



Минеев Евгений Александрович

главный специалист отдела ОТ и государственной экспертизы
условий труда минсоцполитики Нижегородской области 422-29-51

Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016
Общий уровень травматизма на 1000 работающих	1,4	1,4	1,2	1,1	1,1 *
Численность пострадавших со смертельным исходом на 1000 работающих	0,055	0,036	0,057	0,040	0,040 *
КОЛИЧЕСТВО ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	60	43	57	29	28
Показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работников / количество человек	0,79	1,04	1,18	1,19	0,86
	115	112	113	120	84
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	30,9	31,3	40,8	39,6	40 *
Затраты на охрану труда одного работника (рублей)	8201	9436	10419	9373	9500 *

СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Органы государственной власти
(законодательная, исполнительная, судебная)
МИНТРУД РОССИИ. РОСТРУД.
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
+ органы местного самоуправления

Работодатели всех форм собственности

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям
безопасности и гигиены (статья 37 Конституции)

НАШ САЙТ - Охрана труда в Нижегородской области

<http://www.government-nnov.ru/ohranatruda>

ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

[Главная](#) | [Поиск](#) | [Карта сайта](#) | [Печать](#) | [RSS](#) | [PDA](#) | [ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ](#)

[Губернатор](#)

[Правительство](#)

Исполнительная власть

[Местное самоуправление](#)

Нижегородской
губернатор

губернатора, первого
заместителя
Правительства
Нижегородской

губернатора,
заместителя
Правительства
Нижегородской

губернатора,
заместителя
Правительства
Нижегородской

губернатора,
заместителя

[Главная](#) | [Органы исполнительной власти Нижегородской области](#) | [Заместитель Губернатора, заместитель Председателя Правительства Нижегородской области](#) | [Министерство социальной политики Нижегородской области](#)

Органы исполнительной власти Нижегородской области

Охрана труда в Нижегородской области

[Д.В.Сватковский провел заседание областной межведомственной комиссии по охране труда. По итогам заседания приняты соответствующие протокольные решения по актуальным вопросам охраны труда в Нижегородской области.](#)

[Д.В.Сватковский утвердил Методические рекомендации по управлению охраной труда для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области](#)

[III-ья Всероссийская неделя охраны труда пройдет в Главном медиацентре г. Сочи с 10 по 14 апреля 2017 года, в преддверии Всемирного дня охраны труда - 2017](#)

Вопрос эксперту

На этой странице Вы можете задать свои вопросы по государственному управлению охраной труда и государственной экспертизе условий труда в Нижегородской области

Заполните поля формы

Ваши Фамилия, Имя, (Отчество) [*]

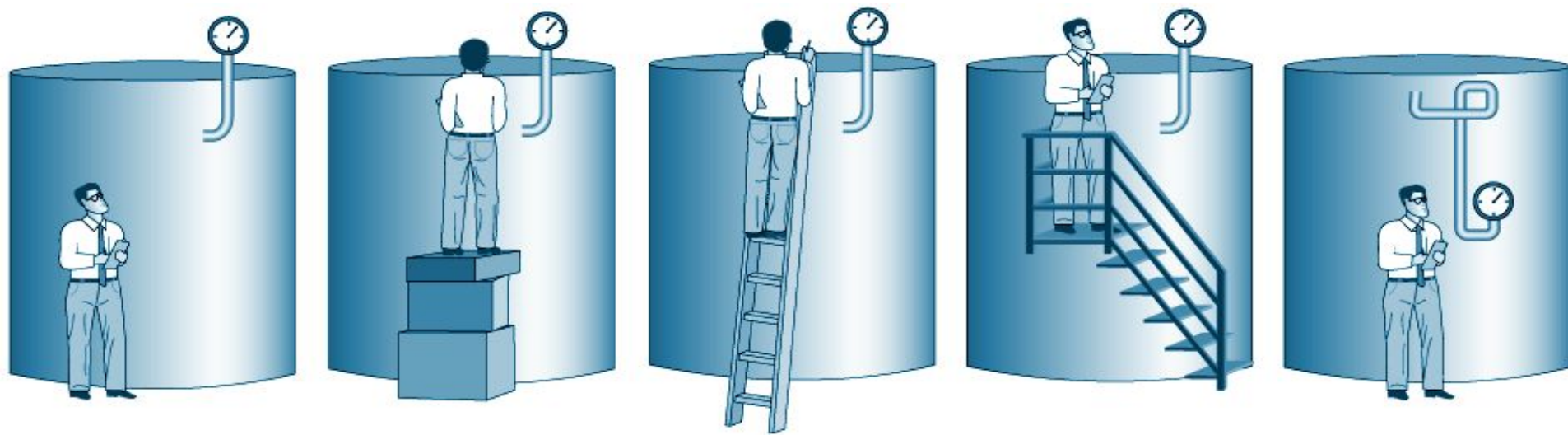
Ваш e-mail адрес

Ваш домашний адрес [*]

Ваш контактный телефон [*]

БЕЗОПАСНОСТЬ РИСК УЩЕРБ

**ЧЕЛЯБИНСКИЙ
МЕТЕОРИТ**
Более 100
пострадавших



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНА ТРУДА

Трудовой кодекс РФ Раздел X «Охрана труда»

Федеральные законы:

от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

от 30.03.1999 № 52 - ФЗ «О санитарно – эпидемиологическом благополучии населения»;

от 21.12.1994 № 69 - ФЗ «О пожарной безопасности»;

от 10.12.1995 № 196 - ФЗ «О безопасности дорожного движения»;

от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».



Менеджмент РБТД – с учётом всех НПА

Охрана труда – от кого???

- Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
- Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также установленные правилами и инструкциями по ОТ.

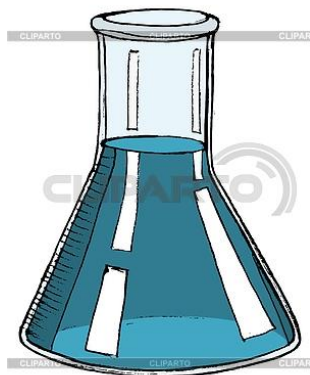
ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

ФИЗИЧЕСКИЕ



- микроклимат;
- шум и вибрация;
- факторы освещения;
- ЭМ поля/ излучения;
- радиоактивность;
- аэрозоли и пыли;
- + ОПАСНОСТИ**
- механическая;
- электрическая;
- тепловая;
- третьих лиц и др.

ХИМИЧЕСКИЕ



**+ токсические;
+ раздражающие;
+ канцерогенные;
+ мутагенные;
+ влияющие на
репродуктивную
функцию;**

**4 класса
опасности**

БИОЛО- ГИЧЕСКИЕ



**микроорганизмы
(бактерии, вирусы,
грибы, простейшие)
продукты
жизнедеятельности
животные**

**ВИЧ/СПИД
и другие социально
опасные
заболевания**

ПСИХО- ФИЗИОЛО- ГИЧЕСКИЕ



WebPark.Az

**тяжесть
и
напряженность
труда**

**СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические
требования к физическим факторам» с 1.01.2017**

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА



В основу положена
гигиеническая классификация
Травмоопасность –
в отраслевых НПА по СОУТ!
Оценка профессионального
риска – перспектива.

