Мышление и инструменты модератора коллективной деятельности

Модерация

- Модерация/фасилитация направление и облегчение взаимодействия внутри группы для достижения результата, процесс оказания помощи группе в выполнении задачи, решении проблемы или достижения соглашения к взаимному удовлетворению участников.
- Процесс модерации/фасилитации приводит к повышению эффективности групповой работы, вовлеченности и заинтересованности участников, раскрытию их потенциала.

Действующие лица

- Модератор
- Участники в разных позициях
- Коллективный субъект
- Субъекты «за окном» референтные группы, носители знаний и т.д.

И для каждого из них равно справедливо, что...

Слова и суть за ними различны

Мы работаем с представлениями людей через то, что мы совместно говорим и делаем.

Часто (всегда) мы встречаемся с тем, что у участников

- Слова могут быть одни, а суть сказанного разная.
- Суть может быть одна, а слова могут быть разными.

Молоток видит везде гвозди

- Картина мира различна у разных людей
- Способы коммуникации так же различны

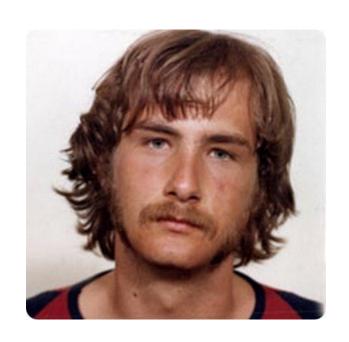


Позиция и роль задает ракурс:

- Врач видит болезни
- Косметолог кожу
- Физик бешенную пляску электронов
- Психолог психику
- Дизайнер одежду
- Менеджер ?
- Модератор ?

Мало того, человек множественен

- Миллиган не одинок
- Субличности обычное дело
- Смена позиции и роли обычное дело
- Менять позицию менять мышление



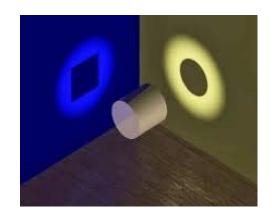
Мы меняем представления

- Представления о реальности порождаются мышлением, являются его продуктом
- Разные мышления разная реальность, разное настоящее и разное будущее
- MAGIC происходит тогда, когда
 - А. Меняются представления о реальности
 - Б. Меняется (возникает) позиция
 - В. Они из отдельных становятся общими

Представления различных людей всегда различны

- «Очки», через которые люди видят мир и действуют в нем разные.
- Правильных «очков» не существует.
- Объективная реальность существует только в мышлении философаобъективиста:)





- Суть всегда разная.
- Как собрать общий объект?

Эволюция экранов

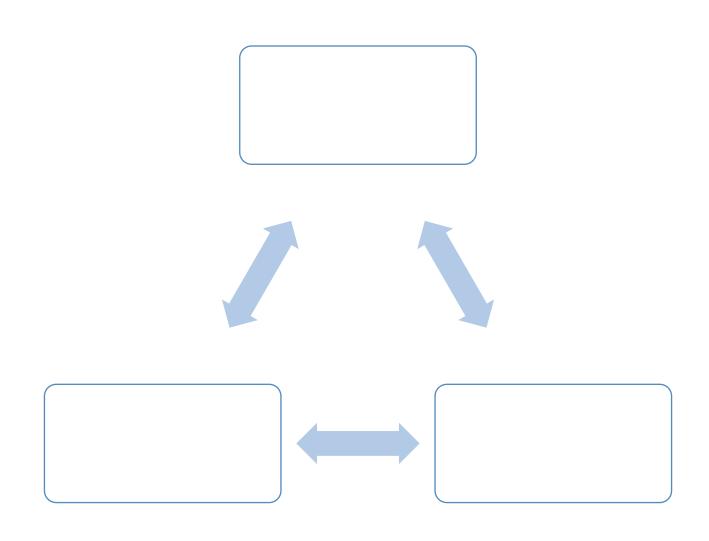
- Изначально «экран» состоит из речи (знакового языка и средств его доставки по воздуху ♥), а также памяти участников и их способности связывать речь последовательный набор слов в единую смысловую картину (то есть объем внимания).
- Внимание и сознание это внутренний «экран» (то место, где находятся знаки из речи, и где они связываются друг с другом). Он со временем затухает, меняет форму и размеры. Не все типы элементов смысла на нем одинаково хорошо держатся, он у каждого участника коммуникации свой и требует регулярной синхронизации.

Эволюция экранов

- Например, отличная память участников коммуникации и способность связывать друг с другом отдельные отстающие друг от друга во времени элементы речи позволяет управлять реальностью, которая этой коммуникацией описывается.
- Примеры это диалоги Платона, в которых собеседники обмениваются часовыми сообщениями, спокойно их удерживая во внимании целиком.

Эволюция экранов

- Но они не мы. Да и в любом случае у такого подхода существует физиологический лимит.
 Письменность способна отчасти заменить память. Это усиливает эффективность коммуникации.
- И это внешний «ЭКРАН».
- То есть **отчуждаемое пространство мышления**. Особенно, если этот текст пишется коллективно.



