

# 1С:Предприятие 8. Кадровое агентство

Редакция 2.2

2013 г



- Введение
- Учет вакансий и кандидатов
- Учет работы
- Анализ результатов работы
- Дополнительные возможности
- Технологии
- Заключение

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

# **ВВЕДЕНИЕ**

- Совместная программа фирмы «1С» и группы компаний «Персонал Софт» для кадровых агентств, а также служб персонала в средних и крупных организациях и учреждениях.
- Директорам кадровых агентств программа обеспечивает:
  - Надежную базу данных вакансий и кандидатов, имеющую сертификат соответствия ФСТЭК России.
  - Актуальную информацию о работе сотрудников агентства, включая финансовые показатели работы.
  - Поддержку роста организации, благодаря гибким возможностям по настройке и масштабированию.

- Руководителям служб персонала программа помогает:
  - Повысить эффективности работы службы за счет автоматизации рутинных действий сотрудников.
  - Оперативно формировать отчеты о работе службы.
  - Упростить взаимодействия с IT-службой, благодаря использованию известных IT-сотрудникам технологий.



## Какие задачи решает программа

- Учет клиентов, договоров и вакансий, по которым работают рекрутеры.
- Учет кандидатов, включая учет произвольной дополнительной информации, важной для организации.
- Поиск вакансий и кандидатов по произвольным критериям.
- Учет событий: собеседований, прохождения испытательного срока и т. д. Поддерживается календарь событий, напоминания и учет занятости переговорных.
- Анализ результатов работы рекрутеров, включая финансовые показатели работы.



## Какие задачи решает программа

Учет вакансий  
и кандидатов

Учет  
собеседований,  
прохождения  
испытательного  
срока и т.д.

Анализ  
результатов  
работы



## Дополнительные возможности программы

- Интеграция с сайтами: [superjob.ru](http://superjob.ru), [hh.ru](http://hh.ru), [rabota.ru](http://rabota.ru), [job.ru](http://job.ru), [zarplata.ru](http://zarplata.ru), [moikrug.ru](http://moikrug.ru).
- Автоматическое формирование длинного списка кандидатов на вакансию с учетом важности (веса) требований вакансии.
- Профессиональное и психологическое тестирование кандидатов, 82 готовых теста и конструктор для добавления собственных тестов.
- Учет первичных бухгалтерских документов: счетов на оплату, актов на услуги и счетов-фактур.

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

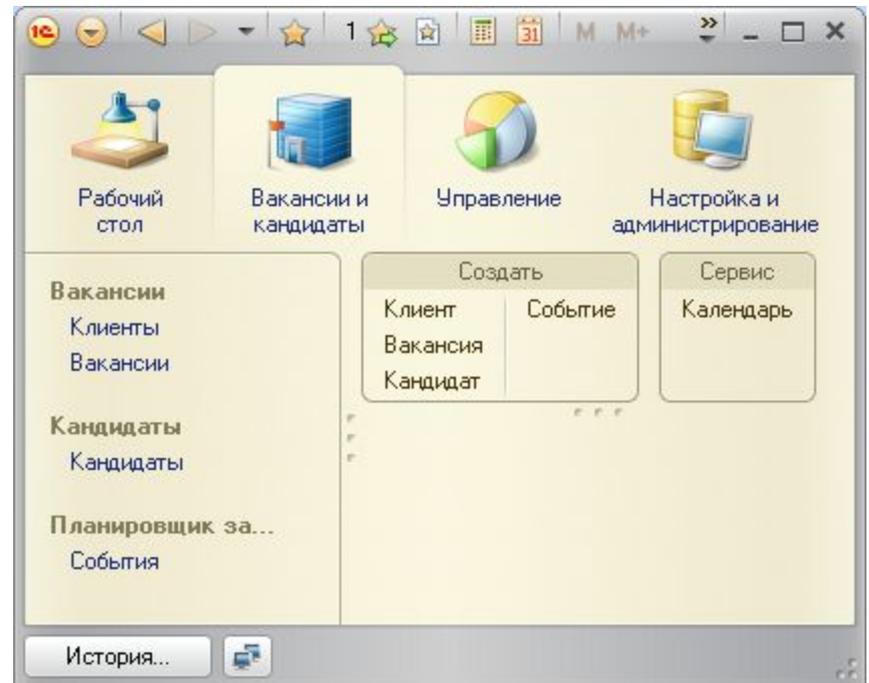
# **УЧЕТ ВАКАНСИЙ И КАНДИДАТОВ**



## Основные списки программы

Учет основан на трех основных списках:

- Клиентов.
- Вакансий.
- Кандидатов.

