



ПРЕДМЕТ, МЕТОД И ЗАДАЧИ КУРСА НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Вопросы:

1. Сущность и социально-экономическая роль.
2. Характер, содержание и особенности с.х. труда.
3. Понятие и содержание научной организации труда.
4. Направления и принципы НОТ.
5. Предмет, метод и задачи курса ОНОТ, связь с другими дисциплинами.

1. Сущность и социально-экономическая роль

**Труд - это целесообразная
деятельность человека по созданию
материальных и духовных благ для
удовлетворения человеческих
потребностей.**

**Процесс труда включает три основных
момента:**

**1) целесообразную деятельность, т.е.
сам труд.**

2) средства труда

3) предмета труда.

В процессе труда, с точки зрения его содержания, осуществляются следующие функции:

1. Логическая – связанная с определением цели и подготовкой процесса труда.
2. Исполнительская, приведение средств труда в действие и непосредственное воздействие на предметы труда.
3. Регистрации и контроля, наблюдение за технологическим процессом, ходом выполнения намеченной программы.
4. Регулирования – корректировка, уточнение

Для характеристики эффективности труда используются следующие показатели:

1. индивидуальная производительность труда (ПТ отдельных работников) на конкретном участке производства – на производстве зерна.
2. локальная (ПТ на участке, в цехе растениеводства, животноводства, в целом по хозяйству, в с/х.
3. производительность общественного труда в целом по народному хозяйству.

Показатели ПТ

Основные

1. Стоимость ВП (ВД) на среднегодового работника (год ПТ)

2. Стоимость ВП (ВД) в расчете на единицу затрат рабочего времени

3. Производство ВП (кг, ц, шт.) на одного работника соответствующей отрасли

4. Затраты труда (чел.-час) на производство ед. конкретного вида продукции - зерна, картофеля, молока.

Дополнительные

1. Площадь посевов отдельных с.х культур на одного работника соотв. отрасли

2. Количество обслуживаемого поголовья животных на 1 работника.

3. Уровень выполнения установленных норм выработки.

4. Размер затрат труда на выполнение единицы отдельных видов работ или одну голову соответствующих видов скота.

2. Характер, содержание и особенности с.х. труда

Характер труда – это наличие в нем определенных признаков способа соединения всех трех элементов процесса труда и установления места и роли человека в трудовом процессе и производстве.

Основными отличительными чертами характера труда являются:

1. Всеобщность – обязательность труда для всех лиц, способных трудиться.
2. Сложность – сложность достижения поставленной цели, сложность управления средствами производства, управления технологическими процессами.

3. Коллективизм – связан с разделением трудовой деятельности, обменом результатами деятельности работников различных сфер. Поэтому труд всегда является общественным.

4. Свобода труда – это право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с желанием, образованием и возможностями человека.

5.Творчество – постоянное совершенствование организационных, технологических и технических элементов труда с целью повышения эффективности труда.

6. Ответственность – ответственность за результаты своей деятельности каждого работника за достижение заранее определенных показателей связанных с конечным результатом.

7. Воспитательная роль труда.

Содержание труда – это совокупность факторов, определяющих роль и развитие главного элемента процесса труда - человека.

Содержание труда рассматривается в следующих аспектах:

1. Это – определенные затраты мускульной (физической), нервной и мыслительной (духовной) энергии;
2. Это – деятельность, в процессе которой люди общаются друг с другом, вступая в производственные и межличностные отношения;

3. Организованность и высокая дисциплина, т.к. в процессе труда тратится время и очень важно, чтобы оно расходовалось эффективно;
4. Заинтересованность человека в конечных результатах, так как процесс труда направлен на достижение определенных результатов;
5. Труд – это гражданское и общественное предназначение человека. Безделье неизбежно развращает человека и приводит к деградации человека.

Успех =

(Знание x Усердие (Работа) x Опыт) + Здоровье + Удача

Ошибки (глупость) + Лень

В современных условиях в содержание трудового стандарта включаются следующие элементы:

1. Широкие общекультурные знания и образование. Знание общечеловеческой и национальной истории и культуры, иностранных языков.

