

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

РАЗДЕЛ 2

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

- в США на 100 работающих в организации – один работник кадровой службы**
- в Германии на 130-150 работающих – один работник**
- во Франции на 130 работающих – один работник**
- в Японии на 100 работающих – 2,7 работника**

Указанные соотношения могут существенно различаться по отраслям, секторам и сферам деятельности

УЧЕТ ЗАТРАТ ТРУДА НА ВЫПОЛНЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РАБОТ

$$\mathcal{U} = \frac{T \cdot K}{\Phi_{\Pi}}$$

T – общая трудоемкость всех работ, выполняемых за год в кадровой службе, чел.час;

K – коэффициент, учитывающий затраты времени на выполнение работ, не предусмотренных в T ($K \approx 1,15 \div 1,4$);

Φ_{Π} – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, в час.

ТРУДОЕМКОСТЬ РАБОТ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ В КАДРОВОЙ СЛУЖБЕ

Наименование вида работ	Трудоемкость вида работ, час.	Количество работников, в отношении которого работником кадровой службы выполнен конкретный вид работ, чел.	Трудоемкость вида работ, чел. час
1. Оформление в штат организации одного работника			
2. Формирование приказа на премирование одного работника			
...			
Итого			

2.2. ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

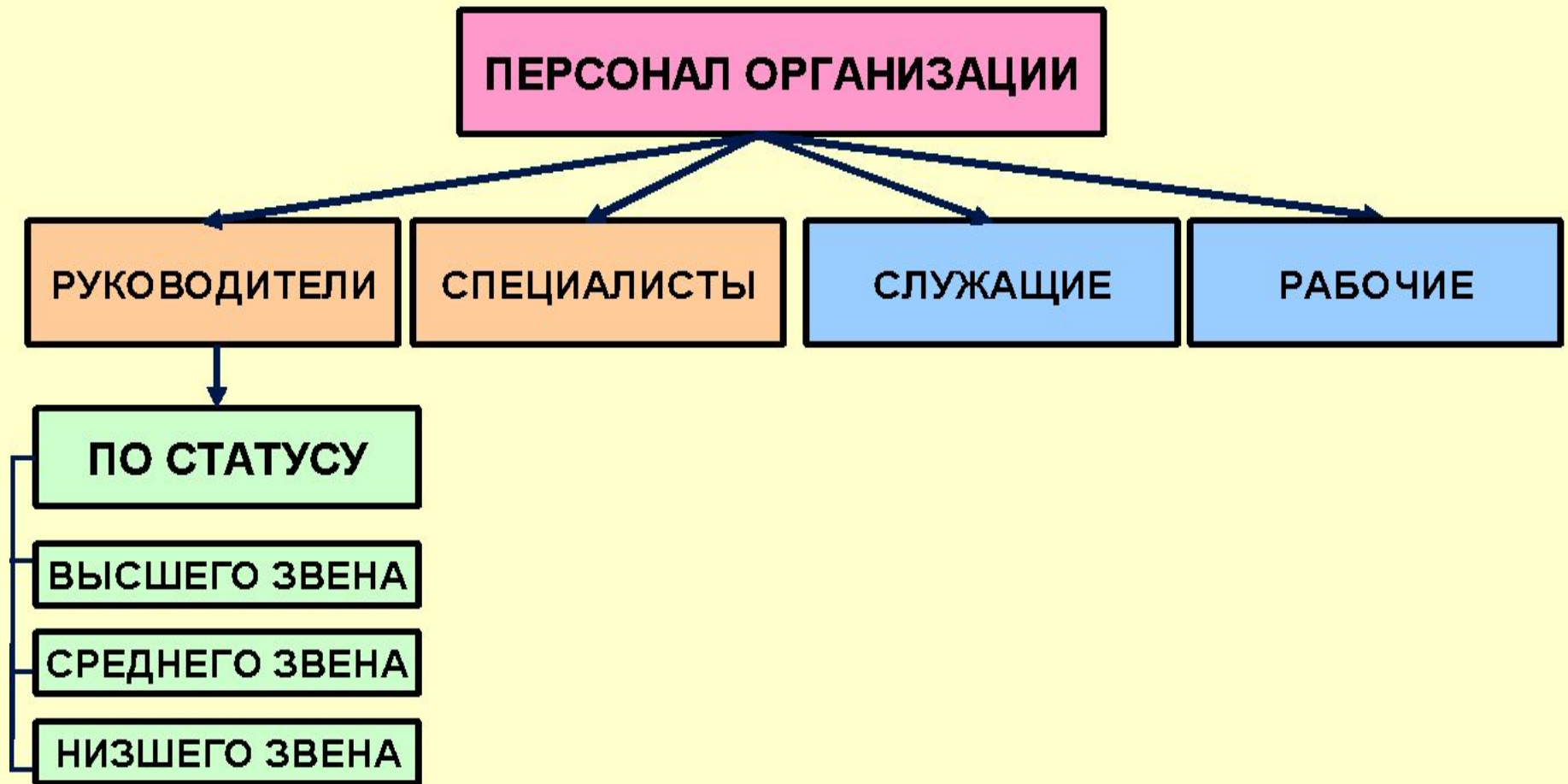
- Списочная численность**
- Явочная численность**
- Среднесписочная численность
работников**

