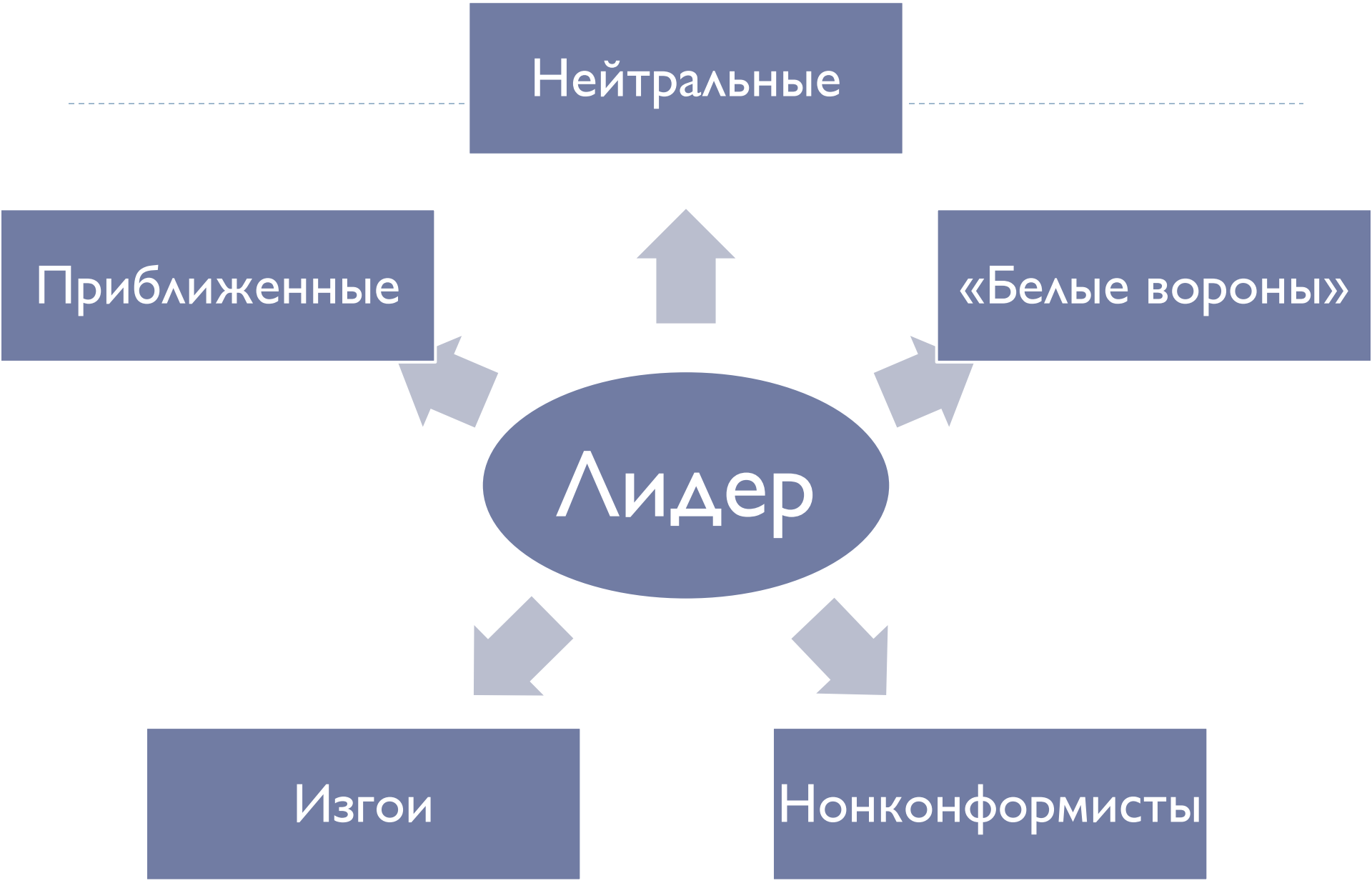
Групповая дифференциация и лидерство


Нейтральные
Приближенные
«Белые вороны»
Лидер
Изгои
Нонконформисты

- Дифференциация – разделение группы на участников, занимающих различное положение в системе межличностных отношений.
- Социальный статус – место члена группы в иерархии внутригруппового общественного мнения.

