

ОБЩИЕ НАЧАЛА ОХРАНЫ ТРУДА

МАРТЬЯНОВОЙ
МАРИИ Ю-301

ПЛАН РАБОТЫ

- ПОНЯТИЕ ОХРАНЫ ТРУДА
- ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА
- ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ОХРАНЫ ТРУДА
- НА ЧТО НАПРАВЛЕНА ОХРАНА ТРУДА
- ЦЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА
- СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИ ОХРАНЕ ТРУДА
- ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА
- ВЫВОДЫ



ПОНЯТИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- **ОХРАНА ТРУДА — СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ ЛИЦ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ В СЕБЯ ПРАВОВЫЕ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ, САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ, РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ И ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.**

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- ПРИЗНАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИОРИТЕТА СОХРАННОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ;
- КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ДРУГИМИ ОБЛАСТЯМИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, А ТАКЖЕ В ОБЛАСТИ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ;
- УСТАНОВЛЕНИЕ ЕДИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВ В СТРАНЕ;
- ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА;
- ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА;
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО ОРГАНОВ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПРОФСОЮЗАМИ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА;
- ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ КАЖДОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ;
- УСТАНОВЛЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- ПРОВЕДЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ВНЕДРЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ;
- УЧАСТИЕ ГОСУДАРСТВА В ФИНАНСИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА;
- УСТАНОВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ И ЛЬГОТ ЗА РАБОТУ С ТЯЖЕЛЫМИ, ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА;
- ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПОСТРАДАВШИХ ОТ ТРУДОВОГО УВЕЧЬЯ, А ТАКЖЕ ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА;
- ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ;
- РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОТЕЧЕСТВЕННОГО И ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- **ТАКИМ ОБРАЗОМ, МЫ МОЖЕМ ГОВОРИТЬ ОБ ОСНОВНЫХ ДВУХ ПОЛОЖЕНИЯХ В ОБЛАСТИ ПРИНЦИПОВ ОХРАНЫ ТРУДА:**
- **ПЕРВЫЙ И ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЙ ПРИНЦИП ОХРАНЫ ТРУДА** - ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ. ВСЕ МЕРОПРИЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ВСЕХ ЕЕ ЧАСТЕЙ, НАПРИМЕР, БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ГИГИЕНЫ ТРУДА, НАПРАВЛЕНЫ НА ЭТО.
- **ВОВРЕМЯ ПРЕДОТВРАТИТЬ** - ВОТ ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ, ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА И ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ В ОХРАНЕ ТРУДА. НЕДАРОМ РУССКАЯ НАРОДНАЯ ПОСЛОВИЦА ГЛАСИТ: "БЕРЕГИСЬ БЕД, ПОКА ИХ НЕТ!".
- **ВТОРОЙ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЙ ПРИНЦИП ОХРАНЫ ТРУДА** - ГОТОВНОСТЬ К ЗАЩИТЕ ПОСТРАДАВШИХ. ОН ВЫТЕКАЕТ ИЗ НЕВОЗМОЖНОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ОХРАНЫ ТРУДА

- ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Вводный инструктаж по охране труда

Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается в каждой организации индивидуально на основе действующих нормативно-правовых актов РФ. При этом необходимо учитывать особенности организации и отрасли в целом.

В законодательстве не установлена какая-либо типовая форма для приказа, утверждающего программу вводного инструктажа. Поэтому издается приказ в форме, установленной в организации.

Инструктаж проводит инженер по охране труда либо другой сотрудник, на которого возложили приказом эти обязанности. Проводиться вводный инструктаж с использованием методических материалов и/или разных тренажеров и других технических средств. Это может быть как кабинет охраны труда, так и иное помещение.