Единственная легитимная классификация - СОУТ

ПОНЯТИЯ ПДК и ПДУ.

ФАКТОРЫ И СПЕЦОЦЕНКА!

**ПРИЧИНЫ
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ
И ИХ ВЫЯВЛЯЕМОСТЬ**

**ОСНОВНЫЕ КАТАСТРОФЫ
- НА СТЫКЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВ!**

Причины производственного травматизма, аварий и других негативных происшествий

Организационные (> 80%)

(«халява и авось»,
правовой нигилизм,
неудовлетворительная
организация работ,
отсутствие контроля,
низкая дисциплина,
неприменение
СИЗ, необученность)

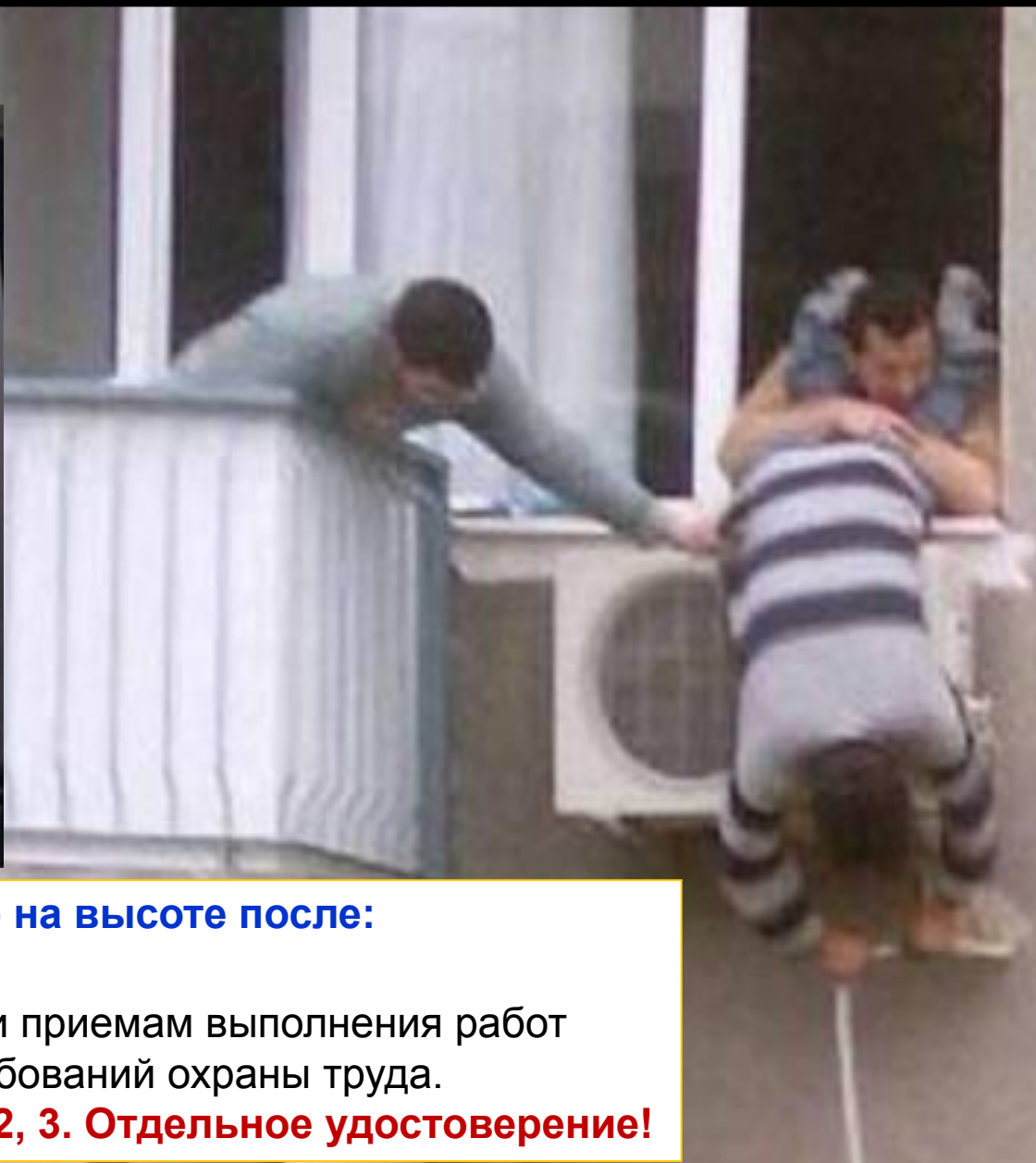
Технические
износ основных
производственных
фондов,
неправильная
их эксплуатация,
конструктивные
недостатки
при проектировании
и строительстве

**Форс-
мажорные
(обстоятельства
непреодолимой
силы**
(природные
и техногенные
ЧС, ДТП - рост!,
террористические
акты, бандитизм)



РАБОТЫ НА ВЫСОТЕ – ПРИ КОТОРЫХ

а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более:



Работники допускаются к работе на высоте после:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ
- в) обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Группы работ на высоте - 0, 1, 2, 3. Отдельное удостоверение!

**А ВМЕСТЕ СО СНЕГОМ
ПОЧЕМУ-ТО...
ПАДАЮТ РАБОТНИКИ ЖКХ!**



ПОГРУЗКА



РАЗГРУЗКА



ТЕХКАРТА

СКЛАДА



постоянно:
до 2 раз в смену:
разовый подъем:
беременным:
от 80 до 500 кг:

Ж - 7 М - 15
Ж - 10 М - 30
Ж - 15 М - 50
2,5 или 1,25
с ГПМ



У ВАС НА СТРОЙКЕ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ БЫЛИ?





ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ СЕКУНД ЖИЗНИ...



ЗНАЛ БЫ ГДЕ УПАСТЬ ...





ДУРАКИ И ДОРОГИ

НЕУЕМНАЯ ФАНТАЗИЯ НАРОДНЫХ МАСС



За безопасность необходимо платить, а за ее отсутствие расплачиваться /Уинстон Черчилль/

1) Прямой ущерб из-за негативных происшествий СУОТ /убытки всех видов, иски/.

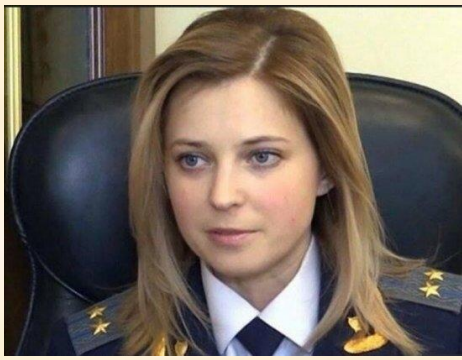
2) Прямой ущерб из-за несоответствия состояния условий и охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

- штрафы от органов государственного надзора за допущенные нарушения;
- денежное выражение компенсаций за условия труда (оплата труда в повышенном размере, дополнительный отпуск, молоко или компенсация его стоимости);
- увеличение страховых взносов в Фонд соцстрахования РФ (надбавка к установленному тарифу), Пенсионный фонд за «списочные места».

