

Статистика оплаты труда

**Оплата труда – регулярно
получаемое вознаграждение за
произведенную продукцию или
оказанные услуги, либо за
отработанное время, включая и оплату
ежегодных отпусков, праздничных
дней и другого неотработанного
времени, которое оплачивается в
соответствии**

Задачи статистики заработной платы

1. Изучение фондов заработной платы и их состава.
2. Определение уровней средней заработной платы и их взаимосвязь.
3. Индексы заработной платы.
4. Факторный анализ средней годовой заработной платы.

В состав фонда заработной платы включаются

- начисленные предприятием, учреждением, организацией суммы оплаты труда (в денежной и натуральной формах) за отработанное и неотработанное время;
- стимулирующие доплаты и надбавки;
- компенсационные доплаты и надбавки, связанные с режимом работы и условиями труда;
- регулярные выплаты на питание, жилье и топливо, носящие регулярный характер.

Формы оплаты труда

1. Сдельная – устанавливается с учетом объема выполняемых работ.

$$З_{сд} = T_{ст} \times N_{вр} \times Q = \underbrace{T_{ст} \times 1/N_{выр}}_{R_{сд}} \times Q$$

$T_{ст}$ – тарифная ставка сдельщиков,

$N_{вр}$ – норма времени (затраченное время на единицу продукции),

$R_{сд}$ – сдельная расценка,

$N_{выр}$ – норма выработки (продукция в единицу времени),

Q – объем.

Бывает оплата труда

- часовая (характеризует оплату труда за один час работы),
- дневная (характеризует оплату труда за один день работы).

$T_d = T_{\text{ч}} \times D_{\text{рд}}$, где $D_{\text{рд}}$ – продолжительность рабочего дня

- месячная (оклад) – характеризует абсолютный размер оплаты труда за месяц.

$T_m = T_d \times D_m$, где D_m – число рабочих дней в месяце

$T_m = T_{\text{ч}} \times \text{Ч}_m$, где Ч_m – отработанные часы за месяц

2. Повременная — устанавливается для обслуживающего и вспомогательного персонала и рассчитывается с учетом отработанного времени.

$Z_{\text{повр}} = T_{\text{ст}} \times t$, где t — отработанное время

Заработная плата – часть национального дохода, поступающая в индивидуальное распоряжение рабочих и служащих в соответствии с качеством и количеством затраченного труда.

Заработную плату в статистике рассматривают в двух аспектах:

1. Как показатель материального благосостояния работников.
2. Как элемент затрат на производство.

Показатели уровня заработной платы

1. Средняя часовая заработная плата

$$Зч = \frac{\text{Фонд часовой заработной платы}}{\text{Отработанные чел. – час}}$$

2. Средняя дневная заработная плата

$$Зд = \frac{\text{Фонд дневной заработной платы}}{\text{Отработанные чел. - дни}}$$

3.Средняя месячная (годовая) заработная плата

$З_m = \frac{\text{Фонд месячной заработной платы}}{\text{Среднесписочное число работников}}$

$З_d = З_ч \times Т_ч$, где $Т_ч$ – продолжительность
рабочего дня в часах

$З_m = З_d \times Д$, где $Д$ – среднее число рабочих дней
на одного работника в месяц.

$З_m = З_ч \times Т_ч \times Д$

$F_{\text{ч}} = F_{\text{т}} + D_{\text{час}}$, где $D_{\text{час}}$ – доплаты до часового фонда

$F_{\text{д}} = F_{\text{ч}} + D_{\text{дн}} = F_{\text{т}} + D_{\text{час}} + D_{\text{днев}}$

$F_{\text{м}} = F_{\text{д}} + D_{\text{м}} = F_{\text{т}} + D_{\text{час}} + D_{\text{днев}} + D_{\text{м}}$, где $D_{\text{м}}$ – доплата до месячного фонда.