

Студенческий совет МГУ: векторы развития



Автор текста: Руслан Атауллин

Позиции доклада являются авторскими и могут не совпадать с официальной позицией представляемых автором органов

Что имеем сейчас?

Основные достоинства и недостатки существующего формата органа



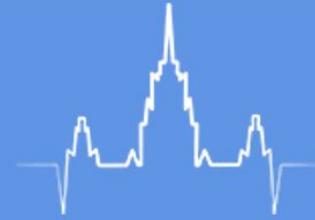


Что представляет из себя Студенческий совет МГУ де—юре

Студенческий совет МГУ – постоянно действующий орган студенческого коллегиального управления.

Основными целями Студенческого совета обозначаются:

1. Защита прав и интересов студентов МГУ, а также создание и поддержание условий, способствующих их реализации;
2. Содействие в создании и поддержании условий, гарантирующих получение студентами МГУ качественного профильного образования;
3. Формирование у студентов МГУ гражданской культуры, активной гражданской позиции, умений и навыков самоуправления, подготовка студентов МГУ к компетентному и ответственному участию в жизни общества, содействие развитию их социальной зрелости, самостоятельности и способности к самоорганизации.



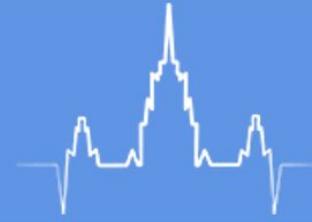
Что представляет из себя Студенческий совет МГУ де—факто

В МГУ в 39 факультетах существуют 36 студенческих советов. Однако признанных Студсоветом МГУ (реально существующих) – около тридцати.

Единственным источником коммуникации помимо неформальных (дружеских) связей председателей и представителей советов разных факультетов является Студенческий совет МГУ.

С недавних пор существуют неформальные объединения факультетских советов на почве социально-бытовых вопросов (1 ГУМ, 2 ГУМ, 4 ГУМ В, Биопочв. корпус, Шуваловский корпус).

Общая позиция в целом формируется раз в месяц на собраниях Студсовета МГУ. За собрание в среднем обсуждается 1-2 вопроса от Аппарата (организационно-уставного плана), 1-2 на шумевших инфоповода и еще 2-3 инициативы или проблемы различного характера.



Как работает руководство?

Сегодняшний президиум находится в подчинении действующего председателя **Али Асадова**.

По факту коммуникация происходит через чаты и в личном общении. Руководство обладает значительной репутацией, достаточной для проведения любого решения простым большинством.

На сегодняшний день непосредственный контакт с **Али** и одним из двух вице-председателей (**Вадимом Шиндяпиным**) возможен в любое возможное время.

Одной из основных проблем руководства: невозможность полноценного функционирования в виду смены статуса (на сегодняшний день все трое – выпускники вуза).



Как работает Аппарат?

Сегодняшний Аппарат находится под руководством **Дарьи Дубровиной** и **Антон Ханджяна**.

На сегодняшний день орган занимается документацией и разъяснительными ответами студентам.

В Аппарате наблюдается дефицит кадров, так как в основном в обсуждениях присутствуют те же лица (около 3-5 человек).

Аппарат вносил существенную часть позиций в повестки заседаний двух лет, однако, не выполняет функции, обозначенные автором предложения об органе (текст из программы **Али Асадова** за 2017 год):

- *Правовая и документарная помощь факультетам (выполняется частично);*
- *Создание и ведение электронного архива документов Совета (не выполняется);*
- *Для внутреннего пользования (выполняется);*
- *Разработка типовых документов для факультетов (выполняется частично и с большими задержками).*



Специфика работы комитетов

На сегодняшний день работа комитетов сопровождается:

- Крайне небольшим количеством выполняемых кейсов;
- Выполнением работ в одном из двух семестре (когда наиболее активен руководитель комитета);
- Отсутствием отчетности по ходу года не только перед публикой, но даже перед представителями.

Набор в комитет носит добровольный неформальный характер и активно проводится лишь в начале года, обычно в феврале-марте, когда избирают руководителя. Неэффективным членам и руководителям замены обычно не находится.



Как работает Стипендиальный комитет?

Стипендиальный комитет руководился **Анастасией Салоид**.

В этом году была смена руководителя комитета. В следствие отсутствия большой конкуренции в комитет пришел не самый эффективный руководитель, который получил довольно низкую оценку и со стороны студентов (в случае автора работы – факультета и еще как минимум нескольких других факультетов), и со стороны представителей студенческих советов факультетов, и со стороны членов комитета.

Очевидным и удивительным стало полное отсутствие контактов комитета с Центральной бухгалтерией, отсутствия выстроенной работы органа по ответу на вопросы. Все вопросы решались исключительно от знания руководителя закона и лишь в то время, когда руководитель комитета мог ответить.

Вопросами очередей в бухгалтерию комитет не занимался, за это нужно благодарить вице-председателя **Вадима Шиндяпина**.

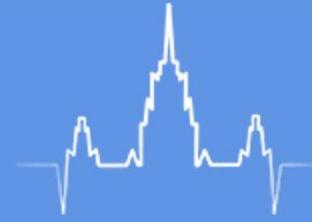


Как работает Культурно—благотворительный КОМИТЕТ?

Культурно-благотворительный комитет был объектом споров и дискуссий. Комитет был оставлен как минимум еще на этот год и весь год был под руководством **Евгении Мишнаевской**.

Стоит отметить, что комитет занимался благотворительной деятельностью. Вместе с тем в Студенческом совете МГУ никак не поддерживались значимые инициативы факультетских советов. Тем самым, пусть и полноценно, но орган не смог достичь высоких результатов. Тем не менее, ему удалось реализовать несколько инициатив.

