



Роль профсоюзов в ЭКОНОМИКЕ

Подготовила Розен Анастасия 1691 мен

Что такое профсоюз?

Профсоюз - это добровольная общественная организация, объединяющая работников, связанных общими интересами по роду их деятельности, как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

Профессиональные союзы - исторически сложившаяся организационная форма объединения трудящихся. Как общественное явление они представляют собой многообразную и сложную систему отношений и связей внутреннего и внешнего характера. Это - самая массовая общественная организация.

Как общественная организация профсоюзы основаны на членстве, создаются на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей.

Задачи и функции профсоюзов

Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда и связанных с трудом отношений. Именно – с этой целью профсоюзы возникли, для этого в них объединялись и объединяются трудящиеся.

Выделяют основные функции:

- Защитная
- Представительства
- Контроля
- Организационная
- Регулятивная

Защитная функция профсоюзов является традиционной. Потребность защиты прав и интересов работников в сфере труда особенно актуальна в современный период социально-экономические противоречий.

Конфликты, в которых профсоюзы принимают участие:

ущемление социальных прав;

невыплата заработной платы;

нарушение прав при медицинском обслуживании;

ущемление права на переговоры и заключение коллективного договора или соглашения;

ущемление права на объединение в профсоюзную организацию и участие в забастовке.

В последние десятилетия понимание защитной функции профсоюзов несколько изменилось. Раньше основная задача профсоюзов выражалась в повышении оплаты и условий труда, а сегодня их основная практическая задача - не допустить увеличения уровня безработицы и повысить занятость.

Функция представительства проявляется в отстаивании интересов работников не на уровне фирмы, а в государственных и общественных органах.

Профсоюзы:

- Выступают с целью создания дополнительных льгот и услуг, например, по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию.
- Представляют интересы работников
- Участвуют в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления
- Выдвигают предложения о принятии законов, которые касаются социально-трудовой сферы.
- Участвуют в разработке гос. политики и госпрограмм в области содействия занятости населения.

Профсоюзы также могут осуществлять **функцию контроля** за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Организационная функция проявляется в организационном обеспечении некоторых социальных процессов. Таких как:

- разрешения индустриального трудового конфликта;
- осуществления социального партнерства;
- ведения колдоговорного процесса;
- проведения массовых акций;
- осуществления деятельности внутрисоюзных органов и организаций;
- обеспечения членства;
- осуществления международных контактов и связей и др.

Регулятивная функция проявляется в регуляции социально-трудовых отношений.

Это касается оплаты труда, условий организации рабочего места, охраны труда и безопасности занятости и безработицы и т.д.

Влияние профсоюзов на эффективность производства

Негативное влияние профсоюзов:

. *Практика сохранения численности рабочей силы.* При внедрении нового оборудования зачастую происходит сокращение численности рабочей силы. Но иногда профсоюзы встают против сокращения работников, желая сохранить прежнее число рабочих мест. Однако подобная практика приводит к снижению производительности, она нередко применялась против изменений в технологии. Любой работодатель стремится увеличить свой объем производства, поэтому процесс модернизации является неотъемлемым этапом развития организации.

. *Забастовки.* Забастовки также отрицательно влияют на производительность. Когда работодатель и профсоюз не могут найти компромисс, то это приводит в тупик. Вследствие чего может начаться забастовка. Естественно, производство на предприятии останавливается. По статистике забастовки относительно редки, а связанные с ними совокупные экономические потери сравнительно малы.

. *Нерациональное размещение трудовых ресурсов.* Это преимущество членов профсоюза в зарплате. Если бы изначально не существовало профсоюза, то ставка заработной платы зависела бы от найма рабочей силы на конкурентной основе.

Данные экономистов, подсчитавших потери продукции из-за неэффективного размещения трудовых ресурсов, связанного с повышением заработной платы членам профсоюза, свидетельствуют о том, что такая потеря сравнительно невелика.

Положительное влияние профсоюзов:

. *Эффективность управления: эффект шок.* Эффект шока проявляется в том, что когда профсоюз добивается повышения заработной платы, у фирмы появляются дополнительные издержки. Это заставляет руководство искать новые пути сокращения этих самых издержек. В производство фирмы используют большее количество машин, вводят новые технологии, что приводит к повышению эффективности.

