



*Федеральным законом от 29.12.2020 года № 478-ФЗ
внесены изменения в Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ
(ред. от 29.12.2020)*

*"Об обязательном социальном страховании на случай временной
нетрудоспособности и в связи с материнством"*





Статья 14 дополнена частями 6.1 и 6.2 следующего содержания:

6.1. В случае, если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в соответствии с положениями настоящего Федерального закона, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже минимального размера оплаты труда, определенного с учетом этих коэффициентов, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из минимального размера оплаты труда в следующем порядке:

1) размер дневного пособия по временной нетрудоспособности определяется путём деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимального размера оплаты труда, определенного с учётом этих коэффициентов, на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности;

2) размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате, исчисляется путём умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности, определенного в соответствии с пунктом 1 настоящей части, на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

6.2. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисляемый в соответствии с частью 6.1 настоящей статьи исходя из минимального размера оплаты труда, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.



Особенности применения ч. 6.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ

В случае, если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в соответствии с положениями настоящего Федерального закона, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже минимального размера оплаты труда, определенного с учетом этих коэффициентов, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из минимального размера оплаты труда.

ПРИМЕР:

Заработная плата 14 710,8 руб. в месяц

Расчёт пособия: $14\,710,80 * 24 / 730 = 483,64$ руб. (1 день временной нетрудоспособности)

$483,64 * 30$ дней = 14 509,28

$14\,710,8 > 14\,509,28$

Если пособие, рассчитанное из заработной платы с применением положений о страховом стаже, окажется меньше МРОТ + р/к, то пособие исчисляется из МРОТ + р/к



*Федеральным законом от 29.12.2020 года № 478 – ФЗ
установлен МРОТ на 2021 год*

*с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда
в сумме 12 792 рубля в месяц.*

*С учётом районного коэффициента минимальный размер
оплаты труда в Вологодской области составит:
для г. Вологды и районов Вологодской области
- 14 710,80 руб.
для г. Череповца - 15 990,00 руб.*



ч.3 ст. 4.5 Закона № 255-ФЗ

(для лиц, добровольно вступивших
во взаимоотношения по обязательному социальному страхованию)

СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ

Стоимость страхового года определяется как произведение минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, и тарифа страховых взносов, установленного подпунктом 2 пункта 2 статьи 424 Налогового кодекса Российской Федерации в части страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, увеличенное в 12 раз.

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

Стоимость страхового года определяется как произведение минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, *а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимального размера оплаты труда, определённого с учётом этих коэффициентов* и тарифа страховых взносов, установленного подпунктом 2 пункта 2 статьи 424 Налогового кодекса Российской Федерации в части страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, увеличенное в 12 раз.

$12792 * 2,9\% * 12 * 1,15 = 5\,119,36$ – страховой взнос за 2021 год



**Утратил силу Приказ Минздравсоцразвития России от
23.12.2009 N 1012н "Об утверждении
Порядка и условий назначения и выплаты государственных
пособий гражданам, имеющим детей»**

**С 3 января 2021г. вступил в силу приказ Минтруда
№ 668Н "Об утверждении Порядка и условий назначения
и выплаты государственных пособий гражданам,
имеющим детей"**



С 1 февраля 2021 года в России проиндексирован ряд социальных выплат и пособий.

Согласно постановлению Правительства РФ от 28 января 2021 года «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций» коэффициент индексации составил 4,9%

Теперь :

- единовременное пособие при рождении ребенка составит 18 886,32 руб.*
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности - 708,23 руб.*
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком (минимальный размер) - 7 082, 85 руб.*

Проиндексирован размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием. Выплата составляет 100% от среднего заработка, но не более установленного максимального размера – 334 011,59 руб.

Социальное пособие на погребение в этом году установлено в размере 6 424, 98 руб.

В Вологодской области данные пособия выплачиваются с применением



С 01.01.2021 на прямые выплаты пособий от Фонда социального страхования РФ перешла вся страна

31.12.2020 года утратило силу постановление Правительства № 294 вместо него с **01.01.2021** года действует постановление Правительства № 2375

Порядок, по которому региональное отделение назначает и выплачивает пособия в 2021 году, почти полностью повторяет правила постановления № 294 и, по сути, его заменяет.

Новым будет следующее:

- **заявление застрахованного лица не требуется;**
- **работники должны предоставлять о себе сведения для назначения и выплаты пособий. Форму, по которой нужно подать информацию, утверждает ФСС. Сведения могут быть как на бумаге, так и в электронном виде.**



*В соответствии с п. 3 Положения № 2375
за страхователем сохраняется обязанность предоставить
в региональное отделение Фонда по месту регистрации
страхователя сведения или документы для назначения
пособия*

*в течение 5 календарных дней со дня их представления
работником.*

*Региональное отделение Фонда в течение 10 календарных
дней принимает решение о назначении и выплате пособий
(п. 10 Положения)*



В случае представления в территориальный орган Фонда не в полном объеме документов (сведений), сведений о застрахованном лице, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня их получения направляет (вручает) страхователю извещение о представлении недостающих документов (сведений) по форме, утверждаемой Фондом.

Страхователю, представившему в территориальный орган Фонда реестр сведений в электронной форме не в полном объеме, страховщик в течение 5 рабочих дней со дня его получения направляет извещение о представлении недостающих сведений в электронной форме.

Обратите внимание!

Получение извещений стало возможным в электронном виде с использованием механизма Система Электронного Документооборота (СЭДО)

В случае отсутствия подтверждения получения извещения территориальный орган Фонда в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подтверждения его получения, направляет страхователю такое извещение заказным письмом.



