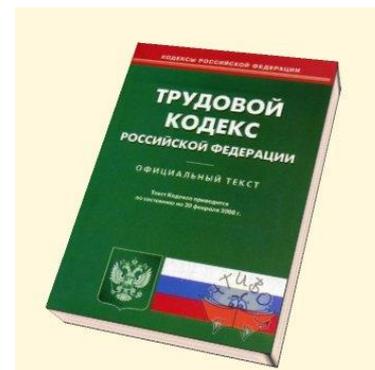


1. Правовые основы охраны труда в организации

- федеральное законодательство по охране труда

Федеральный Закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются (ст. 210 ТК РФ):

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

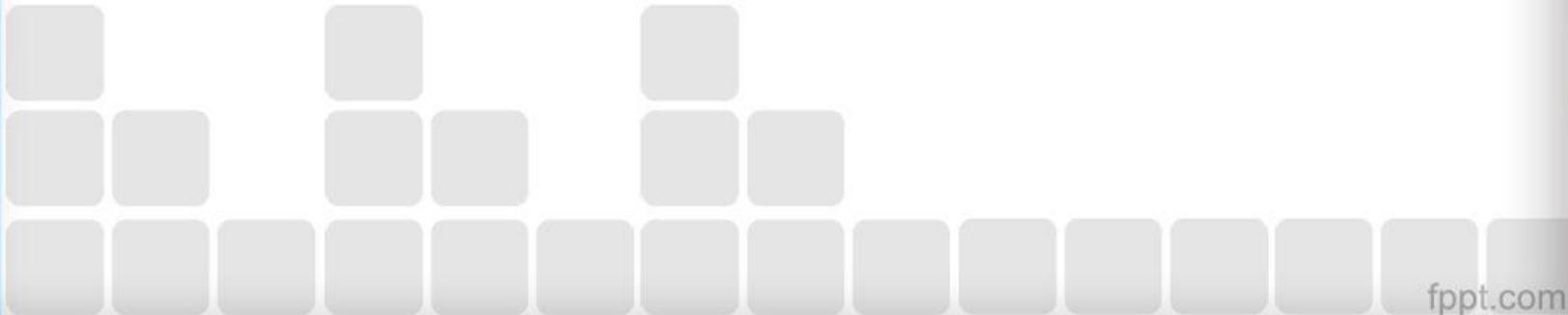
ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются (ст. 210 ТК РФ):

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются (ст. 210 ТК РФ):

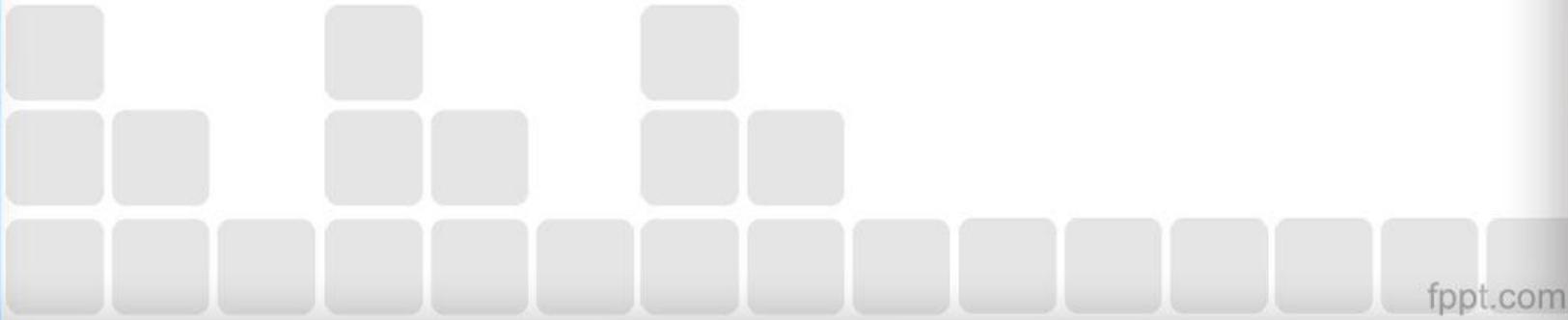
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.



Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается **согласованными** действиями:

- органов государственной власти Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органов местного самоуправления;
- работодателей и объединений работодателей;
- профессиональных союзов и их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.



Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу **за счет собственных средств специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве, **проведение инструктажа** по охране труда, **стажировки** на рабочем месте и **проверки знания** требований охраны труда;
- **недопущение к работе лиц**, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- проведение **аттестации рабочих мест** по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров** (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами;
- **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей **без** прохождения обязательных **медицинских осмотров**, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- **информирование работников** об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- **предоставление информации и документов** (для осуществления ими своих полномочий):
 - федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,
 - федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства,
 - органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда,
 - органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по **предотвращению аварийных ситуаций** сохранению жизни и здоровья работников в возникновении таких ситуаций, в том числе по **ОКАЗАНИЮ** пострадавшим первой помощи;
- **расследование и учет** в установленном порядке **несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;
- **санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание** работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- беспрепятственный **допуск должностных лиц**:
 - федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение госнадзора и контроля;
 - органов Фонда социального страхования РФ;
 - представителей органов общественного контроляв целях проведения проверок условий и охраны труда в и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **выполнение предписаний** должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законами сроки;
- **обязательное социальное страхование** работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **ознакомление работников** с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и **инструкций** с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работодатель обязан выплачивать в полном размере и в срок причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 ТК РФ).

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

Работодатель обеспечивает лицам, поступающим на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 225 ТК РФ):

- обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний.

Государство обеспечивает

- **профессиональную подготовку** специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также руководители - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

РАБОТНИК обязан (ст. 214 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- **Немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральными органами исполнительной власти.

Распределение полномочий федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда осуществляется Правительством Российской Федерации, которое их устанавливает в утверждаемых нормативных правовых актах (положения о соответствующих федеральных органах исполнительной власти, акты, регулирующие взаимоотношения между федеральными органами исполнительной власти).

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"

Чем занимается вновь созданный Минтруд России?

Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. Минздравсоцразвития России было преобразовано в Министерство здравоохранения и Министерство труда и социальной защиты РФ.

Утверждено положение о Минтруде России.

Министерство вырабатывает и реализует госполитику и осуществляет нормативно-правовое регулирование в сфере демографии, труда, в т. ч. его оплаты, уровня жизни и доходов, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования (кроме обязательного медицинского). Речь идет и об **условиях и охране труда, социальном партнерстве и трудовых отношениях**, занятости населения и безработице, трудовой миграции, альтернативной гражданской службе, соцзащите населения и др.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

В ведении Минтруда России находится Роструд.
Также Министерство координирует деятельность ПФР и ФСС России.

Закреплены полномочия Министерства. В частности, оно принимает Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, типовые межотраслевые нормы труда. Устанавливает порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска. Определяет перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.

Названный орган возглавляет Министр труда и социальной защиты РФ. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом России по представлению Председателя Правительства РФ.

У Министра могут быть заместители. Их количество устанавливает Правительство России.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, в том числе в сфере оказания услуг численность работников которого **превышает 50 человек**:

- создается **служба охраны труда** или
- вводится должность **специалиста по охране труда**, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Если численность работников **не превышает 50 человек**, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда **с учетом специфики своей производственной деятельности**.

При отсутствии:

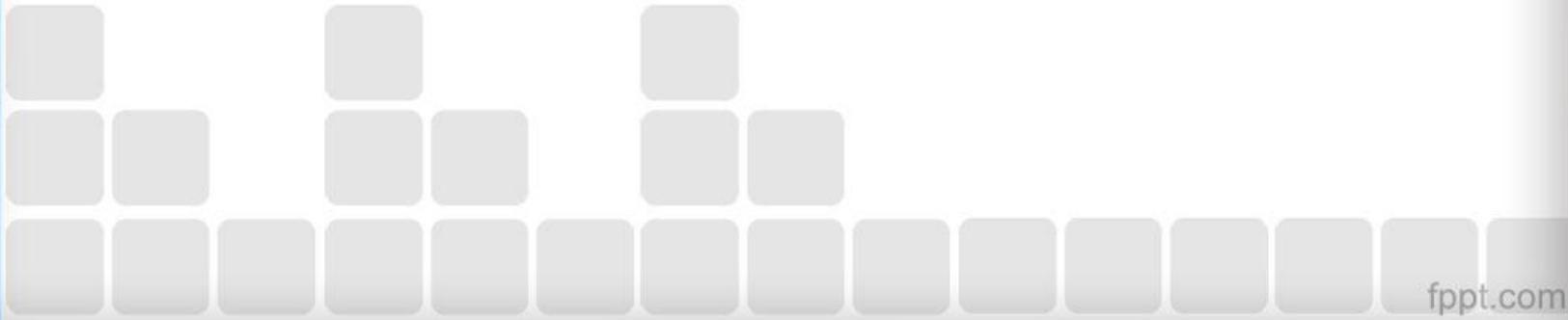
- службы охраны труда,
 - штатного специалиста по охране труда
- их функции осуществляют:
- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично),
 - руководитель организации (лично),
 - другой уполномоченный работодателем работник,
 - организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско- правовому договору (ст.217 ТК РФ).

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Организация, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, **подлежит обязательной аккредитации** (Приказ от 1.04.10г. №205н).

