

1.1. Введение в теорию организации

Организация (1) – это совокупность людей, групп, объединенных для достижения какой-либо цели, решения какой-либо задачи на основе принципов разделения труда, разделения обязанностей и иерархической структуры.

Следствие – «костяком» организации являются люди – персонал, который:

- а) формирует под себя все базовые составляющие, необходимые для работы организации;
- б) разрабатывает какой-то общий вектор дальнейшего развития;
- в) создает определенные формальные и неформальные отношения, которые определяются в зависимости от мотивов поведения и отношения его субъектов как носителей функций.

Организация (2) – это сознательно координируемое социальное образование с определенными границами, которое функционирует на относительно постоянной основе для достижения общей цели или целей.

Организация (3) – это активный, относительно независимый элемент общественной системы, через который преломляются интересы индивида и общества; создается как инструмент решения общественных задач, складывающихся как человеческая общность.

Общие признаки организации:

система определенных элементов, созданная для достижения какой-либо цели или целей

использование всех видов ресурсов для достижения целей организации

совокупность взаимоотношений, видов деятельности, прав, ролей, формирующихся в процессе совместного труда

постоянное взаимодействие с внешней средой

получение прибавочного продукта в разных формах

преобразование ресурсов в ходе деятельности

социальная общность, совокупность индивидов, отличающаяся относительной целостностью, имеющая определенные границы и выступающая самостоятельным субъектом социального поведения

Теория организации – это наука об основных закономерностях, регламентирующих жизнедеятельность организации, как реально существующих объектов окружающей нас действительности



Основные функции теории организации:

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ.

познавательная – исследование закономерных тенденций организационного развития и динамика изменений различных организационных форм;

методологическая – разработка методов и механизмов, позволяющих раскрывать процессы становления, развития и функционирования сложных организационных систем;

рационально-организующая – обобщение практического организационного опыта, проектирование оптимальных моделей организаций будущего;

прогностическая – прогнозирование тенденций изменения организационных форм в будущем, предвидение новых организационных форм и их особенностей;

