



Специальная оценка условий труда. Расследование несчастных случаев на производстве



Специальная оценка условий труда

Администрация любого промышленного предприятия, учреждения, спортивного объекта должна обеспечить выполнение мероприятий по охране труда, в том числе **специальную оценку труда**, а затем **оценку профессионального риска**, в связи с необходимостью информирования работника о риске повреждения здоровья в процессе труда, для чего должен быть оценен риск.

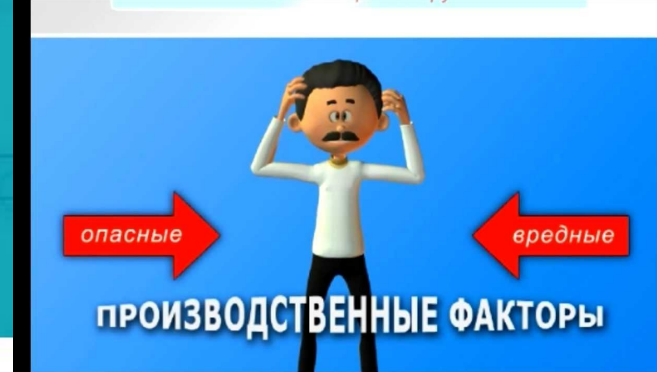
СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ) – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативных требований (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



Специальная оценка условий труда

Правовые и организационные основы СОУТ:

- ✓ порядок проведения, а также права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда установлены **Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**.
- ✓ СОУТ проводится в соответствии с **Методикой проведения**, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- ✓ В настоящее время действует **Методика проведения специальной оценки условий труда**, утвержденная **Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н**.



Специальная оценка условий труда

Под идентификацией потенциально вредных и опасных производственных факторов в новом Законе понимаются:

- ✓ **сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными **классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов**, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Специальная оценка условий труда включает:

- ✓ Оценку факторов производственной среды и трудового процесса;
- ✓ Оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;
- ✓ Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места, кроме рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями.



Периодичность проведения СОУТ

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

Специальная оценка условий труда должна проводиться (так же, как и аттестация рабочих мест) не реже одного раза в 5 лет.

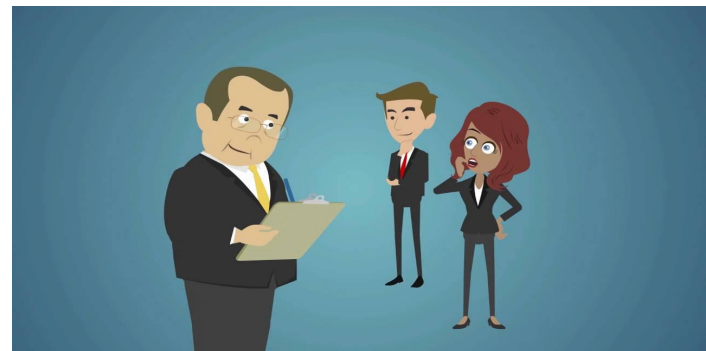
Может проводиться внеплановая специальная оценка условий труда.





Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- ✓ Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.
- ✓ Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения, нарушениями.
- ✓ Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- ✓ Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.





Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

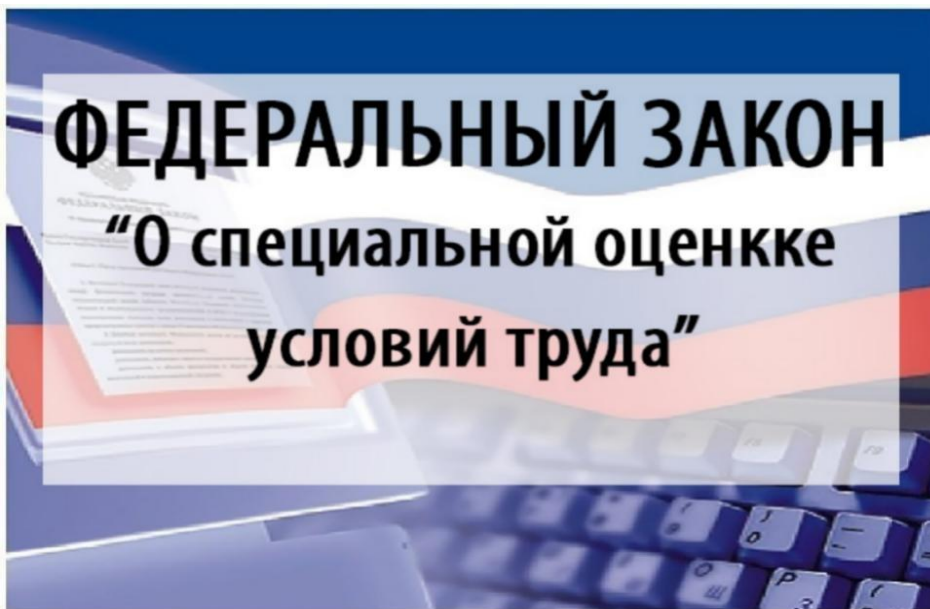
- ✓ Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- ✓ Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
- ✓ Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления вышеуказанных случаев.