Проблема комитета в отсутствии достаточной связи с организаторами крупных событий вуза и в его кадровом голоде. Известно, что руководитель желает покинуть свой пост, однако, в данный момент кандидатуры внутри органа на его смену нет. Перспективы этого органа весьма призрачны при текущем стечении обстоятельств.



Как работает Информационный комитет?

Одним из немногих комитетов, который, пусть и не полностью, но справлялся со своими задачами, стал Информационный комитет под руководством **Алексея Серопегина**.

Комитет добился значительных результатов в освещении происходящего в вузе: на Студсовет МГУ начали подписываться люди. В итоге минимум +20% аудитории как результат плодотворной работы одного человека и неповторимый дизайн и довольно хорошие шутки, более объективное относительно прошлых лет освещение информации, а также Telegram, насчитывающий четвертую сотню подписчиков.

Проблема комитета в том, что сегодня это комитет имени одного человека. Крайне много задач руководителя делают орган уязвимым и неспособным к дальнейшему развитию. Рано или поздно руководитель сменится, а работа комитета может остановиться.



Как работает Спортивный комитет?

Спортивный комитет является одним из немногих, где не так явно виден дефицит кадров. Руководит органом **Григорий Савушкин**.

Спортивные мероприятия организуются, однако, в большинстве случаев они камерные, и даже если имеют участников с разных факультетов, проводятся с малым бюджетом, числом участников и еще меньшим освещением.

Орган не имеет связей с информационным комитетом и Аппаратом по вопросу решения организационных моментов. Все основные вопросы решаются руководителем. В работу вовлечено несколько факультетов, другие факультеты не задействованы, часть из них игнорирует орган, проводя свои события.



Как работал и перестал работать Международный комитет?

Международный комитет работал с начала года под руководством **Софьи Сосницкой**.

Орган принялся за работу ударными темпами. В феврале в Университетском была встреча актива Студенческого совета с представителями филиалов вуза. Далее – мост с МГУ-ППИ.

В конце марта орган Студенческого совета МГУ перестал существовать де-факто, де-юре он еще работает. После марта не было ни единой инициативы или мероприятия, ни единого сообщения от руководителя, связанного с органом. Вполне возможно, что работа велась на каких-либо факультетах, но точно не в рамках общего органа.



Как НЕ работает Комитет по внешним СВЯЗЯМ?

Комитет по внешним связям возглавлялся в этом году **Дарьей Треногиной и Марией Калугиной**.

Несмотря на различные «коллаборации» группы Студенческого совета МГУ с парками и артистами, реальной работы органа не замечено. Вместо поиска и привлечения партнеров – лишь общие запоздалые ответы от представителей всего совета.

Куда большей работой по направлению занимались не входившие в комитет **Илья Денисов** (пересылавший сообщения в чат совета) и **Алексей Серопегин** (занимавшийся группой совета в соцсетях), а также руководство (**Вадим Шиндяпин** и **Али Асадов**).

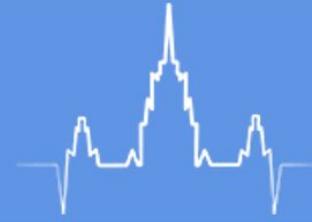
В данный момент комитет расформирован.



Как не работают Научный и Образовательный комитеты?

Схожими результатами с комитетом по внешним связям могут похвастаться научный и образовательный комитет.

В конце года комитеты были переданы под прямое руководство **Вадима Шиндяпина**, который обеспечил сотрудничество с Coursera со стороны вуза, а также работал по развитию проекта MSUBOT.

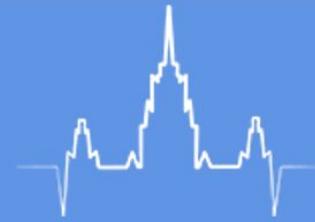


Как работает Социально—бытовой комитет?

До какого-то времени молчавший и не дающий о себе знать «соцбыт», все же, имеет перспективные результаты. Комитет в данный момент находится под руководством **Екатерины Пальминой**.

Среди результатов есть и обращения в органы вуза, к депутатам, и общие собрания органа, и инициативе, которые уже реализуются в том или ином виде (например, по вопросу отдельного сбора отходов). Тем не менее, внутренне орган крайне нестабильный, отсутствие коммуникации с профильным вице-председателем привели к некоторым внутренним сбоям.

Орган занимается вопросами отдельных корпусов и пока не имеет ресурсов для обсуждения вопросов всего кампуса. В результате формируются отдельные группы факультетов по принадлежности к корпусам для решения этих задач. К сожалению, коммуникациями между всеми акторами страдает.

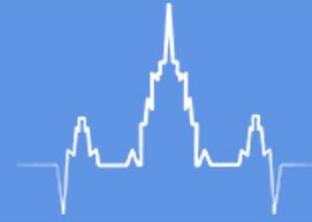


На что указывают действующие лица

По мнению руководителей, эффективной работе мешает отсутствие связи с факультетами и кадровые трудности.

Решением проблемы является текущие инициативы Аппарата ужесточить порядок участия представителей факультетов на собраниях и их ответственности перед избирателем.

При этом практически не идет речи о дополнительных отчетностях (за это выступает только руководитель спортивного комитета), о наборах студентов вне советов и о прочих обстоятельствах, связанных с проблемами комитетов и структуры совета в целом. Многие спускается на «токсичность» и политизированность органа, хотя она занимает лишь до трети от всех повесток собраний.