Подход

- Управление дискуссией
- Регламент
- Визуализация
- Синхронизация
- Разделение этапов генерации и оценки идей

Классические методы модерации

- Мозговой штурм
 - Прямой, Обратный, Двойной прямой, Обратный и прямой, Прямой и обратный, По кругу, Конференция идей, Электронный.
- «Открытое пространство»
- «Мировое кафе»
- «Стратегия Уолта Диснея»
- «6 шляп мышления»
- Кластеризация

Классические методы модерации

- «Корабельный совет»
- «Саммит позитивных перемен»
- «Знаниевый реактор»
- «Делфи»
- Быстрый форсайт

Техники

- Сбор идей
- Перефразирование
- Отзеркаливание
- Расспрос
- Стекинг
- Трекинг
- Ободрение
- Уравновешивание
- Разговорить «молчунов»
- Признание чувств
- Преднамеренное молчание

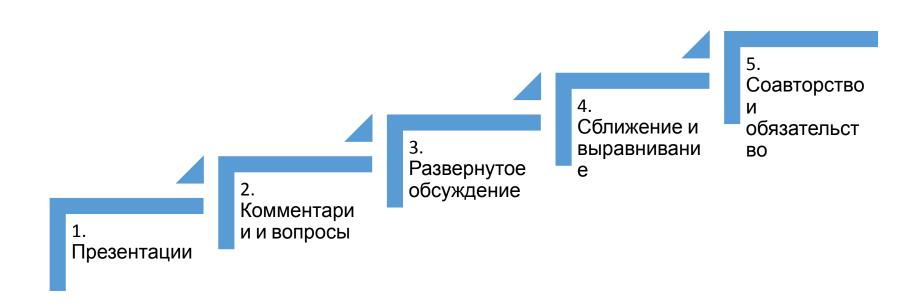
Форматы активностей

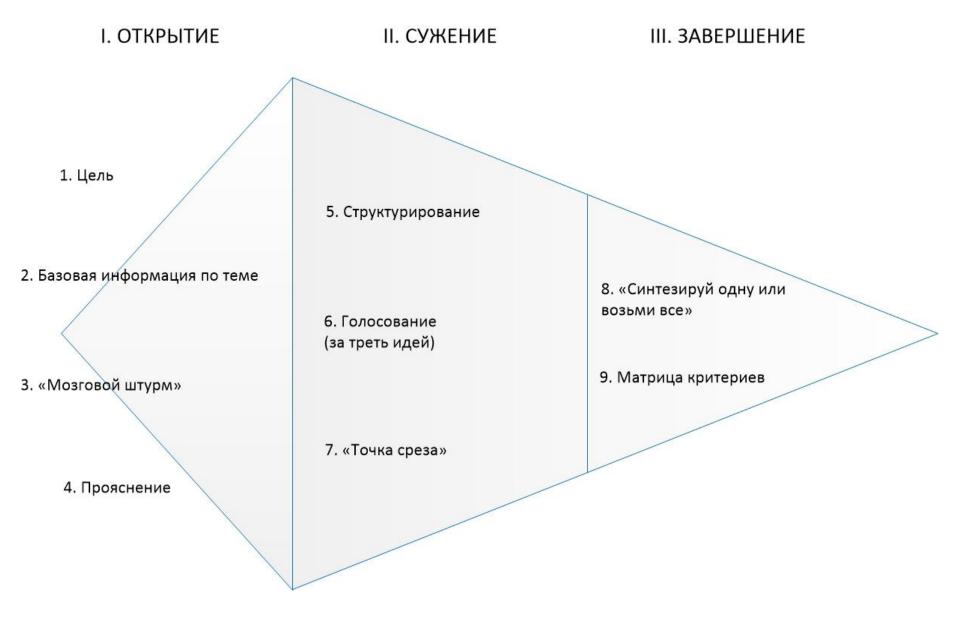
- Список идей
 - стикеры, совместная запись идей, мультитемы/мультистанции, малые группы.
- Опрос по кругу
 - стандартный опрос, 7 слов, эстафетная палочка, попкорн, бросание предмета.
- Малые группы
 - обычное обсуждение, диалог со сменой ролей, 2 и более раундов;
 - коктейльная вечеринка, работа с напарником, активность с обратной связью, скоростные свидания.
- Многозадачные подгруппы
 - комитеты, тур по галерее, мировое кафе.
- Индивидуальные задания
- Презентации/доклады
- Трейд-шоу

Правила принятия решения

- Единогласное решение
- Большинством голосов
- Ответственное лицо решает без обсуждения
- Ответственное лицо решает после обсуждения
- Делегирование
- Подбросить монету

5 уровней вовлеченности





«Неверные жены»

- Существует некий город, в котором живут семейные пары. В этом городе есть ряд правил и традиций.
- Все мужчины в городе очень сильно озадачены прояснением вопроса, верны ли им жены. Они постоянно пытаются это выяснить. Причем традиция предписывает им делать это путем анализа и логических вычислений. (Все мужчины хорошо разбираются в математике и логике). Нельзя просто установить за женой слежку.
- Если какая-либо из жен изменяет мужу, то это сразу становится известно всем мужчинам в городе, кроме самого мужа. Так тоже велит традиция.
- Если мужу удалось вычислить измену, то в ближайшую ночь он должен с позором изгнать жену из дома и утром сообщить об этом всему городу на общем сходе. После чего ему будет дана новая жена, с которой он уже точно будет счастлив все оставшиеся дни.
- Поэтому практически все свое время каждый мужчина думает над алгоритмом вычисления того, верна ему жена или нет. Такой вот странный город.
- Однажды утром на всеобщий сход пришел мудрец и сказал: «В городе есть неверные жены!»
- Вопрос: «Что после этого произойдет в городе?»