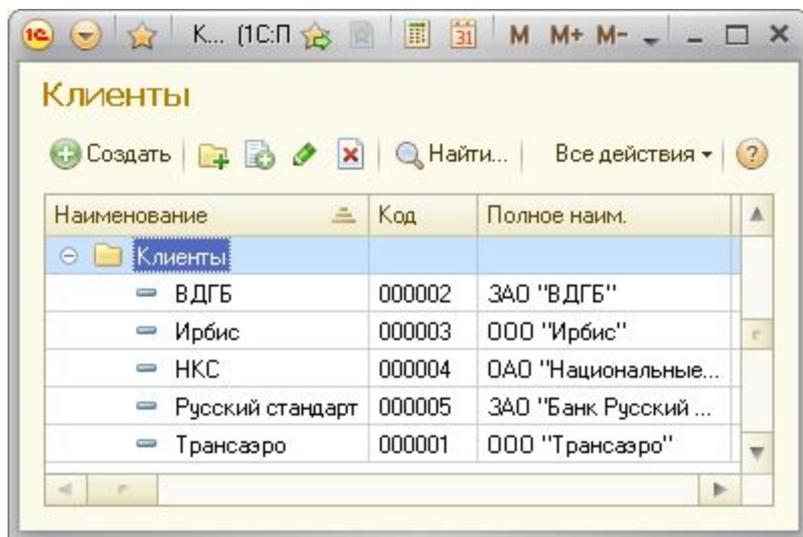


Все списки программы поддерживают поиск и сортировку по любым колонкам, произвольные группировки и графическое оформление



## Список клиентов

Чтобы облегчить работу с вакансиями, в программе ведется учет клиентов, у которых вакансия открыта.



ВДГБ (Клиент)

Записать и закрыть

Все действия

Статус: 1. Новы... Создан: Изменен:

Код: 000002

Наименование: ВДГБ

Полное наим.: ЗАО "ВДГБ"

Консультант: Недвига Г. Л. (консультант)

Комментарий:

Реквизиты | Вакансии | События

КПП:

ИНН:

Код по ОКПО:

Юридический адрес:

Адрес:

Телефон:

Номер счета:

Наименование банка:

БИК:

Корр. счет:

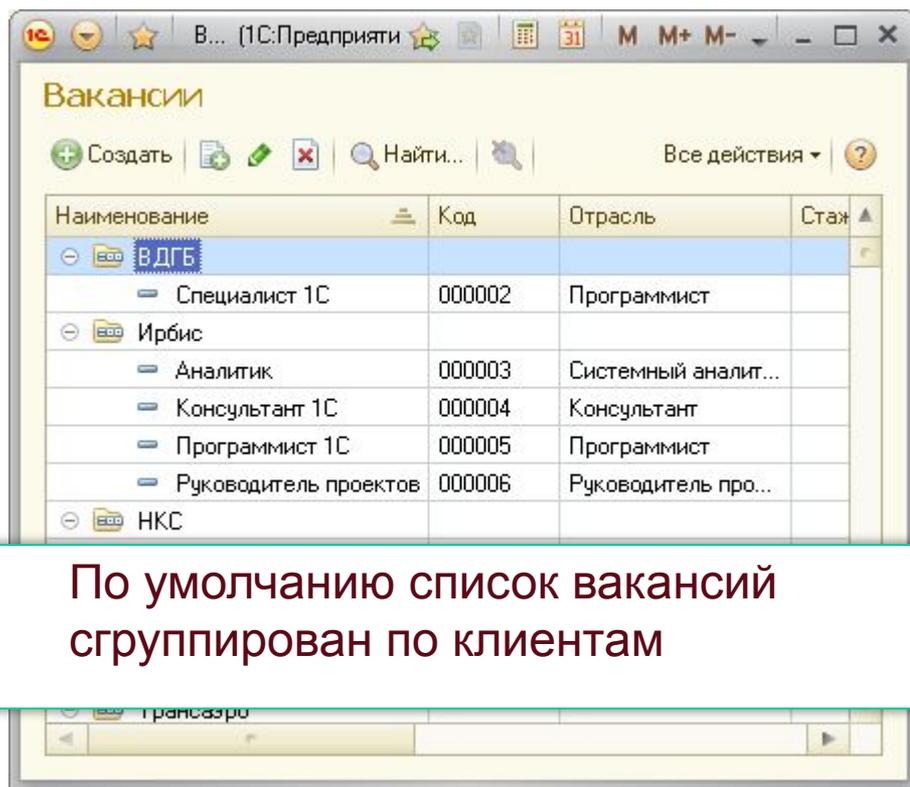
Ответственное лицо:

