



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.ZDRAV.TOMSK.RU

Региональная программа по совершенствованию кадровой политики в сфере здравоохранения

Дефицит медицинских кадров системы здравоохранения

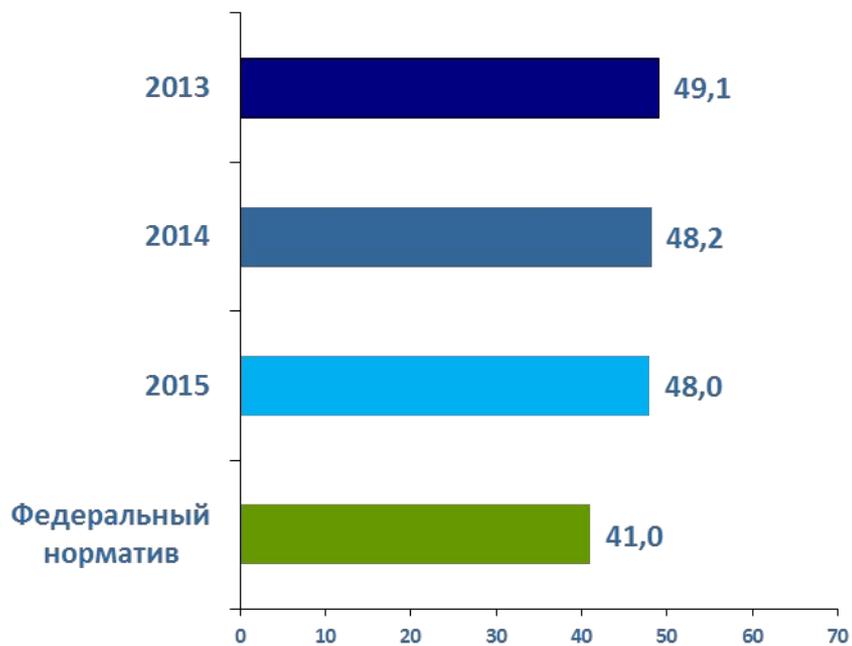


ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.ZDRAV.TOMSK.RU

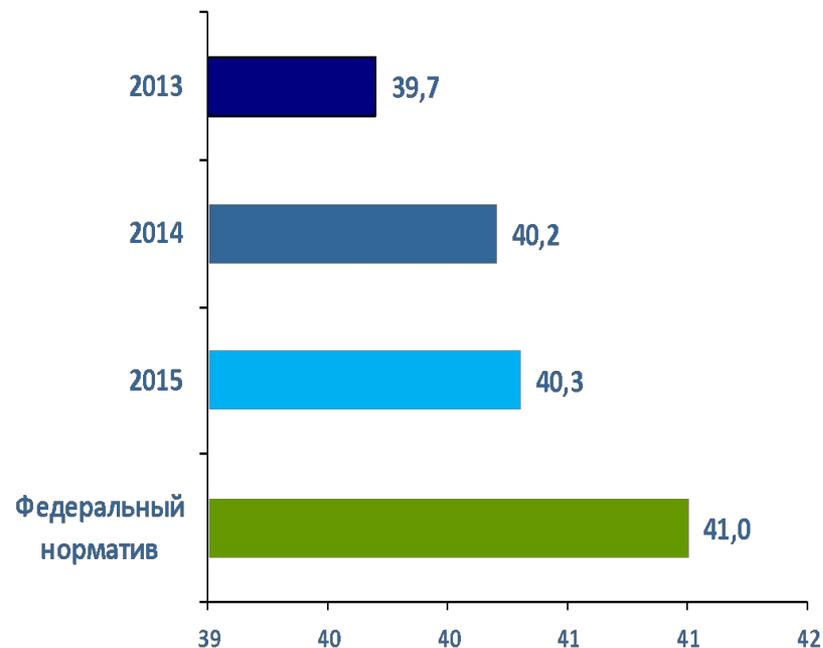
Кадровая ситуация в здравоохранении

Обеспеченность медицинскими кадрами в Томской области (на 10 000 жителей)

Врачи ОГУЗ, ФГУ



Врачи ОГУЗ (без г. Северск)



Наибольший дефицит врачей участковой службы, врачей СМП

Мероприятия целевых федеральных и региональных программ кадрового обеспечения системы здравоохранения



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.ZDRAV.TOMSK.RU

Проект «Земский доктор»

Цель - снизить проблему нехватки врачей на селе



Размер выплат:
федеральный и областной
бюджет

1 млн. руб. / чел. (село)

областной бюджет

1 млн. руб. / чел. (малые города)

	Сельские районы (ФБ+ОБ)	Сельские районы, Малые города (ОБ)	Всего	Дефицит в районах (%)
2012	139	95	234	34,9
2013	40	10	50	29,4
2014	50	10	60	23,9
2015	40	6	46	19,8
ИТОГО	269	121	390	-

2016 год на село – 100 квот, малые города – 10 квот

Региональный проект «Земский фельдшер»

Цель – укомплектование ФАП фельдшерами



Размер выплат:
областной бюджет
500 тыс. руб. / чел.

