕМЬ ДНЕЙ (США, ИТАЛИЯ, АВСТРИЯ, ЯПОНИЯ). ОДНАКО МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ И ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ. В ФРГ ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ С ПЕРВОГО ДНЯ, ВЕЛИКОБРИТАНИИ – С ЧЕТВЕРТОГО, В КАНАДЕ – С ТРЕТЬЕЙ НЕДЕЛИ.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ЗАВИСИТ ОТ НАКОПЛЕННОГО СТРАХОВОГО ФОНДА И В БОЛЬШИНСТВЕ ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ СТРАН КОЛЕБЛЕТСЯ ОТ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ ДО ОДНОГО ГОДА. ТАК, В США МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК НЕ ПРЕВЫШАЕТ 7,5 МЕСЯЦЕВ, В ЯПОНИИ – 11 МЕСЯЦЕВ.

ОСОБЕННО ТЩАТЕЛЬНО РАЗРАБОТАНЫ УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ В ГЕРМАНИИ.



1. ЧТОБЫ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ В ТЕЧЕНИЕ ЧЕТЫРЕХ МЕСЯЦЕВ, НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ:

- ✓ *КАК МИНИМУМ ТРЕХЛЕТНИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ И*
- ✓ *В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ДЕЛАТЬ ОТЧИСЛЕНИЯ В ЛИЧНЫЙ ФОНД ПО БЕЗРАБОТИЦЕ.*

2. ПОСОБИЕ В ТЕЧЕНИЕ **14–16 МЕСЯЦЕВ** МОГУТ ПОЛУЧАТЬ БЕЗРАБОТНЫЕ СТАРШЕ 44 ЛЕТ ПРИ УСЛОВИИ НАЛИЧИЯ У НИХ:

- ✓ *7-ЛЕТНЕГО ТРУДОВОГО СТАЖА*
- ✓ *РЕГУЛЯРНЫХ ВЗНОСОВ В СТРАХОВОЙ ФОНД В ТЕЧЕНИЕ 42–48 МЕСЯЦЕВ.*

3. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ПРЕКРАЩАЕТСЯ В СЛУЧАЯХ:

- ✓ *ТРУДОУСТРОЙСТВА*
- ✓ *ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ИЛИ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ*
- ✓ *ОКОНЧАНИЯ УСТАНОВЛЕННОГО СРОКА ВЫПЛАТЫ*
- ✓ *ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ОБМАННЫМ ПУТЕМ*
- ✓ *ОСУЖДЕНИЯ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ ИЛИ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПО РЕШЕНИЮ СУДА*
- ✓ *ПОЛУЧЕНИЯ ДОХОДОВ, ПРЕВЫШАЮЩИХ РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ*

4. ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРИОСТАНОВЛЕНА ИЛИ ЕЁ РАЗМЕР СОКРАЩЕН В СЛУЧАЯХ:

- ✓ НЕВЫПОЛНЕНИЯ БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН ТРЕБОВАНИЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
- ✓ ТРУДОУСТРОЙСТВА НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ В ПЕРИОД ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ БЕЗ УВЕДОМЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
- ✓ ЕСЛИ БЕЗРАБОТНЫЙ ДВАЖДЫ ОТКАЗАЛСЯ ОТ ПРЕДЛОЖЕННОЙ ЕМУ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ ИЛИ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

5. ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НЕ НАЗНАЧАЕТСЯ В СЛУЧАЯХ УВОЛЬНЕНИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ИЛИ ЗА НЕЗАКОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ, А ТАКЖЕ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ С ПРЕЖНЕГО МЕСТА РАБОТЫ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

6. В ПЕРИОД ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ТРУДОВОЙ СТАЖ ГРАЖДАН НЕ ПРЕРЫВАЕТСЯ

МОДЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ

**ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ
РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА**

**ПЕРВАЯ МОДЕЛЬ
НИЗКАЯ РОЛЬ ГОСУДАРСТВА**

**ВТОРАЯ МОДЕЛЬ
ВЕДУЩАЯ РОЛЬ ГОСУДАРСТВА**

**ТРЕТЬЯ МОДЕЛЬ
ГОСУДАРСТВО ОПРЕДЕЛЯЕТ
ОБЩИЕ РАМКИ**



**ГОСУДАРСТВО НЕ ИГРАЕТ НИКАКОЙ РОЛИ ИЛИ ЕГО РОЛЬ
НЕЗНАЧИТЕЛЬНА**

**ЭТА МОДЕЛЬ ХАРАКТЕРНА ДЛЯ ВЕЛИКОБРИТАНИИ, США И
ЯПОНИИ.**

**ДАННАЯ МОДЕЛЬ ОТРАЖАЕТ ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ
ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ,
В РАМКАХ КОТОРОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРЕДАЕТ
ПОЛНОМОЧИЯ МЕСТНЫМ ОРГАНАМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ.**