3) К косвенному ущербу приводят:

- нарушение производственного процесса после происшествия, снижение производительности труда, возрастание стрессов и нагрузок на работников вследствие отсутствия пострадавшего, замена и переобучение кадров, снижение качества работ и др.);
- отвлечение работников для восстановления производственной деятельности и безопасных условий на месте происшествия; работы по расследованию происшествия;
- негативное моральное воздействие на работников;
- расходы по найму и обучению новых работников;
- сокращение производительности труда травмированных;
- расходы на содержание резервных мощностей для покрытия потерь;
- др. затраты, которые возможно учесть простым способом.

Косвенный ущерб определяется методом «**обобщенных трудовых потерь**»



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР В СФЕРЕ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

- ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ (433-38-08) – надзор за соблюдением трудового законодательства;
- РОСТЕХНАДЗОР (подконтрольные объекты);
- РОСПОТРЕБНАДЗОР;
- ГОСПОЖНАДЗОР МЧС РФ;
- ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ТРАНСПОРТЕ;
- ПРОКУРАТУРА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ;
- ГОСЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА (ЭТО МЫ!).

Проблемы взаимоотношений с органами надзора!



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.



3 256 855 754 Р

сэкономил работодателям [?]
«Электронный инспектор»

Пройти проверку

Сервис позволяет работодателю взглянуть на оформление и содержание документов глазами государственного инспектора труда.

«Электронный инспектор» поможет вам самостоятельно пройти предварительную проверку, выявить нарушения и устранить их до прихода инспектора труда.



Проведение самопроверки

Сервис работает в пилотном
режиме

Для проведения самопроверки в



РЕКОМЕНДАЦИИ ОБЛАСТНОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Протокол от 2 марта 2017 года № 20/17 (ГИТ, РПН, МСП, РТН)

РЕКОМЕНДОВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ!

1. Провести приуроченные к Всемирному дню охраны труда (28 апреля) корпоративные информационные мероприятия. Тема Дня охраны труда в 2017 году: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

2. Продолжить совершенствование корпоративных систем управления охраной труда с учетом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н, рекомендаций областных совещаний по охране труда 2015 и 2016 годов.

3. Обеспечить соответствие численности, наименования должностей работников, подчиненности, материально-технического оснащения служб охраны труда, а также подготовки специалистов приказам Минтруда России и Минздравсоцразвития России, в том числе профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда».

4. При наличии канцерогенных факторов в технологических процессах обеспечить разработку в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 и согласование с Управлением Роспотребнадзора по Нижегородской области санитарно-гигиенического паспорта канцерогеноопасной организации.

5. Направлять предусмотренные категории работников на обучение по охране труда, по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, по вопросам оказания первой помощи в аккредитованные образовательные организации, имеющие материально-техническую базу и кадровое оснащение.



РЕКОМЕНДАЦИИ ОБЛАСТНОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Протокол от 2 марта 2017 года № 20/17

6. Ежегодно актуализировать корпоративные перечни (планы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181н, в приоритете:

- внедрение безопасных технологических процессов,
- замену устаревшего оборудования и санитарно-технических устройств,
- условия труда женщин.

Обеспечивать выделение финансовых средств на реализацию таких перечней в объеме, предусмотренном статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Приобретать средства индивидуальной защиты у официальных производителей (поставщиков), иметь в наличии документы (сертификат соответствия, декларация о соответствии), подтверждающие соответствие СИЗ.

8. Обеспечить полный охват работников периодическими медицинскими осмотрами согласно приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н:

- занятых на рабочих местах с вредными или опасными классами – согласно Приложению 1 к указанному приказу;
- занятых на отдельных видах работ – согласно Приложению 2 к указанному приказу (без учета класса условий труда на рабочем месте).

9. Активизировать представление материалов специальной оценки условий труда на государственную экспертизу условий труда в министерство социальной политики Нижегородской области.

10. Принять до 31 июля 2017 года участие в реализации предупредительных мер по охране труда за счет Фонда социального страхования РФ.

№	Ст. 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах	Размеры штрафов, тыс. руб.	
		на ДЛ	на ЮрЛиц
1	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 ...	2 – 5	50 – 80
2.	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или ее непроведение	5 – 10	60 – 80
3.1.	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда	15 – 25	110 – 130
3.2.	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных ...медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	15 – 25	110 – 130
4.	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	20 – 30	130 – 150
5.	Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное АП..	30 – 40	100 – 200

СУОТ (система управления охраной труда)

Статья 212. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда...

Что делать?



Кто делает?



Как делать?

КТО ВИНОВАТ?

- **Типовое положение о СУОТ (утверждено приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н).**
- **ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ** «Системы управления охраной труда. Общие требования» (ред. от 31.10.2013).
- **ГОСТ Р. 54934 – 2012** Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья OHSAS 18001:2007.
- **ГОСТ Р. 12.0.007-2009 ССБТ** «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- **ГОСТ Р. 12.0.009-2009 ССБТ** «СУОТ на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению».

+++ См. разъяснения Волжско-Окского РТН и ГУ МЧС НО!

ИСО 14000

ИСО 9000

Система
экологического
менеджмента

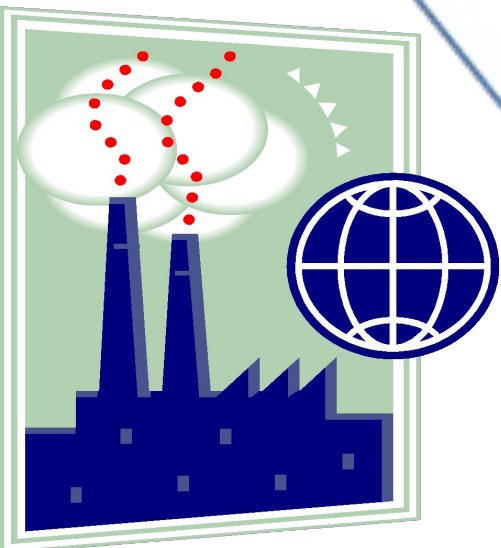
СМК

Система
менеджмента
промышленной
безопасности и
охраны труда.

