

Теория организаций



Теория организации

- Теория организации – наука, изучающая принципы, законы и закономерности возникновения организации как явления, ее эволюции, механизмы функционирования, взаимодействия ее частей и элементов между собой, а также с внешней средой для достижения намеченных или проектирования новых целей.

- **Объект теории организации** - это регулируемые и самоорганизующиеся процессы, происходящие в общественных организационных системах, совокупность организационных отношений, как по вертикали, так и по горизонтали: организация и дезорганизация, субординация и координация, упорядочение и согласование, т.е. взаимодействие людей по поводу организации совместной деятельности.
- **Предмет теории организации** – организационные отношения, т.е. связи и взаимодействия между различного рода целостными образованиями и их структурным составяющим, а также процессы и действия организующей и дезорганизующей направленности.

Структура управления



Основные типы организационных структур управления

- Характеристика и порядок создания функциональной структуры управления. Линейная структуризация и линейно функциональные структуры, методика их построения. Продуктовая структура управления и ее характеристика. Дивизиональная и территориальная структуризация. Сравнительная характеристика линейно-функциональных и дивизиональных структур.
- Проектное управление: сущность, варианты организации работ. Понятие и виды проектных структур. Матричная как вид проектной структуры.
- Бюрократические структуры — от Макса Вебера до современного этапа. Новые реалии бюрократических структур.

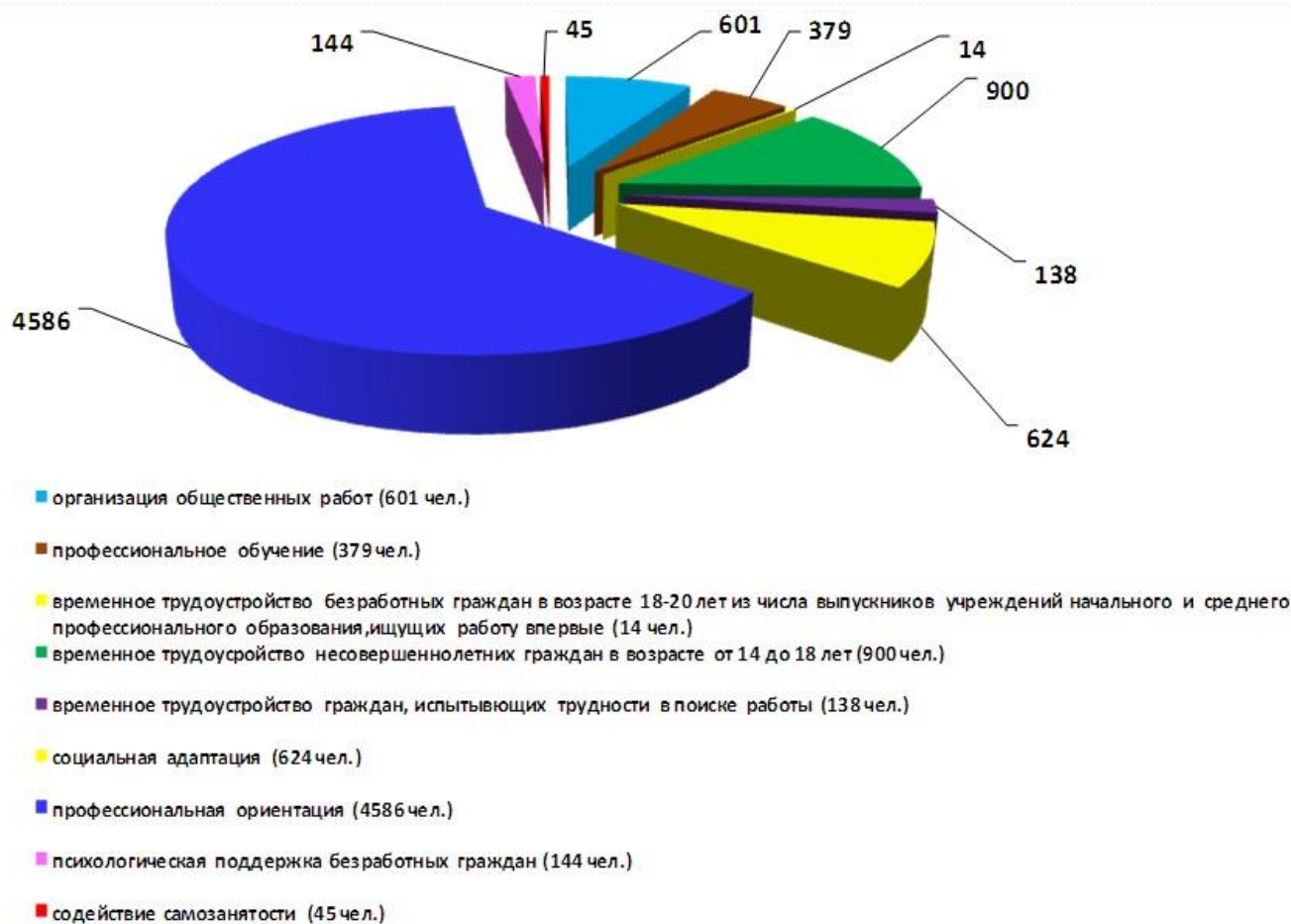
Функционирование организаций



Понятие управленческого решения и координация в организациях.

- Функции решения в методологии и организации процесса управления. Условия и факторы качества управленческих решений. Методы принятия решений. Модели принятия решений в организациях. Значимость решений для организации. Основные этапы процесса выработки решений. Рациональный, административный и интуитивный способы принятия решений в организациях.

Анализ и формирование организационных структур управления



- Структурный подход к организации позволяет упорядочить задачи, распределить роли, полномочия и ответственность. Структурированность является свойством любой системы. Элементы системы образуют целое благодаря связям. Структура есть результат процесса организации, итог движения, упорядочение элементов конкретной системы. Структура и система тесно связаны, но отождествлять их нельзя. Структура характеризует конкретную систему со стороны ее строения, пространственно-временного расположения частей, устойчивых взаимосвязей между ее элементами. Благодаря структуре система воспроизводит себя. Вне систем структур не существует.

Mo -141

- Над проектом работали: Сезин. А.В
- Карпенко А. М
- Бабко Евгения В.