



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Основы теории и практики кадровой ПОЛИТИКИ

**ФОТИНА Людмила Владимировна, д.э.н.,
профессор кафедры Государственной
службы
и кадровой политики
Советник Российской Федерации**

РЕФЕРАТ

СОДЕРЖАНИЕ	СТРУКТУРА	ОБЪЕМ
Самостоятельная письменная аналитическая работа по одному из актуальных вопросов теории или практики выбранной специальности	Введение: актуальность темы, цели, задачи. Основная часть (2-3 параграфа): ключевые понятия, основные аспекты темы Заключение:	15-20 стр.

**Государственная кадровая
политика и механизм ее
реализации: Кадроведение: Курс
лекций. – М.: Изд-во РАГС, 1998. –
468 с.**



**Сулемов В.А. Государственная
кадровая политика в
современной России: теория,
история, новые реалии.
Монография. – М.: Изд-во РАГС,
2005. – 390 с.**



Энциклопедия государственного управления в России: в 4 т. – М.: Изд-во РАГС, 2005.





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Человек в социальной политике

государства и

ФОТИНА Людмила Владимировна, д.э.н.,

профессор кафедры государственной

службы

и кадровой политики

Советник Российской Федерации



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА -

**стратегия субъекта управления по
воспроизводству, развитию и
обеспечению
востребованности
кадрового
потенциала**





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ -

**интегративная способность
трудоспособного населения, имеющего
специальное образование и
профессиональную подготовку, к
выполнению квалифицированного труда в
интересах общества, государства,
организаций, социальных групп,
отдельных граждан**



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КАДРЫ -

штатный,

профессионально подготовленный,

**квалифицированный состав работников
организации (предприятия, учреждения),**

непосредственно участвующих в

реализации задач и функций организации

Структура кадровой политики как управленческой деятельности





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА -

деятельность и создаваемая субъектом управления система отношений, в которой воспроизводятся социальные взаимодействия между людьми, условия формирования и удовлетворения потребностей человека, качество его жизнедеятельности



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА -

деятельность и отношения субъекта управления по воспроизводству и востребованности кадрового потенциала; стратегия субъекта управления по формированию, развитию и обеспечению востребованности кадрового потенциала



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Взаимосвязь социальной и кадровой политики

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

По целям:

По сфере приложения:

Как инструмент власти:

Взаимосвязь социальной и кадровой политики:

по целям

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Создание благоприятного социального климата и социального согласия, обеспечивающих удовлетворение основных жизненных потребностей человека

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Формирование востребованности и воспроизводства профессиональной сущности человека в созданной социальной среде, как в интересах общества (организации), так и в интересах человека

Взаимосвязь социальной и кадровой политики:

по сфере приложения

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Крупный единый комплекс - социально-трудовая сфера: отрасли социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, спорт, ЖКХ и т.д.); рынок труда, занятость, безработица; социальное партнерство; социальная защита; оплата и охрана труда; социальное страхование; пенсионная

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Сфера труда, в частности сфера профессионального труда

Взаимосвязь социальной и кадровой политики: ***как инструмент власти***

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Отражает взаимоотношения социальных групп по поводу сохранения и изменения социального положения классов, социальных слоев, общностей. Реальное распределение участия социальных групп (классов) в политических решениях, обеспечивающее удержание

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Инструмент использования уникального профессионального опыта человека в целях реализации интересов субъекта управления

Общая трудоспособность



**Социальная политика
государства**

Общая трудоспособность

это физические, психофизиологические, возрастные, общеобразовательные, культурные и иные характеристики (возможности) человека, трудовых ресурсов общества, которые определяют их способности к трудовой деятельности (труду) не требующей специальной подготовки

**Профессиональная
трудоспособность**



**Государственная кадровая
политика**

Профессиональная трудоспособность

**это физические,
психофизиологические, возрастные,
интеллектуальные,
профессиональные,
культурные и иные характеристики
человека, части трудовых ресурсов
общества, которые определяют их
способность участвовать в сложных
видах трудовой деятельности (труда)
на основе специальной подготовки**

Основы кадровой политики

теоретические:

Раскрывают природу, причинную обусловленность, тенденции и закономерности в развитии кадровой политики как деятельности, ее место в управленческой практике общества и организации

правовые:

Определяют нормативные правовые основания содержания кадровой политики и регулируют отношения в механизмах ее реализации, как в обществе, так и в организации

организационно-технологические:

Определяют содержание институциональных средств и технологий разработки и непосредственные механизмы реализации кадровой политики, как в обществе, так и в организации

нравственные:

Представляют нормы и правила отношений между субъектами и объектами кадровой политики, которые основаны на общепризнанных требованиях (принципах, нормах, традициях) нравственного поведения и морали

информационно-технические:

Раскрывают и содержат необходимую информацию, сведения о состоянии и потребностях кадрового состава организации, а также технические и документационные средства работы с персональными данными

финансово-экономические:

Предопределяют актуальные и потенциальные финансовые возможности и раскрывают экономические последствия реализации положений кадровой стратегии общества и организации



РАНХиГС

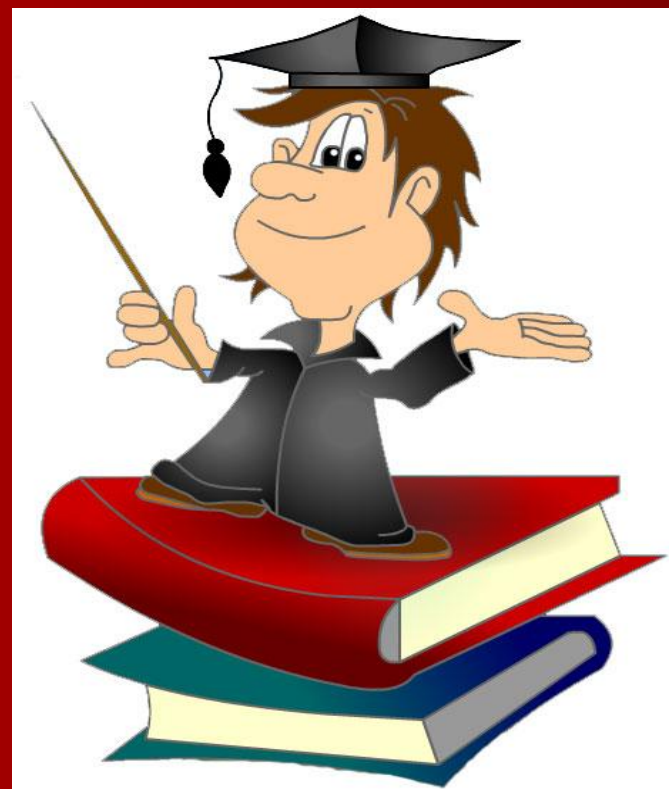
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОДВЕДЕМ ИТОГИ:



Кадровая политика, будучи частью системы управленческой деятельности субъекта управления, формируется под воздействием сложных и объективно существующих факторов общественного развития. Цель этой деятельности состоит, в конечном счете в том, чтобы профессиональные возможности граждан были рациональным образом востребованы и реализованы



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Без страха к
познаниям!