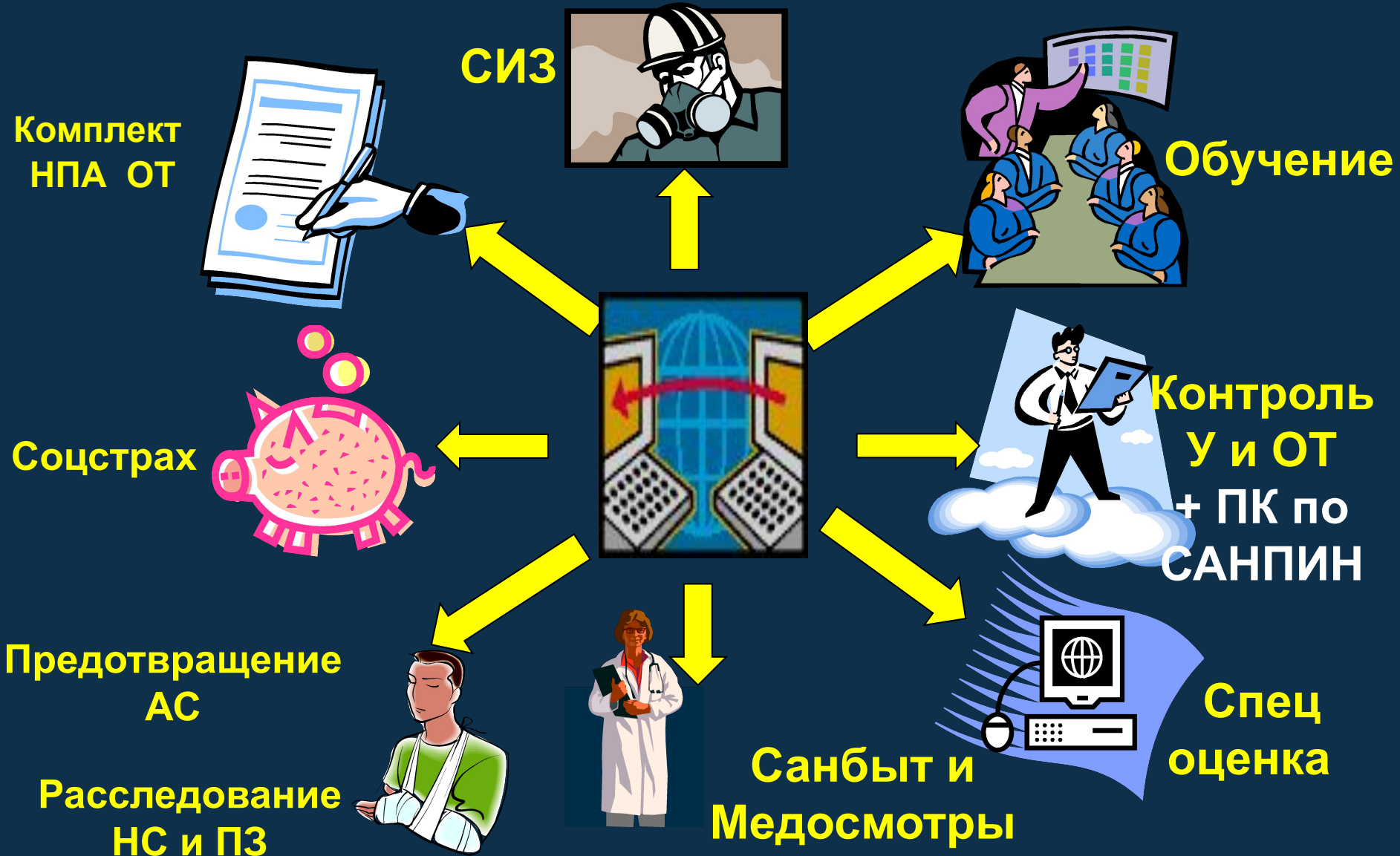
OHSAS 18000

**ОБЩЕПРИЗНАННЫ
Е
СИСТЕМЫ
МЕНЕДЖМЕНТА**

УСПЕШНОСТЬ



Обязанности работодателя (ст. 212 ТК РФ) -
обеспечить безопасность работников
и соответствующие условия труда на каждом рабочем месте



Ст.219 ТК РФ. Каждый работник имеет право на:

- **рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
- **гарантии и компенсации за вредные (опасные) условия труда;**
- **получение достоверной информации** от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- **отказ от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до её устранения;
- **запрос о проведении проверки** условий и охраны труда на его рабочем месте органом государственного надзора, **обращение в органы власти** по вопросам охраны труда;
- **личное участие** или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профзаболевания;
- **внеочередной медицинский осмотр** в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного осмотра;



БЕРЕГИТЕ ЖЕНЩИН!





ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

ТК РФ статья 253 – 262.

Пост. Правительства РФ от 25.02.2000 №162
«Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда женщин».

СанПиН 2.2.0.555-96 Гигиенические требования к условиям труда женщин (рекомендации).

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы!

ЖЕНЩИНЫ

со времени установления беременности переводятся на работы, не связанные с ПЭВМ, или им ограничивается время работы (не более 3-х часов) при условии соблюдения гигиенических требований (САНПИН 1340)

в связи с материнством: по заявлению ЖЕНЩИНЫ установление облегченных условий труда, предоставление дополнительных льгот, сокращение норм выработки....

ЗАПРЕЩАЕТСЯ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин; Направление в командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России
15-1/10/В-8028

На №

31.10.2016



0110473591106

Российский союз промышленников
и предпринимателей
109240, Москва,
Котельническая наб., дом 17

Федерация независимых
профсоюзов России
119119, Москва,
Ленинский проспект, дом 42,

Федеральная служба
по труду и занятости
109012, Москва,
Биржевая пл., 1

Органы исполнительной
власти по труду субъектов
Российской Федерации
(по списку)

В целях реализации положений статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда.

Типовое положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о системе управления охраной труда, содержит типовую структуру и основные положения о системе управления охраной труда.

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В то же время следует отметить, что работодателям при реализации полномочий, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо руководствоваться Типовым положением о системе управления охраной труда с учетом специфики своей деятельности.

В связи с чем, Типовое положение содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Одновременно информируем, что утверждение Типового положения не влечет за собой необходимость переработки ранее разработанных и применяемых работодателями положений о системе управления охраной труда, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

В целях методического обеспечения мероприятий в сфере безопасности и охраны труда на добровольной основе применяются:

ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения».

ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».

ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

Типовая СУОТ Минтруда 438н:

а) политика работодателя в области охраны труда;

б) цели работодателя в области охраны труда;

в) распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя;

г) процедуры подготовки по охране труда; организации оценки условий труда; управления профессиональными рисками; организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников; информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков; обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников; обеспечения работников СИЗ; обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

е) контроль функционирования и мониторинг реализации;

ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;

з) реагирование на инциденты, аварии, несчастные случаи;

и) управление документами СУОТ.

ТИПОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Осуществляет руководство производственно - хозяйственной деятельностью подразделения (направления), является **по должности** ответственным за обеспечение охраны труда и обеспечивает:

- безопасное производство работ, безопасные условия труда на рабочих местах, надлежащую эксплуатацию оборудования, механизмов, инструментов и приспособлений, инвентаря;
- выполнение мероприятий по обеспечению безопасности и охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками трудовой дисциплины;
- **взаимодействие с ОТ и уполномоченным по охране труда;**
- обеспечение предусмотренных форм обучения и допуска персонала к самостоятельной работе, инструктажи на рабочем месте;
- прохождение работниками медицинских осмотров (совместно с кадрами и ОТ);
- разработку, пересмотр, учет и хранение документации подразделения;
- безопасность работы сторонних организаций в подразделении;
- контроль за использованием работниками СИЗ и за их исправностью;
- пропаганду безопасных методов и приёмов выполнения работ;
- личное присутствие при проверках органов контроля и надзора (ст. 21 ФЗ);
- **принятие необходимых и достаточных мер по ликвидации и локализации аварийных ситуаций и негативных происшествий;**
- **выяснение причин невыхода на работу своего подчиненного;**
- внесение вышестоящему руководителю предложений о поощрении работников, принимавших участие в реализации мер по безопасности и охране труда; а также о наказании лиц, допустивших нарушения.