На что указывает оппозиция

По мнению мотивировочных, инициативных и прочих групп студентов, обладающих достаточным медиаресурсом, основными проблемами является:

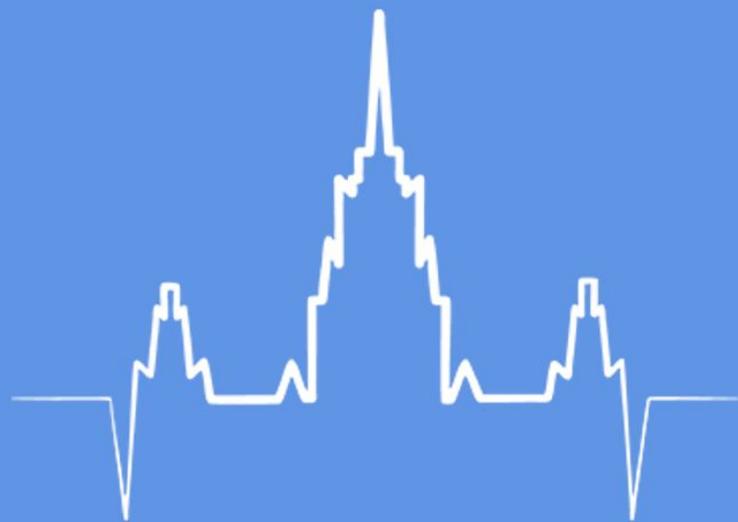
1. Отсутствие четкой позиции Студсовета МГУ по вопросам, связанным с информационной повесткой вокруг вуза (индексация стипендий, преследования студентов, мероприятия у кампуса вуза, выборность внутри вуза).
2. Внутренняя бюрократия совета.
3. Беспринципность руководства.
4. Закрытость обсуждений важных моментов в работе органов совета.

Все эти обвинения имеют место быть с оговоркой на то, что оппозиционные проекты по рекрутингу не дают эффективность: прошлогодняя инициатива «За боевые студсоветы» перестала пользоваться всякой популярностью и стала более односторонней в освещении событий внутри вуза. Методы оппозиции весьма спорны (в том числе во время выборов, чему свидетельствуют кейсы философского факультета, где председатель на грани переизбрания на курса, а также биологического факультета, где оппозиция работает против избрания 4 кандидатов от одного из курсов, которые могут изменить расстановку сил внутри совета факультета).

Вместо деятельностной оппозиции появилось разделение на тех, кто занимается деятельностью и тех, кто противодействует во время собраний, но особыми успехами не значится.

О чем нигде не говорят?

Проблемы и темы, не упоминаемые ни Студенческим советом, ни оппозицией





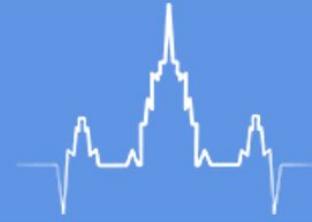
Для чего нужен Студенческий совет МГУ

Этим вопросом задаются многие из тех, кто начинает как-либо знакомиться с органом управления или если речь идет о советах в разговоре.

Студенческий совет МГУ во-многом не способен по объективным причинам обеспечить решение проблем повсеместно. Однако в его ведении систематизация этой работы, пример для подражания для факультетских советов.

Если отдельные органы (например, как социально-бытовой) имеют возможность передачи документации, поддержки кейсов на факультетах, то в случае с другими органами все крайне затруднено. Сегодня без понимания, кто за что отвечает, невозможно вовремя и эффективно провести что-либо от Студенческого совета.

Более того, многие представители не видят смысла в обсуждении политических и информационных повесток, а также в осмыслении бюрократических основ. Крайне негативно воспринимаются пункты повестки, так или иначе связанные с Аппаратом (как затяжные и не всем понятные), с оппозицией (как утопические и не верно адресованные).



Отношения между факультетами

По мнению автора доклада, должны являться приоритетом в направлении любого взаимодействия.

Должны происходить по разным причинам:

1. Схожие программы обучения – для их обмена и развития (соцфак-ВШСН, журфак-ВШТ, экономфак-ВШБ и т.д.)
2. Схожее местоположение – для обмена опытом и решения социально-бытовых вопросов и организации небольших межфакультетских событий, а также по разделению общего пространства и развитию комфортной зоны существования
3. Иностранцы – для создания единой среды для иностранных студентов
4. По общежитиям – для работы по проблемам и задачам совместно с не везде работающими Студенческими комитетами
5. Иные причины – по созданию новых продуктов общей деятельности (МФК, кейсы и задачи, общие мероприятия, общие стратегии)

Студенческий совет обязан стремиться поощрять всяческое общее начинание и способствовать интеграции факультетов в единое студенческое пространство, решать межфакультетские конфликты и улучшать общее отношение студентов друг к другу.



Адаптация студентов на факультетах и в МГУ

Студенческий совет МГУ как и многие советы факультетов «теряют» первокурсников, не освещая о своей деятельности, не вовлекая их в свою работу, не давая возможности развиваться, занимать места в органе и высказывать свое мнение, реализовывать свои идеи.

Студенческий совет МГУ однозначно проигрывает в информационной социализации Профсоюзному комитету, Студенческому комитету и Инициативной группе МГУ.



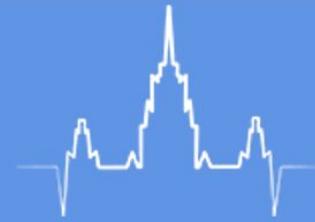
Бездействие или бесправие

Студенческий совет МГУ не обладает существенными полномочиями, влияющими на процессы в вузе.

