



Механизм обеспечения экономической устойчивости малого и среднего бизнеса (на примере ООО «Атомстройкомплекс»)

Завьялова М.Ю.
Группа ФМ-15

Цель исследования: определение путей повышения эффективности принятия управленческих решений и направлений противодействия возможному снижению экономической устойчивости.

Задачи:

- сформулировать общий подход к определению соотношения экономической устойчивости;
- обосновать роль применения систем поддержки принятия управленческих решений и проанализировать основы экономической устойчивости фирмы с учетом современных подходов;
- проанализировать деятельность компании и выявить особенности принятия управленческих решений;
- разработать ряд практических рекомендаций по повышению эффективности деятельности компании через механизм применения новых моделей принятия решений.

Предметом исследования выступает процесс повышения эффективности применения систем поддержки принятия решений, обеспечивающий экономическую устойчивость.

Объект исследования – изложение подхода к повышению эффективности применения систем поддержки принятия управленческих решений в современных условиях экономической устойчивости.

Субъект исследования – ООО «Атомстройкомплекс».

Модель жизненного цикла организации

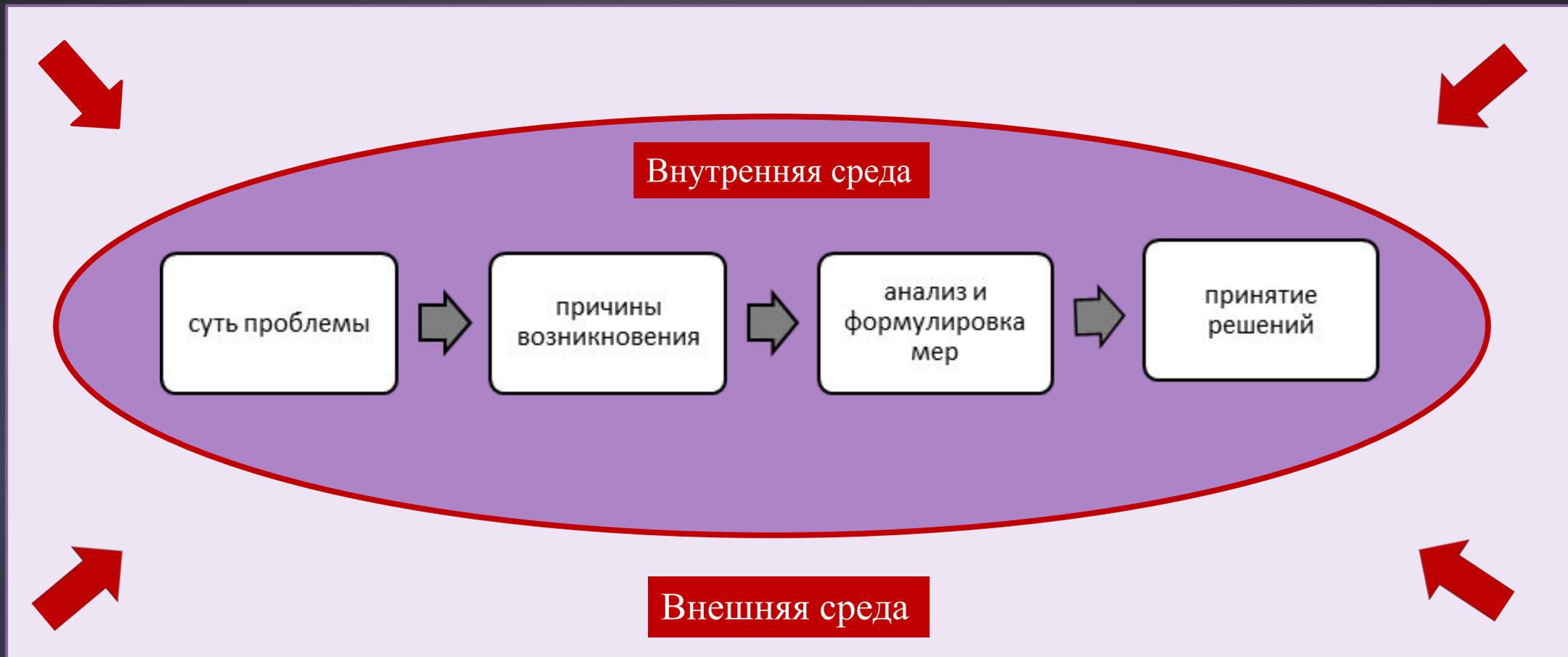


Рисунок 1 – Модель жизненного цикла организации

ООО «Атомстройкомплекс»

Дата основания: 2 марта 1995 г.

Заслуги:

- 1998-1999 гг. – внедрение новой методики построения зданий «Peri»;
- 2000 г. – первая создана жилищно-коммунальное предприятие «Территория»;
- осуществляла отделку «Храма-на-крови» и реставрировала Спасо-Преображенский собор в Невьянске;
- 2014 г. - гендиректор компании получил звание «Человек года»;
- 2017 г. - внедрила новую программу «Народный метр» по обеспечению доступным жильем.



