



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ДГТУ)**

Факультет Инновационный бизнес и менеджмент

Кафедра «Экономика и менеджмент»

**Презентация по дисциплине
«Бизнес-планирование»
на тему:
«Организационный план бизнес-плана»**

**Подготовила:
Богданова Г.А.
Группа ИЭ44**

2018 год

Понятие организационного плана

Организационный план – это раздел бизнес- плана организации, в котором должна быть отражена прогнозируемая организационно-правовая форма, организационная структура управления, а так же производственная структура предприятия.

Цель написания данного раздела

- Рациональная организация производственных и управленческих процессов на предприятии

Задачи:

- Определение производственно-технологической структуры предприятия;
- Функции ключевых подразделений;
- Определение организационной структуры управления;
- Организация координирования взаимодействия служб и подразделений фирмы, автоматизация системы управления.

Организационная структура отражает упорядоченную совокупность субординированных и прочно связанных между собой элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого.



Рисунок 1. Основания для выбора организационной структуры

Классификация организационных структур управления

Бюрократические ОСУ

1. Линейные - характеризуются тем, что во главе каждого структурного подразделения находится руководитель-единоначальник, наделенный всеми полномочиями и осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками и сосредоточивающий в своих руках все функции управления.

2. Функциональные структуры предполагают, что каждый орган управления специализирован на выполнении отдельных функций на всех уровнях управления.

3. Линейно-функциональные структуры обеспечивают такое разделение управленческого труда, при котором линейные звенья управления призваны командовать, а функциональные — консультировать, помогать в разработке конкретных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ, планов

4. Дивизиональные - структуры, основанные на выделении крупных автономных производственно-хозяйственных подразделений (отделений, дивизионов) и соответствующих им уровней управления с предоставлением этим подразделениям оперативно-производственной самостоятельности и с перенесением на этот уровень ответственности за получение прибыли

Органические ОСУ

1. Проектные структуры управления - временные структуры, создаваемые для решения конкретной комплексной задачи (разработки проекта и его реализации)

2. Матричные структуры управления организационные структуры управления, основанные на принципе двойного подчинения исполнителей. Сотрудник предприятия подчиняется руководителю своего отдела и руководителю проекта. Что касается руководства, на данном уровне в матричной схеме происходит разделение прав руководителей отделов и проектов.

Производственная структура предприятия – это все производственные единицы в совокупности (службы, цеха), а также виды взаимосвязей между этими элементами.

Выделяют следующие типы производств:

- **Автоматизированное производство** — представляет собой форму организации производства, при которой функции управления и контроля, ранее выполнявшиеся человеком, передаются приборам и автоматическим устройствам.
- **Полуавтоматизированное производство** — это форма организации производства, исключая человека из процесса непосредственной обработки предмета труда, который целиком выполняют механизмы. Задача человека ограничивается обслуживанием автоматизированных линий и управлением электронной техникой.
- **Ручной труд** - представляет собой форму организации производства, для которой характерно применение ручных операций

К основным факторам, влияющим на выбор типа производства относятся:

- **Годовой объем выпуска продукции:**

$$\text{Овып} = \text{Опр} - \text{Онзп} - \text{Сск} + \text{Омин}$$

где Опр- объем продаж, ед.; Онзп – объем выпуска продукции из незавершенного производства, ед.; Сск- остаток готовой продукции на складе, ед.; Омин – нормативы запасов товарно-материальных ценностей на складе

- **Периодичность выпуска** - это интервал в днях, через который партия деталей, узлов, изделий запускается в производство
- **Трудоемкость продукции** - определяется как отношение количество отработанного времени (человеко-часов) к объему произведенной продукции
- **Производственные мощности предприятия:**

$$M_{\text{п}} = \Pi_{\text{об}} \times \Phi_{\text{об}}$$

где $\Pi_{\text{об}}$ — производительность оборудования в единицу времени, выраженная в штуках изделий (деталей); $\Phi_{\text{об}}$ — действительный (рабочий) фонд времени работы оборудования, единиц времени;

- **Уровень НТП**

Важнейшими принципами рациональной организации основного производства в современных условиях следует считать следующие:

Принцип пропорциональности, предполагающий относительно равную производительность в единицу времени взаимосвязанных подразделений предприятия; Коэффициент пропорциональности производственного процесса можно определять по формуле

$$K_{пр} = \text{Поб} / \text{Мн},$$

где Поб - производительность оборудования в составе производственной, линии, используемого при выполнении конкретной операции; Мн - производственная мощность линии.

Принцип непрерывности, предусматривающий максимальное сокращение перерывов между операциям.

Для оценки уровня непрерывности производственного процесса рассчитывают коэффициент непрерывности производства ($K_{неп}$) по формуле

$$K_{неп} = 1 - \text{Впер} / \text{Ппро},$$

где Впер - время перерывов по различным причинам, ч;

Ппро - длительность производственного цикла, ч.

Принцип специализации - это сокращение количества наименований работ, операций на каждом рабочем месте.

Количественный уровень специализации процесса производства характеризуется **коэффициентом специализации** ($K_{\text{сп}}$), который определяется по формуле:

$$K_{\text{сп}} = K_{\text{до}} / M;$$

где $K_{\text{до}}$ — количество деталяеопераций, обрабатываемых в производственном подразделении за анализируемый промежуток времени (месяц, год);

M — количество рабочих мест в производственном подразделении

Равномерность производства, обозначает степень точности выполнения равных или систематически возрастающих плановых объемов продукции за равные рабочие отрезки времени. Для оценки стабильности показателей производственной деятельности определяют **коэффициент равномерности** (K_p) по формуле:

$$K_p = 1 - (CO_T / П_3),$$

где CO_T — сумма абсолютных отклонений за каждый день от плана-графика выпуска продукции;

$П_3$ — плановое задание по выпуску продукции на определенный период

Принцип параллельности, т. е. параллельное, одновременное выполнение отдельных частей производственного процесса.

Уровень параллельности производственного процесса характеризуется **коэффициентом параллельности** ($K_{\text{прл}}$), который определяется по формуле:

$$K_{\text{прл}} = V_{\text{пар}} / V_{\text{нос}}$$