Позитивным шагом в признании стал совместным план реорганизации совета химического факультета. При этом многие студенческие советы факультетов работают без оглядки на Студсовет МГУ.

Причиной во многом является отсутствие реально предоставляемой повестки и не полная информация о ситуации в целом. Студенческий совет МГУ руководствуется лишь теми данными, которые могут быть получены в открытых источниках. В практике собраний – представительство председателя, обычно заинтересованного в бездействии общего совета по отношению к работе факультета.

Любые инструкции, принимаемые внутри всеми, на выходе подвергаются теми же представителями критике и порицанию. Персональная ответственность в Студенческом совете МГУ по факту отсутствует.



Вседозволенность или унификация?

Одновременно с этим орган имеет влияние, оказываемое ректоратом, контролирующим в ряде случаев орган. Именно это позволяет Студенческому совету МГУ диктовать некоторые условия, связанные с избирательным процессом, утверждением регламентов собраний и организации совета в целом.

При этом всяческие попытки унификации документации для общего упрощения находят отпор в лице большого числа факультетских представителей. По их мнению, единый стандарт будет нарушаться в виду сложности его соблюдения всеми. Хотя по факту, на примере выборов и избирательного процесса в целом можно утверждать, что при должном подходе общие нормы и правила для факультетов ВОЗМОЖНЫ.



Выборы без выбора

Студенческие советы факультетов обычно формируются при отсутствии конкуренции как таковой. В результате формируются большие органы с крайне низким коэффициентом полезных действий.

Аналогично руководство общего совета в лице председателя, руководителей органов и заместителей обычно избираются без альтернативных основ.

Альтернативой может быть в данном случае лишь отсутствие кандидата, хотя при должном оповещении, поиске и конкурсном отборе можно найти руководителя всем и каждому органу (комитету) Студсовета МГУ.



Участие без участия

Факультет политологии	08.10.2019
Юридический факультет	10.10.2019
Химический факультет	18.10.2019
Физический факультет	24.10.2019
Факультет иностранных языков и регионоведения	25.10.2019
Факультет космических исследований	30.10.2019
Философский факультет	31.10.2019
Исторический факультет	05.11.2019
Механико-математический факультет	05.11.2019
Высшая школа государственного аудита	09.11.2019
Биотехнологический факультет	11.11.2019
Экономический факультет	13.11.2019
Факультет почвоведения	14.11.2019
Факультет психологии	15.11.2019
Факультет фундаментальной медицины	15.11.2019

На основе имеющейся информации были проанализированы выборы в студенческие советы факультетов в этом году.

Вопреки широко распространенному явлению лишь 15 факультетов смогли провести выборы до 15 ноября, несколько факультетов провели выборы после 1 декабря (что по факту является пренебрежением нормы Положения о Студенческом совете МГУ и затягиванием избирательного процесса)



Участие без участия

Исходя из данных, поданных на сегодняшний день, а именно протоколов 26 факультетов, которые подали протоколы в данный момент наблюдается большое расхождение в численностях тех, кто избирает представителей факультета в Студенческом совете и общей численностью факультета. Во многом причина: отказ от представительства. В текущем виде мы не можем понять, это был пассивный отказ (неучастие в выборах) или активный протест.

Итогом незнания является неучастие студентов, не входящих в число потенциальных избирателей, в какую-либо деятельность совета факультета, уж тем более – общего совета. Студсовет МГУ, на данный момент, является представительным не для всех 40.000 студентов.

Данные официальные закрыты и не афишируются.

Факультет	Итого
Физический факультет	2270
Юридический факультет	2043
Факультет журналистики	1796
Экономический факультет	1368
Химический факультет	1334
Филологический факультет	1258
Биологический факультет	1230
Исторический факультет	1144
Факультет психологии	905
Факультет государственного управления	887
Географический факультет	838
Институт стран Азии и Африки	815
Факультет мировой политики	779
Факультет глобальных процессов	714
Социологический факультет	695
Факультет иностранных языков и регионоведения	611
Факультет фундаментальной медицины	569
Факультет политологии	542
Философский факультет	495
Факультет почвоведения	469
Факультет биоинженерии и биоинформатики	255
Факультет фундаментальной физико-химической инженерии	247
Высшая школа современных социальных наук	246
Факультет наук о материалах	137
Биотехнологический факультет	131
Факультет космических исследований	125
Высшая школа телевидения	119



Виноватые предшественники и работа над ошибками

Во многом ошибки, допущенные прошлыми созывами, являются поводом для предвыборных лозунгов будущих кандидатов и представителей. Нет достаточной работы над понятием причины проблем, связанных с представительством факультета в общем совете или руководством факультетского совета в целом.

В результате новые представители не имеют никакой информации о работе выше стоящих органов. Архивы не ведутся, решения не сохраняются после окончания созыва или времени, пока это решение актуально.



СЛИШКОМ ПОЗДНИЕ РЕШЕНИЯ

Все воспринимаемые новыми решения, на сегодняшний день, в Студенческом совете МГУ продолжают старые инициативы:

1. Новое положение (начато Али Асадовым еще до избрания председателем в совете шестого созыва).
2. Стритрейсеры (вопрос, поднимаемый университетским сообществом на заре самоуправленческого движения).
3. Профилакторий (вопрос, имеющий давние проблемы и многолетние трудности по санитарным нормам).
4. Стипендии и прочие информационно значимые действия (вопросы, решаемые уже по итогам всего при однозначном стечении обстоятельств).



Почему так поздно?

