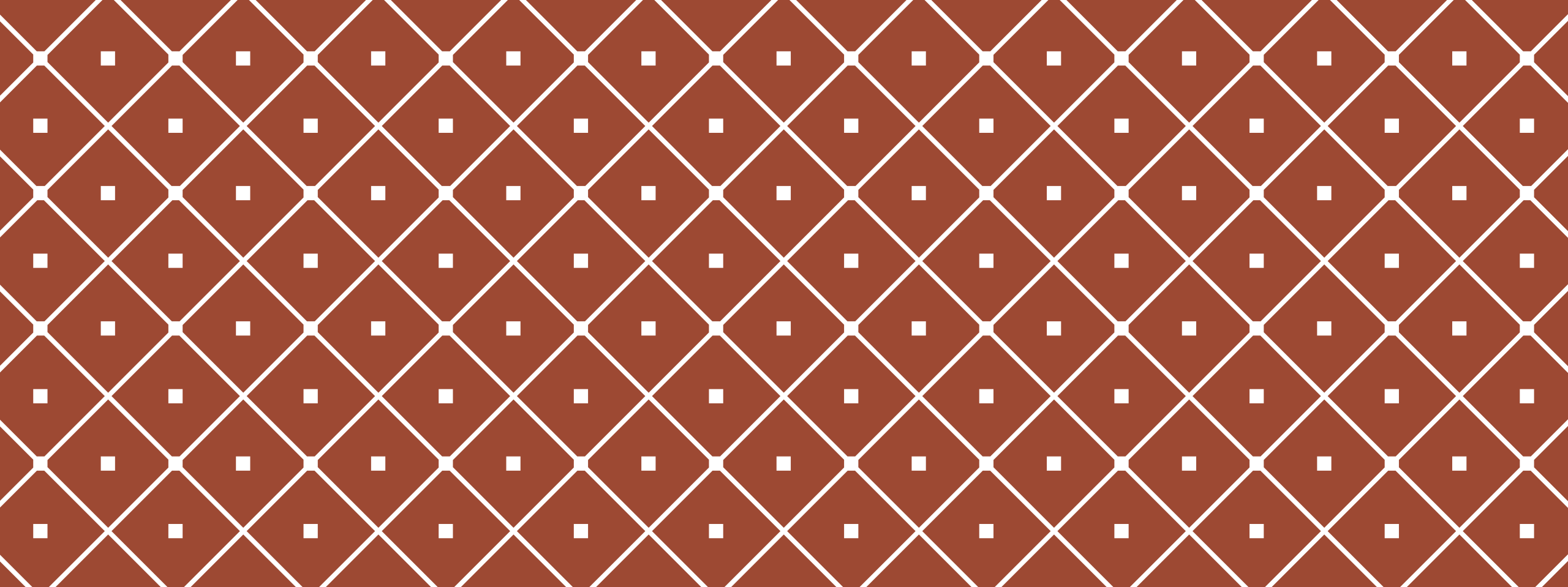




СОЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ

ФУНКЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ:

Позитивные:

- *Информация о наличии социальной напряженности*
- *Стимулирование социальных изменений*
- *Снятие социальной напряженности*

Негативные:

- *Создание стрессовых ситуаций*
- *Дезорганизация социальной жизни*
- *Разрушение социальной системы*

СУЩНОСТЬ КОНФЛИКТОВ (СОЦИОЛОГИ)

Зиммель:

Конфликт – снос старых культурных форм новыми

Спенсер:

Конфликт обусловлен борьбой за существование

Маркс:

Постоянный конфликт между производительными силами и характером производственных отношений

Вебер:

Конфликт имеет ценностный характер

ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ

По длительности:

- долгосрочные
- краткосрочные
- разовые
- затяжные

По источнику повторяющиеся возникновения :

- объективные
- субъективные

По характеру развития:

- преднамеренные

- спонтанные

По объему:

- глобальные
- локальные
- региональные
- групповые
- личные

По влиянию на ход развития общества:

- прогрессивные

- регрессивные

По сферам общественной жизни:

- экономические
- политические
- этнические
- семейно-бытовые

По используемым средствам:

- насильственные

- ненасильственные

По форме:

- внутренние
- внешние

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ – ВЫСШАЯ СТАДИЯ РАЗВИТИЯ ПРОТИВОРЕЧИЯ В СИСТЕМЕ ОТНОШЕНИЙ ЛЮДЕЙ, СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП, ИНСТИТУТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ РАЗНЫЕ ИНТЕРЕСЫ И ЦЕННОСТИ.

Причины:

Неравенство – неравномерное распределение жизненных ресурсов между социальными субъектами и невозможность полного удовлетворения претензий конфликтующих сторон.

Наличие противоположных ориентаций - все они различаются и обычно противоположны. В момент стремления к удовлетворению потребностей, при наличии блокируемых целей, достичь которых пытаются несколько индивидов или групп, противоположные ценностные ориентации приходят в соприкосновение и могут стать причиной возникновения конфликта.

Идеологические причины – они заключаются в различном отношении к системе идей, которые оправдывают и узаконивают отношения субординации, доминирования основополагающего мировоззрения у различных групп общества. В этом случае элементы веры, социально-политические устремления становятся катализатором противоречий.

Причины конфликтов, связанные с отношениями элементов социальной структуры – такие конфликты возникают в результате разного места, которое занимают

ПРИЧИНЫ:

- Потеря и искажения информации в процессе межличностной и межгрупповой коммуникации
- Естественный различный подход к оценке сложных событий
- Психологическая несовместимость
- Внутригрупповой фаворитизм
- Ограниченные способности людей к децентрализации
- Несбалансированное ролевое взаимодействие людей
- Различия в способах оценки результатов деятельности и личности друг друга
- Напряженные межличностные отношения
- Конкурентный характер взаимодействия
- Стремление к власти

СТАДИИ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ

Предконфликтная

– стороны осознают существующие эмоциональное напряжение, стремятся преодолеть его, осознать причины конфликта, оценивают свои возможности, выбор способа воздействия на противника.

Непосредственно-конфликт

–недоверие и отсутствие уважения к противнику (согласие невозможно). Наличие инцидента – социальных действий направленных на изменение поведения соперников. Открытие и скрытие действий противников.

Разрешение конфликта

ПУТИ ВЫХОДА ИЗ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

Реставрация

- Возвращение общества к доконфликтному состоянию, к прежним формам социальной жизни, социальным институтам, которые продолжают существовать с учетом новой ситуации.

Невмешательство (выжидание)

- Надежда на то, что все само собой образуется. Этот путь затягивания и проволочек реформ, топтания на месте. В открытом обществе, если противостояние не грозит всеобщим крахом, данный путь при определенных условиях может быть плодотворным.

Обновление

- Активный выход из конфликта путем отбрасывания, отказа от старого, развития нового.