Обязанности работников в области ОТ (ст.214 ТК РФ)

- **соблюдать требования охраны труда;**
- **правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- **проходить обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- **немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- **проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в предусмотренных случаях,.**
- **+++ ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.**

Ст. 217 ТК РФ: В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

**создается
(вводится)**

**при
отсутствии
и**

**Работодателем
осуществляющем
производственную
деятельность,
численность
работников
которого
превышает
50 человек**

**Работодатель,
численность
которого
не превышает
50 человек -
с учетом специфики
своей
производственной
деятельности**

функции осуществляют:

- ИП лично;
- руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник;
- **организация / специалист, оказывающие услуги по ОТ (по ГПД)**

ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ. НЮАНСЫ.

ОБЩИЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ.

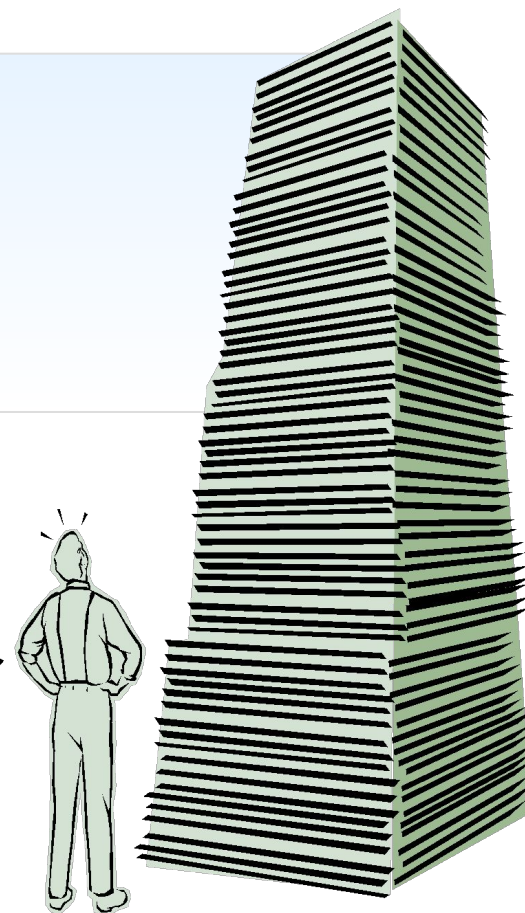
-Постановление Минтруда России от 17 декабря 2002 года № 80.

-Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утверждены 13 мая 2004 года.

-Правила и Типовые инструкции по охране труда.

-Техническая документация.

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.



**Знай и выполняй
инструкции
по охране труда!**

**Помни,
ТЕБЯ ЖДУТ
дома!**



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон от 28.12.2013 №426 - ФЗ «О СОУТ»

**Методика проведения специальной оценки условий труда,
Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов,
приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н**

ПРОБЛЕМЫ И ПРАКТИКА СОУТ. ОТЛИЧИЯ ОТ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ.

Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 №290

"Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей"

Приказ Минтруда России от 07.02.2014 №80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"





УСЛОВИЯ ТРУДА В ОФИСЕ СООТВЕТСТВУЮТ СанПиН 2.2.4.1340-03



НО СПЕЦОЦЕНКА ИДЕТ МИМО!

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

«Вредники и списочники»



Рабочие места остальных

Выявлены

Идентификация
вредных и опасных факторов

Исследования и измерения
идентифицированных факторов

Не выявлены

Определение класса условий труда

Декларирование
соответствия
условий труда

Вредные и опасные
условия труда

Оптимальные
и допустимые
условия труда

Дополнительные
тарифы страховых
взносов в ПФР

Иные гарантии и компенсации, СИЗ,
медосмотры, улучшение УТ, статистика

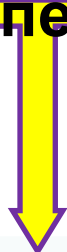


МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИССИЯ ПО СПЕЦОЦЕНКЕ:

утверждает график проведения специальной оценки условий труда;
до начала выполнения работ по проведению СОУТ, утверждает перечень рабочих мест, на которых она будет проводиться, с указанием аналогичных;
организует подготовку рабочих мест к СОУТ, сбор документации и информации об оснащении рабочих мест, время выполнения технологических операций в различных рабочих зонах и на нестационарных рабочих местах;
обеспечивает анализ Договора на проведение СОУТ и необходимое взаимодействие с экспертами специализированной организации;
принимает по представлению эксперта решение об использовании в качестве результатов исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **результатов производственного контроля**
принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников и экспертов, с оформлением и направлением соответствующего протокола в Государственную инспекцию труда;
подписывает Отчет о проведении СОУТ (**член комиссии, который не согласен с результатами, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету**);
координирует через членов Комиссии ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета;
обеспечивает учёт результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий охраны труда.

Отчет по результатам спецоценки условий труда

- 
- 1) сведения об организации, проводящей спецоценку;
 - 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась спецоценка, с указанием идентифицированных ВОФ;
 - 3) **карты специальной оценки условий труда;**
 - 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов;
 - 5) протоколы оценки эффективности СИЗ;
 - 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов;
 - 7) сводную ведомость результатов спецоценки;
 - 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
 - 8) заключение эксперта (по разным вопросам).



Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки под роспись в срок не позднее 30 календарных дней с момента утверждения отчета + **ВЫВЕШИВАЕТ НА САЙТ!!!**



ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

Сроки действия АРМ – 5 лет + до 2018 года

Право на досрочную пенсию сохраняется за работниками из числа, указанных в Списках № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991 года №10, при подтверждении по результатам специальной оценки условий труда **наличия на их рабочих местах вредных (опасных) условий труда**

«Закон-спутник 421-ФЗ». Статья 15. Переходные положения.

При реализации в соответствии с положениями ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер..., порядок и условия осуществления таких мер **не могут быть ухудшены**, а размеры снижены **при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте**, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (**СОУТ – уже улучшение**).

КОМПЕНСАЦИИ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА

Статья 57. Содержание трудового договора:

- условия труда на рабочем месте...



Статья 219!

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются статьями 92, 117 и 147 ТК РФ

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки или заключением государственной экспертизы, компенсации НЕ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ!

Список 1974 года применяется - 3 ключа!!!

Медики и иные особые категории. НЕ ЗА ВРЕДНОСТЬ!

Значимость коллективного договора - уточнение компенсаций.

400-ФЗ от 28.12.2013 «О страховых пенсиях»

**Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций (статьи 92, 117, 147 ТК РФ).
Принцип Трех Ключей.**

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжит. рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

МОЛОКО, РАВНОЦЕННЫЕ ПИЩЕВЫЕ ПРОДУКТЫ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ



Ст.222 ТК РФ

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты (Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н).

3 условия (>ПДК, наименование в-ва, 50%)

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно лечебно-профилактическое питание (Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №46н)

Замена молока, в т.ч. компенсацией.
Проблемы профилактики.
Пищевые продукты взамен.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

Ст. 216.1 ТК РФ

**Приказ
Минтруда
России
от 12.08.2014
№ 549н**

по обращениям
и определениям
(ГИТ, СУД, ОИВ,
работники)

в целях оценки:

...