Сайт:

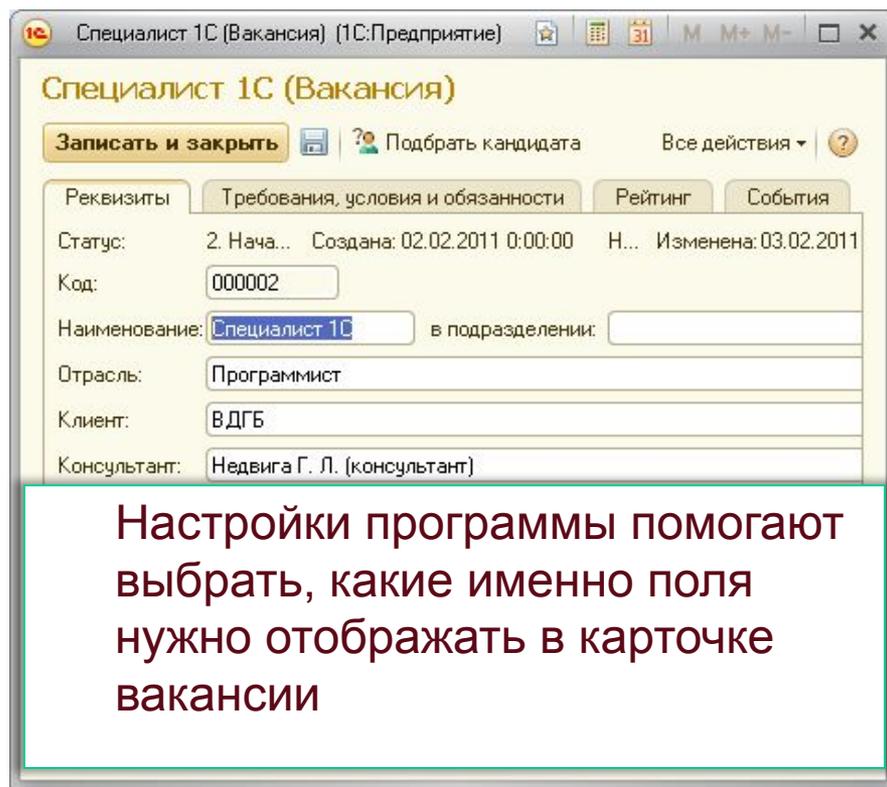
Email:

**Реквизиты клиента**

В карточке вакансии предусмотрены поля, отвечающие потребностям большинства кадровых агентств. При необходимости в карточку вакансии можно добавить поля, отражающие специфику работы агентства.



По умолчанию список вакансий сгруппирован по клиентам



Настройки программы помогают выбрать, какие именно поля нужно отображать в карточке вакансии

В карточке вакансии предусмотрены поля, отвечающие потребностям большинства кадровых агентств. При необходимости в карточку вакансии можно добавить поля, отражающие специфику работы агентства.

Кандидаты

Создать | Найти... | Распечатать резюме

ФИО	Код	Изменен	Возраст	Пол	Должность	Отрасль
3. Интервью в агентстве - прошел						
Новгородцев Михаил Федорович	000000151	20.05.2011 13:30:00	35	Мужской	Консульт...	Консультант
Виталин Алексей Сафарович	000000276	20.05.2011 12:30:00	32	Мужской	Програм...	Программист
Лукьяненко Сергей Александро...	000000301	24.01.2011 12:00:00	39	Мужской	Програм...	Программист
Алексеева Елена Борисовна	000000110	18.01.2011 12:00:00	33	Женский	Консульт...	Консультант
4. Гарантийный срок - начался						
Фарава Наталья Александровна	000000120	23.03.2011 12:00:00	35	Женский	Консульт...	Консультант
Нун Федор Федорович	000000629	21.03.2011 12:00:00	35	Мужской	Консульт...	Консультант
5. Трудоустроен						
Юсупов Алексей Иванович	000000248	13.05.2011 12:00:00	35	Мужской	Консульт...	Консультант
Штатов Алексей Андреевич	000000399	28.04.2011 12:00:00	35	Мужской	Консульт...	Консультант
Царьгородцева Ирина Данилов...	000000630	24.04.2011 12:00:00	35	Женский	Консульт...	Консультант
Юков Александр Мазурович	000000400	24.04.2011 12:00:00	35	Мужской	Консульт...	Консультант