**ГОСУДАРСТВО В ЭТОМ СЛУЧАЕ НЕ ПРИБЕГАЕТ К
ФОРМАЛЬНОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ В ВИДЕ КАКИХ-ЛИБО ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ,
А ДОБРОВОЛЬНОЕ УЧАСТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБУСЛОВЛЕНО
РАЗВИТЫМИ РЫНОЧНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ.**



**ГОСУДАРСТВО ПЛАНИРУЕТ И ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ И УПРАВЛЯЕТ ИМИ**

ЭТИМ ПУТЕМ ИДУТ БЕЛЬГИЯ, ФРАНЦИЯ, ИТАЛИЯ, НИДЕРЛАНДЫ.

**В ОБЛАСТИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ НА
РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ:**

- ❑ В ТЕХ СЛУЧАЯХ, КОГДА НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ФИНАНСИРУЕТСЯ ИЗ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ, ГОСУДАРСТВО И РЕГИОНЫ НЕСУТ
СОЛИДАРНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
- ❑ В ТЕХ СЛУЧАЯХ, КОГДА НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ФИНАНСИРУЕТСЯ
ПРЕДПРИЯТИЯМИ, РЕШЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ НА МЕЖОТРАСЛЕВОМ И
ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЯХ, А ТАКЖЕ НА УРОВНЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**НА ПРЕДПРИЯТИИ ВСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ
НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ ВОЗЛОЖЕНА НА АДМИНИСТРАЦИЮ.**

**РАБОТНИКИ УЧАСТВУЮТ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ЧЕРЕЗ
КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ ОРГАН, В СОСТАВ КОТОРОГО ВХОДИТ
РАБОТОДАТЕЛЬ И ВЫБОРНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ.**



**ГОСУДАРСТВО ОПРЕДЕЛЯЕТ ОБЩИЕ РАМКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЧАСТНЫХ КОМПАНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ**

**ТАК ДЕЛО ПОСТАВЛЕНО В АВСТРИИ, ГЕРМАНИИ, ДАНИИ И
ШВЕЙЦАРИИ.**

**НАПРИМЕР, В ГЕРМАНИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ОТВЕЧАЕТ
ЗА:**

- ❑ РЕГУЛИРОВАНИЕ НАЧАЛЬНОГО И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ**
- ❑ ВЫРАБОТКУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО МЕДИЦИНСКИМ
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ**
- ❑ РЕГЛАМЕНТАЦИЮ ПОЛУЧЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ЮРИСТА И ЗА НЕКОТОРЫЕ
ДРУГИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**



ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

A diverse group of people, including an elderly couple, a young child, a young family, and three young women, are walking along a beach. The background is a bright blue sky with scattered white clouds, several birds in flight, and a small airplane visible in the distance. The people are dressed in casual to semi-formal attire, suggesting a pleasant day out.