**Для правильного определения
среднесписочной численности персонала
необходимо вести ежедневный учет
работников списочного состава.**

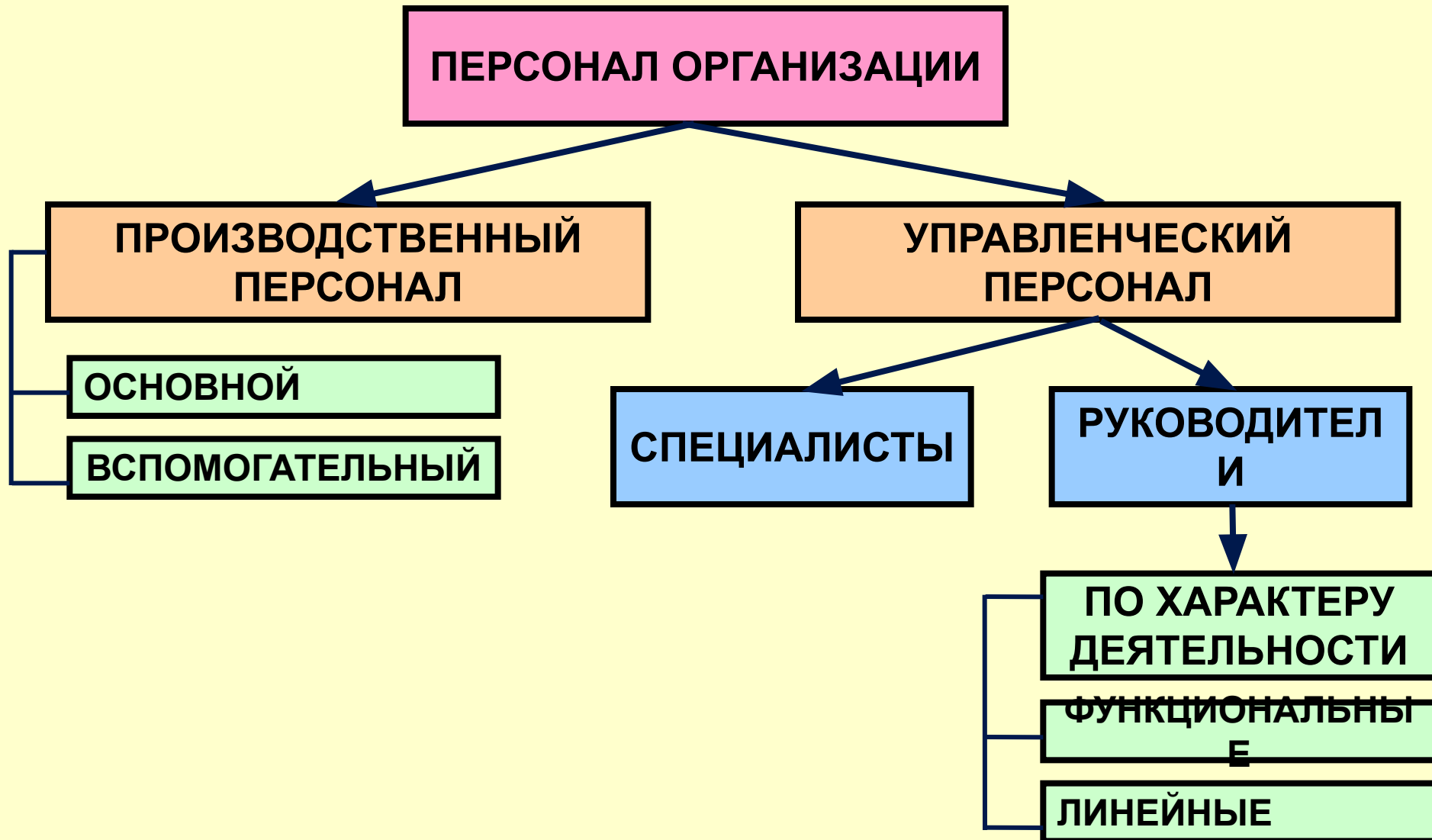
2.3. СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ: КАЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

