



Лекция 8

ПОДГОТОВКА И ПРОХОЖДЕНИЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ: ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКИ

*ЗАВЕРШИТЕ СЛЕДУЮЩИЕ НЕЗАКОНЧЕННЫЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ:*

- «Собеседование при приеме на работу это ...»,*
- «Собеседование при приеме на работу предполагает...»,*
- «Собеседование при приеме на работу направлено на...».*



ЦЕЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПРИ ПРИЕМЕ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ



Помимо беседы при оценке кандидата во время встречи могут использоваться и другие способы:

- заполнение анкеты,
- анализ представленных документов, отзывов, рекомендаций, образцов работ,
- выполнение пробной работы,
- тестирование способностей,
- личных качеств, умений,
- профессиональной компетентности и др.



КЛАССИФИКАЦИЯ СОБЕСЕДОВАНИЙ

- по степени структурированности:
 - структурированное,
 - полуструктурированное,
 - свободное;
- по количеству участников:
 - с одним интервьюером,
 - с двумя или несколькими одновременно;
- по целям:
 - предварительное,
 - ознакомительное,
 - отборочное;
- по месту проведения:
 - в кадровой службе,
 - в отделе,
 - у руководства компании.



СОБЕСЕДОВАНИЕ

- Собеседование - достаточно ответственный процесс, он предполагает серьезную подготовку. Сам факт приглашения на собеседование говорит о наличии определенных шансов на трудоустройство.



ПАМЯТКА: «ЧТО НАДО СДЕЛАТЬ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К СОБЕСЕДОВАНИЮ»

- Уточнить цели собеседования;
- Сфокусируйте свои сильные стороны;
- Соберите информацию о предприятии (организации);
- Подготовьте необходимые для встречи с работодателем документы;
- Подготовка к ответам на вопросы;
- Подумайте о своем имидже;
- Создайте позитивный настрой.



КАК ИСКАТЬ РАБОТУ?

- 1.** Осознать, что тебе надо что-то поменять в жизни. Осознал и понял, что это работа. Тогда пора посмотреть свое резюме
- 2.** Составляем грамотное резюме или редактируем прошлый вариант. Образцы смотрим в интернете их огромное множество, подбираем форму под себя и заполняем. Показываем его маме, папе, другу, брату, сестре, чтобы они смогли увидеть возможные ошибки, которые на первый взгляд вам не заметны.
- 3.** Переходим к пассивному поиску работы, регистрируемся на сайтах по поиску работы, и выкладываем там свое резюме. Вдруг на него когда-нибудь откликнется работодатель. Не хочешь ждать, тогда переходим к активному поиску работы.
- 4.** Ежедневно просматриваем новые вакансии и если они нам подходят, откликаемся на них.
- 5.** Используйте «сарафанное радио», соц.сети. Используем посредников в поиске работы, это может быть даже сосед по лестничной площадке, или мамочка, которая гуляет с вами и вашим ребенком на одной площадке.
- 6.** Составляйте свой рейтинг конкурентоспособных предприятий, где бы вы хотели работать. Ищите, что в них крутого и почему именно там вы хотите работать (поможет на собеседовании).
- 7.** Не забываем про кадровые агентства города, они могут помочь с поиском работы.
- 8.** Выкладывая информацию о поиске работы в соц.сети, не забудьте их «почистить» (кому надо, тот найдет много не нужной информации).



9. Если вы ищите не свою первую работу (или первую), то можно сделать себе визитки, с вашими основными достижениями. Не забывайте, что в студенчестве вы возможно занимались общественной деятельностью, и этот опыт вам тоже может пригодиться.

10. Ваше резюме кого-то заинтересовало, то пришло время готовиться к собеседованию.

11. Готовимся к собеседованию:

a. Ищем информацию о компании в интернете;

b. Смотрим популярные вопросы на собеседовании, и стараемся на них предварительно ответить;

c. Составьте список Ваших вопросов, которые вы захотите задать на собеседовании;

d. Продумайте свой образ, относительно вашей будущей работы;

e. Отрепетируйте возможный вариант собеседования с мамой, папой, другом и т.д.;

f. Изучите правила этикета, они точно помогут произвести положительное впечатление;

12. Идем на собеседование. Не забывайте с утра выглядеть красиво и НЕ ОПАЗДЫВАТЬ на него.

13. По окончании собеседования, уточните у HR-менеджера, как вы сможете узнать о результатах собеседования.

14. Если все-таки с вами не связались в течение 7-10 дней, можете позвонить сами, и узнать результаты собеседования. Возможно, вы узнаете свои ошибки и в следующий раз уже их не совершите.

15. Не забывайте позитивно настраиваться на прохождение собеседования, перед входом в кабинет выкиньте из головы все лишние мысли, сосредоточьтесь на том, что необходимо вам на данный момент. И тогда все пройдет ХОРОШО.



ПОДУМАЙТЕ, КАКОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ МОЖЕТ ПРОИЗВЕСТИ КАНДИДАТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ В СЛЕДУЮЩИХ СИТУАЦИЯХ.

- Кандидат говорит, что он собранный, уверенный в себе человек, и одновременно ведёт себя следующим образом: несколько раз ошибается, доставая из папки текст автобиографии, смущается, поднимается со стула и снова садится.
- Кандидат думает долго и отвечает не на тот вопрос, который ему был задан.
- Кандидат говорит так тихо, что иногда сложно понять, что он говорит.
- Кандидат говорит громко, размахивает руками и постоянно делает комментарии на темы, не связанные с собеседованием.
- Кандидат качается на стуле.
- Кандидат показывает удивление на лице, когда его спрашивают о том, что он сказал ранее.
- Кандидат начинает нервничать, когда его спрашивают о причинах ухода с прошлой работы.



Приведённые варианты не являются точным отражением впечатления о кандидате, но работодатель может сделать подобные неблагоприятные для кандидата выводы:

- 1. Кандидат имеет несколько неправильное самопонимание, его действия противоречат суждениям о себе.
- 2. Если кандидат долгое время думает и в итоге не отвечает — это говорит о том, что он либо не хочет отвечать (возможно, из-за того, что есть что скрыть), либо не слушал вопрос.
- 3. Если кандидат говорит необоснованно тихо, то это значит, что он либо не уверен в себе, либо не хочет, чтобы интервьюер слышал ответ.
- 4. Уверенность напоказ говорит о том, что кандидат скрывает свою нервозность, застенчивость и молчаливость.
- 5. Если кандидат ведет себя слишком раскованно, в чём-то неестественно, то это может говорить о том, что он не очень заинтересован в работе, либо не уверен в себе.
- 6. Удивление, проявленное при вопросе о том, о чем было сказано ранее, говорит, что фраза была сказана просто для эффекта.
- 7. Повышенная нервозность говорит о том, что у кандидата были проблемы на прошлой работе, независимо от какого-либо обоснования.

