

Мастер - класс

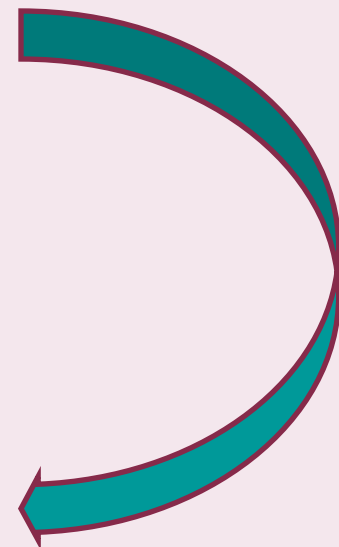
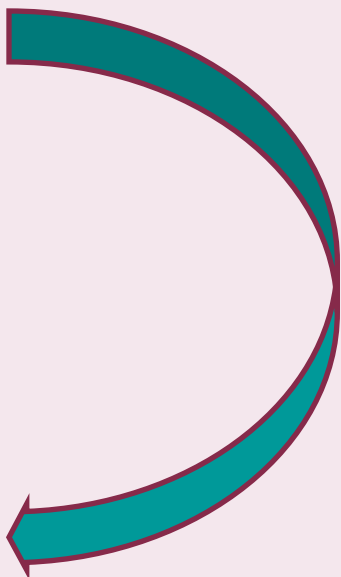
Расчет заработной платы



Доход - это денежные средства или материальные ценности, полученные в результате какой-либо деятельности

Доходы

Расходы



Основные источники доходов:

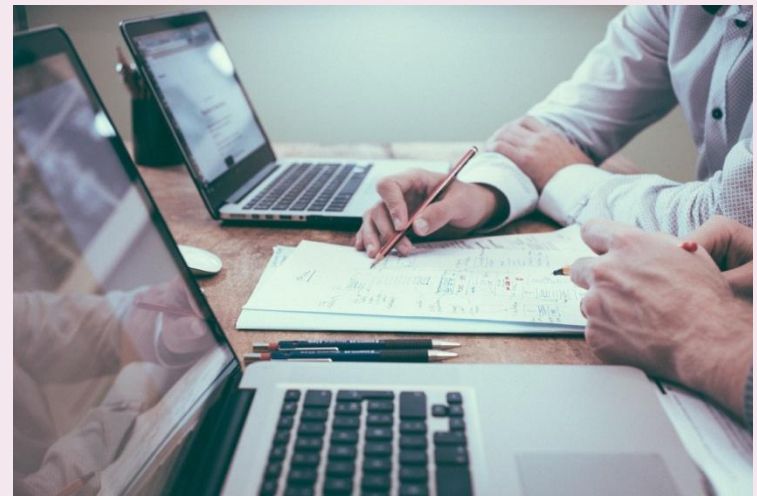
- Заработная плата
- Пособия, стипендии, пенсии
- Предпринимательский доход
- Доходы от собственности и сбережений
- Подарки и выигрыши



Заработную плату получаем после устройства на работу

При этом важно понимать:

- Должностные обязанности, подробный их перечень
- Продолжительность рабочего времени, время начала и окончания работы
- Условия оплаты труда



Существуют следующие формы оплаты труда

Повременная – форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время.

Сдельная – форма оплаты труда за фактически выполненный объём работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.



Помимо и сверх основной заработной платы (повременной или сдельной) работнику также могут выплачиваться **премии**.

Однако премия – это негарантированная прибавка к базовой заработной плате.

Премия может выплачиваться изданием отдельного приказа генерального директора, если в трудовом договоре и Положении о премировании не прописываются условия получения премии.



Социальные гарантии —
обязательства перед работником,
которые работодатель несет по
закону



Социальный пакет — набор льгот,
который работодатель
предоставляет сотруднику по
добровольному решению

От чего зависит размер заработной платы?

- Образование, квалификация, опыт
- Риски, сопряженные с трудом
- График рабочего дня
- Нехватка рабочей силы
- Географический и территориальный фактор
- Удача



Самый простой способ защиты своей заработной платы – это внимательное чтение и подписание трудового договора

Трудовой договор – письменное соглашение между работодателем и работником, в котором разграничиваются права и обязанности работника и работодателя:

□ работник обязуется выполнять трудовые функции

□ работодатель обязуется обеспечивать условия труда и выплачивать заработную плату



Однако не всегда возможно расширить штат и нанять нового специалиста, заключив трудовой договор, а требуются дополнительные люди для работы над каким-либо проектом на короткий срок. В этом случае можно нанять временного работника по гражданско-правовому договору (прописав обязанности в договоре).

Гражданско-правовой договор –
это письменное соглашение, которое
гарантирует работнику выплату
зарплаты за конечный результат



Какие налоги платятся из заработной платы



Зарплата после
налогообложения

Налоговые ставки на 2020 год	
Налог на доход физических лиц (НДФЛ)	13%
Пенсионный Фонд России (ПФР)	22%.
Фонд обязательного медицинского обслуживания (ФОМС)	5,1%
Фонд социального страхования (ФСС)	2,9%

Зачем платить налоги?

Все налоги, которые платят добросовестные граждане, идут на государственные расходы.

- На обеспечение национальной безопасности (на содержание армии и ряда правоохранительных и законодательных органов (МВД, ФСБ, полиция, суды)
- Чтобы обеспечивать возможность прожить старость, не работая в пенсионном возрасте.
- На пособия для некоторых категорий граждан – безработные, инвалиды, многодетные и малоимущие семьи, сироты, ветераны.



Есть официальная заработная плата – «белая». Существует два варианта неофициальных зарплат - это «серая» и «черная».



«Белая» зарплата

- Официальная зарплата со всеми налоговыми отчислениями

«Серая» зарплата

- Часть зарплаты оформлена официально и с нее выплачиваются налоги и взносы, часть «в конверте»

«Черная» зарплата

- Неофициальная зарплата

Опасности “Цветной зарплаты”

- маленькая пенсия в пенсионном возрасте
- повышение трудоемкости работы или изменение и даже ухудшения условий труда
- внезапное сокращение зарплаты по причинам, не соответствующим ТК РФ
- сокращение, без выходного пособия и без выплаты зарплаты за отработанный период и другое



Спасибо за внимание!
Удачи в выборе профессии!