- по роли в организации**
- по выполняемым функциям**
- по профессиональной принадлежности**
- по уровню квалификации**
- по уровню образования**
- по стажу**
- по возрасту**
- по гендерному признаку**

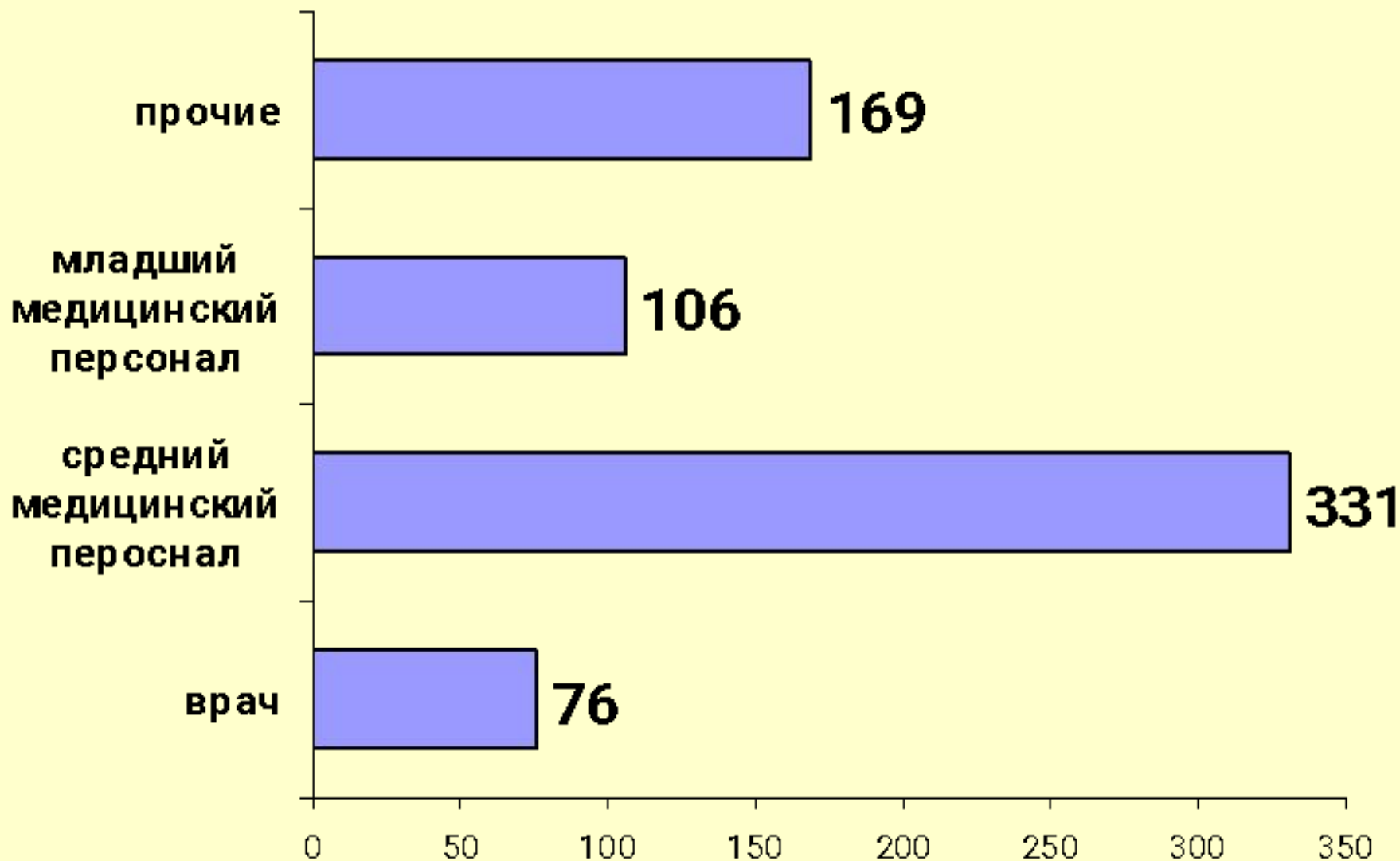
КЛАССИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА по роли в организации