Финансово-кредитная поддержка предприятий

№	Меры	Цель
1	Капитализация региональных гарантийных фондов с целью предоставления поручительств	Увеличение объема поручительства по банковским кредитам
2	Субсидии действующим инновационным компаниям	Возмещение затрат в связи с производством инновационных товаров, работ, услуг
3	Конкурс «Молодой предприниматель» (предоставление субсидий)	Стимулирование активности молодежного предпринимательства
4	Субсидирование затрат, связанных с патентованием изобретений полезных моделей, промышленных образцов	Поддержка патентования изобретений
5	Субсидирование части малых предприятий, связанных с выплатой вознаграждения по банковской гарантии банку, обеспечивающий обязательства по кредитам	Развитие системы кредитования субъектов малого предпринимательства

Таблица 1 – Финансово-кредитная поддержка предприятий

Факторы, влияющие на экономическую устойчивость предприятия

№	Фактор	Содержание фактора	У	Э
1	Кооперативное поведение	Тесные взаимосвязи между предприятиями в вопросах ценообразования, объемов производства и определения доли рынка	-	+
2	Взаимозависимость организаций	Любые действия предприятия на рынке приводят к ответной реакции конкурентов	+	-
3	Вмешательство государства в деятельность организации	Антимонопольное регулирование с целью предупреждения и пресечения монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции	+	-
4	Возможности утечки информации	Утечка важной для организации коммерческой информации может жать возможность получить преимущества в конкурентной борьбе с другими участниками рынка	+	-

Таблица 2 – Факторы, влияющие на экономическую устойчивость ООО «Атомстройкомплекс»

Динамика доли выручки ООО «Атомстройкомплекс» за 2011-2016 гг.

