ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫПОЛНИЛА
КОЛОДИНА А.А.,
СТУДЕНТКА ГР. ГМУ4-4

Уровень развития инновационного потенциала человеческого капитала в регионе

Индекс	Расчетные значения	Шкала оценки
Индекс трудовой активности (ИТА)	504,8/538=0,94	средний
Образовательный индекс (Иоб).	Ивоб=18,6/538=0,03 Исоб=15,8/538=0,03 0,03+0,03=0,06	ниже среднего
Научный индекс (Ин)	(0,267+0,005)/538=0,00051	ниже среднего
Индекс профессиональной квалификации человеческого капитала (Ипк)	Ипкв=156/504,8=0,30 Ипкс= 230/504,8=0,46 0,30+0,46=0,76	высокий
Индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками(Изир)	9,275/156=0,06	выше среднего
Индекс результативности использования инновационного потенциала	198/9275=0,02	низкий

Сильные стороны

1) Ориентированность Стратегии социально-экономического развития Калужской области на развитие человеческого капитала, на создание инновационной инфраструктуры, кластеров;
2) Достаточно развитая инновационная инфраструктура;
3) Заинтересованность органов государственной власти области в повышении инновационной составляющей человеческого капитала (разработка и реализация программ в этой области, проектов)
4) Наличие Закона от 04.07.2002 N 134-ОЗ "О государственной поддержке субъектов инновационной деятельности в Калужской области»
5) Преимущественная занятость в экономике населения, имеющего среднее и высшее образование
6) Большое количество научных сотрудников

Слабые стороны

1) Трудовая активность населения недостаточно велика
2) Низкая заинтересованность населения в получении среднего и высшего образования
3) Малое количество аспирантов, докторантов – потенциальных специалистов, ученых, которые могли бы заниматься научными исследованиями, сокращение аспирантов.
4) Низкая результативность использования инновационного потенциала человеческого капитала
5) Недостаточная проработка государственных программ области

Возможности

1) Дальнейшая реализация стратегических инициатив, разработка проектов и программ
2) Ускоренное развитие инновационной составляющей экономики региона
3) Отсутствие барьеров при реализации инициатив по развитию инноваций в экономике и инновационного потенциала у населения
4) Совершенствование форм поддержки инновационных

Угрозы

1) Недостаток рабочей силы на производствах при ее сокращении Снижение интеллектуального потенциала населения, затруднения с внедрением в производство новых прогрессивных технологий, сложности с их разработкой
2) Дальнейшее снижение численности научных работников, снижение научно-исследовательского потенциала, снижение количества разработок

Институциональное обеспечение процессов формирования инновационной составляющей человеческого капитала

Стратегия социально-экономического развития Калужской области до 2030 года

Человек – центр инвестиций

Приоритеты:
1)создание инновационной инфраструктуры
2) поддержка развития кластеров

Инновационная инфраструктура

- ***Агентство инновационного развития – центр кластерного развития Калужской области***
- Центр практического обучения работников фармацевтической промышленности
- Центр Коллективного Пользования оборудованием в области фармацевтики
- Калужский лазерный инновационно-технологический центр — Центр коллективного пользования
- Калужский Региональный инжиниринговый центр (РИЦ)

КЛАСТЕРЫ (9)
Фармацевтический – пилотный инновационный территориального кластер РФ, - Автомобильный - Композитный - IT-кластер -- Ядерный – Образовательный – Туристический – Агропромышленный - Логистический

Технопарк «Обнинск»: 1) стратегические информационные технологии и программное обеспечение 2) энергоэффективность и энергосбережение 3) фармацевтические и биотехнологии 4) новые материалы

«Обнинский Бизнес Инкубатор» + 3 Калужских + 1 Обнинский

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Калужская область имеет низкий уровень развития инновационного потенциала человеческого капитала. Но при этом у региона есть большой потенциал в этой сфере: в Калужской области достаточно развита инновационная инфраструктура, существует государственная поддержка инновационного предпринимательства, реализуются программы по развитию человеческого капитала и др.

Предложения:

1) Организация повышения квалификации специалистов в области планирования и программирования
2) Открытие докторантуры в учреждениях высшего образования по приоритетным направлениям развития области
3) Расширение (увеличение количества) программ переподготовки и повышения квалификации кадров
4) Увеличение вовлеченности (мотивации) научных работников к исследованиям и разработкам / приобретение нового оборудования