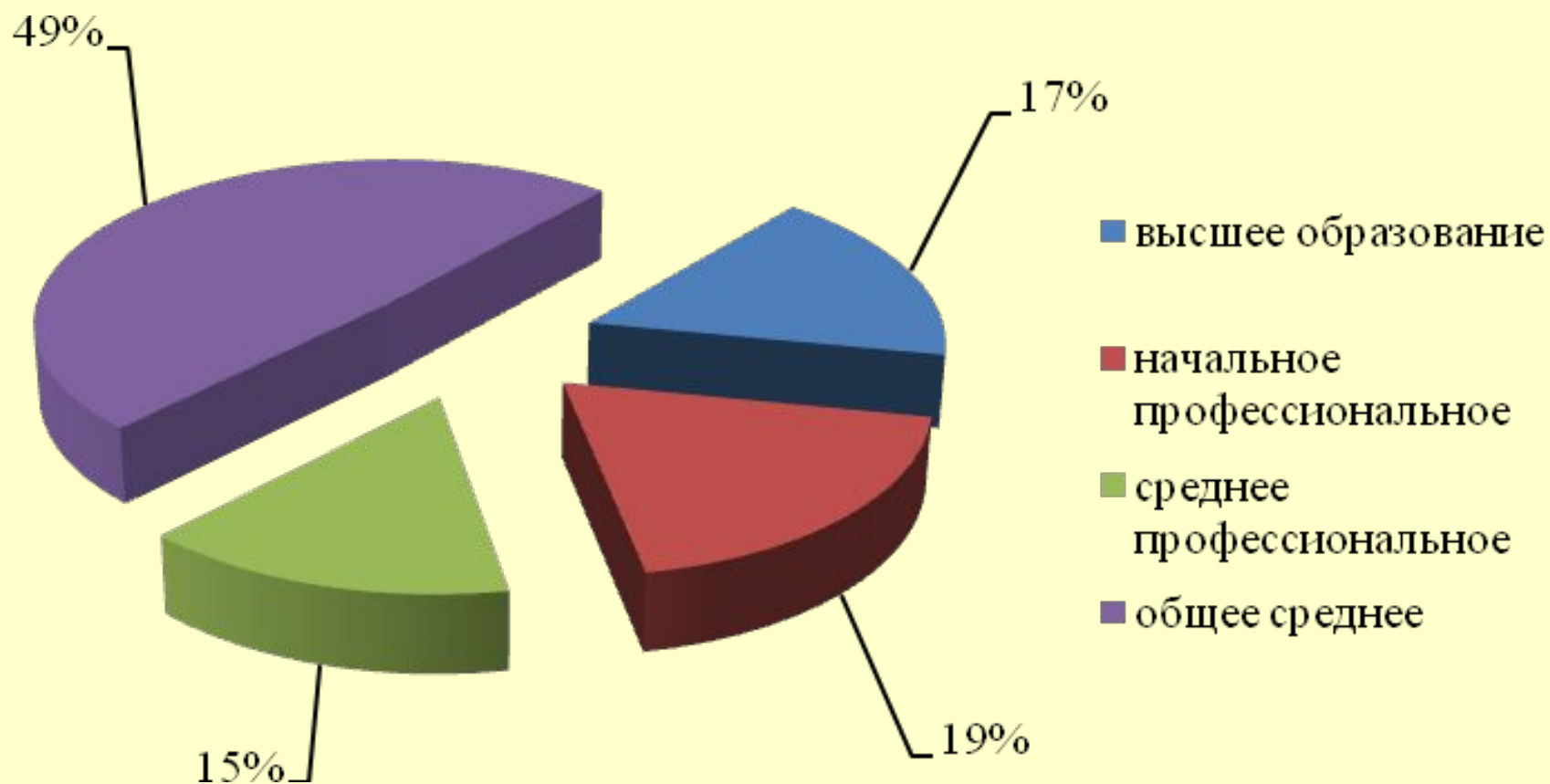
КЛАССИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА по выполняемым функциям