Для оперативного рассмотрения вопросов охраны труда по инициативе работодателя и (или) работников на предприятии численностью **более 10 человек создается совместный комитет (комиссия) по охране труда.**



Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник ***имеет право*** на:

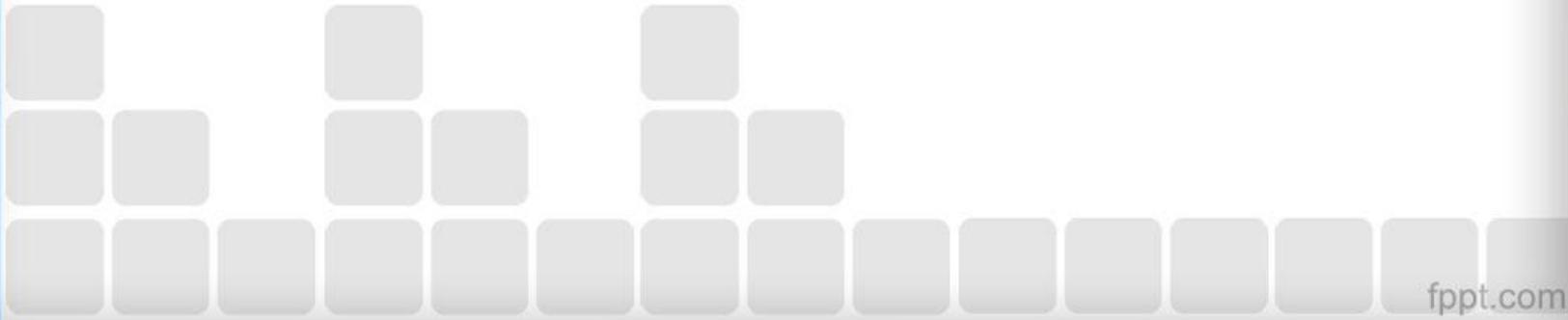
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами до устранения такой опасности;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник ***имеет право*** на:

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда



Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник *имеет право* на:

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте:
 - ❖ федеральными органами исполнительной власти уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
 - ❖ другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
 - ❖ органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;
 - ❖ органами профессионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- обращение по вопросам охраны труда:
 - ❖ в органы государственной власти Российской Федерации;
 - ❖ в органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
 - ❖ в органы местного самоуправления;
 - ❖ к работодателю и их объединения;
 - ❖ в профессиональные союзы, их объединения;
 - ❖ в иные уполномоченные работниками представительные органы;

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник **имеет право** на:

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Государство гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Согласно статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации:

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда **не по вине работника** за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но **не ниже среднего заработка по прежней работе;**

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **работодатель обязан** предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

- В случае, если предоставление работы по объективным причинам работнику невозможно, **время простоя работника** до устранения опасности для его жизни и здоровья **оплачивается работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты **работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей** и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

В этом случае отказ работника от выполнения работ не влечет за собой его привлечение к дисциплинарной ответственности.

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

Работодатель для отдельных категорий работников **обязан соблюдать** ограничения:

- на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- к выполнению работ в ночное время;
- к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работника, нуждающегося по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и др. (**ст. 224 ТК РФ**).

Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств:

- ❖ федерального бюджета;
- ❖ бюджетов субъектов РФ;
- ❖ местных бюджетов;
- ❖ внебюджетных источников

в порядке, установленном федеральными законами отраслевых и территориальных целевых программ.