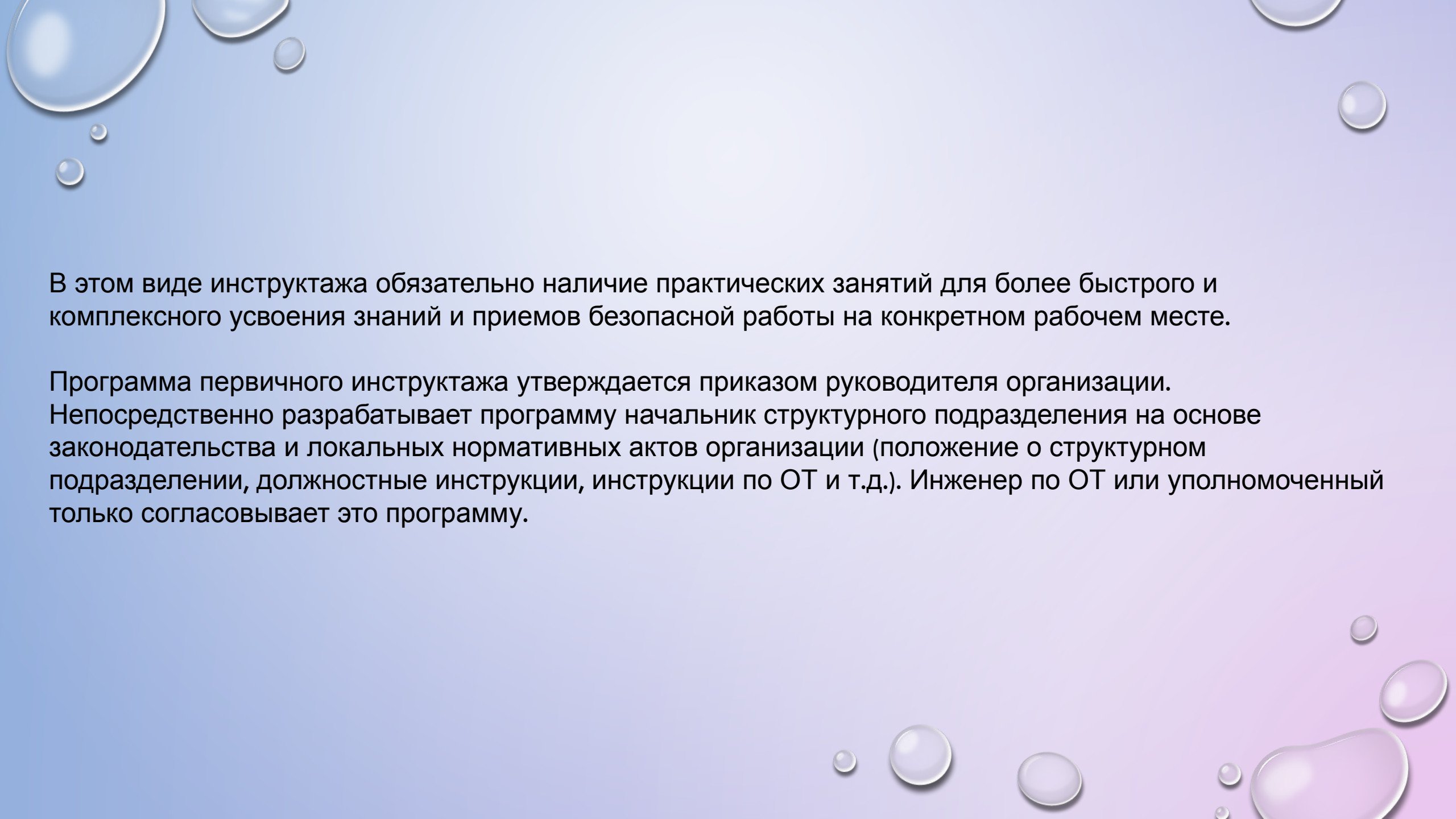
Вводный инструктаж, как правило, осуществляется по утверждённой работодателем программе с фиксированием результатов в журнале.

При этом проводится проверка знаний в устной форме, после которой вносятся сведения в журнал регистрации вводного инструктажа. Подпись сотрудника, проводившего инструктаж и проверку знаний, и инструктируемого обязательно вносятся в журнал. В случае необходимости можно внести данные в личную карточку прохождения обучения. Так как основные формы журналов носят рекомендательный характер, каждая организация может утвердить свои формы на основе существующих.

Такой инструктаж обычно проводят:

- с каждым из работников, включая руководителя, которых принимают или переводят на новое место работы;
- с учащимися и проходящими практику;
- с работниками, командированными в организацию другими работодателями;
- с другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда Проводить первичный инструктаж на рабочем месте имеет право только непосредственный руководитель, который до начала самостоятельной деятельности работника прошел обучение и проверку знаний по охране труда.



В этом виде инструктажа обязательно наличие практических занятий для более быстрого и комплексного усвоения знаний и приемов безопасной работы на конкретном рабочем месте.

Программа первичного инструктажа утверждается приказом руководителя организации. Непосредственно разрабатывает программу начальник структурного подразделения на основе законодательства и локальных нормативных актов организации (положение о структурном подразделении, должностные инструкции, инструкции по ОТ и т.д.). Инженер по ОТ или уполномоченный только согласовывает эту программу.