Разработка Федерального закона «О специальной оценке условий труда» преследовала цели:

- ✓ заставить работодателя улучшать условия труда на рабочих местах своего предприятия, своего учреждения, своей организации, в том числе и в сфере спорта и физической культуры;
- ✓ перейти от всеобщего предоставления гарантий и компенсаций к выборочному предоставлению льгот в зависимости от степени воздействия вредных и опасных факторов на рабочих местах.





✓ Специальная оценка условий труда должна проводиться **на всех рабочих местах объекта**, *исключение составляют рабочие места «надомников» и «дистанционных работников».*

✓ Для части рабочих мест предусмотрены особые условия проведения специальной оценки условий труда (гражданская и муниципальная служба; работа со сведениями, содержащими государственную тайну, рабочие места с потенциальной угрозой для жизни и здоровья работника, членов комиссии).

Из процесса идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов **исключены** следующие рабочие места:

- 1) работников, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и организаций, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) в связи с работой на которых работникам в соответствии с нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;
- 3) на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда были установлены вредные или опасные условия труда.

Этапы проведения специальной оценки условий труда:

- ✓ идентификация потенциально вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- ✓ испытание и измерение вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, которые прошли идентификацию;
- ✓ отнесение условий труда на рабочих местах к классам и подклассам условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований и измерений потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- ✓ оформление отчетов, заключений по результатам специальной оценки условий труда.



Что понимается под идентификацией потенциально вредных и опасных производственных факторов

В соответствии со ст. 10 Закона под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Следовательно, те факторы, которые отсутствуют в классификаторе, признаются допустимыми факторами (факторы не идентифицированы), условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а испытания и измерения не проводятся на данном рабочем месте.

Исследования и измерения проводятся только на тех рабочих местах, на которых факторы идентифицированы, о чем решение принимает комиссия.





Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения.

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утвержден приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

Декларация подается работодателем **в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.



Срок действия декларации соответствия условий труда

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Решение о прекращении действия декларации принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение 10 календарных дней со дня наступления обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций.

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, которые могут повлечь прекращение ее действия, срок действия данной декларации считается продленным на следующие 5 лет.



По результатам проведения СОУТ на каждом рабочем месте устанавливается класс условий труда. Условия труда на рабочем месте признаются оптимальными, допустимыми, вредными или опасными для здоровья или жизни работника в зависимости от установленного класса (1; 2; 3.1; 3.2; 3.3; 3.4; 4).

Если класс условий труда установлен как оптимальный или допустимый, то считается, что условия труда для работника безопасны.

Если параметры факторов на рабочем месте превышают предельно допустимые уровни, следовательно, условия труда на рабочем являются вредными или опасными.

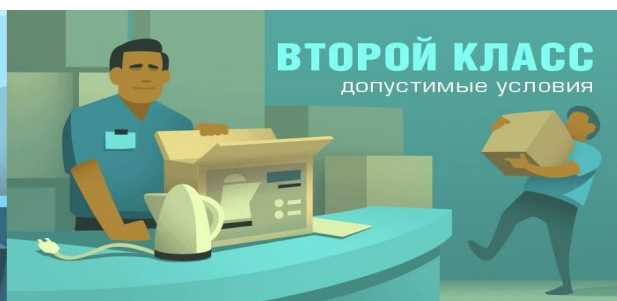
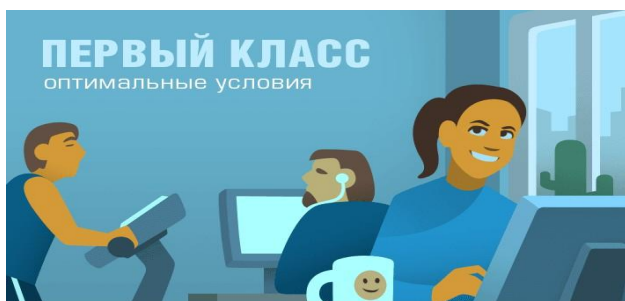
Вредные условия труда (класс 3) — это условия, которые оказывают неблагоприятное действие на организм работника.