**ПЛАТНО - качества проведения
специальной оценки условий труда
(приказ МСП НО №197 от
24.04.2015)**

**правильности предоставления
работникам гарантий и
компенсаций
за работу с вредными и (или)
опасными условиями труда**

**фактических
условий
труда
работников**

422-29-46



Ул.Деловая, 9

РИСКИ И ПРОБЛЕМЫ СОУТ



- Письма МСП НО и Роструда по СОУТ и ГЭУТ!
- **Наименования профессий и должностей.**
- Демпинг. Скорое закрытие 200 спецоценщиков. Адекватная цена 1500 – 2500 рублей.
- **Заключения эксперта и хронометражи рабочего времени – должны быть!**
- **Учет предложений работников!**
- **Комиссиям взаимодействовать с ОСП19!**
- Заведомое «обрезание» Классификатором факторов – снятие компенсаций и сокращение «вредников».
- Декларирование – изменения в приказ № 80 уже есть!
- **Правильность установления пенсионных прав в строке 040! Контакты и платежи с ПФ России! А сварщик напрасно ждет!**
- **Размещение результатов на сайте. Нет ни у кого.**

+ РАЗЪЯСНЕНИЯ НА НАШЕМ САЙТЕ!!!



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ - ТРЕБОВАНИЯ СУОТ К:

- **РАБОЧИМ МЕСТАМ** (размещение, площадь, организация, удобство, утвержденная планировка, организация передвижения);
- **ТЕРРИТОРИИ** (состояние, ограждение, освещение, содержание);
- **ЗДАНИЯМ, СООРУЖЕНИЯМ, ПОМЕЩЕНИЯМ** (конструкция, состояние, инженерные и пожарные коммуникации, документация, плановые и внеплановые осмотры, ППР);
- **ОБОРУДОВАНИЮ, МАШИНАМ, ИНСТРУМЕНТАМ** (сертификаты, техническая документация, инвентарный учёт, приемка в эксплуатацию, эксплуатация в предусмотренных условиях, движущиеся части, блокировки, КИП и А, схемы подключений, защитные экраны, острые кромки, электробезопасность, осмотры, освидетельствования (**лестницы, стеллажи, механизмы**), ТО и ППР, ответственные), система БДД транспорта и др.;
- **ПРОЦЕССАМ** (СМК, техкарты и ППР, **работы с повышенной опасностью**, работа подрядчиков, контроль поставщиков и материалов, управление изменениями, **действия по ликвидации и локализации аварийных и опасных ситуаций**):
- **ПЕРСОНАЛУ** (пол, возраст, здоровье, квалификация, обучение)

Ст. 215 ТК РФ: «машины, механизмы и другое производственное оборудование должны соответствовать государственным нормативным требованиям ОТ и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат»



Основные факторы, влияющие на появление новых опасностей

- ✓ изменение технологического процесса;
- ✓ ввод нового оборудования;
- ✓ применение новых средств индивидуальной защиты;
- ✓ перепланировка рабочего места;
- ✓ другие факторы



Выявление новых потенциальных опасностей должно проводиться **ДО введения изменений в производственный процесс**

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Утверждены приказами Минтруда России:

- при размещении, монтаже, **техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования** (от 23.06.2016 № 310н);
- **в сельском хозяйстве** (от 05.02.2016 № 76н);
- при хранении, транспортировании и реализации **нефтепродуктов** (от 16.11.2015 № 873н);
- **в лесозаготовительном, деревообрабатывающем пр-вах и при проведении лесохозяйственных работ** (от 02.11.2015 № 835н);
- при производстве отдельных видов **пищевой продукции** (от 17.08.2015 №550н);
- при эксплуатации **тепловых энергоустановок** (от 17.08.2015 №551н);
- при работе с **инструментом и приспособлениями** (от 17.08.2015 №552н);
- **в жилищно-коммунальном хозяйстве** (от 07.07.2015 №439н);
- **в строительстве** (от 01.06.2015 №336н);
- при работе на **высоте** (от 28.03.2014 №155н (ред. 04.08.2015));
- при погрузочно-разгрузочных **работах и размещении грузов** (от 17.09.2014 №642н);
- при эксплуатации **холодильных установок** (от 23.12.2014 №1104н);
- при выполнении **электросварочных и газосварочных работ** (от 23.12.2014 №1101н).

ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ



ГОСТ ССБТ
12..4.026-2001

ПЛАКАТЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



УГОЛКИ
ОХРАНЫ ТРУДА



ВИЗУАЛИЗАЦИЯ

СТЕНГАЗЕТЫ И ПЛАКАТЫ



ЕЖЕГОДНЫЕ ОТКРЫТЫЕ КОНКУРСЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ ФОТО- И ВИДЕОМАТЕРИАЛОВ



**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА
ОХРАНЫ ТРУДА**

**ТВОИ РОДНЫЕ ВЕРЯТ,
ЧТО ТЫ БУДЕШЬ
ВНИМАТЕЛЬНЫМ
И ОСТОРОЖНЫМ,
ТЕБЯ
ЖДУТ ДОМА!**



Основные элементы работы с подрядчиками

ГОСТ 12.0.230

ГК РФ «Подряд»

ПОТ



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

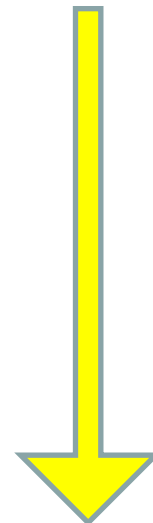
Приказ МЗСР РФ от 12.04.2011 №302н



**Проведение
АРМ – СОУТ – ПК**
Прил. 1 – вредные!
Прил. 2 – по виду!



**Создание
КОНТИНГЕНТОВ**



**Направление
поименных
списков
в медицинскую
организацию**



**Создание
поименных списков**

Оплата. Стажированные работники. ПЭВМ.

Предсменный и предрейсовый - приказ Минздрава России от 15.12.2014 №835н. Заключительный акт и мероприятия по итогам.

Медосмотры и (или) освидетельствования?



«Углубленные» медицинские осмотры в центрах профпатологии 1 раз в 5 лет (пункт 37 Приложения 3 приказа № 302н).

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся в соответствии с медицинскими рекомендациями, связанными с состоянием здоровья отдельных работников.

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья **к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности**, предусмотренных Перечнем, утв. Постановлением Совета Министров РФ от 28.04.93 г. № 377 в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 (независимо от медосмотра) – **работы с повышенной опасностью, вредники**.

Приказ Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402 "О личной медицинской книжке и санитарном паспорте" – в рамках ПМО декретированного персонала!

Приказ Минздрава России от 15.06.2015 г. № 344н "О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)".

Медосвидетельствование проводится **за счет средств водителей** в отношении: кандидатов в водители транспортных средств; водителей транспортных средств в связи с заменой водительского удостоверения; лиц, работающих водителями транспортных средств.

ВОДИТЕЛЬ ПРОХОДИТ 4 ШТУКИ И ПРЕДСМЕННЫЙ!

ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ
Пост. Минтруда РФ
от 13.01.2003 № 1/29

Федеральный закон
от 29.12.2012 №273-ФЗ
"Об образовании в РФ"

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ИНСТРУКТАЖ

**Обучение
рабочих**

**Обучение
по ОТ
руководителей
и
специалистов**

**Проверка
знаний
требований
охраны труда**

Стажировка

ОК-016-94:

1. Руководители.
2. Специалисты.
3. Другие служащие.
4. Рабочие.



Виды инструктажей по охране труда

ГОСТ ССБТ 12.0.004-2015

Вводный

Первичный на рабочем месте

Повторный на рабочем месте

Внеплановый

Целевой (повыш.опасность, разовые)

Программы инструктажей. Освобождение от них.
Порядок оформления. Ответственные за проведение

ВАЖНО НЕФОРМАЛЬНО ПОДХОДИТЬ К ПРОВЕДЕНИЮ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА!



Обучение по охране труда руководителей и специалистов

КОГДА

При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости

ГДЕ И КАК

По соотв. программам самой организацией (кого) или аккредитованным и образовательными учреждениями

КЕМ

Преподавателями / руководителями и специалистами федеральных органов и органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органов госуд. надзора, работниками служб ОТ

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований ОТ

не реже одного раза в три года

3.3. Внеочередная проверка знаний требований ОТ работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится: при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования ОТ. ...проверка знаний только этих актов;

ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ

в рамках профессиональной подготовки и **периодическое!**

**Обучение безопасным методам
и приемам выполнения работ
принимаемого работника**

**Стажировка на рабочем месте
(ВУТ)/
оформление стажировки!**

**Проверка знаний /допуск
к самостоятельной работе**

**Периодическая подготовка +++
обучение первой помощи
(1 раз в 12 мес.) + проверка знаний**

УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Безопасный труд работника	=	1. Умеет	+	2. Хочет	+	3. Может	+	4. Обеспечен
---------------------------------	---	----------	---	----------	---	----------	---	--------------

1. Умеет = а) обладает профессиональными знаниями + б) владеет соответствующими профессии (должности, выполняемой работе) навыками, методами, приемами, способами.

2. Хочет = а) выработана психологическая установка на выполнение требований безопасности + б) сформирована положительная мотивация.

3. Может = а) способен физически + б) в состоянии психически.

4. Обеспечен = санитарно-гигиенические и материально-технические условия труда соответствуют требованиям охраны труда и научной организации труда.

81 ТК РФ. Тр. договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:
- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) **в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**;
- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда **нарушения работником требований охраны труда**, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления.

**ПЬЯНОМУ
НЕ МЕСТО
НА РАБОТЕ!**



Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от выполнения трудовых обязанностей работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

**п. 42 Постановления Пленума
Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).**

При разрешении споров, связанных с расторжением трудового договора по подпункту "б" пункта 6 части первой статьи 81 Кодекса (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), суды должны иметь в виду, что по этому основанию могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. При этом не имеет значения, отстранялся ли работник от работы в связи с указанным состоянием. Необходимо также учитывать, что увольнение по этому основанию может последовать и тогда, когда работник в рабочее время находился в таком состоянии не на своем рабочем месте, но на территории данной организации либо он находился на территории объекта, где по поручению работодателя должен был выполнять трудовую функцию. **Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом.**

Нормативная правовая база обеспечения СИЗ

**Приказы Минздравсоцразвития России
от 01.06.2009 №290н + 17.12.2010 №1122н**

**Типовые нормы (бесплатной) выдачи работникам специальной
одежды, специальной обуви и других СИЗ**

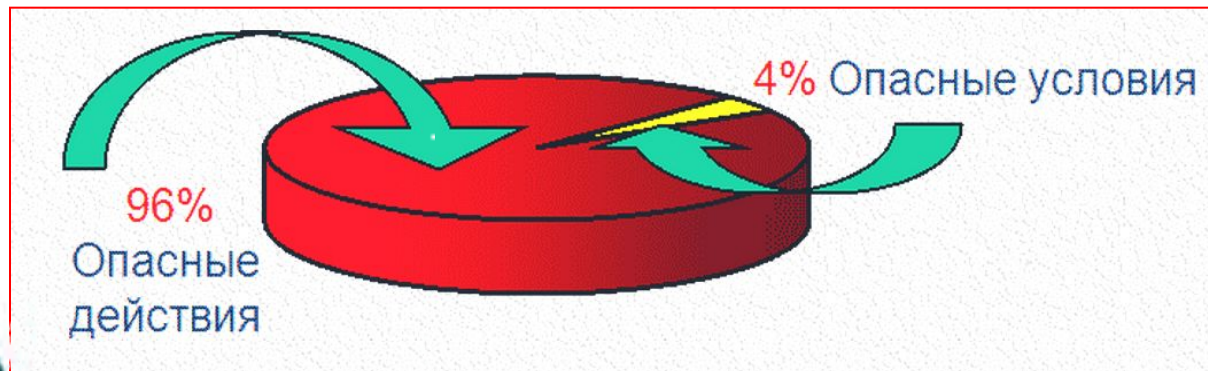
Материалы АРМ, СОУТ, дополнительные СИЗ

**Установленные работодателем нормы бесплатной выдачи
работникам спецодежды, спецобуви и других СИЗ,
улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту
работников от имеющихся вредных и (или) опасных факторов,
а также особых температурных условий или загрязнения**

**ЛНА + ТД + инструкции по ОТ +личные карточки!
Вопросы при проверке ГИТ! Замена СИЗ!**

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НС И ПЗ





УСЛОВИЯ ТРАВМАТИЗМА

ПИРАМИДА ХЕЙНРИХА

**УЧЁТ
МИКРОТРАВМ
И ОПАСНЫХ
СИТУАЦИЙ !**

Расследованию подлежат несчастные случаи, **не связанные с производством** (с оформлением акта произвольной формы

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства,
подтвержденная учреждением здравоохранения и следственными органами

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось
(по заключению учреждения здравоохранения)
алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника,
не связанное с нарушениями технологического процесса,

несчастный случай, происшедший при совершении проступка,
содержащего по заключению представителей правоохранительных органов
признаки уголовно наказуемого деяния

Виды НС, связанных с производством

«Легкий»

Тяжелый

Групповой

Со смертельным
исходом

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ (ОПРЕДЕЛЕНИЕ)

- **события, в результате которых пострадавшими были получены:** телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов,
- **повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:**
- **в течение рабочего времени** на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- **при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, к месту служебной командировки и обратно**, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании к месту работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в **качестве сменщика**; при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- **при осуществлении иных правомерных действий**, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

ТК РФ Статья 228.

Обязанности работодателя при несчастном случае

- **немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;**
- **принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;**
- **сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);**
- **немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Кодексе, других федеральных, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;**
- **принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов**



Сообщения о групповом, тяжёлом, смертельном несчастном случае на производстве (формы в пост. №73) -

в течение суток:

- в государственную инспекцию труда 433-38-08;
- в прокуратуру по месту несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации или местного самоуправления;
- в организацию, направившую работника, с которым произошёл несчастный случай;
- в территориальные объединения профсоюзов;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошёл в на объекте, подконтрольном этому органу;
- страховщику (ГУ НРО ФСС).

