



САРАТОВСКИЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ
РЭУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА

ЭКОНОМ
все грани высшего

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

САРАТОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

Факультет учета, статистики и информационных технологий
Направление подготовки «Социология»
Профиль «Экономическая социология»
Выпускающая кафедра экономической социологии, рекламы и связей с общественностью
Дисциплина «Социология занятости и рынка труда»



КУРСОВАЯ РАБОТА

на тему: «Взаимосвязь уровня инфляции и безработицы. Кривая Филлипса»

Автор работы:

Студент 4 курса 9 группы
Очной формы обучения

Прилипко Владимир Сергеевич

Научный руководитель:

Доцент., канд. социол. наук

Шакирова Нурия Нургалиевна

Саратов 2016 г.

Предмет
- формы
взаимос
вязи
инфляц
ии и
безрабо
тицы
р
а
б
о
т
и
ц
а

Цель: изучение взаимосвязи инфляционных процессов с ростом безработного населения

Задачи :

- Изучить сущности, видов, форм и уровня инфляции и безработицы
- Выявить формы и степень взаимодействия инфляции и безработицы
- Рассмотреть основные проблемы и меры борьбы с безработицей и инфляцией

Основание возникновения	Виды инфляции
1. Темп роста цен	1. Ползучая (умеренная) инфляция 2. Галопирующая инфляция 3. Гиперинфляция
2. С точки зрения сбалансированности роста цен по различным товарным группам	Сбалансированная Несбалансированная
3. По степени ожидаемости или предсказуемости инфляции	Ожидаемую Неожидаемая

Последствия инфляции:

- перераспределение доходов и богатства;
- отставание цен государственных предприятий от рыночных;
- скрытая государственная конфискация денежных средств через налоги;
- ускоренная материализация денежных средств;
- нестабильность экономической информации;
- падение реального процента;
- обратная пропорциональность темпа инфляции и уровня безработицы

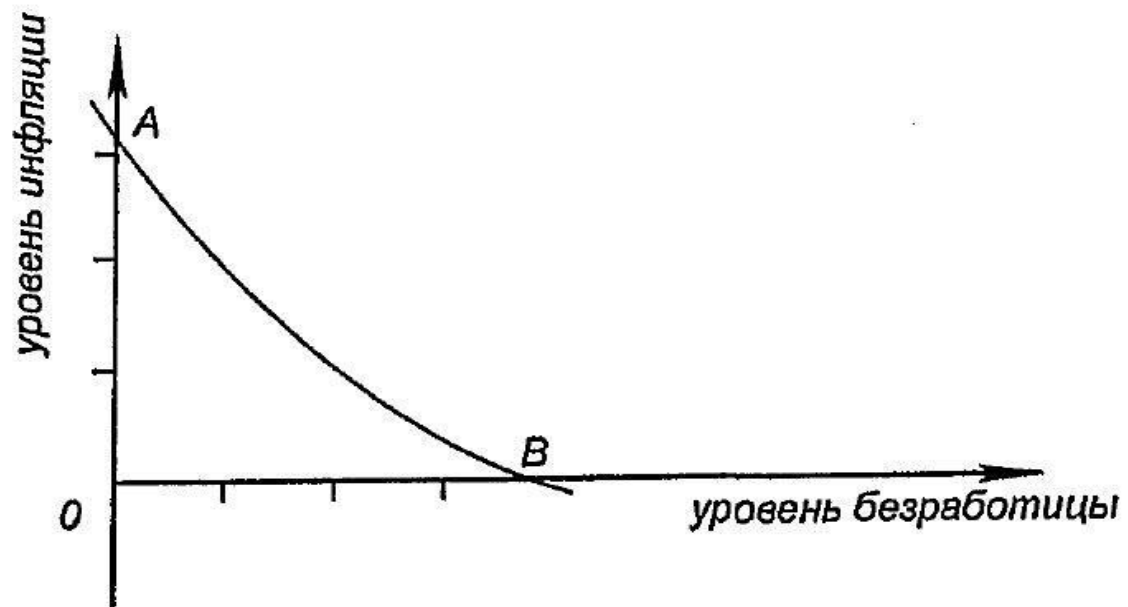
Безработица:



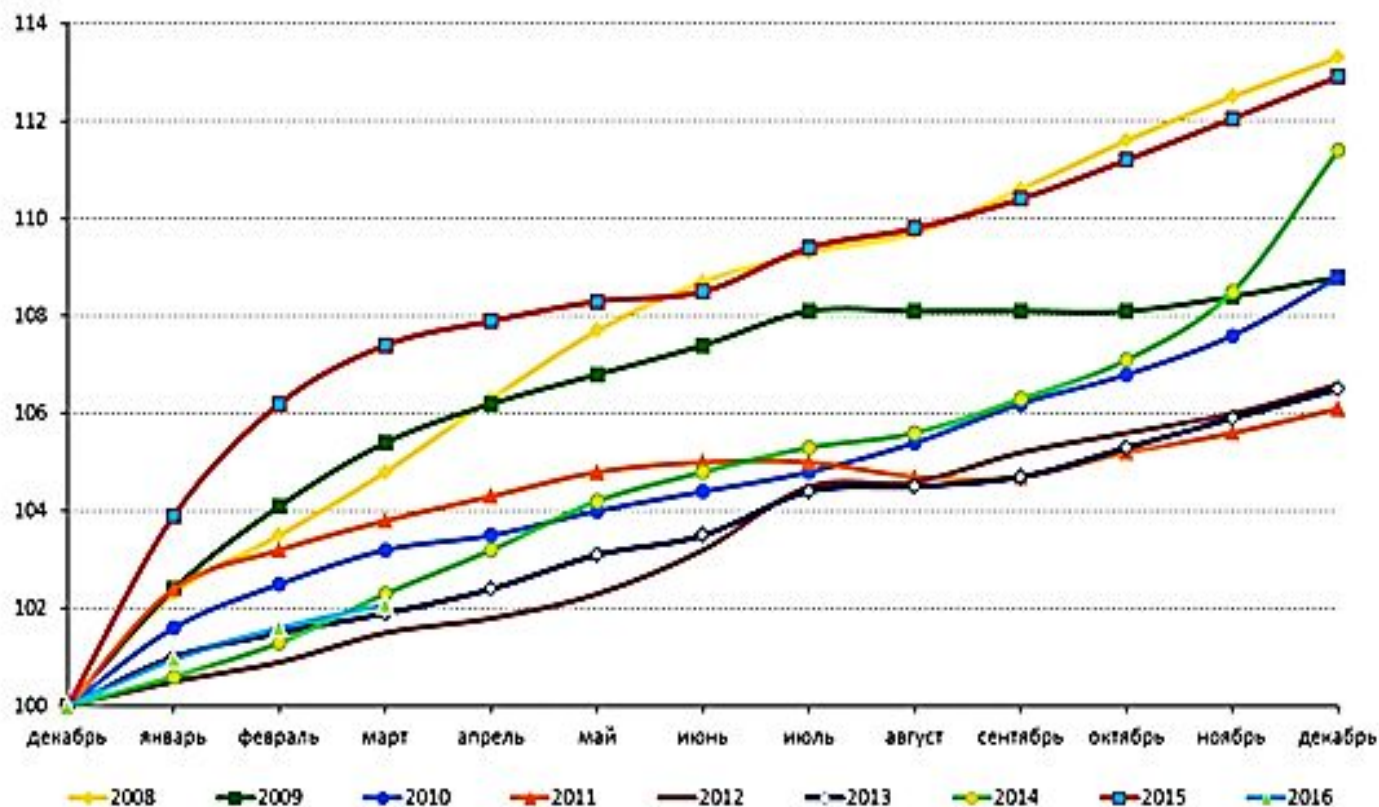
Причины безработицы:

1. структурные сдвиги в экономике, то есть автоматизация труда. Персонал, состоящий из потенциальной рабочей силы теряет свою значимость, поскольку их работу могут выполнять автоматизированные машины;
2. Экономический кризис, который вынуждает работодателей сокращать рабочий штаб;
3. Государственная политика: повышение уровня минимальной заработной платы так или иначе увеличивает издержки производства, то есть снижает спрос на работников;
4. Сезонные изменения в отдельных отраслях производства;
5. Избыток населения(стремительный рост народонаселения);
6. Наличие монополии на рынке труда (подобные предприятия диктуют свою ставку заработной платы и условий труда);
7. Низкий платежеспособный труд(отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на рабочую силу)

Кривая Филлипса



Индексы потребительских цен на все товары и услуги в 2008-2016 годах
на конец периода, в % к декабрю предыдущего года



Данные Росстата

Численность рабочей силы — 1 994,0 тыс. чел.
Численность безработных (МОТ) — 120,8 тыс. чел.
Уровень общей безработицы (МОТ) — 6,2%
Прожиточный минимум для трудоспособного населения — 9 206 руб.
Средняя зарплата — 29 065,6 руб. (за апрель 2016 г.)

Показатели	Январь-июнь 2016 г.
Количество заявлений граждан о предоставлении государственных услуг, шт. из них по:	147 034
содействию в поиске подходящей работы	49 722
профессиональной ориентации	20 069
Численность граждан, признанных безработными, чел.	26 355
Численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, чел.	34 574
из них по направлению службы занятости	21 085
Численность безработных граждан, снятых с регистрационного учета в связи с профессиональным обучением или получением дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости, чел.	2 896
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете (на конец отчетного периода), чел.	24 836
Уровень регистрируемой безработицы (на конец отчетного периода), %	1,23
Заявленная работодателями потребность в работниках (на конец периода), чел.	38 001
Коэффициент напряженности (соотношение численности незанятых к числу вакансий на конец отчетного периода)	0,7