На рабочем месте первичный инструктаж по охране труда проводится:

1. со всеми вновь принятыми работниками, которые выполняют обязанности на условиях:
 - заключённого на неопределенный срок трудового договора;
 - работы на дому;
 - заключённого срочного трудового договора (в том числе и на период выполнения сезонных работ или на срок до двух месяцев);
 - совместительства;
2. с переведенными из другого структурного подразделения работниками;
3. с работниками, которым поручено выполнение новой для них работы;
4. с лицами, деятельность которых не связана с организацией трудовых отношений:
 - командированные работники сторонних организаций;
 - учащиеся образовательных учреждений, которые проходят производственную практику;
 - работники сторонних организаций, которые выполняют работы на выделенном участке;
 - другие лица, участвующие в производственной деятельности.

Повторный инструктаж по охране труда

Повторный инструктаж полностью повторяет первичный инструктаж на рабочем месте. Единственное отличие заключается в сроках проведения инструктажа. А именно, он проводится не реже одного раза в шесть месяцев для тех, кто проходил первичный инструктаж.

Внеплановый инструктаж по охране труда

Для оформления внепланового инструктажа по охране труда издаётся приказ или распоряжение, в котором должны быть указаны сотрудники, с которыми он будет проводиться, причина проведения такого инструктажа, его программа и ответственные лица.

Внеплановый инструктаж проводится непосредственно руководителем работ с сотрудниками, которые указаны в приказе, в следующих случаях:

- при внесении изменений или введении в действие новых нормативных правовых актов или инструкций по охране труда;
- при модернизации или замене оборудования, инструмента или приспособлений;
- при изменении технологических процессов;
- по требованию должностных лиц органов государственного контроля и надзора;
- при нарушении работниками требований охраны труда;
- при перерыве в работе (по решению работодателя; более 30 календарных дней для работ во вредных условиях труда; более двух месяцев);
- по решению работодателя или уполномоченного лица.

Целевой инструктаж по охране труда

Целевой инструктаж по охране труда, как правило, оформляется приказом о проведении работ с оформлением наряда-допуска для лиц, которые участвуют в работе.

Целевой инструктаж по охране труда осуществляется при:

- выполнении разовых работ;
- ликвидации стихийных бедствий и последствий аварий;
- производстве работ, на которые оформляются разрешение, наряд-допуск или иные специальные документы;
- проведении массовых мероприятий в организации (корпоративы и праздники).

Правовое регулирование охраны труда

Важнейшим социальным правом российских граждан является право на здоровые и безопасные условия труда. Все правовые вопросы по охране труда в нашей стране решаются на основе Конституции России и субъектов федерации, Кодексов законов о труде, Указов Президента и постановлений Правительства РФ.

В Конституции России сказано, что граждане России имеют право на охрану здоровья. Это право обеспечивается ... развитием и совершенствованием техники безопасности и производственной санитарии, проведением широких профилактических мероприятий; мерами по оздоровлению окружающей среды.

Отмечено, что обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина России является добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины.

Законодательные акты по вопросам труда разрабатываются Государственной Думой России и принимаются высшими органами государства после согласования их с профсоюзами.

Главным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Это достигается путем принятия и реализации федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

Государственное управление охраной труда предусматривает:

- государственный надзор и контроль над соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю над соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координацию деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
-

- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- организацию государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей. Реализация государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работников представительных органов по вопросам охраны труда.

Основные разделы и направления НПО охраны труда

I. НПА по вопросам управления охраной труда

Требования к системе управления охраной труда

Требования к нормативным правовым актам по охране труда

Требования к органам управления охраной труда

Требования к планированию мероприятий по охране труда

Требования к организации выполнения мероприятий по охране труда

Требования к контролю эффективности мероприятий по охране труда

Требования к статистической отчетности по вопросам обеспечения безопасных условий труда, по несчастным случаям и профзаболеваниям

II. НПА по вопросам профессиональной подготовки и обучения работников охране труда

Требования к профессиональной подготовке и обучению специалистов по охране труда

Требования к профессиональной подготовке и обучению других руководителей и специалистов

Требования к профессиональной подготовке и обучению рабочих по охране труда

III. НПА по вопросам обеспечения безопасных условий труда

Требования к оборудованию, производственным процессам, помещениям, рабочим местам

Требования к государственной экспертизе условий труда

Требования к аттестации рабочих мест по условиям труда

Требования к сертификации работ по охране труда

Требования к защите работников от воздействия опасных производственных факторов (техника безопасности)