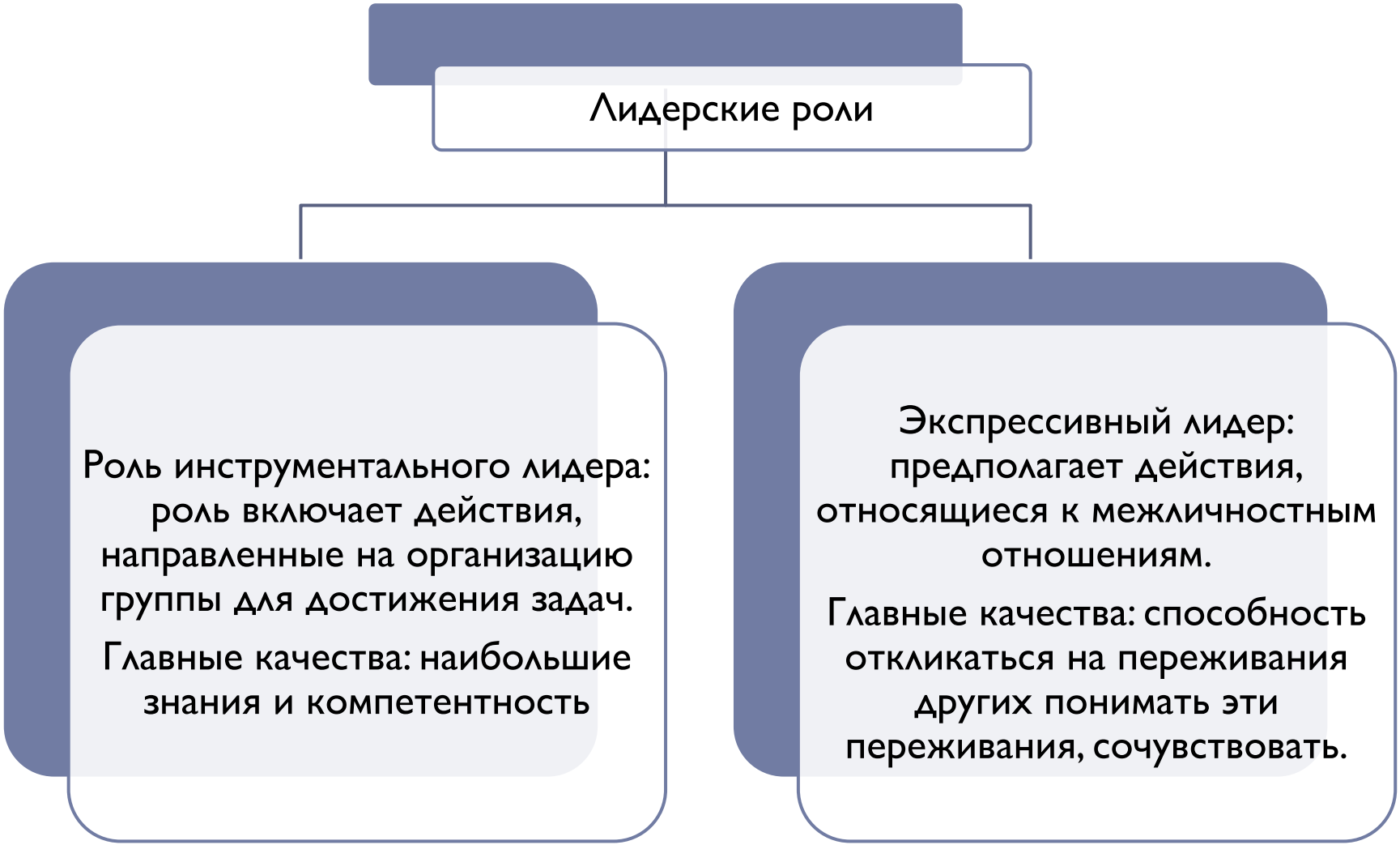
Факторы, влияющие на дифференциацию в группе

- вид группы (формальная, неформальная);
- степень сплоченности;
- личностный состав;
- система ценностей и установок;
- полезные дела.

