Основные положения законодательства об охране труда

Подготовила студентка 2 курса, 4 группы

Колоколова Алина

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя:

- правовые,
- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные и иные мероприятия.

- 17 июля 1999 г. принят и вступил в действие Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181-93 (Основы) взамен ранее действовавшего закона «Основы законодательства РФ об охране труда» от 6 августа 1993 г. Этот законодательный акт, специально посвященный одному из важнейших разделов трудового права, и хотя они не являются актом прямого действия, но предусмотренные в них нормы устанавливают права и гарантии права работников на охрану труда, соблюдение которых обязательно для всех хозяйствующих субъектов, а также обеспечивают единый на всей территории России порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

Основные законодательные акты в области охраны труда и промышленной безопасности.

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс РФ
3. Кодекс РФ об Административных правонарушениях.
4. Уголовный кодекс РФ.
5. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997 г.

На кого распространяется действие законодательства об охране труда:

1) Работодателей;

2) Работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

3) Членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;

4) Студентов общеобразовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования;

5) Учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;

6) Военнослужащих, направляемых на работу в организации;

Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, несут дисципли нарную, административную (Кодекс РФ об Административных Правонарушениях), уголовную ответственность (Уголовный Кодекс РФ).

Обязанности работодателя по соблюдению требований охраны труда (ст. 22, 212 ТК РФ)

- Работодатель имеет право требовать от работника выполнения требований ОТ, отстранять от работы в случае их нарушения и применять к ним дисциплинарные наказания в установленном порядке.
- Работодатель обязан обеспечить:
- безопасность работников и условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте;
- приобретение и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- режим труда и отдыха работников,
- обучение и проверку знаний требований ОТ, обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве,
- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по ОТ, стажировку и проверку знаний;
- проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников,
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций,
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболе ваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанности работника по выполнению требований ОТ (ст. 214ТК РФ)

Работник обязан:

- соблюдать требования ОТ;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований ОТ;
- немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры.

Права работника в соответствии с требованиями ОТ (ст.219 ТК РФ).

Права работников на:

- рабочее место, соответствующее требованиям ОТ;
- обязательное социальное страхование;
- получение достоверной информации об условиях и ОТ на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, до устранения такой опасности;
- обеспечение СИЗ и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам труда;
- участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка во время прохождения медицинского осмотра;
- компенсации за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями.

Спасибо за внимание!