2. Достаточно высокая квалификация уже на начальном этапе работы и постоянное стремление к ее повышению.

3. Крепкое здоровье, отсутствие вредных привычек и наклонностей;
4. Положительные биографические данные.
5. Социальная управляемость.
6. Дисциплинированность, уживчивость в коллективе.
7. Высокая производительность и качество труда.

КАК НАДО РАБОТАТЬ

Работаем ли мы за канцелярским столом, пилим ли напильником в слесарной мастерской или, наконец, пашем землю – всюду надо создать трудовую выдержку и постепенно сделать ее привычкой.

Вот первые основные правила для всякого труда.

1. Прежде чем браться за работу, надо всю ее продумать, продумать так, чтобы в голове окончательно сложились модель готовой работы и весь порядок трудовых приемов. Если все до конца продумать нельзя, то продумать главные вехи, а первые части работ продумать досконально.

2. Не браться за работу, пока не приготовлен весь рабочий инструмент и все приспособления для работы. На рабочем месте (станок, верстак, стол, пол, земля) не должно быть ничего лишнего, чтобы попусту не тыкаться, не суетиться и не искать нужного среди ненужного. Весь инструмент и приспособления должны быть разложены в определенном, по возможности раз и навсегда установленном порядке, чтобы можно все это находить автоматически.

3. За работу никогда не браться круто, сразу, не срываться с места, а входить в работу постепенно. Голова и тело потом сами разойдутся и заработают. После крутого начального порыва работник скоро сдает: и сам будет испытывать усталость, и работу будет портить.

4. Работать надо как можно ровнее, чтобы не было прилива и отлива; работа сгоряча, приступами портит и человека, и работу. Положение тела при работе должна быть такая, чтобы и удобно было работать, и в тоже время не тратились бы силы на совершенно ненужное держание тела на ногах.

5. Во время работы надо обязательно отдыхать. При тяжелой работе надо чаще отдыхать и по возможности сидеть, при легкой работе отдыхи редкие, но равномерные.

6. Во время самой работы нельзя есть, пить чай, пить можно в крайнем случае только для утоления жажды; нельзя курить.

7. Если работа не идет, то не горячиться, а лучше сделать перерыв, одуматься и приняться снова опять-таки тихо; даже нарочно замедлять, чтобы себя выдерживать. Во время самой работы, особенно когда дело не идет, надо работу прервать, привести в порядок рабочее место, уложить старательно инструмент и материал, смести сор и снова приняться за работу и опять-таки постепенно и ровно. Не надо в работе отвлекаться для другого дела, кроме необходимого в самой работе.

8. Есть очень дурная привычка: после удачного выполнения работы сейчас же ее показать; вот тут обязательно надо "вытерпеть", так сказать, привыкнуть к успеху, смять свое удовлетворение, сделать его внутренним .

9. В случае полной неудачи надо легко смотреть на дело и не расстраиваться, начинать снова работу, как будто в первый раз, и вести себя так, как указано выше.

Особенности с.-х. труда:

1. Человек имеет дело с живыми организмами – животными и растениями, развитие которых регулирует биологический закон.
2. Сезонность производства, несовпадение периода производства с процессом труда.

3. Большая часть трудовых процессов протекает под открытым небом, которые регулирует природно-климатические факторы.

4. Разнообразие и универсальность.

5. Непрерывность.

3. Понятие и содержание научной организации труда

Научная организация труда (НОТ) – это организация труда, основанная на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяющая наиболее эффективно соединить технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивающая повышение производительности труда, сохранение здоровья человека.

Задачи НОТ:

Экономическая - заключается в достижении экономики живого труда на основе внедрения передовых методов труда, улучшения использования рабочей силы, сокращения потери рабочего времени за счет ликвидации простоев и повышения степени использования оборудования.

Психофизиологическая -

предполагает создания наиболее благоприятных,

производственных условий в процессе труда и повышение работоспособности человека.

Социальная - заключается в создании условий для постоянного роста культурно-технологического уровня работников, повышение степени содержательности и привлекательности труда и постепенном превращении труда в первую жизненную необходимость.