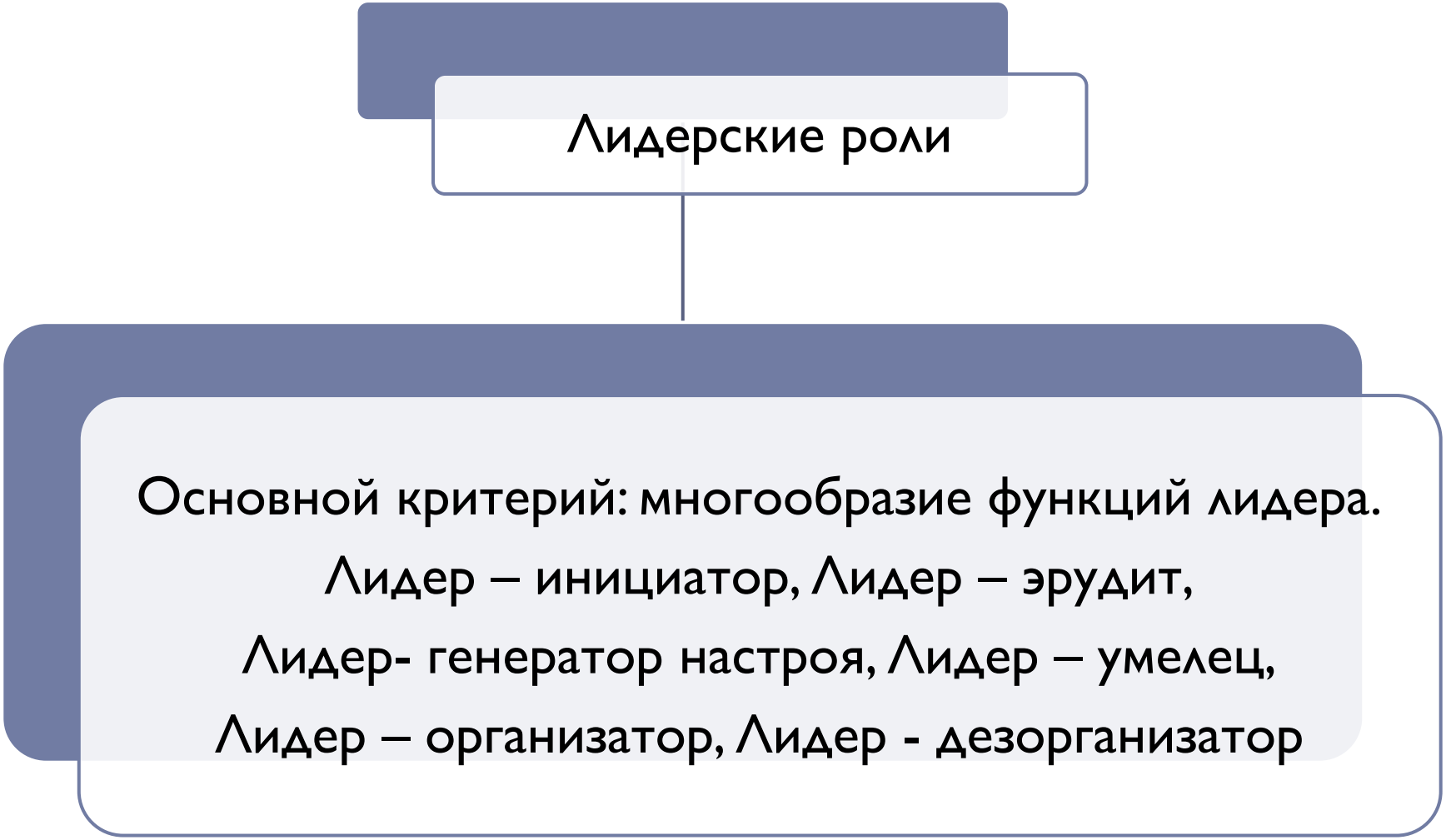
Понятие лидера и руководителя

- Общее:
  - «Ведущие».
  - Подчинение коллектива.
  - Психологическая деятельность
- Различия:
  - По происхождению: лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается.
  - По деятельности: лидер действует самостоятельно, руководитель целенаправленно, под контролем социальных структур.
  - По сфере деятельности: лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе. По руководству: лидер опирается в первую очередь на авторитет (моральные санкции), руководитель имеет более широкие санкции