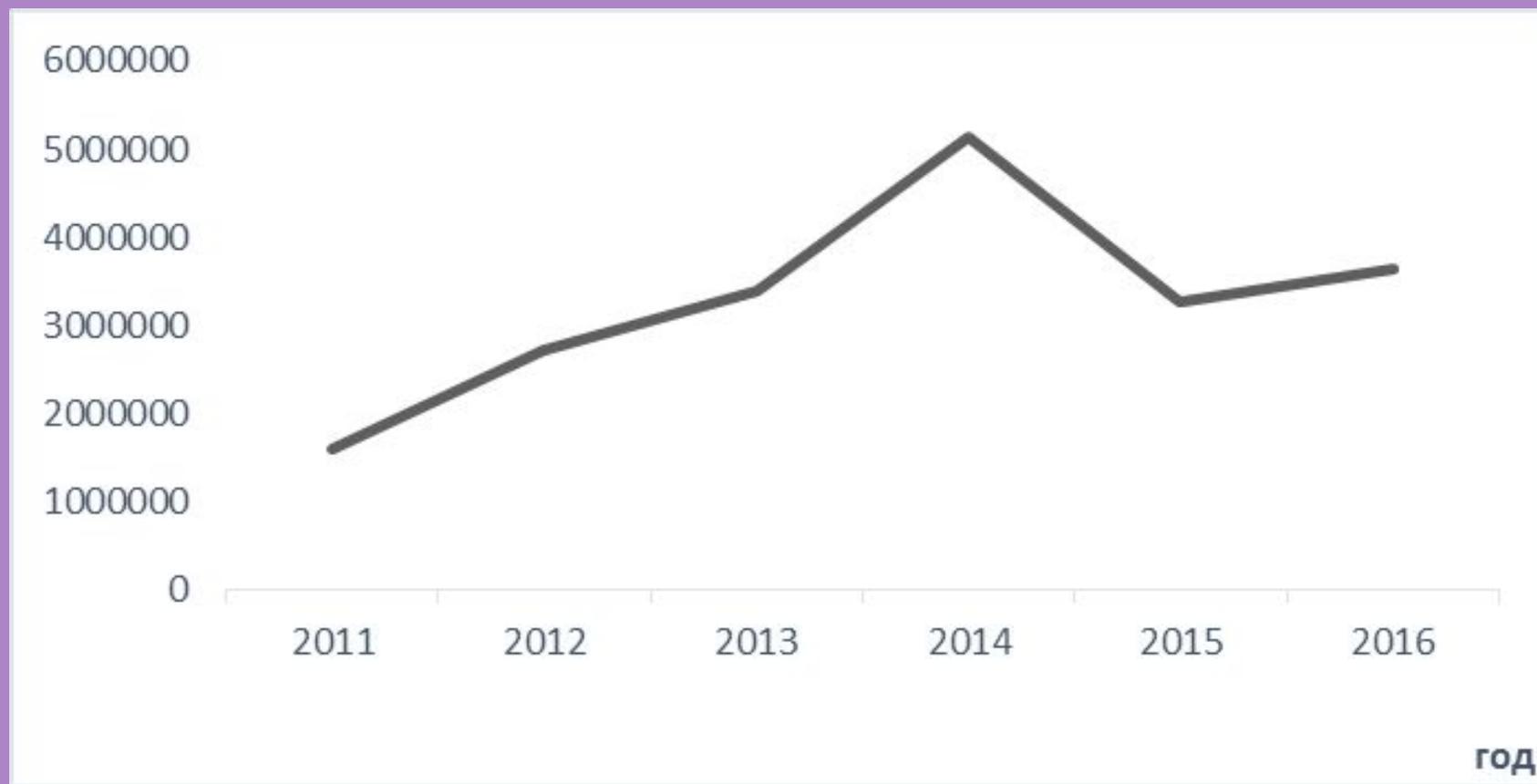


Таблица 3 – Динамика доли выручки предприятия за 2011-2016 гг., в тыс. руб.

Трудовые факторы, влияющие на выручку КОМПАНИИ

№	Наименование показателя	Величина показателя		Отклонение (-;+)	Темп прироста, в %
		2014	2015		
1	Выручка от реализации работ, млн. руб. (W)	188 202	240 894	52 692	127,9
2	Среднесписочная численность работающих, чел. (S)	328	356	28	109,6
3	Средняя за период выработка одного работника, млн. руб.	56,3	56,687	0,387	100,69

Таблица 4 – Трудовые факторы, влияющие на выручку ООО «Атомстройкомплекс»