В зависимости от решаемых задач НОТ опирается на следующие основы:

Социально-экономические основы НОТ состоит в том, что она опирается, прежде всего, на действующие в обществе экономические законы.

Технические основы НОТ составляют технологические науки, которые способствуют наиболее эффективному использованию в трудовом процессе орудий и предметов труда (правильное комплектование агрегатов, выбор рациональных режимов труда и отдыха, механизация производственных процессов, организация и обслуживание рабочих мест). Сюда же относятся и технологические науки.

Психофизиологические основы НОТ заключается в том, что при внедрении НОТ руководствуются выводами и рекомендациями физиологии и психологии труда, санитария и гигиена труда.

4. Направления и принципы НОТ.

Направления НОТ:

1) **Совершенствование форм разделения и кооперации труда с учетом достижений научно-технического процесса и роста культурно-технического уровня работников; расстановка и исп. кадров; совмещение профессий и функций; расширение зон обслуживания; внедрение коллективных форм организации**

2) Улучшение организации и обслуживания рабочих мест путем изучения и анализа по каждой профессии состояния рабочих мест, правильная планировка, обеспечение рациональной технологической и организационной оснасткой.

3) Рационализация методов и приемов труда – изучение, отбор, проектирование и широкое распространение наиболее рационального приема выполнения работы, с учетом психофизиологических норм и не вызывающих чрезмерных физических и нервных перегрузок.

4) Постоянное улучшение условий труда, его дальнейшее обеспечение и оздоровление путем ускорения механизации тяжелых и трудоемких процессов, сокращение удельного веса ручного труда, создание оптимальных санитарно-гигиенических условий труда.

5) Рационализация режимов труда и отдыха.

6) Совершенствование норм труда, распространение различных видов норм и нормативов по труду на всех работников, повышение научного уровня нормирования и увеличение технически обоснованных норм.

7) Внедрение рациональных форм организации труда, разработка систем премирования.

8) Подготовка и повышение квалификационных кадров.

9) Укрепление дисциплины труда и развитие творческой инициативы, сознательное отношение к труду. Здесь наиболее важным является усиление государств.

производственной и трудовой дисциплины, развитие творческой инициативы трудящихся, чувство ответственности за порученное дело, товарищеской взаимопомощи, развитие соц. соревнований.

В основу НОТ могут быть
положены следующие *принципы*:

Принцип научности - означает
научное обоснование принимаемых
решений, на основе которых лежит
достижение науки и передового
опыта.

Принцип комплексности -

наибольший эффект от мероприятий по НОТ достигается только тогда, когда работа по внедрению НОТ проводится комплексно по всем направлениям НОТ. В противном случае недоработка или игнорирование одного из направлений НОТ может значительно снизить или вообще свести на нет эффективность от НОТ.

Принцип оптимальности. Это, прежде всего, выбор наилучшего варианта организации трудового процесса. Например, выполняемая работа должна быть насыщена элементами как физических усилий, так и умственной деятельности. Т.к. оптимальное соотношение работы мускулов и мозга, чередованием характера деятельности - лучшее средство повышения ПТ, гармоничное развитие личности.

Принцип экономической эффективности. Разработка мероприятий по НОТ должна основываться на расчетах их экономической эффективности на всех стадиях разработки и внедрения. Надо отметить, что экономический эффект должен сочетаться с социальным эффектом: улучшение условий труда, приведение их в соответствие с требованиями техники безопасности, оздоровление психологического климата в коллективе и т.д. и т.п.

Принцип гуманности -

проявление постоянной заботы о человеке, строгое соблюдение требований техники безопасности, повышение содержательности труда, снижение монотонности и напряженности труда.

**Предметом науки НОТ -
нормирование и оплата труда на с/х
предприятиях - является
организация труда в рамках
отдельных трудовых коллективов.**

Методы НОТ:

- диалектический;
- экспериментальный;
- моделирование с использованием эк-мат. методов;
- статистический;
- монографический;
- фотография труд. процессов;
- хронометраж.