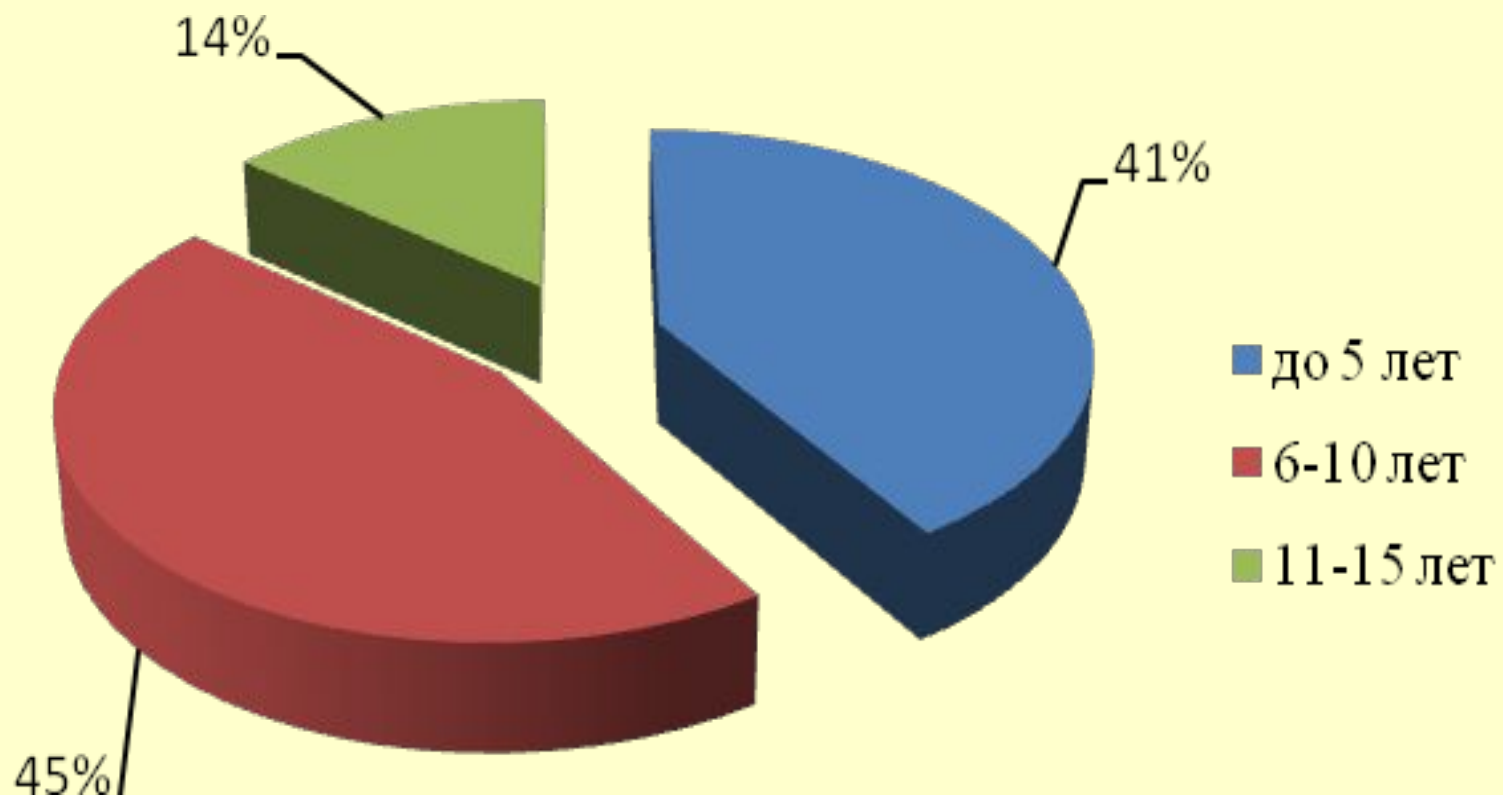
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА по профессиональной принадлежности



