



Трудовые правоотношения



Предмет трудового права

- Трудовые отношения
- Отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношения



Трудовые правоотношения

- – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством.



Стороны трудовых правоотношений

- Работник
- Работодатель



Работник – физическое лицо

- трудовая правосубъектность: трудовая правоспособность + трудовая дееспособность + трудовая деликтоспособность



Работник-ФЛ

До 14 лет	С 14 лет	С 15 лет	С 16 л	Специальный возраст
- согласие 1-го родителя + разрешение органа опеки и попечительства - кино, театр, цирк для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, без ущерба здоровью и нравственному развитию.	- согласие 1-го родителя + органа опеки и попечительства, - труд легкий, не причиняет вреда здоровью , в свободное от учебы время.	- не очная форма обучения или закончил школу, - легкий труд, не причиняет вред здоровью.		<u>С 18 лет:</u> - <i>тяжелые, опасные, вредные условия,</i> - <i>вред здоровью и нравственному развитию.</i>

Работодатель

ФЛ <i>(для помощи в личном обслуживании и ведении домашнего хозяйства)</i>		ЮЛ	иное
Не ИП	ИП	с момента гос. регистрации	- фед. орган исполнит. власти (Постановление Правительства от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей фед. унитарных предприятий»)
С 14 лет - доход, - письменное согласие законных представителей.	С 18 лет (или брак) + частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты и т.д.		



<u>Недееспособные</u>	<u>ограниченные в дееспособности</u>	<u>полностью дееспособные</u>
- доход - опекуны	- доход - согласие попечителей	

Основания возникновения трудовых правоотношений

Простой состав	Сложный состав
ТД	дополнительные. юр. факты + ТД



Сложный состав возникновения трудовых правоотношений

- Избрание на должность (ст. 17 ТК) акт избрания + ТД
- ФЗ «Об АО» - ст. 69:
 - исполнительный орган избирается общим собранием акционеров или советом директоров.
- ФЗ «Об ООО» - ст. 40:
 - единоличный исполнительный орган (генеральный директор, президент) избирается общим собранием участников общества.
- ФЗ «О производственных кооперативах» -
 - председатель кооператива избирается на общем собрании членов..
- ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» -
 - деканы факультетов, заведующие кафедрами



-
- Избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (ст. 18 ТК)
 - Гласный характер
 - Указано в ФЗ, ином акте, Уставе организации:
 - ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» - научно-педагогические работники вузов
 - Положение о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального государственного унитарного предприятия (утверждено постановлением Правительства РФ от 16 марта 2000 г.) - руководители
-



-
- Назначение на должность или утверждение в должности (ст. 19 ТК)
 - Указано в ФЗ, ином акте, Уставе организации:
 - ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» - госслужащие категории А;
 - Конституция РФ (ст. 128) - судьи Конституционного Суда РФ, ВС РФ, Высшего Арбитражного Суда РФ назначаются Советом Федерации по представлению Президента РФ;
 - Судьи других федеральных судов назначаются Президентом РФ
 - Ст. 55 ГК – руководители представительств и филиалов ЮЛ назначаются ЮЛ-ом.
 - Постановление Правительства РФ от 17 февраля 1993 г. «Об учреждении российского акционерного общества «Газпром» -
 - Работники администрации акционерного общества «Газпром» назначаются на должность председателем правления общества
-



-
- Направление на работу уполномоченным в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты



-
- Судебное решение о заключении трудового договора.



-
- Фактический допуск работника к работе с ведома работодателя
 - НО!- ТД через 3 дня! Основание – ТД.



Содержание трудового правоотношения

□ Ст. 15 ТК:

- отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством



Основные права и обязанности сторон

- Работник - выполнять лично трудовую функцию - соблюдать ПВР
- Работодатель - предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать зарплату



Ст. 21-22 ТК:

□ Права работника и работодателя:

- заключать, изменять, расторгать ТД
- вести коллективные переговоры и заключать КД



Принцип свободы труда

□ Ст. 2 ТК + ст. 37 Конституции

- каждый свободно распоряжаться своей способностью к труду
- право на труд



Принцип запрета принудительного труда

- Конституция (ст. 37).
- Конвенции МОТ:
 - № 29 «О принудительном труде или обязательном труде» (1930)
 - № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957)
- Международный пакт ООН о гражданских и политических правах (1966).
- Ст. 4 ТК. Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия). В том числе под воздействием физического или нравственного насилия или под его угрозой, обмана и пр.