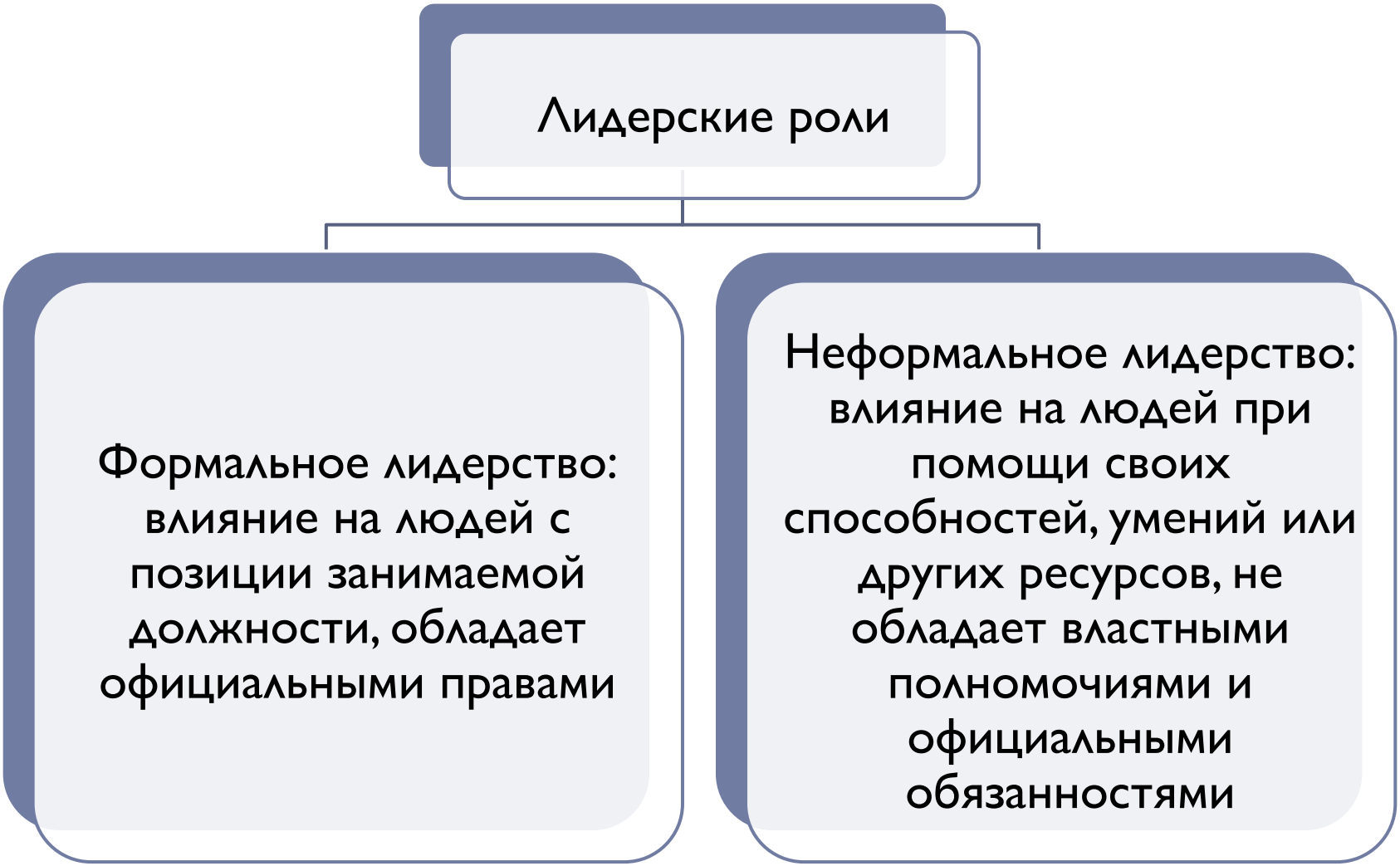
Лидерские роли (Модель 50-х гг. XX в.)



Лидерские роли (Модель по Л.И. Уманскому)



Лидерские роли



Стили лидерства

- Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы.
- Стили лидерства:
  - Авторитарный лидер:
    - Устанавливает жесткую дисциплину
    - Четко распределяет обязанности
    - Не прислушивается к мнению членов группы
    - Не устраивает дискуссий
    - навязывает свое мнение

Стили лидерства

- Стили лидерства:
  - Демократический лидер:
    - Советуется с коллегами
    - Поощряет их инициативу
    - Прислушивается к их аргументам
    - Ориентируется на мнение группы
    - Проводит обсуждение задач
    - Часть полномочий делегирует другим членам группы
  - Анархический лидер:
    - Не предъявляет требований
    - Принимает все предложения членов группы

Стили лидерства

- Стили лидерства:
  - Либеральный.
    - Задает общее направление работы
    - Не принимает активного участия в процессе принятия решений
    - Его последователи имеют полную автономию в действиях и сами организовывают процесс.
  - Патерналистский.
    - Действует как отец по отношению к своим подчиненным.
    - Полное доверие идеям лидера со стороны подчиненных.
  - Транзакционный.
    - Мотивирует сотрудников путем разработки системы наград и поощрений с целью поддержания показателей производства.