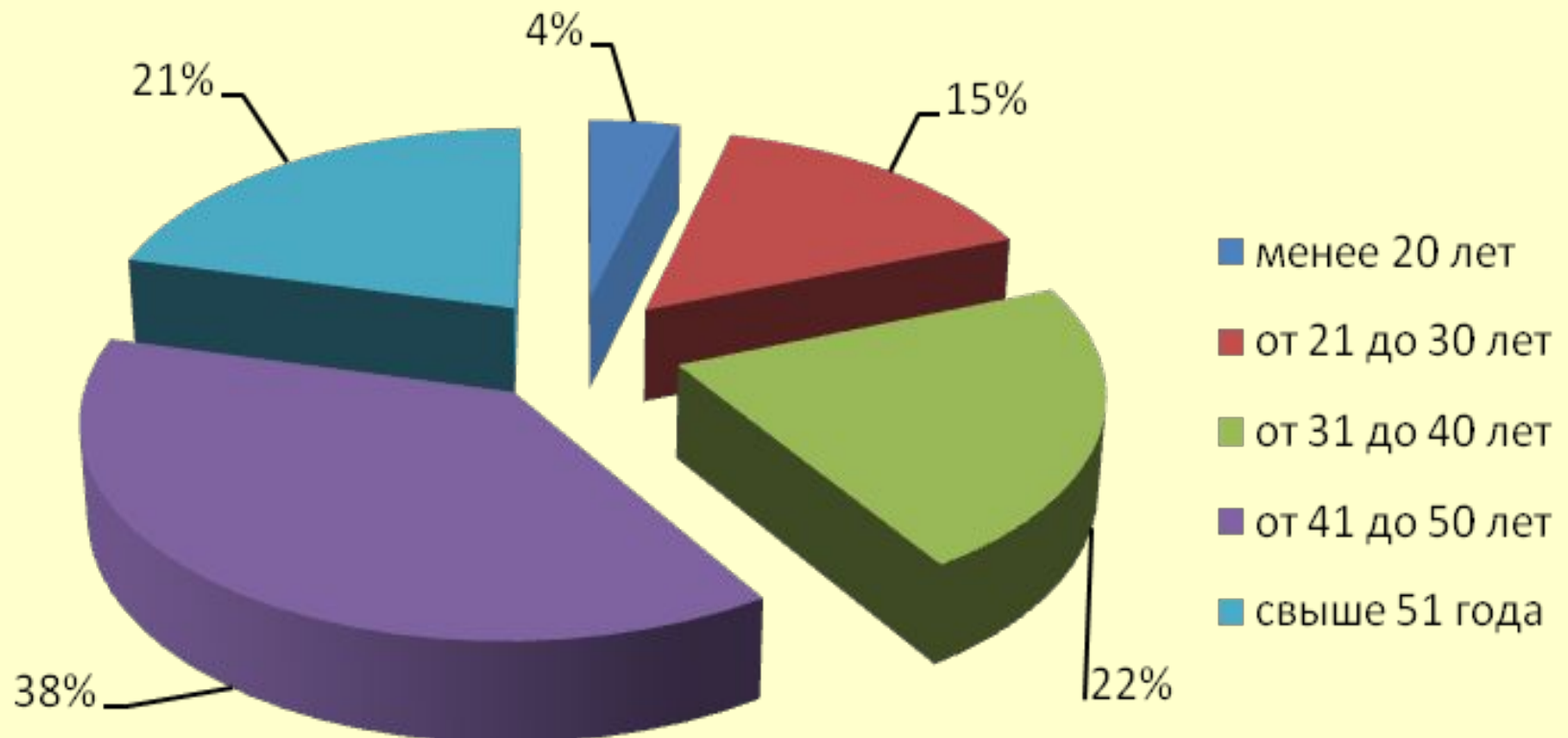
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА по уровню образования