Требования к защите работников от воздействия вредных производственных факторов (производственная санитария)

IV. НПА по вопросам профилактики профессиональных заболеваний

Требования к медицинским осмотрам

Требования к сохранению здоровья женщин и молодежи до 18 лет

Требования к предоставлению льгот и компенсаций за вредные и опасные условия труда

V. НПА по вопросам возмещения вреда, причиненного несчастными случаями или профессиональными заболеваниями

Требования к обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Требования к оказанию медицинской помощи пострадавшим

Требования к расследованию несчастных случаев

Требования к расследованию профессиональных заболеваний

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя следующие мероприятия:

Правовые

Социально-
экономические

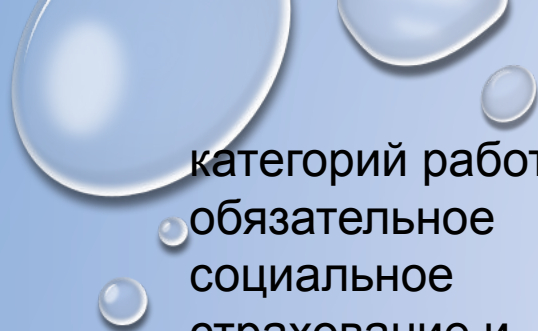
Организационно
технические

Санитарно-
гигиенические

Лечебно-
профилактические

Реабилита
ционные

Заключается в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда, и правовых средств обеспечения соблюдения	Включают меры стимулирования работодателей по организации, повышению уровня охраны труда, планирования их установление компенсаций и льгот за работу сохранив тяжелыми и (или) вредными условиями труда, защиту отдельных требований охраны труда.	Создание служб по проведению работ, в организации, направленных на снижение производственных травм и заболеваний, осуществления работ по сохранению труда, целью обеспечения контроля за соблюдением профессиональных требований охраны труда.	Заключается в организации предварительных и периодических медицинских осмотров, организации лечебно-профилактического питания и т.д.	Включают в себя обязанности работодателя перевести работника на более легкую работу в соответствии с медицинскими показаниями
--	--	--	--	---



категорий работников,
обязательное
социальное
страхование и
выплату компенсаций
при возникновении
профессиональных
заболеваний и
производственных
травм.

проведении мероприятий по
внедрению новых безопасных
технологий, использованию
безопасных механизмов,
материалов, повышении
дисциплины труда,
технологической дисциплины.