Опасные условия труда (класс 4) создают угрозу для жизни и обуславливают высокий риск острых профессиональных заболеваний





Подход к определению классов условий труда в Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» и в Руководстве Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» одинаков: определение классов и подклассов дается с учетом влияния факторов на здоровье работающих.





Производственный контроль

В соответствии с Санитарными правилами СП 1.1.1058-01 «Организация и **проведение производственного контроля** за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» **юридические лица и индивидуальные предприниматели** в соответствии с осуществляемой ими деятельностью **обязаны осуществлять производственный контроль**, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-профилактических мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции.

Периодичность лабораторного контроля факторов производственной среды на рабочем месте устанавливается в зависимости от вида фактора, от класса веществ на рабочем месте и других условий.



Использование результатов СОУТ возможно для:

- ✓ предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;
- ✓ разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- ✓ обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- ✓ контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- ✓ организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- ✓ оценки уровня профессиональных рисков;
- ✓ расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ установления дополнительного тарифа страховых взносов или освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 92, 117, 147 ТК РФ)



Гарантии и компенсации	Вредные условия (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	-	-	Не более 36 часов	Не более 36 часов	Не более 36 часов
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	-	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Минимальный размер повышения оплаты труда	4%	4%	4%	4%	4%



Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Работодатель **обязан** расследовать каждый несчастный случай на производстве, происшедший с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя - физического лица.

К таким лицам относятся: работники, выполняющие работу по трудовому договору; работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику, лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производственном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями; лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду, лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ, члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.



В соответствии со ст. 227 ТК РФ расследуются и учитываются случаи, в результате которых пострадавшими были получены:

- ✓ телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- ✓ тепловой удар, ожог или обморожение;
- ✓ утопление;
- ✓ поражение электрическим током, молнией, излучением;
- ✓ укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- ✓ повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- ✓ иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть.

Чтобы происшествие было расценено как несчастный случай, оно должно произойти:

- ✓ в рабочее время на территории организации либо в том месте, куда сотрудника направило начальство для выполнения работы;
- ✓ при следовании на работу или с нее на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном ТС в случае использования личного авто в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- ✓ во время командировок или иных служебных поездок, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;
- ✓ при следовании на ТС в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и др.);
- ✓ при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- ✓ при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.





При несчастном случае на производстве **работодатель** (либо его представитель) **обязан**:

- ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию, принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- ✓ сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);
- ✓ принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования;
- ✓ немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников.



Сообщение работодателя о групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом должно быть проведено **в течение суток** в инстанции, указанные в **ст. 228.1 ТК РФ**:

- ✓ в соответствующую государственную инспекцию труда;
- ✓ в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- ✓ работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- ✓ в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- ✓ в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- ✓ в территориальные объединения организаций профсоюзов;
- ✓ в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в области государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.



Кого нужно уведомить при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или случае со смертельным исходом.



При несчастном случае работодатель обязан направить извещение в течение суток в:



Территориальный орган Государственной инспекции труда
Прокуратуру по месту происшествия несчастного случая
Орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления по месту государственной регистрации организации
Работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай
Соответствующее контролирующее ведомство федерального органа исполнительной власти, если внештатная ситуация возникла на подконтрольном данному ведомству предприятии
Фонд социального страхования
Территориальную профсоюзную организацию
Родственников пострадавшего (ст. 228.1 ТК РФ), если несчастный случай является тяжелым или имеет смертельный исход
орган Роспотребнадзора в случаях острого отравления

При переходе несчастных случаев в категорию тяжелых или со смертельным исходом через какое-то время с момента происшествия вышеперечисленные названные органы и организации уведомляются в течение **3 суток** после получения сведений об этом.

Расследование несчастного случая

В силу ст.228 ТК РФ работодатель обязан принять меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования. Само расследование состоит из нескольких этапов.