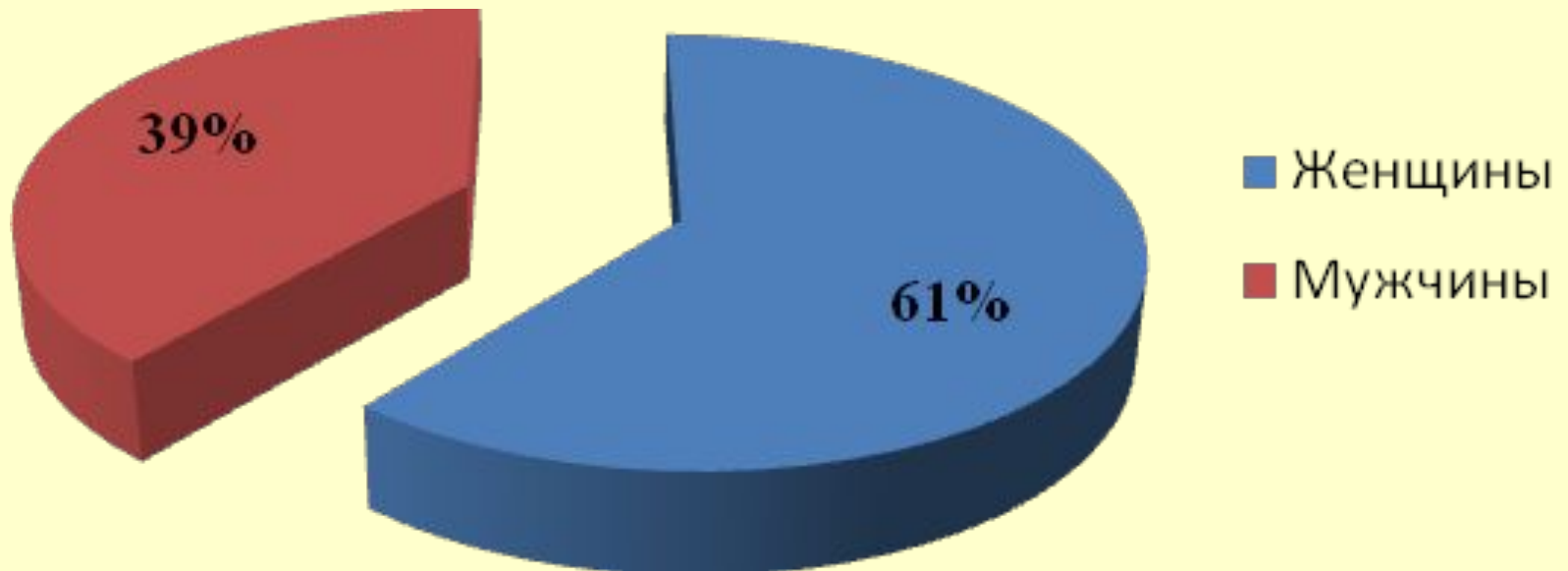
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА по стажу работы



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА по возрастному признаку



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА по половой принадлежности



КОЭФФИЦИЕНТ ОБОРОТА ПО ПРИЕМУ КАДРОВ

$$K_{об.пр.} = \frac{\mathcal{U}_{прин.}}{\mathcal{U}_{ср.спис.}} \cdot 100\%$$

КОЭФФИЦИЕНТ ОБОРОТА ПО ВЫБЫТИЮ КАДРОВ (УВОЛЬНЕНИЮ)

$$K_{об.выб.} = \frac{\mathcal{U}_{ув.}}{\mathcal{U}_{ср.спис.}} \cdot 100\%$$

КОЭФФИЦИЕНТ ПОЛНОГО ОБОРОТА

$$K_{об.} = \frac{\mathcal{U}_{прин.} + \mathcal{U}_{ув.}}{\mathcal{U}_{ср.чис.}} \cdot 100\%$$

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

$$K_{зам. раб.с.} = \frac{\mathcal{U}_{прин.}}{\mathcal{U}_{ув.}}$$

КОЭФФИЦИЕНТ ПОСТОЯНСТВА КАДРОВ

$$K_{\text{пост.}} = \frac{\text{Списочн.числ.} - Ч_{\text{ув}}}{Ч_{\text{ср.чис.}}} \cdot 100\%$$

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

$$K_{\text{текуч.}} = \frac{Ч_{\text{ув.}} + Ч_{\text{ув.наруш.тр.дисц.}}}{Ч_{\text{ср.чис.}}} \cdot 100\%$$

ДВИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

Месяц	Всего работников на конец месяца, чел.	Принято, чел.	Уволено, чел.	
			по собственному желанию	за нарушение трудовой дисциплины
январь				
февраль				
март				
апрель				
май				
июнь				
июль				
август				
сентябрь				
октябрь				
ноябрь				
декабрь				