Утратил силу Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности"

С 14.12.2020г. действует Приказ Минздрава России от 01.09.2020 N 925н "Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа"



Что появилось нового:

Наряду с бумажным носителем, в приказе прописаны правила и для заполнения электронного листка нетрудоспособности.

Увеличен круг лиц, получающих листок нетрудоспособности.

- руководители предприятий, являющиеся единственными участниками (учредителями, собственниками имущества);
- лица, осуждённые и привлечённые к оплачиваемому труду.

При совместительстве

- электронный листок формируется 1 раз, и работник предоставляет его там, где будет получать пособие: одному или нескольким работодателям;
- бумажных документов формируют несколько, чтобы человек мог представить их на каждом месте работы (п. 6, 7, 8, 65 Порядка №925н)



По уходу за нетрудоспособным членом семьи

При уходе за болеющим ребенком 7–15 лет.

период по уходу за больным ребенком с выдачей листков нетрудоспособности не ограничивается по срокам

!!! Но оплата пособия по временной нетрудоспособности будет происходить за ограниченное количество дней, не более 15 календарных дней по каждому случаю лечения ребенка и не свыше 45 календарных дней в году.

При уходе за несколькими одновременно болеющими детьми.

Ранее на 2-х детей выписывали 1 листок нетрудоспособности, а если заболит 3-й — оформляли еще один.

В новом порядке этот принцип сохранен только для бумажных больничных. А вот электронный листок будет формироваться один, вне зависимости от того, сколько детей болеет одновременно (п. 44 Порядка № 925н).

При уходе за членом семьи старше 15 лет.

Ранее для ухода за амбулаторными больными оформляли листок нетрудоспособности на 3 дня, а если комиссия решит — максимум на 7.

По новым правилам длительность больничного листа заменена на 7 дней, даже без решения медицинской комиссии (п. 41 Порядка № 925н).

При уходе за больным ребенком во время отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет.

Если 1 родитель пребывает в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, ему не положен больничный на второго ребенка, если тот заболит. В этом случае оформить лист временной нетрудоспособности может другой член семьи. Это совсем новое в порядке выдачи больничных листов — до декабря 2020 года такая возможность в приказе не прописана (п. 47 Порядка № 925н).



Карантин и угроза распространения опасного заболевания.

Изменился раздел о выдаче листка нетрудоспособности при карантине, а также при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих. Так, сотруднику, попавшему под ограничения, выдадут листок нетрудоспособности на весь период изоляции или отстранения от работы. Можно будет получить больничный по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет, если дошкольную образовательную организацию, в которой он числится, закрыли на карантин. К тому же оформить больничный теперь может лечащий врач или фельдшер при оказании медицинской помощи с применением телемедицинских технологий.

По беременности и родам.

Новый приказ по больничным листам расширил список поводов для оформления листков нетрудоспособности увеличенной длительности.

Ранее, если роды пришлись на срок с 22 по 30 неделю, больничный выписывали на 156 дней.

В новом порядке это сохранено и добавлены дополнительные варианты:

- если беременность многоплодная и роды на 22–28 неделе, длительность больничного — 194 дня.
- для проживающих в регионе повышенной радиационной опасности — особые условия: листок нетрудоспособности по беременности и родам при сроке 27 недель беременности продолжительностью на 160 календарных дней (90 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов), при многоплодной беременности - на 200 календарных дней (90 календарных



ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ СВЕДЕНИЙ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

- Неверные персональные данные работника;
- Неверные банковские реквизиты или адрес доставки почтового перевода получателю пособия;
- Изменение страхового стажа в разных листках нетрудоспособности при одном страховом случае;
- Неправомерное указание нестраховых периодов;
- Неверное указание периода оплаты за счет ФСС;
- Неверное определение дат отпуска по уходу за ребенком;
- Неверный перенос сведений из листка нетрудоспособности в бухгалтерскую программу вручную;
- Отсутствие условий исчисления пособий (например, при инвалидности застрахованного, при наступлении страхового случая после увольнения и т.д.);
- Двойное направление пособия при постановке на учет на ранних сроках беременности;
- Отсутствие сведений о справке от второго родителя о неполучении пособия;
- Направление листков нетрудоспособности, не подлежащих оплате;
- При направлении сведений для назначения и выплаты пособия по беременности и родам не указана дата родов;
- Некорректное указание ФИО ребенка;
- Неправильное указание очередности рождения детей;
- Отсутствие данных о среднемесячном заработке при осуществлении ухода за несколькими детьми;
- Заполнение полей необязательных для данного страхового случая – например, указание даты начала работы для бессрочных трудовых договоров.



ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ СВЕДЕНИЙ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

При заполнении реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком:

- Не заполнены данные справки от второго родителя о неполучении пособия. В случае отсутствия записи об отце в свидетельстве о рождении ребенка, в данном поле реестра делается запись «отца нет».
- Ошибочно указывается в графе «Дата преждевременного выхода на работу» дата окончания пособия. В этом случае пособие будет прекращено на 1 день раньше положенного.
- Ошибочно указывается в графе «Дата окончания отпуска» день, предшествующий дню наступления ребенку 1,5 года. В этом случае пособие будет прекращено на 1 день раньше положенного.

При заполнении реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам:

- Неверно указана дата выдачи паспорта.
- В случае получения листка нетрудоспособности с отметкой «Дубликат» в реестре сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в графе «Дубликат» также следует делать отметку.