1. Студенческий совет МГУ ориентируется только на открытые данные и не может сразу реагировать на новостные сводки.
2. Отсутствует координация по проблемным темам «факультет — общий совет».
3. Решения вызывают споры и разногласия, долгие дискуссии пресекаются рядом представителей как ненужные.
4. Не находятся компромиссы, не обсуждаются комплексные решения «наперед».
5. Студсовет МГУ не может прогнозировать действия и события самостоятельно.



На примере того, что будет дальше

Наверняка могут возникнуть вопросы, которые сегодня Студенческий совет не в состоянии решить:

1. С регулированием цен в столовых.
2. С регулированием факультетских спортивных мероприятий.
3. Со спортивными секциями, многие из которых переживают кризис.
4. С низким уровнем организации значимых в вузе событий (какие-то из них могут закрыться при неприятных стечениях обстоятельств).
5. С регулированием выдачи аудиторий для студентов (правила могут ужесточиться).
6. С повышением платы на жилье в общежитиях.

Ничего из этого еще не происходит в том виде, чтобы это было большой проблемой. Но, по факту, в существующих реалиях Студсовет МГУ не сможет сделать ничего для решения подобных проблем.



Отчетность и ответственность перед избирателем

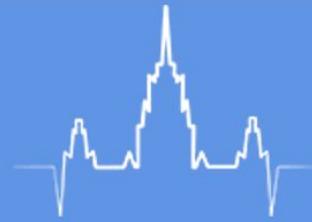
На примере Студенческого совета МГУ аналогичным образом ведут себя советы факультетов. Студенческий совет МГУ редко представляет отчеты органов (если только не на единственном отчетном собрании), хотя каждые полгода уходит в «отпуск» во время каникул.

Лишь 12 факультетских советов предоставили отчет о своей деятельности в этом году. Еще несколько ведут активно работу в соцсетях и возможно этим могут компенсировать отчеты. Более половины советов не подотчетны никому – ни администрации, ни студентам, ни сами себе.

Что можно сделать

В качестве первых шагов для успешной работы





Студенческий совет как созидательный орган

Студенческий совет МГУ должен научиться создавать события, кейсы и решения.

Для этого:

1. Соборания должны быть разделены (на общие организационные и креативно-формирующие, в которых проводится общая межорганизационная работа, а не только работа одного или нескольких комитетов)
2. Ораторами должны быть все представители: необходимо изменить структуру работы так, чтобы каждый вносил свои размышления и на основе общей работы создавался итоговый план действий.
3. Возможно должна действовать рейтинговая основа как начало формирования конкурентной среды внутри совета, ее активистов и членов.
4. Новые лица должны искаться на всех событиях, должна быть распространена практика участия Студенческого совета МГУ в большом количестве инициатив.
5. Студенческий совет МГУ должен развивать информационное поле: экспериментировать с форматами, улучшать статистику качественным, своевременным актуальным материалом, добывать эксклюзив.
6. Работа должна быть обозначена не исходя из дат проведения собраний, а по мере необходимости.

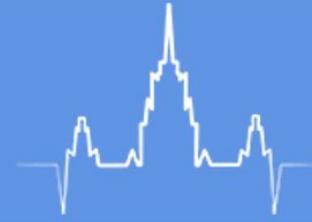
В идеале – каждые 20-40 дней общее собрание, каждые 60-90 дней: собрания по межорганизационной работе, или наоборот.



Студенческий совет как информативный орган

Студенческий совет должен стремиться:

1. Формировать представление первокурсника о вузе (с помощью постов и статей в социальных сетях).
2. Эффективно отражать любое информационное воздействие и работать не от факта происшествия, а комплексно по возможным задачам и кейсам проблем.
3. Обеспечить развитие совета как бренда в том числе посредством коммуникации с аудиторией.
4. Не останавливаться на деятельности совета и формировать дружественное представление в иных сферах жизни вуза, заниматься образом совета в аудиториях групп факультетов, объединений вуза.



Студенческий совет как аналитический орган

1. Должен создать полноценную рабочую группу по анализу принимаемых мер в вузе, работы факультетских советов и объединений.
2. Аналитическая группа будет служить ядром принимаемых решений: показывать статистически верные данные, предсказывать последствия решений, узнавать и формировать представление о тех или иных кейсах и инициативах.
3. Аналитическая группа должна быть независимым органом, во многом состоящим не из действующих членов Студенческого совета или иных крупных объединений.
4. Аналитическая группа должна активно развивать не только представление руководства совета и его членов о происходящем, но и стремиться развивать гражданское общество в вузе в целом, не обходя стороной ответственность за те или иные решения и значимость проблем и кейсов задач.



Студенческий совет как орган практических действий

Студсовет МГУ должен существенно трансформировать свою деятельность. Каждому из представителей необходимо принимать действие хотя бы в одном (но не более, чем в трех) органах совета.

Студсовет МГУ должен стремиться к сокращению бюрократических основ. Число органов должно соответствовать количеству решений, но не уменьшаться в общем ракурсе проблематик. К примеру, если очевидно, что внешние связи и международные отношения работают слабо, возможно следует объединить усилия для создания единого способного органа.

Студсовет МГУ должен не бояться ставить цели и задачи (даже если в итоге они достигнуты полностью не были). Нужно стремиться развивать повестку: развитие программу «МГУ – школе»; кейс-школы в рамках партнерства с Бизнес-клубом МГУ; вопрос РСО и экологического воспитания в вузе; равная среда и вопрос развития интеграции людей с ограниченными возможностями в университетскую среду.

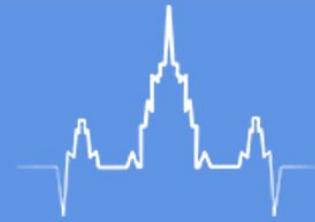


Студенческий совет как площадка для СОВМЕСТНЫХ ИНИЦИАТИВ

Каждый из нас хорош в чем-то своем. Но только совместными усилиями можно добиться нечто нового.