Годы реализации проекта	Количество фельдшеров
2015	9
2016	17
2017	14
2018	14
2019	14
2020	14

Оказание мер социальной поддержки

Органы местного самоуправления

Ч. 2 ст. 72 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» ... **органы местного самоуправления вправе устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским работникам ... за счет ... местных бюджетов.**

П.12 ст. 15 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения относится **создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального района в соответствии с ПГГ**

2012 год – 247 человек получили социальную поддержку

2015 год – 141 человек (**в 2 раза меньше**)

В 2015 обеспечены жильем 44 врача

(Колпашево - 20 чел., Асино - 7 чел., Парабель - 11 чел., Подгорное - 3 чел., Каргасок - 2 чел., Тегульдэт - 1 чел.)

Региональная программа кадрового обеспечения системы здравоохранения



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.ZDRAV.TOMSK.RU

Распоряжение Губернатора Томской области

Основные участники

- Департамент здравоохранения
- Областные государственные учреждения здравоохранения
- ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России
- ОГКОУ «Томский базовый медицинский колледж»
- Департамент труда и занятости
- Департамент общего образования
- Департамент профессионального образования

Программа кадрового обеспечения

Основные направления

Задача I

Увеличение
абсолютного числа
медицинских
работников



Задача II

Создание условий для
профессиональной
деятельности



Задача III

Сохранение кадрового
потенциала



Увеличение абсолютного числа медицинских работников

Привлечение кадров

- регулярные встречи руководителей медицинских организаций со студентами
- проведение Демо-дней на местах
- проведение ярмарки-вакансий
- создание автоматизированного Банка вакансий



Специализированная подготовка школьников



- дистанционная подготовка школьников из районов для поступления в ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России

Создание условий для профессиональной деятельности

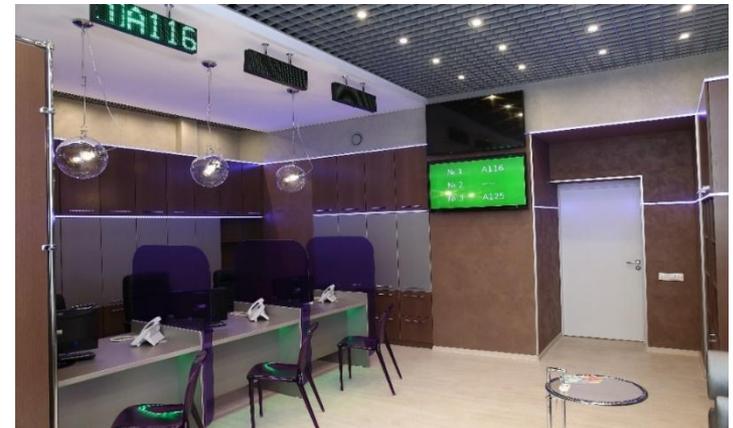
Штатные расписания медицинских организаций



- обучение специалистов кадровой и экономической службы в ГБОУ ВПО СибГМУ по вопросам формирования штатного расписания
- определение индивидуальных критериев расчета потребности
- защита новых штатных расписаний

Логистика работы

- усиление роли среднего медицинского персонала, перераспределение функционала
- оптимальное распределение нагрузки
- внедрение новых организационных форм (проект «Входная группа»)
- дистанционное обучение (средний медицинский персонал) и пр.



Формирование штатных расписаний

Отдельные критерии расчета дефицита врачей

- объемы медицинской помощи, оказываемые в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
- особенности заболеваемости населения с учетом пола и возраста
- территориальные особенности зоны ответственности (расположение муниципальных образований в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, плотность населения, удельный вес сельского населения)
- наличие прикрепленных населенных пунктов, отдаленных от учреждения, где оказывается специализированная медицинская помощь
- наличие структурных подразделений в медицинских организациях – ФАП, ФП, здравпунктов и др.

Рекомендации по формированию штатного расписания

- планирование обучению смежным специальностям
- привлечение кадров на вакантные должности с учетом требований порядков оказания медицинской помощи
- введение аутсорсинга, инсорсинга, кейтеринга
- проведение специальной оценки труда, нормирования труда
- соблюдение показателей Дорожной карты по среднему уровню заработной платы (за счет перераспределения штатных единиц, снижения коэффициента совместительства, за счет оптимизационных мероприятий и др.)

Сохранение кадрового потенциала

Предупреждение профессионального выгорания

- анкетирование медицинских работников
- разработка ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России программных мероприятий
- внедрение новых технологий предупреждения профессионального выгорания (например,



Повышение престижа медицинских работников (обязанностей)



- популяризация профессии медицинского работника через СМИ
- развитие наставничества
- присвоение федеральных, региональных, муниципальных наград за достижения



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.ZDRAV.TOMSK.RU

Региональная программа по совершенствованию кадровой политики в сфере здравоохранения