ФРАНЦИЯ

ШВЕЦИЯ

БЕЛЬГИЯ

АВСТРИЯ

ИТАЛИЯ

США

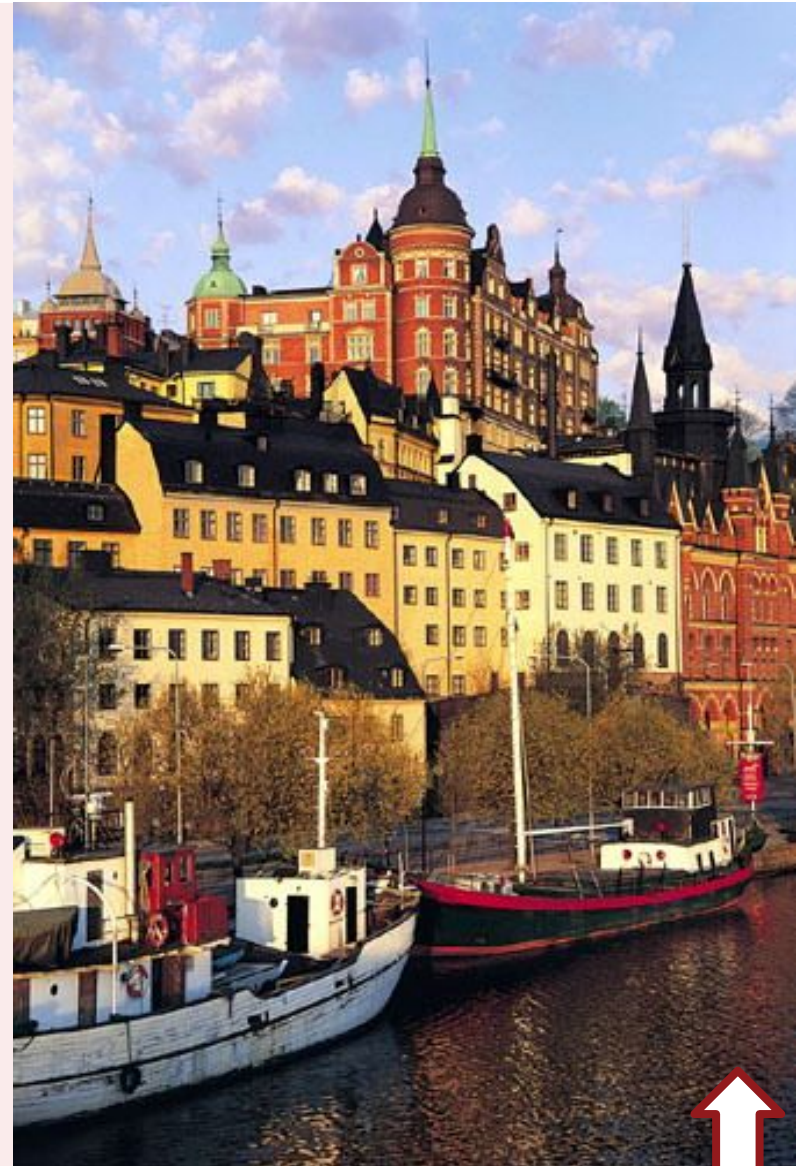
ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА **ВО ФРАНЦИИ**

- ❑ **ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ И НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ СЕМЬЯМ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПООЩРЕНИЕ РОЖДЕНИЙ ПЕРВОГО, ВТОРОГО И ОСОБЕННО ТРЕТЬЕГО РЕБЕНКА**
- ❑ **СТИМУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОЧИХ**



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА **В ШВЕЦИИ**

- ❑ **СЕМЕЙНЫЕ ПОСОБИЯ
ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ВСЕМ,
ВКЛЮЧАЯ ИММИГРАНТОВ**
- ❑ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕОБХОДИМОГО
КОЛИЧЕСТВА МЕСТ В ДЕТСКИХ
ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ**
- ❑ **ПЛАНИРОВАНИЕ СЕМЬИ И
СЕКСУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
МОЛОДЕЖИ, ПРОФИЛАКТИКА
СЕМЕЙНОГО НАСИЛИЯ**



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА **В БЕЛЬГИИ**

- ❑ **ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ**
- ❑ **СНИЖЕНИЕ НАЛОГОВ**
- ❑ **СУБСИДИИ НА ЖИЛЬЕ И ОБУЧЕНИЕ ДЕТЕЙ И Т. Д.**



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА В АВСТРИИ

- ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ
ДЕТЯМ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ
В ЗАВИСИМОСТИ
ОТ ЧИСЛА ДЕТЕЙ В СЕМЬЕ
(А НЕ ОТ РАЗМЕРА ДОХОДОВ)
ИЗ ОБЩЕСТВЕННЫХ ФОНДОВ