Создание специальной комиссии

Для расследования случая (выяснения обстоятельств произошедшего, причин и установления виновных) создается комиссия не менее чем из трех человек. В ее состав включаются специалист по охране труда, представители работодателя и профсоюза, уполномоченный по охране труда (ст. 229 ТК РФ). При этом лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.



Расследование несчастного случая

Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Комиссию возглавляет работодатель (представитель работодателя), а иногда - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании группового несчастного случая, случая с тяжелыми повреждениями здоровья или со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или местного самоуправления, представитель ФСС.



Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая с пострадавшим.

Создание комиссии не всегда обязательно. Например, тяжелые несчастные случаи и случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи.





Расследование

Порядок расследования определен ст. 229.2 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Постановлением № 73.

В ходе расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.





Работодатель по требованию комиссии должен обеспечить:

- ✓ выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- ✓ фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- ✓ предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- ✓ расходы, связанные с установлением причин и обстоятельств несчастного случая, осуществляются за счет работодателя.



По общим правилам несчастный случай должен быть расследован в течение 3 дней (ч. 1 ст. 229.1 ТК РФ). Но если ЧП групповое, а пострадавшие получили тяжелое повреждение здоровья или погибли, расследование длится 15 дней.

Если нетрудоспособность в результате несчастного случая наступила не сразу или же работодателю не сообщили о таком случае своевременно, расследование осуществляется в течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.



Документы

Расследование обязательно оформляется документально. Помимо приказа о создании комиссии, в деле должны содержаться:

- ✓ планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- ✓ документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- ✓ выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- ✓ протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- ✓ экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- ✓ медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причине смерти;
- ✓ другие документы по усмотрению комиссии.





На основании собранных материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, при необходимости решает вопрос о том, какому работодателю осуществлять учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как производственный или не связанный с производством.





Какие документы должны быть оформлены?

- ✓ **Акт по форме Н-1.** На основании ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как производственный и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 (форма 2 приложения 1 к Постановлению N 73) в трех экземплярах.
- ✓ В акте Н-1 нужно подробно изложить обстоятельства и причины несчастного случая (Ф.И.О. очевидцев, описание места происшествия, характеристика оборудования, данные о пострадавшем - инструктажи, стажировки и пр., обстоятельства происшествия), а также указать лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. Если будет выявлена грубая неосторожность работника, в акте указывается степень его вины в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.



Какие документы должны быть оформлены?

1. Акт подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

- ✓ Один экземпляр составленного и утвержденного документа в течение 3 дней после заполнения выдается пострадавшему (его законному представителю), а при несчастном случае со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо близким родственникам.
- ✓ Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем).
- ✓ Третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования направляет в ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.





Какие документы должны быть оформлены?

2. **Акт по форме 4.** При групповом несчастном случае на производстве составляется акт по форме 4 приложения 1 к Постановлению N 73. На каждого пострадавшего в таком случае отдельно составляется акт по форме Н-1.

Эта же форма используется и при несчастном случае, квалифицированном как не связанный с производством (ч. 8 ст. 230 ТК РФ). Тогда акт составляется в двух экземплярах, которые подписывают все лица, проводившие расследование.

Акты о расследовании несчастных случаев, не связанных с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем в течение 45 лет. Копии актов и материалов их расследования председатель направляет комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.





Какие документы должны быть оформлены?

3. **Акт Н-1ПС.** Форма этого акта приведена в приложении 1 к Постановлению N 73 (форма 3). Данным актом оформляются несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования. Об указанных несчастных случаях, квалифицированных комиссией как не связанные с производством, составляется акт произвольной формы.

4. **Журнал регистрации несчастных случаев.** В силу ст. 230.1 ТК РФ каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Форма такого журнала утверждена Постановлением N 73 - форма 9.

5. **Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.** По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) работодатель должен направить в трудовую инспекцию и ФСС сообщение о последствиях случая и принятых мерах по форме 8 приложения 1 к Постановлению N 73.





Расследуемые в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных ТК РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) несчастные случаи в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как *не связанные с производством* (ст. 229.2 ТК РФ), а именно:

- ✓ смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия, или смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению медицинской комиссии алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные вещества;
- ✓ несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицируемых правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.



Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями гл. 36 ТК РФ независимо от срока давности несчастного случая.





Спасибо за внимание!