Анализ выполнения плана по производительности труда

№	Наименование показателя	Величина показателя		Отклонение (-;+)	Темп роста, в %
		2014	2015		
1	Объем реализованной продукции, млн. руб.	188 202	240 894	52 692	127,9
2	Среднесписочная численность работающих, чел.	328	356	28	109,6
3	Среднегодовая выработка на одного рабочего, тыс. руб.	56,3	56,7	0,4	100,7
4	Количество отработанных человеко-часов всеми работниками, ч-ч в месяц	553 992	605 556	51 564	109,3
5	Количество человеко-дней, отработанных всеми работниками за год	119 720	129 940	10 220	108,5

Таблица 5 – Анализ выполнения плана по производительности труда ООО «Атомстройкомплекс», в %

Анализ выполнения плана по производительности труда (продолжение)

№	Наименование показателя	Величина показателя		Отклонение (-;+)	Темп роста, в %
		2014	2015		
6	Часовая выработка работника, руб./ч.	0,34	0,4	0,06	117,64
7	Средняя продолжительность рабочего дня одного работника	4,6	4,7	1,0	102,17
8	Среднее количество времени, отработанное одним рабочим в т.ч.				
	человеко-часов	1 689	1 701	12	100,7
	человеко-дней	214	212	-2	99,1
9	Среднедневная выработка, руб.	1,57	1,85	0,28	117,8

Таблица 6 – Анализ выполнения плана по производительности труда ООО «Атомстройкомплекс», в %

Состав себестоимости ООО «Атомстройкомплекс»

№	Наименование показателя	2014	Удельный вес, в %	2015	Удельный вес, в %
1	Себестоимость продаж	188 202 000	100	240 894 000	100
2	Коммерческие расходы	4 405 000	2,34	0	0
3	Управленческие расходы	12 202 00	0,65	16 150 000	6,7

Таблица 7 – Состав себестоимости ООО «Атомстройкомплекс, в руб.

Бизнес-процесс «Разработка планов строительства жилых домов и помещений»

Описание рисков, связанных с бизнес-процессом

	Группа риска	Вид риска	Описание
8	Финансовые	Расчеты с контрагентами	Несвоевременная оплата заказчика или сдача жилого объекта в эксплуатацию
9	Политические	Соблюдение требований законодательства (антимонопольное регулирование)	Ужесточение требований к выполнению строительных работ
10	Операционные	Наем и подбор персонала	Подобранный для выполнения персонал не соответствует по уровню квалификации, по численности или другим параметрам
11	Рыночные	Взаимоотношения с конкурентами	Агрессивные и недружественные действия конкурентов, направленные на увеличение своей рыночной доли и захват потенциальных покупателей

Таблица 8 – Бизнес-процесс «Разработка планов строительства жилых домов и помещений»

Бизнес-процесс «Управление персоналом»

Описание рисков, связанных с бизнес-процессом		
Группа риска	Вид риска	Описание риска
Операционные	Наем и подбор персонала	Подобранный персонал не соответствует по уровню квалификации, по численности.
Политические	Соблюдение требований трудового законодательства	Необходимость обеспечения реализации основных прав работника на основе трудового законодательства
Финансовые	Расчеты с контрагентами	Несвоевременная оплата с связи с недостаточностью денежных средств в организации

Таблица 9 – Бизнес-процесс «Управление персоналом»

Значение интегральных показателей работы бизнес-процессов

№	Наименование бизнес-процесса	Показатель индекса
1	Управление персоналом (численность работников)	1,085
2	Производительность работников	1,178
3	Объем реализованных работ	1,285

Прогноз эффективности бизнес-процессов ООО «Атомстройкомплекс»

№	Наименование бизнес-процесса	Показатель индекса
1	Управление персоналом (численность работников)	0,918
2	Производительность работников	1,178
3	Объем реализованных работ	1,289

Рекомендации

- в рамках отдела «Управление персоналом» необходимо создать параллельно новый отдел, который будет заниматься поиском и отбором высококвалифицированных кадров;
- создание уникальной технологии строительства жилых зданий и прочих построек;
- оптимизация работы квалифицированного персонала;
- повышение качества работы персонала.

Спасибо за внимание