

Гендерные различия феномена лидерства

Сидельников Виктор

Гендерная специфика

- * Мужчинам свойственна ориентация на первичные , физиологические потребности(деньги)
- * Женщины ориентированы на вторичные , психологические потребности(причастность к общему делу , реализация своих возможностей)

Особенности управления женским коллективом

- * Стремление к коллективизму
- * Основной фактор-удовлетворенность отношениями в коллективе
- * Взаимопомощь и поддержка в работе в группе
- * Теплые и ровные отношения в коллективе
- * Иерархия и уважение
- * Женщина ценит стабильность своего положения
- * Негативное отношение к новациям

Особенности управления мужским коллективом

- * Работа в команде
- * Соревновательный процесс
- * Стремление к служебному росту и более высоким должностям
- * Мужской коллектив более дисциплинирован

Причины конфликтов

Женский коллектив:

-сплетни

-злословия

-мелкие пакости

Мужской коллектив:

-грубость

-агрессивность

Гендерные теории лидерства

Лидер-последователь

- * Создатель-Г.Грайен
- * Личностный потенциал лидера формируется в раннем детстве , при общении с матерью или же с отцом.

Теория гендерного отбора лидеров

- * Создатели-Дж. Боумэн , С.Суттон
- * Чтобы получить ту же менеджерскую должность что и мужчина , женщина должна продемонстрировать более высокую , по сравнению с ним компетентность чтобы снять влияние предубеждений против нее.

Концепция информационной обработки человека

- * Создатель-Д.Гамильтон
- * Чтобы облегчить понимание и восприятие огромного количества текста , человек прибегает к упрощению , к схемам.
- * Три типа схем-личностные , ситуационные, ролевые.

Теория андрогинного менеджмента

- * Создатель-А.Серджент
- * Эффективный лидер должен перенимать лучшее что есть в качествах другого пола , и интегрировать эти характеристики.
- * На первое место ставится позиция человека в официальной структуре , занимаемую должность а не пол.

Концепция гендерного потока

- * Создатель-Б.Гутек
- * Восприятие лидера, в том числе и его эффективности, зависит, прежде всего, от его пола (в зависимости от того, насколько сам испытуемый считает пол человека важным фактором).

Концепция токенизма

- * Создатель-Р.Кентер
- * на групповую динамику оказывает влияние ее состав. Те члены группы, которые по данному признаку (пол или раса, к примеру) составляют большинство, были названы доминантами, меньшинство получило название «токенов».

Теория ранговых ожиданий

- * Создатель-Дж.Бергер
- * Суть в том, что в обществе мужчина и женщина не равны: первый имеет высокий статус, вторая - низкий. Это неравенство закрепляется в соответствующих гендерных стереотипах. Чтобы стать лидером в группе, низкостатусному ее члену приходится преодолевать больше препятствий по сравнению с высокостатусным, даже если он имеет большие знания и способности, чем кто-либо еще в этой группе.

Социально-ролевая теория

- * Создатель-Эл.Игли
- * Теория утверждает что чтобы быть принятым обществом, мужчины и женщины лидеры должны вести себя соответственно их гендерной роли, то есть соответствовать гендерному стереотипу. С другой стороны, роль лидера также предъявляет свои требования к индивиду. И поскольку, согласно стереотипам, эта роль является мужской, женщины-лидеры будут испытывать конфликт между гендерной и лидерской ролями.



Спасибо за внимание.