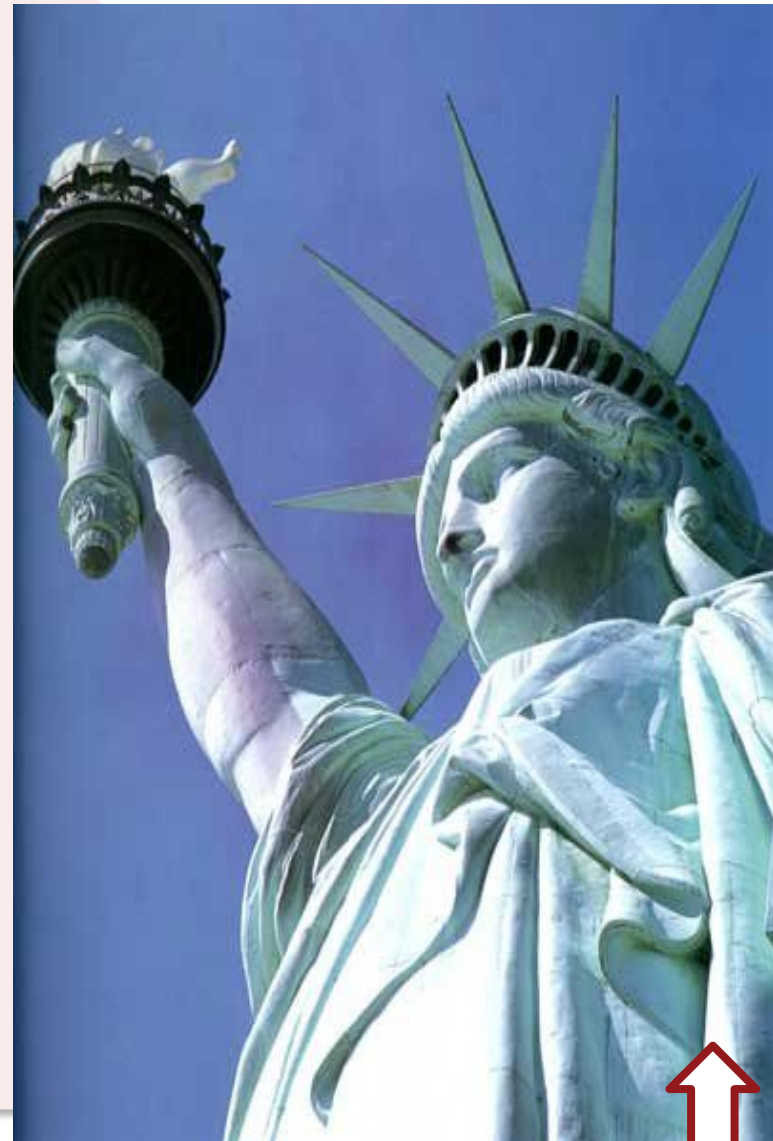
ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА **В ИТАЛИИ**

- ❑ ПОСОБИЯ СЕМЬЯМ
ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ДОХОДА
- ❑ РАЗМЕР ПОСОБИЯ
ОБРАТНО ПРОПОРЦИОНАЛЕН
ДОХОДУ СЕМЬИ И
ПРЯМО ПРОПОРЦИОНАЛЕН
КОЛИЧЕСТВУ ЧЛЕНОВ СЕМЬИ



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА **В США**

- СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ЗНАЧИТЕЛЬНОГО
ИММИГРАЦИОННОГО ПРИРОСТА
НАСЕЛЕНИЯ
- ПРИМЕНЯЮТСЯ МЕРЫ
НАЛОГОВОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С
ДЕТЬМИ И РАЗЛИЧНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ И
КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ СЕМЕЙНОЙ
ПОЛИТИКИ
- МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЕРЕЗ
СИСТЕМУ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ И
КРЕДИТОВ:
 - ✓ СТАНДАРТНЫХ НАЛОГОВЫХ ВЫЧЕТОВ
 - ✓ НАЛОГОВЫХ КРЕДИТОВ НА РЕБЕНКА
 - ✓ НАЛОГОВЫХ КРЕДИТОВ НА ОПЛАТУ УСЛУГ
ПРИСМОТРА ЗА ДЕТЬМИ И ДРУГИМИ
НЕТРУДОСПОСОБНЫМИ
 - ✓ КРЕДИТОВ НА УСЫНОВЛЕНИЕ



НАСЕЛЕНИЕ: РАЗМЕРЫИсточник: *Мир в цифрах-2016*: Справочник

	Страна 2013г.	Численность населения, млн чел.
1	Китай	1 385,6
2	Индия	1 252,1
3	США	320,1
4	Индонезия	249,9
5	Бразилия	198,4
6	Пакистан	200,4
7	Нигерия	173,6
8	Бангладеш	156,6
9	Россия	142,8
10	Япония	127,1
11	Мексика	122,3
12	Филиппины	98,4
13	Эфиопия	94,1
14	Вьетнам	91,7
15	Германия	82,7
16	Египет	82,1
17	Иран	77,4
18	Турция	74,9
19	Конго-Киншаса	64,8
20	Таиланд	67,0

**СООТНОШЕНИЕ ПОЛОВ,
число мужчин на 100 женщин, 2010 г.**
Источник: *Мир в цифрах-2016: Справочник*

	Наибольшее		Наименьшее	
1	Катар	312,2	Латвия	84,1
2	ОАЭ	240,2	Мартиника	85,6
3	Бахрейн	165,7	Литва, Украина	85,7
4	Кувейт	148,5	Россия	85,9
5	Оман	142,1	Эстония	86,4
6	Саудовская Аравия	129,7	Белоруссия	86,9
7	Бутан	115,8	Гонконг	88,1
8	Китай	107,4	Грузия	89,2
9	Индия	107,2	Гваделупа	89,3
10	Армения	105,8	Молдавия	90,2

СТРАНЫ С НАИБОЛЬШЕЙ СРЕДНЕЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ ЖИЗНИ

(годы 2015–2020) Источник: Мир в цифрах-2016: Справочник.