организации обучения
руководителей и персонала,
аттестации рабочих мест,



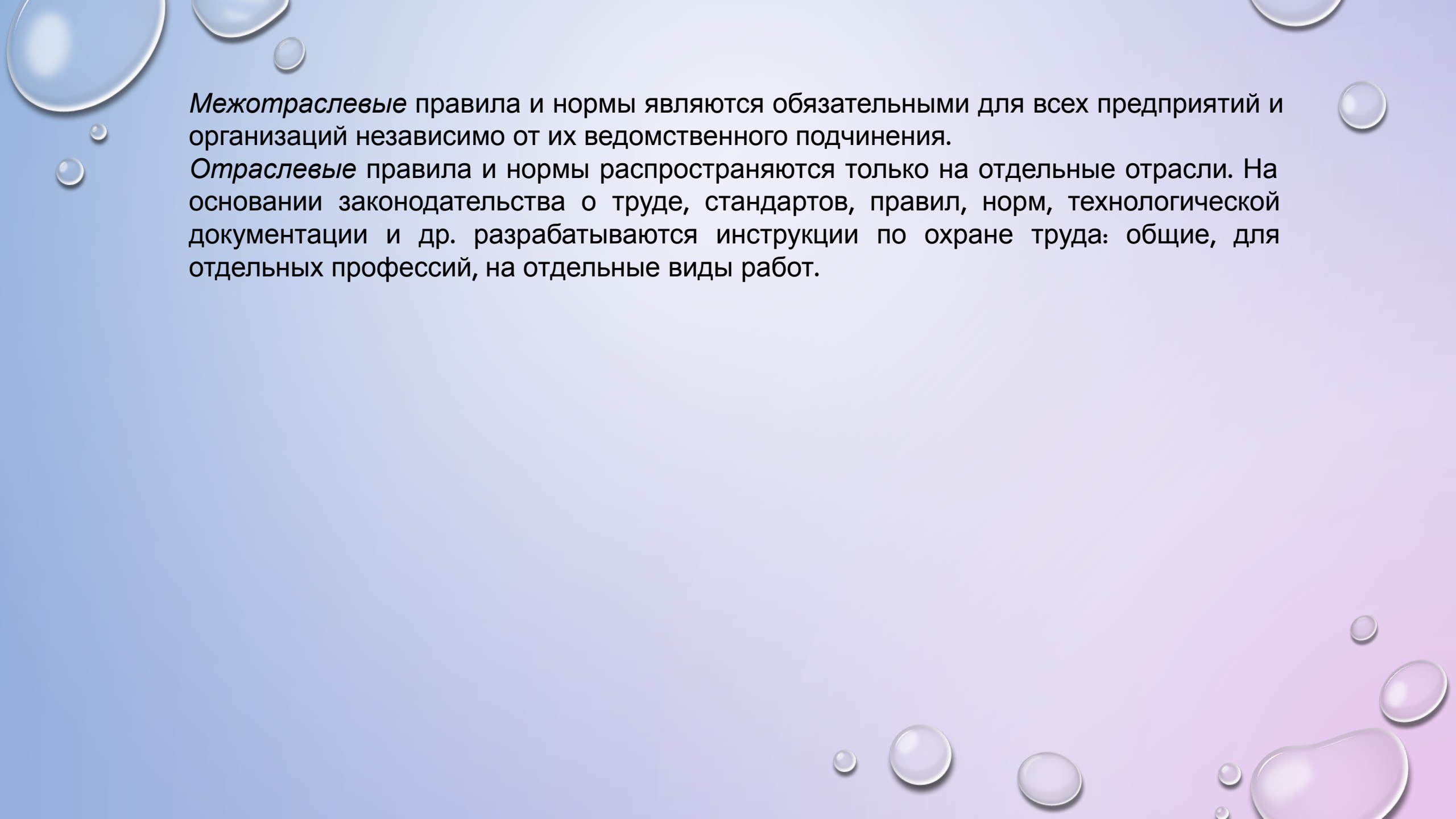
Цели и задачи охраны труда

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, психофизические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Функциями охраны труда являются исследования санитарии и гигиены труда, проведение мероприятий по снижению влияния вредных факторов на организм работников в процессе труда. Основным методом охраны труда является использование *техники безопасности*. При этом решаются две основные задачи: создание машин и инструментов, при работе с которыми исключена опасность для человека, и разработка специальных средств защиты, обеспечивающих безопасность человека в процессе труда, а также проводится обучение работающих безопасным приемам труда и использования средств защиты, создаются условия для безопасной работы.

Основная цель улучшения условий труда — достижение социального эффекта, т.е. обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Улучшение условий труда дает и *экономические результаты*: рост прибыли (в связи с повышением производительности труда); сокращение затрат, связанных с компенсациями за работу с вредными и тяжелыми условиями труда; уменьшение потерь, связанных с травматизмом, профессиональной заболеваемостью; уменьшением текучести кадров и т.д. Основным документом в нормативно-технической документации является нормативный акт «Система стандартов безопасности труда».

Стандарты ССБТ устанавливают общие требования и нормы по видам опасных и вредных производственных факторов, общие требования безопасности к производственному оборудованию, производственным процессам, средствам защиты работающих и методы оценки безопасности труда.



Межотраслевые правила и нормы являются обязательными для всех предприятий и организаций независимо от их ведомственного подчинения.

Отраслевые правила и нормы распространяются только на отдельные отрасли. На основании законодательства о труде, стандартов, правил, норм, технологической документации и др. разрабатываются инструкции по охране труда: общие, для отдельных профессий, на отдельные виды работ.

Охрана труда представляет собой систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах и иных нормативных актах и устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Содержание права работника на охрану труда включает в себя:

- право на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены (ст. 219 ТК);
- право на бесплатное обеспечение средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК);
- право на расследование несчастного случая на производстве (ст. 227 ТК РФ);
- право на обучение безопасным условиям труда (ст. 225 ТК РФ) и др.

Отдельные категории работников имеют право на дополнительные гарантии охраны труда.

Трудовой кодекс возлагает на работника обязанности соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства защиты, проходить обучение безопасным методам выполнения работ по охране труда, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ст. 214 ТК РФ).

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя – физического лица. Ст. 227 трудового кодекса устанавливает перечень указанных лиц.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ и органами исполнительной власти по труду. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. При отсутствии в организации службы охраны труда работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

В организациях по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав входят представители работодателей, профсоюзов. Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.