Не является принудительным трудом:

- Военная служба и альтернативная гражданская служба (Закон о воинской обязанности и военной службе от 28.03.1998 N 53-ФЗ).
- Чрезвычайное или военное положение (Закон о чрезвычайном положении от 30.05.2001 № 3-ФКЗ).
- Исполнения наказания по вступившему в законную силу приговору суда.



Права работника

- предоставление работы, обусловленной ТД
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

Обязанности работодателя

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором,
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;



Принцип:

- Право каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены и пр.



Права работника

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

Обязанности работодателя

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;



Принцип:

- Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату з/п, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.



Принцип запрета дискриминации

- Конституция: принцип равенства прав и свобод человека и гражданина (ч. 2 ст. 19).
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998),
- Конвенция МОТ № 111 (1958) «О дискриминации в области труда и занятости».
- Дискриминация – ограничение или лишение прав определенной категории лиц по признаку расовой или национальной принадлежности, по признаку пола, по религиозным или политическим убеждениям и по другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников.



Не является дискриминацией:

- Свойственными данному виду труда требованиями, установленными ФЗ
- Обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.



Право работника на отдых

- Конституция (ст. 37)
- Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (1970)
- ТК: ст. 2 (принцип) + раздел V «Время отдыха»



Права работника

- ведение коллективных переговоров и заключение КД и соглашений + на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

Обязанности работодателя

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;



Принцип:

- Право на участие работников и работодателей, их объединений, в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с трудовыми отношений.



Права работника

- участие в управлении организацией в предусмотренных формах;

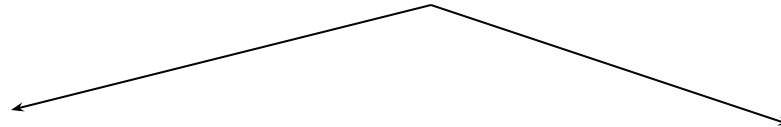
Обязанности работодателя

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных формах;



Принцип:

- Обеспечение права работника на участие в управлении организацией.



-участие в общем собрании
организации

-согласование и учет мнения
профсоюза

Раздел II «Социальное партнерство» (ст. 371-373).



Права работника

-на возмещение вреда,
причиненного ему в связи с
исполнением трудовых
обязанностей, и
компенсацию морального
вреда;

Обязанности работодателя

- возмещать вред,
причиненный работникам в
связи с исполнением ими
трудовых обязанностей, а
также компенсировать
моральный вред;



Принципы:

- Обязательности возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей: материальный ущерб, вред здоровью, моральный вред
- ФЗ от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности



Права работника

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- + ПРИНЦИП

Обязанности работодателя

Ст. 219 ТК

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном ФЗ
(ФЗ от 16 июля 1999 г. «Об основах обязательного социального страхования»)



Права работника

-защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

+ **ПРИНЦИП**: право на защиту каждого государством его трудовых прав и свобод

+ Конституция

+ Раздел XIII. «Защита трудовых прав»

Обязанности работодателя

- своевременно выполнять предписания органа по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства;

- рассматривать представления представителей работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

Права работника

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в установленном порядке;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку;

Обязанности работодателя

ПРИНЦИП:

Обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе.

ПРИНЦИП:

Право работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов.

ПРИНЦИП: =



Права работодателя

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка
- принимать локальные нормативные акты;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд

(Раздел VIII «Трудовой распорядок. Дисциплина труда» и Глава 39 «Мат. ответственность работника»)

Обязанности работника

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять установленные нормы труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

Права работодателя

-- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности работника

- соблюдать трудовую дисциплину;