1	Монако	89,6
2	Япония	84,3
3	Гонконг	84,2
4	Швейцария	83,2
5	Австралия	83,1
6	Италия	83,1
7	Сингапур	83,1
8	Испания	82,8
9	Андорра	82,7
10	Исландия	82,7
11	Ю.Корея	82,6
12	Франция	82,5
13	Израиль	82,5
14	Мартиника	82,4
15	Швеция	82,4
16	Канада	82,1
17	Норвегия	82,1
18	Гваделупа	81,9
19	Австрия	81,8
20	Новая Зеландия	81,8

ОБЩИЕ ДАННЫЕ ПО СТРАНАМ МИРА

Источник: *Россия и страны мира. 2008.*

Страны	Территория, тыс. кв. м	Среднегодовая численность, млн чел.	Численность занятого населения, млн чел.	Население в возрасте 65 лет и старше, в %
Россия	17098,2	142,1	69,2	13,9
Германия	357	82,4	37,3	19,5
Италия	301	58,9	23,0	19,8
Соединенное Королевство	243	60,6	28,2	16,0
Финляндия	338	5,3	2,5	16,2
Швейцария	41	7,5	4,1	16,1
Китай	9597	1 311	764,0	7,1
Япония	378	127,8	63,8	19,5
США	9629	299,4	144,4	12,4
Бразилия	8515	186,8	89,3	6,1
Австралия	7692	20,7	10,2	13,0

**УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ
в численности экономически активного населения, в %**
Источник: *Россия и страны мира. 2008.* Росстат.

Страны	1995	2000	2002	2003	2004	2005	2006
Россия	9,4	9,8	8,5	7,8	7,9	7,1	6,7
Германия	10,1	7,9	8,7	10,0	11,0	11,1	10,3
Италия	11,3	10,5	9,0	8,7	8,0	7,7	6,8
Соединенное Королевство	8,6	5,5	5,1	4,8	4,8	4,6	5,0
Финляндия	15,2	9,7	9,1	9,0	8,8	8,3	7,7
Швейцария	3,3	2,7	2,9	4,1	4,3	4,4	4,0
Китай	2,9	3,1	4,0	4,3	4,2	4,2	4,1
Япония	3,2	4,7	5,4	5,3	4,7	4,4	4,1
США	5,8	4,0	5,8	6,0	5,5	5,1	4,6
Бразилия	6,1	9,4	9,2	9,7	8,9	9,3	8,4
Австралия	8,4	6,4	6,4	6,0	5,6	5,1	5,0

МИГРАЦИЯ

Источник: *Мир в цифрах. 2015.*

СТРАНЫ С НАИБОЛЬШИМ ЧИСЛОМ МИГРАНТОВ % населения, 2013			РАЗВИТЫЕ СТРАНЫ С НАИБОЛЬШИМ ЧИСЛОМ МИГРАНТОВ % населения, 2013			РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ МИГРАНТОВ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ %		
1.	ОАЭ	83,7	1.	Люксембург	43,3	1.	Люксембург	11,4
2.	Катар	73,8	2.	Сингапур	42,9	2.	Кипр	9,9
3.	Монако	64,2	3.	Гонконг	38,9	3.	Ирландия	8,8
4.	Кувейт	60,2	4.	Швейцария	28,9	4.	Ю. Корея	8,3
5.	Виргинские о- ва (США)	59,3	5.	Австралия	27,7	5.	Норвегия	7,9
6.	Макао	58,8	6.	Израиль	26,5	6.	Италия	5,9
7.	Андорра	56,9	7.	Н. Зеландия	25,1	7.	Финляндия	5,6
8.	Бахрейн	54,7	8.	Канада	20,7	8.	Мальта	5,3
9.	Нормандские о-ва	51,0	9.	Кипр	18,2	9.	Румыния	4,8
10.	Бруней	49,3	10.	Хорватия	17,6	10.	Швейцария	3,9



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!