Например, возрождение и создание новых языковых клубов в рамках нескольких (а не только одного-двух) факультетов. Об этом было обсуждение в начале года, но дальше слов дело не пошло.

Работа над развитием совместных программ, программ межфакультетских обменов, межвузовского сотрудничества.



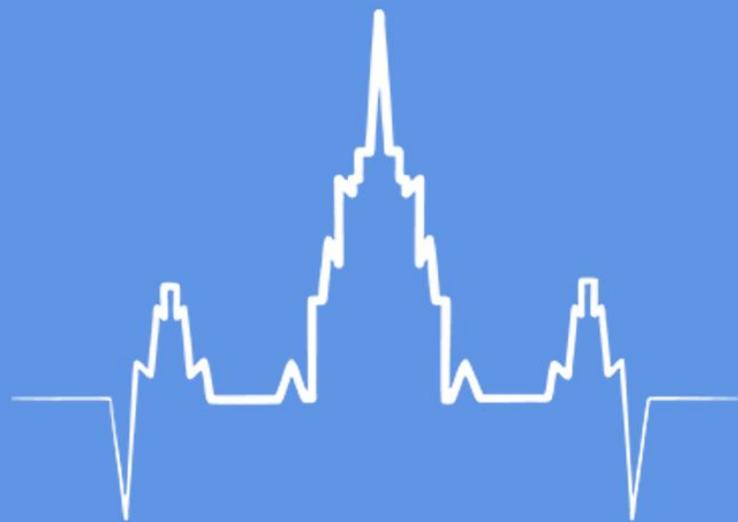
Деполитизация и дебюрократизация информационного поля и повесток

Студенческий совет МГУ должен стремиться:

1. На первый план ставить задачи, не связанные с документооборотом или яркими информационными заголовками.
2. Свести процент контента по подобным темам к минимуму.
3. Формировать собственные информационные поводы.
4. Развивать всестороннюю плодотворную дискуссию по реально решаемым проблемам.

Конкретизация действий

Что необходимо сделать на первых собраниях

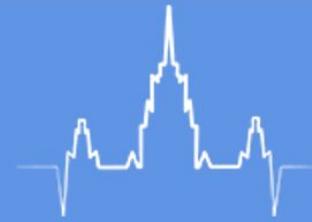




Комитеты и профильные факультеты

Работа в Студенческом совете МГУ должна восприниматься как некое «повышение», но не для карьеристов, а для тех, кто действительно нуждается в признании за свои труды:

1. Аппарат – формируется на основе анализа работы активистов юридического факультета, ВШГАуд и ВШГАдм, ФГУ, ФГП, ФМП и факультета политологии и смежных направлений.
2. Стипендиальный комитет – на основе анализа успешных стипендиальных комитетов, а также работы активистов экономического факультета, ВШБ, МШЭ и смежных направлений.
3. Спортивный комитет – на основе анализа активно участвующих и организующих лиц с разных площадок и факультетов, а также успешно развивающихся органов.



Комитеты и профильные факультеты

4. Социально-бытовой комитет (слияние соцбыта и культмасса) – должен состоять в равной степени из представителей всех корпусов для общей связи по вопросам, связанным с состоянием корпусов. В идеале должен быть самым крупным органом по численности, организующим не только быт, но и мероприятия.
5. Информационный комитет – должен состоять преимущественно из студентов направлений, связанной с PR и журналистской деятельностью. Стремится к объективным и не оценочным материалам, развитию ресурсов совета как основной силы органа.
6. Комитет внешних связей (слияние с международным комитетом) – должен состоять из профильных студентов направлений международных отношений и PR. Развивает представление о Студсовете как полноценном органе, ищет новые сотрудничества и инициативы.
7. Научно-образовательный комитет (слияние научного и образовательного комитета) – состоит из активистов, занимавшихся темой на примере реализованных кейсов и приготовленных не только к работе при поддержке ректората, но и при ее отсутствии (например, по собственным инициативам диджитализации пространства вуза и программы обучения университета)



Аналитический отдел

Состоит из студентов направлений: аналитика, социология, управление, математика, психология.

Занимается качественным и количественным анализом инициатив Студенческого совета, его работы в целом, работы его подразделений и органов.

Наполняет собрания информацией и аналитикой по повестке.

Способствует большему пониманию процессам со стороны стороннего наблюдателя, а также со стороны члена или активиста совета.



Кадровая политика

Руководствующие факультеты должны в том числе формировать кадровую политику совета. Руководитель должен приходить вместе со своей командой, а также находить новые лица.

Забота о количественно-качественном состав органа или совета – это прямая обязанность любого руководителя.

Смена руководства не должна восприниматься как «переворот»: позиция руководителя должна быть динамично развиваема в рамках своих компетенций. Цель любого руководителя – не удержаться, а дать свои идеи и развить структуру, укрепить свой орган.



Система обратной связи

Система «обратных ответов» в Гугл-формах или оценки не работоспособны. Должны проводиться комплексные исследования всех значимых инициатив совета в рамках исследований.

Для этого совету, а именно аналитическому центру, необходимо разобраться с системой мониторинга в виде комплекса вопросов для выяснения необходимых показателей работы.

Исследования не должны говорить «все хорошо» или «все плохо», они должны отвечать на вопросы «что хорошо» и «что плохо».



Контроль за качеством обучения

Вместо вопросов и оценок преподаваемых дисциплин следует узнавать о потребностях и интересах в целом. Порой очень сложно, но возможно отделить отношение к преподавателю от отношения к студенту. Для этого необходима разработка инструментария эффективных зарекомендовавших себя мер измерения обучения.

