

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини  
Технологіко-педагогічний факультет

*Кафедра техніко-технологічних дисциплін, охорони праці та безпеки життєдіяльності*

# **Вдосконалення умов праці на підприємстві**

Виконала  
студентка 33а(2) групи  
Міщенко Марія  
Перевірив викладач  
Люльченко В.Г.

Умань 2016

- **Умови праці** — це сукупність взаємозв'язаних виробничих, санітарно-гігієнічних, психофізіологічних, естетичних і соціальних факторів конкретної праці, обумовлених рівнем розвитку продуктивних сил суспільства, які визначають стан виробничого середовища та впливають на здоров'я і працездатність людини.



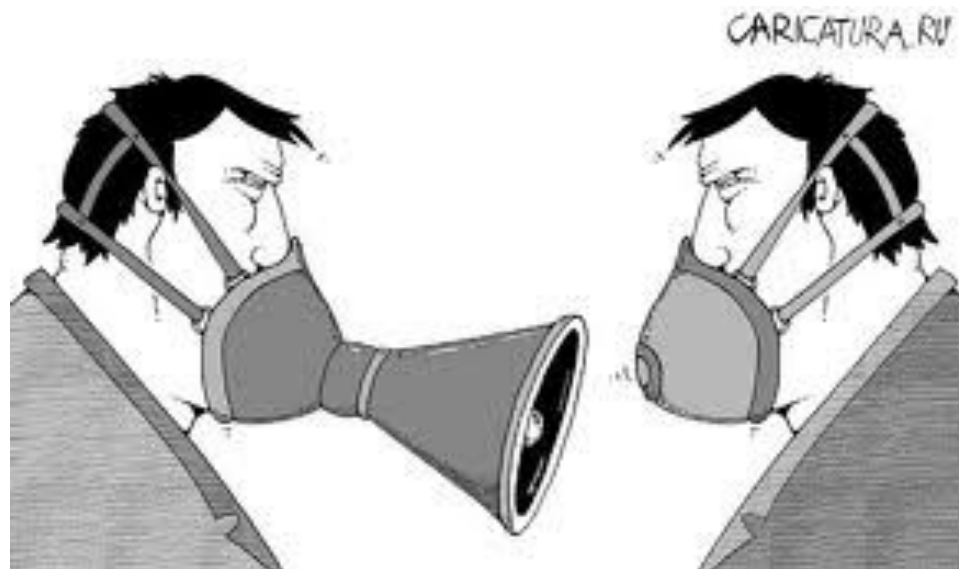
- Велике значення поліпшення умов праці пояснюється тим, що вони в основному являють собою виробниче середовище, у якій протікає життєдіяльність людини під час праці. Від їхнього стану в прямої залежності перебуває рівень працездатності людини, результати його роботи, стан здоров'я, відношення до праці.



- Виконання будь-якої роботи протягом тривалого часу супроводжується стомленням організму, що проявляється в зниженні працездатності людини. Поряд з фізичною й розумовою роботою значний вплив на стомлення робить і навколишнє виробниче середовище, тобто умови, у яких протікає його робота.



- Санітарно-гігієнічні умови праці створюють зовнішнє середовище на робочому місці. До них відносять температурний режим, вологість, рух повітря та його тиск, освітлення, загазованість, запиленість, величину шуму, вібрацію.



- **Психофізіологічні фактори** характеризують дію на організм людини фізичних зусиль, ступінь їх тяжкості, темпу та ритму роботи, а також вибір раціональної трудової пози, монотонність праці, нервово-психічне навантаження тощо.



# Основними факторами успіху у вирішенні проблем покращення праці на підприємствах є:

- 1. Розробка ефективної кадрової політики.
- 2. Постійне удосконалювання кадрової роботи на підприємстві.



# Основними факторами успіху у вирішенні проблем покращення праці на підприємствах є:

- 3. Турбота керівництва про підвищення рівня кваліфікації своїх співробітників.
- 4. Поєднання ефективного навчання персоналу, підвищення кваліфікації і мотивації для розвитку здібностей працівників.



# Основними факторами успіху у вирішенні проблем покращення праці на підприємствах є:

- 5. Чітка система управління коштами, виділеними на навчання і підвищення кваліфікації, облаштування робочого місця, виплату заробітної плати.
- 6. Усвідомлення значення людського чинника як елементу конкурентоздатності підприємства.



# Основними факторами успіху у вирішенні проблем покращення праці на підприємствах є:

- 7.Формування позитивного морально-психологічного клімату в колективі, який забезпечить найповніше використання потенціалу працівників.
- 8. Створення на підприємстві умов для зменшення числа звільнених.



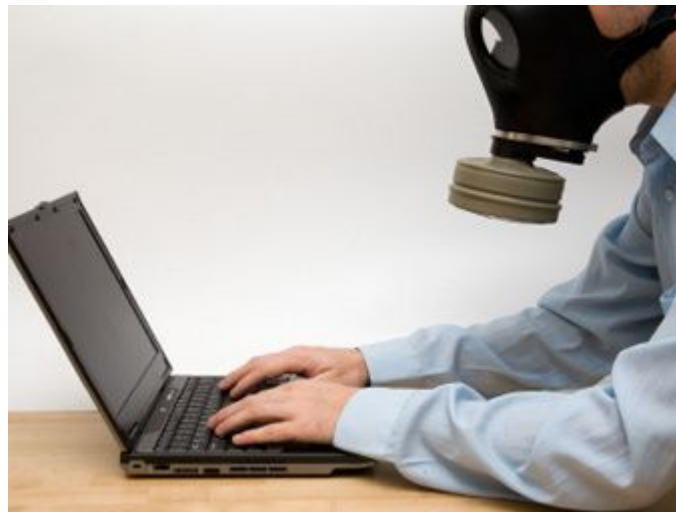
## **Основними факторами успіху у вирішенні проблем покращення праці на підприємствах є:**

- 9. Продумана соціальна політика, в якій важливу роль відіграє матеріальне стимулювання персоналу, програми щодо покращення умов праці, відпочинку, пільгове харчування.
- 10. Здійснення комплексу заходів зі створення високопродуктивних виробничих колективів.



## **Основними заходами щодо зниження фізичної й нервово-психічної напруженості є наступні:**

- підвищення рівня механізації й автоматизації трудомістких виробничих процесів, використання сучасної високопродуктивної техніки;
- удосконалювання організації робочих місць;
- організація прийомів і методів праці;



# Основними заходами щодо зниження фізичної й нервово-психічної напруженості є наступні:

- оптимізація темпу роботи;
- оптимізація режиму праці й відпочинку;
- поліпшення транспортного обслуговування робочих місць, пов'язаних з важкими предметами праці;



## **Основними заходами щодо зниження фізичної й нервово-психічної напруженості є наступні:**

- оптимізація режимів праці й відпочинку;
- попередження й зниження монотонності праці шляхом підвищення змістовності праці.



- Одним з важливих профілактичних засобів попередження стомлення при дії інтенсивності шуму є чергування періодів роботи й відпочинку при дії шуму.



- **Умови праці** - це сукупність факторів виробничого середовища, що роблять вплив на функціональний стан організму працюючого, їхнє здоров'я й працездатність у процесі праці.

