



**Лекция по учебной дисциплине
«Трудовое право»
Тема: «Принципы трудового права»
Лектор: к.ю.н., доцент кафедры
трудоого права Е.А. Герасимова**

Тема 2. Принципы трудового права

Вопросы:

1. Понятие, признаки (черты), значение и виды правовых принципов.

2. Международные принципы трудового права.

3. Общеправовые, межотраслевые, основные отраслевые принципы трудового права, принципы институтов отрасли трудового права.

4. Принципы свободы труда и свободы трудового договора. Принцип запрещения принудительного труда. Понятие принудительного труда.

5. Равенство трудовых прав и возможностей. Запрещение дискриминации в сфере труда. Дискриминационные ограничения, предпочтения, различия. Судебная и иная юрисдикционная защита прав и интересов работников от дискриминации в сфере труда. Компенсация морального вреда при дискриминационных нарушениях трудовых прав граждан.

Принципы права –
основополагающие начала,
ключевые идеи права,
определяющие и выражающие
его сущность.

Общепринятым является деление принципов права в зависимости от сферы их действия на:

- общеправовые,
- межотраслевые,
- отраслевые,
- принципы отдельных институтов отрасли права.

Обычно в литературе по тп в качестве международных правовых называют принципы, указанные в Декларации МОТ от 18 июня 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»:

- а) свобода объединений и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- б) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- в) действенное запрещение детского труда;
- г) недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Общеправовые и межотраслевые основные принципы трудового права, как и принципы его институтов, находят свое воплощение в нормах ТК РФ по-разному: в отдельной статье ТК РФ, содержащей только эти принципы (ст. 2—4), но могут быть «в скрытом виде» отражены в содержании многих норм (принцип «свободы трудового договора» воплощается в ряде норм раздела «Трудовой договор» ТК РФ).

Труд в России свободен, что дает общее право работать или нет, право выбирать форму труда, работодателей, свободно менять трудовую деятельность, право не быть подвергнутым юридической ответственности в случаях добровольной незанятости.

Данный принцип существовал далеко не всегда. Конституции СССР 1936 года гласила: «Труд в СССР является обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина по принципу: «кто не работает, тот не ест»».

тунеядство

IV.

Свобода труда предполагает наличие принципа свободы трудового договора. Этот принцип выражает сущность большого количества норм, регулирующих прием граждан на работу, их переводы и увольнения (см. раздел III ТК РФ). Его содержание состоит в том, что судьба трудовых отношений работника с работодателем определяется трудовым договором (контрактом). Именно он является основанием возникновения, изменения и прекращения этих отношений.

Запрещение принудительного труда, так же как запрещение дискриминации в сфере труда, является одним из четырех фундаментальных принципов международного трудового права, зафиксированных в Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

Запрещение принудительного труда – ст. 4 ТК РФ

ТК РФ предусматривает, что каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Сравнение с другими работниками – это и ключ к пониманию дискриминации, и способ ее доказывания. Ст. 3 ТК РФ устанавливает запрет дискриминации!

Таким образом, ТК РФ запрещает установление каких-либо различий между работниками – **ограничений или предпочтений**, – приводящее к ограничению или нарушению каких-либо трудовых прав.

ТК РФ специально предусматривает некоторые исключения из определения понятия дискриминация, т.е. определяет то, что не является дискриминацией.

В соответствие с ч. 3 ст. 3 ТК РФ не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

ТК РФ предусматривает, что лица, считающие, что они подверглись дискриминации, имеют право обратиться в суд за восстановлением нарушенных прав, возмещением материального вреда и компенсацией морального вреда.

Помимо суда (районный!) возможно обращение в ГИТ и прокуратуру.

Основным международно-правовым документом в сфере защиты от дискриминации является Конвенция Международной Организации труда № 111 «О дискриминации в области труда и занятий».

Данная Конвенция ратифицирована Россией и подлежит применению российскими судебными и правоохранительными органами.



СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!