Нужно «открыть глаза и посмотреть» не только идеи и кейсы, существующие внутри вуза, но и там, где контроль за качеством обучения может работать: в других вузах города и страны.

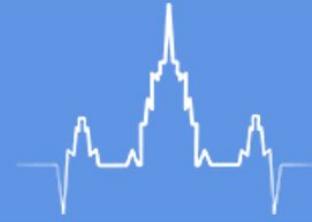


Организационная и информационная поддержка

Главный ресурс Студенческого совета – его узнаваемость. Сегодня это более 6000 человек, которые подписаны на аккаунт Студенческого совета МГУ в социальных сетях.

Необходимо взаимно интегрировать аудиторию факультетских советов и объединений с общей. Путем индивидуализированного подхода можно добиться многого, но для этого необходимо расширять информационный комитет за счет тех, кто рекомендует себя на факультетах.

Все представители совета обязаны улучшать информационный ресурс как общий и единственно постоянно действующий ресурс органа.

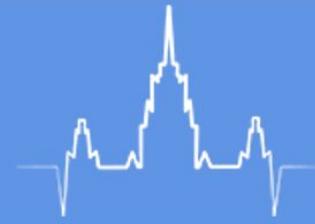


Отчетность за свои поступки

До прошлого года Студенческому совету МГУ не хватало критики. Ее или не было, или была только критика.

Адекватная отчетность включает в себя умение находить моменты, которые показывают недостатки и потребности, а не только плюсы и достижения.

Посмотрите на текущие отчеты: во многом это список инициатив реализованных без всякого критического осмысления. Могут ли такие отчеты быть показателем для развития в будущие органы? Будут ли они являться поводом для дискуссий о развитии и реформировании совета? Скорее всего нет.



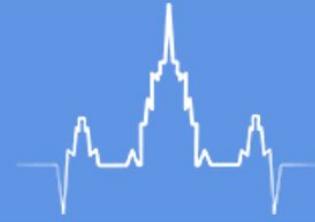
Работа с ОПК

Необходимо тесно сотрудничать с профсоюзами факультетов и ОПК в рамках не только честной конкуренции, но и взаимного общения.

Руководство двумя органами отдельно чревато негативными последствиями, профсоюз должен быть не «над» или «под», а в совместной работе со Студенческим советом.

Пример не здоровой интеграции: ФФФХИ;

Пример хорошей интеграции: ФМП, возможно – физический факультет.

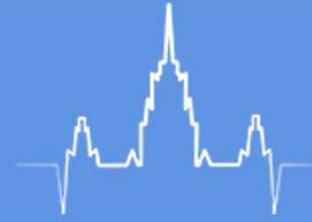


Работа со объединенным Студенческим КОМИТЕТОМ

Необходимо создавать рабочие группы по вопросам, связанным с работой общежитий и территории кампуса университета.

Необходимо адаптировать общие нормы организаций, разработать возможности для взаимной интеграции в различных сферах.

Необходимо создавать общие информационные ресурсы, связанные с ОСК и ОПК.

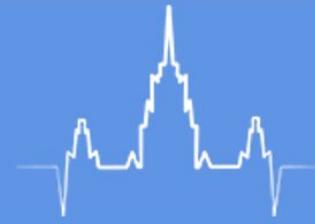


Студсоюз и ректорские инициативы: контакт или конфронтация?

Необходимо грамотно строить отношение со Студенческим союзом и иными ректорскими инициативами.

Нужна работа по линии общеуниверситетских мероприятий: от волонтерского рекрутинга до научных конференций.

Студсовет имеет возможность помочь Студсоюзу адаптировать что-то забытое и старое, но существующее в новое и инновационное.



Работа с абитуриентами: как не допустить снижение позиций вуза

Вузу нужна реклама, а особенно МГУ. Для этого необходима единая кампания по развитию информационного поля, особенно в период перед выбором и после сдачи экзаменов на поступление в университет.

Помимо точки во время дней открытых дверей, это могут быть флешмобы, конкурсы, университетские субботы, дни студента в школе, или школьника в вузе, экскурсии и многое другое.

Позитивный опыт есть на факультете журналистики, политологии, экономическом факультете, ФМП и ФГП.



Диджитализация, которая должна перестать казаться шуткой

В данный момент Студсовет работает совместно с авторами MSUBOT и COURSERA.

Необходимо развивать онлайн-образование: создавать и развивать онлайн-библиотеки факультетов, вести основную работу в онлайн-режиме.

Необходимо внести поправки об онлайн-голосовании в Положении о Студенческом совете МГУ или найти способ утверждения голосований без принятия нового положения.

Необходимо и дальше привлекать инициативы, связанные с онлайн-анализом (UM.SU и подобные проекты), онлайн-обучением и переводом в диджитал.

Студсовет должен бороться за развитие грантовой системы за инновационные исследования студентов, аспирантов и преподавателей по развитию электронной, цифровой среды.

Чем нам помогут факультетские СОВЕТЫ?

Новые лица, новые взгляды, новые идеи





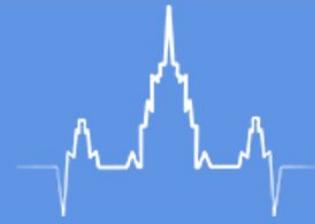
Анализ советов факультетов

12

Студенческих советов
отчитались за прошедший
созыв

Далее рассмотрим
инициативы, которые стоит
принять во внимание
студсовету мгу





Юридический факультет

1. Функционирует комитет по жалобам и предложениям.
2. Развитая система научного продвижения.
3. Клубы по различным секторам права для помощи студентам.
4. Развитое стипендиальное обеспечение.
5. Опыт работы руководящих органов Студенческого совета.