Трудовое законодательство предусматривает порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения нормативных актов, содержащих нормы трудового права, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Индивидуальным также признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам;
- 2) судами.

КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие в организациях, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Комиссия обязана рассмотреть спор в присутствии работника в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления. Если спор в течение 10 дней не рассмотрен, работник вправе перенести его рассмотрение в суд. Решение КТС подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. Если решение комиссии не исполняется, работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом. На основании такого удостоверения судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры работника, когда он не согласен с решением КТС, либо когда работник обращается в суд, минуя КТС, а также по заявлению прокурора, если решение КТС не соответствует закону. Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника о восстановлении на работе, об оплате за время вынужденного прогула, о переводе на другую работу и др.; по заявлениям работодателя о возмещении работником вреда, причиненного организации. Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу; лиц, работающих по трудовому договору у работодателей – физических лиц; лиц, считающих, что они подверглись дискриминации (ст. 391 ТК РФ).

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров и др.

Порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из следующих этапов:

1. рассмотрение спора примирительной комиссией;
- 2) рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника;
- 3) в трудовом арбитраже.

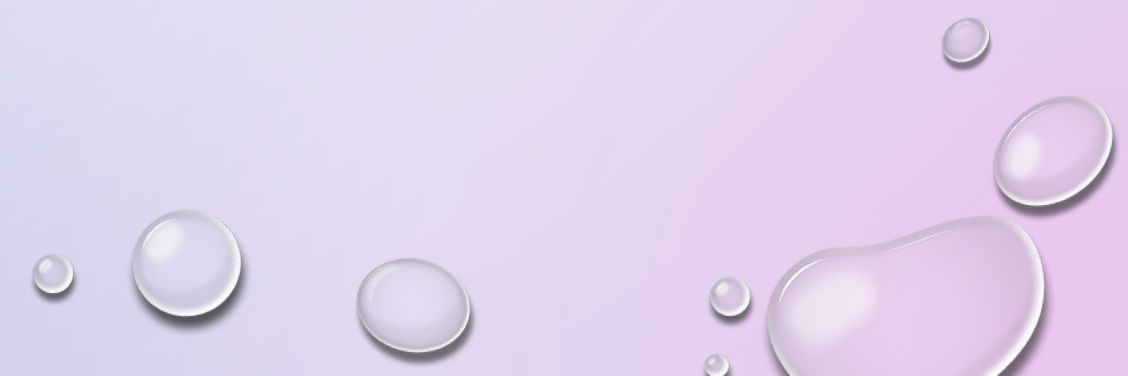
Рассмотрение спора примирительной комиссией является обязательным этапом. Примирительная комиссия создается в срок до 3 рабочих дней с момента начала коллективного трудового спора из представителей сторон на равноправной основе.

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны трудового спора продолжают примирительные процедуры с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Рассмотрение спора с участием посредника завершается принятием сторонами коллективного трудового спора согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий.



Рассмотрение спора примирительной комиссией является обязательным этапом. Примирительная комиссия создается в срок до 3 рабочих дней с момента начала коллективного трудового спора из представителей сторон на равноправной основе.

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны трудового спора продолжают примирительные процедуры с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Рассмотрение спора с участием посредника завершается принятием сторонами коллективного трудового спора согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий.



Трудовой арбитраж представляет собой временно действующий орган по рассмотрению коллективного трудового спора, который создается в случае, если стороны спора заключили соглашение в письменной форме об обязательном выполнении его решений. Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры на время участия в разрешении коллективного трудового спора освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более 3 месяцев в течение одного года (ст. 405 ТК РФ). Соглашение, достигнутое сторонами спора в ходе разрешения этого спора, оформляется в письменной форме и имеет для сторон коллективного трудового спора обязательную силу.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ и ст. 409 Трудового кодекса РФ признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора. Участие в забастовке является добровольным. Лица, принуждающие работников к участию или отказу от участия в забастовке, несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством России. Представители работодателя не вправе организовывать забастовку и принимать в ней участие.



Нормативно-правовое регулирование охраны труда является на сегодняшний день несовершенным, в связи с чем необходимо принять следующие меры по совершенствованию нормативной базы, регулирующей охрану труда:

- I. Систематизация НПА, затрагивающих сферу ОТ
 - II. Устранение противоречий в НПА по охране труда
 - III. Проведение различных инструктажей по ОТ
 - IV. Улучшение мер безопасности при работе с оборудованием на предприятиях и др. меры, направленные на улучшение состояния охраны труда
- 

Спасибо за
внимание!

