

Профессионально
е
развитие

Личностный
рост

КОМАНДА
2030



ЛИДЕРСТВО и ЛИДЕР. ИНСТРУМЕНТЫ ЛИДЕРА.

Автор курса:
Курылева Ольга
Ивановна, практикующий
психолог, психоаналитик,
заместитель
Председателя РОО «МАП»

Понятия «лидерство» и «лидер».

***Лидерство** – отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе.*

***Лидер** - это глава, личность-вектор, оперативный центр множества отношений и функций, «иерарх».*

Качества лидера:

*высокий уровень интеллекта,
неординарность, глубокие познания и
профессионализм, надежность,
ответственность, бдительность,
популярность, красноречие, дружелюбие,
уверенность, чувство юмора,
инициативность, блистательное умение
координировать деятельность
коллектива ради достижения общей цели.*

Классификации лидеров:

- 1. По содержанию (лидер-вдохновитель, лидер-исполнитель);*
- 2. По характеру деятельности (универсальный лидер, ситуативный лидер);*
- 3. По направленности деятельности (эмоциональный лидер, деловой лидер) и т.д.*

Различия понятий

Руководитель	Лидер
- осуществляет регуляцию официальных отношений группы; - элемент макросреды; - обладает системой различных санкций; - процесс принятия решений руководителя сложен и опосредован множеством различных обстоятельств и соображений, не обязательно коренящихся в данной группе; - явление стабильное; - либо назначается, либо избирается, процесс целенаправленный, осуществляемый под контролем различных элементов социальной структуры;	- призван осуществлять регуляцию межличностных отношений в группе; - элемент микросреды; - санкций в руках лидера нет; - лидер принимает более непосредственные решения, касающиеся групповой деятельности; - явление менее стабильное, в большей степени зависит от настроения группы; - возникает стихийно;

Различия понятий:

Лидер	Менеджер
- ориентирован на активные цели - действует в одиночку - выделяет себя из среды - ориентирует на выдвижение новых идей, рассматривается как трейблейзер – создатель новых путей и способов, новатор	- ориентирован на реактивные цели - работает с другими, хотя и формально - считает себя ее частью - помогает успешно выполнять текущую работу

Концепции лидерства:

1. *Подход с позиции личных качеств.*
2. *Поведенческий подход.*
3. *Ситуационный подход.*
4. *Харизматическая концепция.*
5. *Транзакционный подход.*
6. *Трансформационный подход.*
7. *Гуманистический подход.*
8. *Концепция суперлидерства.*
9. *Концепция сервант-лидерства.*
10. *Деструктивный тип лидерства.*

**В настоящее время в зарубежной
психологии наиболее
распространенными считаются 6 стилей
поведения лидера:**

- авторитарный,
- демократический,
- структурирующий (директивный),
- коллаборативный, или основанный на
сотрудничестве с работником,
- ориентированный на задачу, или деловой,
- ориентированный на взаимоотношения, или
межличностный.

**Отечественный психолог А.А. Ершов
выделяет 4 лидерских стиля:**

- на дело,
- на психологический климат,
- на себя,
- на официальную субординацию.

КОМАНДА
2030



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!