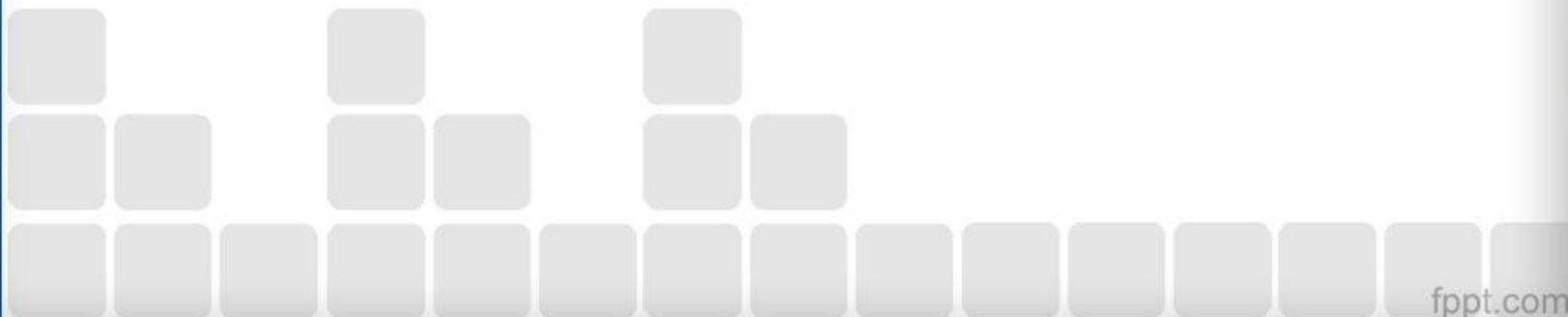
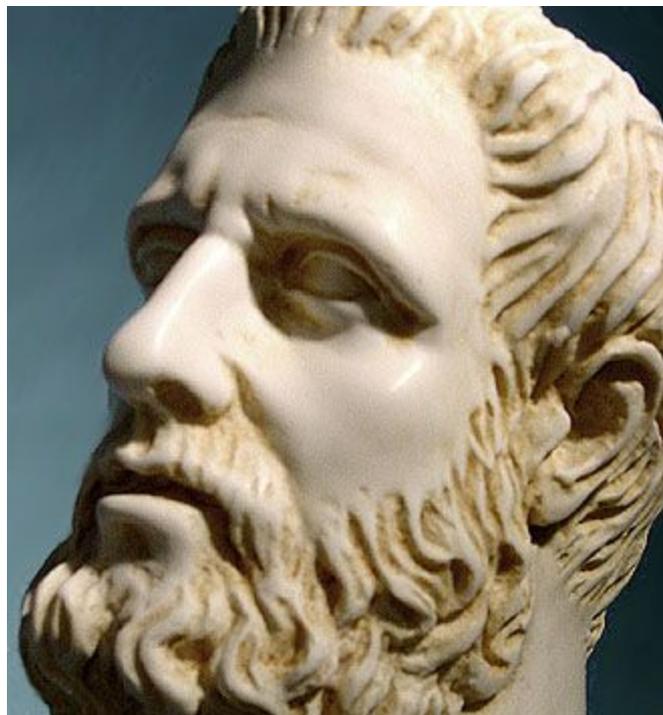
Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется также за счет:

- ❖ добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) **осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 ТК РФ).**

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.





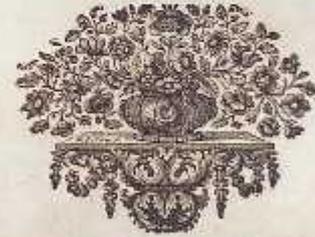


BERNARDINI
RAMAZZINI,

Carpensis Philosophi ac Medici,
 OLIM IN MUTINENSI ACADEMIA
 Primi Professoris; postremo in Patavino Lyceo Practicæ
 Medicinæ Professoris Primarij

OPERA OMNIA,
 MEDICA & PHYSIOLOGICA.

Accesit
 VITA AUTORIS A BARTHOL RAMAZZINO
 Med. Doct. eius ex Fratre N. POTE scripta
 CUM FIGURIS, & INDICIBUS NECESSARIIS.

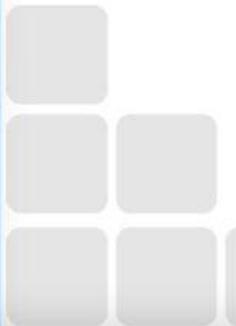


GENEVÆ,
 Sumptibus **CRAMER & PERACHON.**

M D C C X V I I

cu. Li. Press. Le Fran. - Delizanti

Бернардино Рамадзини ([итал. Bernardino Ramazzini](#); [3 ноября](#); 3 ноября [1633](#); 3 ноября 1633, [Карпи](#); 3 ноября 1633, Карпи— [5 ноября](#); 3 ноября 1633, Карпи— 5 ноября [1714](#); 3 ноября 1633, Карпи— 5 ноября 1714, [Падуя](#)) — итальянский врач. Окончил университет в [Парме](#) Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С [1671](#) Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в [Модене](#) Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене, в [1682](#) Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене, в 1682 г. основал и возглавил кафедру медицины в Моденском университете. В этот период Рамадзини занимался преимущественно вопросами [эпидемиологии](#) Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене, в 1682 г. основал и возглавил кафедру медицины в



Ломоносов Михаил Васильевич (1711 - 1765) в 1742 году в своем труде «Первые основания металлургии или рудных дел» рассмотрел различные вопросы безопасности и гигиены труда «горных людей», организацию их труда и отдыха, надежность креплений грунта, безопасность переходов по лестницам, рациональность рабочей одежды. Также им были рассмотрены и многие другие вопросы безопасности труда, которые остро стояли тогда при производстве опасных работ.



Никольский Дмитрий Петрович
(1855— 1918 гг.),
выдающийся русский санитарный врач,
общественный деятель и один из
наиболее плодотворных деятелей в
области изучения и пропаганды идей
профессиональной гигиены. Врачебно-
санитарная деятельность Никольского
протекала вначале среди сельского и
фабрично – заводского населения в г.
Кыштыме. Затем с 1888 года он
работал в Санкт-Петербурге в
Шлиссельбургском районе, где в
течение 20 лет состоял врачом Невской
больницы, затем главным врачом
городских железных дорог и городским
санитарным врачом. Активный участник
многих Пироговских съездов.