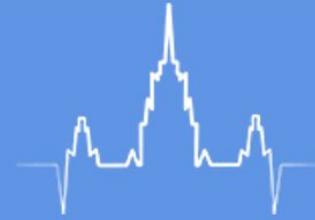
Физический факультет

1. Комитет по учебной деятельности: сбор ошибок в методических пособиях.
2. Работа с МНОЦ МГУ.
3. Организация математических олимпиад.
4. Межфакультетский чемпионат (по интегрированию).
5. Работа со школьниками: Совет наставников.



Факультет политологии

1. Оценка и описание деятельности каждого члена Студенческого совета.
2. Индивидуальный подход к каждому члену Студенческого совета: интервью с ним, вовлечение в тематически близкую деятельность.
3. Опыт открытых дискуссий на факультете.



Механико-математический факультет

1. Кураторские проекты с первокурсниками.
2. Встречи по проблемам корпусов и по отдельным социально-бытовым вопросам.
3. Выделение отдельной группы для спортивного сектора.
4. Разделение стилей постов (онлайн-оффлайн и т.д.)
5. Тематические мероприятия (День факультета, День Пифагора и т.д.)



Факультет биоинженерии и биоинформатики

1. Ярмарка лабораторий как предмет взаимодействия между курсами.
2. День карьеры как способ взаимодействия с клубом выпускников.
3. Фирменный стиль и собственный дизайн мерча.
4. Организация с администрацией опроса по качеству образования



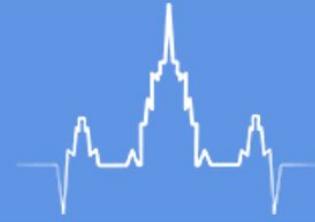
Факультет вычислительной математики и кибернетики

1. Хорошо развитая система стипендиального обеспечения и распределения ПГАС.
2. «Что не получилось» в отчетах.
3. Работа с тендерами, обращениями, нормативами на факультете.
4. Бот для голосования для обеспечение электронного способа голосования.
5. Консультирование младших курсов.



Философский факультет

1. Достижения в социально-бытовом направлении и организация работы соц-быта силами советов всего корпуса.
2. Правозащитная деятельность
3. Организация волонтерской команды



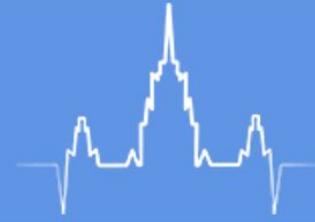
Факультет иностранных языков и регионоведения

1. Welcome Party для иностранных студентов.
2. Развитое культурно-благотворительное направление.
3. Социально-бытовые вопросы решаются совместными решениями корпуса.



Факультет государственного управления

1. День национальных культур, неделя управленца и день пиджака как нестандартные культурно-массовые мероприятия.
2. Помощь в вопросах трудоустройства (День карьеры).
3. Организация клуба болельщиков.
4. Клуб дебатов и чемпионат по дебатам.
5. Развитые медиа (ФГУ-ТВ, информационный отдел).



Филологический факультет

1. Хороший опыт в работе социально-бытового комитета.
2. Организация интеллектуальных марафонов (ЧГК).
3. Работа с первокурсниками.
4. Аптечка студсовета.



Высшая школа современных социальных наук

1. Сетка мероприятий и планирование событий.
2. Буккроссинг.
3. Курсы по оказанию медицинской помощи и сердечно-легочной реанимации.
4. Ридинг-встречи и развитие научного направления.
5. Развитие межфакультетской интеграции студсоветов ВШССН, ФИЯР и ФГП



Факультет фундаментальной медицины

1. Эффективная работа по социально-бытовым условиям.
2. Элективы и лекции по психологической и клинической терапии.
3. Развитие театральной студии.
4. Дополнительные факультетские дни открытых дверей.



Остальные факультеты тоже в деле

Все факультеты в МГУ имеют свои лучшие инициативы. Очень часто они совпадают.

Необходима интеграция, основанная на:

1. Передачи опыта проведения мероприятий;
2. Создание новых площадок для существующих инициатив;
3. Создание новых инициатив на совместных площадках.

ВСЕ инициативы межфакультетского характера должны быть сильно поддерживаемыми Студенческим советом МГУ



Руководители комитетов

Руководители комитетов в данные моменты избираются на основе голосования членов Студенческого совета МГУ. Данный подход не всегда рационален, однако приемлем в том случае, когда Студенческий совет заинтересован в поиске порядочного руководителя.

Необходимо не только выбирать, но и предлагать руководство органом или комитетом зарекомендовавшим себя лицам и тем, кто обладает достаточными навыками не только работы в заявленной сфере, но, что самое главное, в сфере управления кадрами.

Ответственно заявляю, что данная работа не является выдвижением на выборы руководства. Я не собираюсь идти на пост Председателя.



Кто должен входить в руководство?





Яркий и харизматичный председатель

Эффективный заместитель или менеджеры в вице-председателях

Крайне ответственный секретарь

Не менее ответственные руководители направлений



Командная работа

Председатель Студенческого совета должен быть капитаном своей команды, ни на шаг не отходящим от руководства и решением поставленных задач.

В его спектр ответственности должна относиться создание таких условий внутри коллектива руководства, которые могли бы быть прочным фундаментом для всего созыва и каждого члена и активиста в частности.

Работа осуществляется только во благо органа и привнесение новшеств и дополнений.