. *Сокращение текучести рабочей силы.* При разрешении трудовых споров профсоюзы выполняют функцию коллективного голоса, другими словами, они выступают от имени всех членов организации.

Есть два способа уменьшения текучести кадров. Во-первых, после возникновения конфликтной ситуации вместо того, чтобы уволиться с работы, сотрудник будет готов обсудить проблему и возможные ее решения. Во-вторых, участников профсоюза удерживает преимущество в зарплате. Более высокая заработная плата превращает компанию, охваченную профсоюзом, в более заманчивое место работы.

Таким образом, растет опыт рабочих, и как следствие, производительность. А так же уменьшаются расходы, связанные с предоставлением испытательного срока для новых сотрудников в целом. И наконец, сокращается текучесть кадров, а это побуждает работодателей охотно вкладывать средства в обучение персонала.

. *Стаж работы и неорганизованное обучение.* Очень часто подготовка работников, которая повышает их производительность, осуществляется неорганизованно. Более опытные сотрудники могут объяснить менее опытным сотрудникам, как они выполняют свои функции, на рабочем месте, во время обеденного перерыва.

Профсоюзы в современном обществе

На сегодняшний день деятельность профсоюзных движений в состоянии кризиса. В большинстве развитых стран стремительно сокращается численность работников, входящих в профсоюзы. Мировой показатель охвата трудящихся профсоюзным движением в 1970 составлял 29% для частного сектора, а к началу 21 в. упал ниже 13%.

Популярность профсоюзов снижается. Причины тому заложены как во внешних явлениях общественной жизни, так и во внутренних факторах самих профсоюзов.

Ученые выделяют три основных внешних фактора, противодействующих развитию профсоюзов в современную эпоху.

Возрастание международной конкуренции из-за экономической глобализации.

Этот фактор проявляется в том, что впоследствии глобализации руководители организаций предпочитают набирать на работу граждан из менее развитых стран, с тем же набором знаний, что и рабочие из развитых стран, не входящих в профсоюзы и чаще всего находящихся в стране нелегально. Причиной этому служит то, что менеджер желает за тот же объем производства платить меньшую зарплату.

Упадок в эпоху НТР старых отраслей промышленности.

Ранее в профсоюзы входили в основном работники промышленных отраслей. Но после НТР происходят изменения в структуре труда: уменьшается доля занятых в промышленности и увеличивается доля в сфере услуг. В основном, в профсоюзы вступают рабочие невысокой квалификации, т.к. высококвалифицированные работники по большей степени, не видят в профсоюзах защиты и для них важнее построить свою карьеру. Так и получается, что проф. организации хоть и существуют, но они менее активные и немногочисленные.

Кроме перечисленных внешних причин на кризис профсоюзного движения влияют и внутренние факторы - современные рабочие не стремятся к членству в профсоюзах из-за некоторых особенностей самих профсоюзов. Самая главная причина - неверие в перспективы развития проф. организации. Еще одним фактором кризиса профсоюзов можно считать развитие глобального рынка труда. Это увеличивает конкуренцию между работниками при различиях в заработной плате более чем в 50 раз. В связи с этим растет безработица, ухудшаются условия труда, уменьшается зарплата.

Хотя экономическая глобализация требует международной консолидации профсоюзов, современное профсоюзное движение реально представляет собой сеть слабо связанных друг с другом национальных организаций, которые продолжают действовать в соответствии со своими национальными проблемами. Существующие международные профсоюзные организации - Международная конфедерация свободных профсоюзов, Международные профсоюзные секретариаты, Европейская конфедерация профсоюзов и некоторые другие - пока еще не пользуются широким авторитетом. Поэтому давняя мечта радикальных профсоюзных активистов, создание всемирного «Единого Большого Профсоюза», пока остается только мечтой.

Вывод

В современном обществе стремительно сокращается численность профсоюзов.

Но нам крайне необходимо существование профсоюзов. Трудящиеся нуждаются в защите. В наше время не стоит ждать милостей от работодателей. Профсоюзы - единственная инстанция, которая может помочь в решении трудовых конфликтов.