Комиссия для расследования «лёгкого» несчастного случая на производстве

1. специалист по охране труда;
2. представитель работодателя;
3. представитель профсоюзного органа или работников (вот тут он нужен!).

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель

Состав комиссии по расследованию группового, тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом

- 1) специалист по охране труда;
- 2) представители работодателя;
- 3) представители профсоюзного органа;
- 4) государственный инспектор по охране труда - председатель;
- 5) представители органа исполнительной власти Российской Федерации или органа местного самоуправления;
- 6) представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов;
- 7) представители страховщика.

Секретариат

ДЕЛО № _____

_____ год.
Хранить _____ лет.

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ. КОМИССИЯ:



1. делает запрос о тяжести в МО (форма 316-у);
2. производит осмотр места происшествия;
3. выявляет очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения необходимы;
4. опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения необходимы;
5. знакомится с действующим в организации ЛНА;
6. получает от РБТД необходимую информацию;
7. получает объяснения по существу происшествия.
8. акт расследования и приложения к нему, приказ о мероприятиях и наказаниях.

ЛЕГКИЙ – ТРИ ДНЯ, ПРОЧИЕ – 15 ДНЕЙ. ПРОДЛЕНИЕ*

Статья 143 УК РФ.

Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

- наказывается штрафом в размере **до 400 000 рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до восемнадцати месяцев**, либо обязательными работами на срок **от 180 до 240 часов**, либо исправительными работами на срок **до 2 лет**, либо принудительными работами на срок **до 1 года**, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 1 года** или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

- наказывается принудительными работами на срок **до 4 лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 3 лет** или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

- наказывается принудительными работами на срок **до 5 лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 3 лет** или без такового.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО СОЦСТРАХУ



- ✓ пособия по временной нетрудоспособности;
- ✓ единовременной страховой выплаты – **1 000 000**;
- ✓ ежемесячных страховых выплат;
- ✓ оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

Формирование выплатного дела.

Отчётность страхователей. Медосмотры и СОУТ!

Финансирование предупредительных мер (580н).

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



1. МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.
ПРИКАЗ от 20 августа 1996 г. N 325 **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОСТАВА И
РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПРИМЕНЕНИЮ АПТЕЧКИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
(АВТОМОБИЛЬНОЙ)** (в ред. от 08.09.2009 N 697н)

2. МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 5 марта 2011 г. N 169н **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ
К КОМПЛЕКТАЦИИ ИЗДЕЛИЯМИ МЕДИЦИНСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ
АПТЕЧЕК ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 21.11.2011 года № 323-ФЗ

«Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Статья 31. Первая помощь

1. Первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел, сотрудниками, работниками Государственной противопожарной службы, спасателями...

4. Водители транспортных средств и другие лица **ВПРАВЕ** оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, АПТЕЧКИ ПРИВЕСТИ В СООТВЕТСТВИЕ!

Работникам, имеющим хронические заболевания, которые могут привести к внезапному резкому ухудшению состояния здоровья, рекомендуется иметь с собой необходимые по медицинским показаниям лекарственные средства и употреблять их с учётом этих показаний. Запрещается передавать личные лекарственные средства другим работникам. По желанию, работник может предупредить непосредственного руководителя или коллег о своем заболевании, с целью своевременного оказания первой помощи. При плохом самочувствии (обострении хронического заболевания) используйте соответствующие лекарственные средства из личной аптечки.



РИСКИ:

- Напряжение глаз!
- Боли в спине, шее, плечах при неправильной посадке!!
- Туннельный синдром запястий!!!
- Стресс!!!!

Береги руки!

Будь внимателен:

- Когда пользуешься выдвижными ящиками!
- Когда работаешь с бумагой и степлером!
- Храни острые предметы в безопасных емкостях!
- С ножницами!



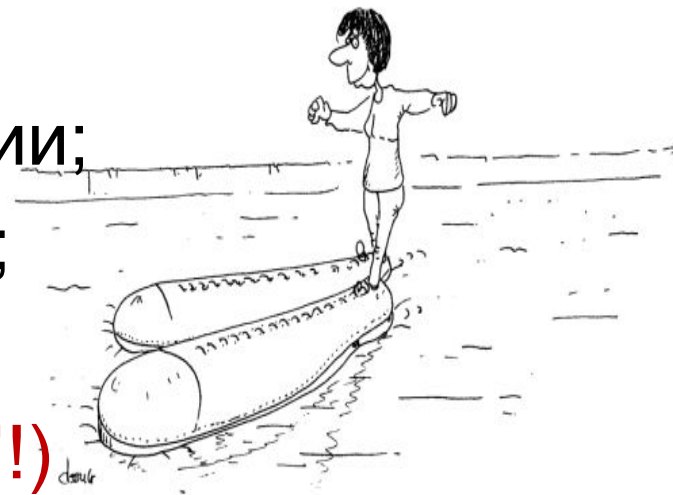
Падения



- Предотврати падения, следуя следующим правилам:
 - Следи за тем чтобы электропроводка и коммуникации не послужила причиной падения!
 - Незамедлительно обеспечь уборку пролитых жидкостей или упавших предметов!
 - Не загромождай проходы!
 - Поддерживай чистоту в помещениях!

Обращай внимание на:

- Покрытие пола или территории;
- Сколы на ступенях лестницы;
- Сколы на плитке;
- **Неподходящую обувь (дамы!!!)**
- Предметы на полу!
- Поднимай карандаши!



Смотри под ноги!

Не торопись!



Лестница:



- Не отвлекайся при спуске!
- Смотри куда идешь!
- Не переноси предметы, которые ограничивали бы твой обзор!
- Держись одной рукой за перила!
- Не собирайтесь на лестнице или лестничных площадках!
- Если лестница недостаточно освещена – сообщи руководителю!

Риски, связанные с мебелью

- Неисправная мебель (неустойчивая, сломанная, неподходящая)!
- Использование стульев, ящиков, столов не по назначению, например вместо стремянок!
- Неправильное использование лестниц и стремянок!
- Захламлённость!



Что нужно знать о мебели и чего не нужно с ней делать

- Не облокачивайтесь на спинку кресла, задрав ноги 😊 .
- Не раскачивайтесь на креслах, и не катайтесь на них по офису.



Что нужно знать о мебели и чего не нужно с ней делать

Шкафы и полки:

Не выдвигайте сразу
несколько ящиков!

Не ставьте шкафы близко
к проходам и выходам в
кабинетах!

Открывайте и закрывайте
ящики за
предназначенные для
этого ручки!

Приведи всё в исходное
положение по окончании
работы!



Минеев
Евгений Александрович

Гл. спец. ООТ и ГЭУТ
министерства
социальной политики
Нижегородской области
(831) 422-29-51 / 46 / 52

БЛАГОДАРЮ
ЗА
ВНИМАНИЕ
И
ПОНИМАНИЕ!

