

Организация и нормирование труда



Куракина Любовь Юрьевна



Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16 15 14 13 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1



- **Сегодня смыслом существования подавляющего большинства компаний, действующих на рынке, является прибыль.**
- **В условиях жесточайшей конкуренции перед руководством предприятий и фирм стоят задачи минимизации затрат при производстве конкурентоспособного продукта, и это при обязательном обеспечении благоприятных условий труда и рационального режима труда и отдыха своего персонала. Приобретает значение содержательность и привлекательность труда, создание условий для развития творческого труда и квалификации служащих. И, как следствие, существенно повышаются требования к уровню организации и нормированию труда, возрастает значение всех видов норм и нормативов, в первую очередь, трудовых.**



**Организация и
нормирование труда**

20 19 18 17 16



- ***Сегодня выигрывает то предприятие, политикой которого является организация труда и производства высочайшего уровня.***
- ***Главная цель изучения данного курса – подготовить будущего специалиста в области управления организацией и нормирования труда, опирающегося на современные методы и новейшие разработки в этой области***



Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16



- Формирование эффективной системы организации труда, отвечающей требованиям рыночной экономики, предполагает анализ факторов ее развития.
- Главным фактором, определяющим систему организации труда выступает **техническая база производства**.
- *Изменения, вызываемые научно-техническим прогрессом в технической базе производства и профессионально-производственных характеристиках рабочей силы, с одной стороны, и объективно обусловленный рост требований работников к организации труда, его содержанию, условиям и оплате, – с другой, актуализировали проблему поиска прогрессивных форм организации труда, соответствующих параметрам техники и характеристикам рабочей силы.*



Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16



- **ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА** - приведение трудовой деятельности людей в определенную систему, характеризующуюся внутренней упорядоченностью, согласованностью и направленностью взаимодействия для реализации совместной программы и цели.
- **Организация, труда** имеет как статический аспект, т. е. структуру труда, так и динамический, т. е. функционирование, поведение, взаимодействие людей в процессе трудовой деятельности.





■ ● Элементы производительных сил



Схема1- Взаимодействие в процессе труда предметов, средств труда и окружающей среды для достижения трудовой деятельности



Организация и
нормирование труда

20 19 20 20



- **При анализе понятия «труд» необходимо выделять два основных аспекта: содержание и мотив**

- Содержание - включает усилие человека по преобразованию ресурсов природы в потребительские блага
- Мотив - силы человека побуждающие его трудиться. (внутренние- отражают удовлетворенность человека от выполненной работы, внешние- связаны со стремлением человека обладать чем- либо ему еще не принадлежащим)

Таким образом труд- это процесс преобразования ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага , осуществляемый и управляемый человеком либо по принуждению, либо по внутреннему побуждению, либо по тому и другому



Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16



Содержание труда ,
организация работы
и формы
Взаимодействия



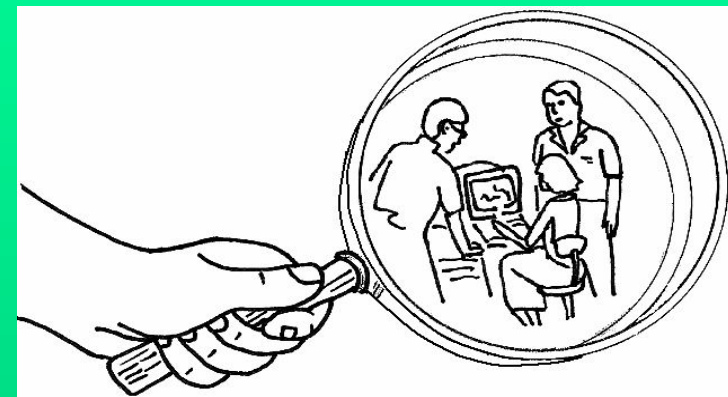
**являются особенно важными факторами
для получения удовлетворения от работы**



Организация и
нормирование труда



■ Компания или организация обычно имеет систему управления производством, которая определяет, как различные группы и отделы должны работать и **взаимодействовать друг с другом** для достижения главных целей.



Назначаются ответственные и подчиненные и определяются линии связи и формы взаимодействия.



Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16



- *Современный зарубежный опыт* показывает, что более высоких результатов в области качества продукции и производительности труда добиваются предприятия, на которых организация труда рассматривается как социотехническая система, основанная на тесном взаимодействии двух подсистем — технической и социальной

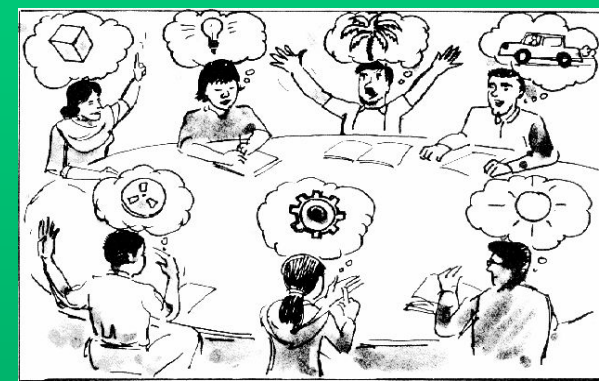


Организация и нормирование труда

20 19 18 17 16



- **В технической подсистеме** особое значение придается повышению роли организации труда в более эффективном использовании технологии и оборудования, совершенствованию общей организации производства, компоновке и оснащению рабочих мест, использованию производственных площадей, применению современных средств связи и транспорта, механизации и автоматизации процессов обслуживания производства.
- **Социальная подсистема** призвана обеспечить эффективное функционирование технической подсистемы. Она включает управление персоналом, подбор, обучение и продвижение кадров, распределение функций и ответственности между участниками производства, применение более эффективных систем оплаты труда, планирование и др.





Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16



- . **Организация труда** — один из важных факторов эффективности производства, поэтому каждый работник должен иметь представление о ее содержании, возможностях, принципах и задачах
- Любая трудовая деятельность невозможна без организации, без определения места, роли и функции каждого человека в трудовом процессе
- Любое предприятие или организация могут быть рассмотрены в виде системы технических, экономических, организационных, психологических и социальных составляющих, объединенных в единый производственно-хозяйственный комплекс



Организация и
нормирование труда

20 19 20 20



Задачи организации труда персонала:

- . **Экономические** (рост производительности труда, улучшение качества продукции, рациональное использование рабочего времени и рабочей силы)
- **Психофизиологические** (сохранение здоровья персонала, обеспечение безопасности и комфортных условий труда)
- **Социальные** (обеспечение содержательности, привлекательности и престижности труда, более полное использование творческого потенциала персонала)



Организация и
нормирование труда

20 19 18 17 16



■ . **Элементами организации труда**

считают те составные части, совокупность которых организует и образует систему организованного труда.

Направлениями организации труда являются пути практической деятельности, которая характеризуется процессом совершенствования элементов организации труда



**Организация и
нормирование труда**



1 Подбор, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

2 Разделение труда

- Функциональное
- Технологическое
- Пооперационное (предметное)
- Квалификационное (профессиональное)

3 Кооперация труда

- Межцеховая
- Внутрицеховая
- Внутриучастковая
- Внутрибригадная





**Организация и
нормирование труда**

20 04 20 20



4 Разработка приемов и методов труда

5 Организация рабочего места

Обслуживание рабочих мест. Планировка и
учет рабочих мест

Аттестация и рационализация рабочих мест



6 Создание благоприятных условий труда

7 Разработка рациональных режимов труда и отдыха



**Организация и
нормирование труда**

20 10 20 10



8 Установление обоснованных норм

- Норма выработки
- Норма времени
- Норма обслуживания
- Норма численности
- Норма управляемости

9 Материальное и моральное стимулирование труда

10 Дисциплина труда

- Трудовая дисциплина
- Производственная дисциплина
- Технологическая дисциплина
- Государственная дисциплина





**Организация и
нормирование труда**

20 19 20 20



Социальные элементы в системе организации труда

- . Обеспечение высокотехнологичной квалификации работников
- Наличие у работников опыта общения и готовности к сотрудничеству
- Способность работника к обучению
- Создание заинтересованности в конкретной работе при конкурентном отборе кандидатов
- Владение работниками несколькими смежными специальностями
- Формирование благоприятного психологического климата в рабочих группах
- Сокращение текучести кадров

ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ И ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ В ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПОДХОДЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ

- Неблагоприятная морально-психологическая атмосфера в коллективе

- Бюрократизм;



- Механическое, бездушное управление;

- Отсутствие творчества и энтузиазма в работе.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ

- Продуманность в распределении функций



- Дисциплина;

- Оперативность и своевременность принимаемых решений

- Повышение производительности труда





**организационно-
экономическая
характеристика
предприятия**





**Организация и
нормирование труда**

20 19 18 17 16



- **Работу по организации труда персонала предприятия следует начинать с изучения фактического состояния ее. Для этого рекомендуется использовать данные учета и отчетности, материалы технико - экономических, психофизиологических и социологических исследований.**



**Организация и
нормирование труда**



- **• На следующем этапе проводится анализ и проектирование научной организации труда. В процессе анализа оценивается уровень существующей организации труда по основным показателям.**
- **Полученные данные сопоставляются с нормативными материалами, типовыми проектами и т.п. Затем определяются участки производства и вопросы организации труда, по которым в первую очередь необходимо проводить работу.**



**Организация и
нормирование труда**

20 19 18 17 16



- **Проектирование мероприятий по организации труда рекомендуется осуществлять на основе технических заданий. В них, как правило, указываются:**
 - · **цель и содержание разработки;**
 - · **порядок и основные этапы ее проведения;**
 - · **сроки выполнения;**
 - · **трудоемкость работы;**
 - · **затраты на ее проведение и ожидаемый экономический и социальный эффект;**
 - **результаты разработки в виде законченного проекта с документацией**



Организация и нормирование труда

20 19 20 20



- *На этапе внедрения осуществляются:*
- *• комплекс организационных, технических и экономических мер, необходимых для внедрения и их контроль выполнения*
- *• непосредственное внедрение разработок при участии соответствующих подразделений при строгом распределении обязанностей и ответственности;*
- *• меры, обеспечивающие эффективное функционирование разработанной организации /инструктаж, обучение, контроль, исправление нарушений и т.п./.*
- *Работа по организации труда проводится в соответствии с системой управления, принятой на предприятии работодателем при участии представителей работников с учетом мнения выбранного профсоюзного органа. Это положение регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации*



**Организация и
нормирование труда**



- . **Анализ состояния организации труда рекомендуется проводить для определения путей и методов ее совершенствования и ожидаемого экономического эффекта. В процессе анализа определяют состояние организации труда и степень ее соответствия уровню техники и технологии производства, выявляют причины и пути устранения имеющихся недостатков.**



Организация и
нормирование труда



- *Для анализа состояния организации труда в целях ее совершенствования в целом по предприятию необходимо располагать системой показателей, характеризующих уровень организации труда.*
- *Как показывает опыт, при проведении анализа состояния организации труда целесообразно использовать возможно более широкую информацию, включая:*



**Организация и
нормирование труда**

20 19 18 17 16



- ***статистические данные о технико-экономических показателях работы, на которые оказывает влияние состояние организации труда (трудоемкость продукции, соотношение между численностью работников различных категорий, использование целодневного фонда рабочего времени, использование оборудования, качество продукции и др.);***



**Организация и
нормирование труда**

20 19 18 17 16



- **статистические данные, непосредственно относящиеся к организации труда (удельный вес рабочих и служащих, для которых рабочие места организованы по типовым проектам, степень распространения многостаночного обслуживания, совмещения профессий, коллективных форм организации труда и т. д.);**
- **· систематизированные данные о состоянии санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах и производственных участках, основанные на результатах обследований;**
-



Организация и
нормирование труда



- . **систематизированные данные об использовании внутрисменного фонда рабочего времени, причинах потерь и нерационального его использования, основанные на результатах специальных наблюдений и самофотографий;**
- · **результаты анализа состояния организации труда по отдельным вопросам, приведенных в таблицах**

■

Специальный выпуск

**КАДРЫ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Л. В. Щур-Труханович

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА КАДРОВИКОВ

**Нормы времени на работу
комплектованию и учету кадров**

**Образцы положений о подразделениях
по работе с кадрами**

**Образцы должностных инструкций
работников подразделений
по работе с кадрами**



www.finpress.ru