По умолчанию список кандидатов сгруппирован по статусам и отсортирован по дате последнего события с участием кандидата

Герасимов Павел Юрьевич (Кандидат) \*

Записать и закрыть | Распечатать резюме | Загрузить с сайта

Анкета | Резюме | События

Статус: 1. Нов... Создан: 21.06.2011 14:29:00 К... Изменен: 21.06.2011 1

Код: 000000631

ФИО: Герасимов Павел Юрьевич

Должность: Менеджер отдела продаж / Менеджер по работе с клиентами

Отрасль:

Источник: surejob.ru

Консультант: Кильдеева Т. Н. (консультант)

Паспорт:

Комментарий:

Контакты, требования и предложения | Опыт работы | Образование

Контакты:

Структурированная анкета кандидата

Герасимов Павел Юрьевич (Кандидат) \*

Записать и закрыть | Распечатать резюме | Загрузить с сайта

Анкета | Резюме | События

Редактировать

Сохранить в MS Word

Герасимов Павел Юрьевич  
11 июня  
Найдено в базе данных самостоятельно  
[Не печатать блок](#)  
Уровень дохода:  
40 000 руб. в месяц  
Тип работы:  
Полный рабочий день  
Место работы:  
Работа на территории работодателя

Исходное резюме кандидата с сайта или из присланного письма

Проживание: г. Долгопрудный

Другие контакты:

Личная информация

Город проживания:  
Москва

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

# **УЧЕТ РАБОТЫ**

В программе фиксируются основные этапы работы по вакансии:

1. Начало работа по вакансии. Указывается количество открытых позиций, ожидаемый доход и плановая дата закрытия
2. Закрытие вакансии. Означает окончание работ по вакансии независимо от того, были закрыты все позиции или нет.

Также предусмотрено приостановка, возобновление и отмена вакансии.

Для всех действий по вакансии фиксируется порядковый номер, дата, консультант.

Событие 11 от 01.02.2011 2:58:56

Провести и закрыть | Провести | Все действия

Номер: 11

Дата: 01.02.2011 2:58:56

Консультант: Кильдеева Т. Н. (консультант)

Действие консультанта: Изменить статус вакансии

Клиент: Авианова

Вакансия: Разработчик

Результат по вакансии: 2. Начата работа

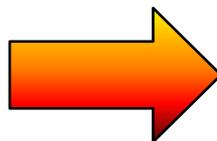
Открыто позиций: 1

Стоимость: 40 000,00

Общая стоимость: 40 000,00

Закреть до: 01.06.2011

Комментарий:



Событие 62 от 15.05.2011 12:00:02

Провести и закрыть | Все действия

Номер: 62

Дата: 15.05.2011 12:00:02

Консультант: Кильдеева Т. Н. (консу...)

Действие консультанта: Изменить статус вакан...

Клиент: Авианова

Вакансия: Разработчик

Результат по вакансии: 3. Зарплата

Комментарий:



После регистрации кандидата в программе отмечается:

1. Интервью в агентстве.
2. Согласование резюме с клиентом.
3. Интервью с клиентом.
4. Выход кандидата на работу. Указывается фактический доход агентства, ожидаемая дата оплаты и отслеживается оплата клиентом.
5. Окончание гарантийного срока.

Для всех действий по вакансии фиксируется порядковый номер, дата, консультант.

Событие 23 от 18.02.2011 1:33:43

Провести и закрыть | Все действия ▾ ?

Номер:

Дата:

Консультант:

Действие консультанта:

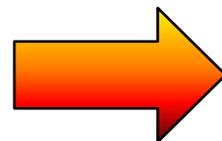
Кандидат:

Результат по кандидату:

Клиент:

Вакансия:

Комментарий:



Событие 49 от 13.03.2011 12:00:00

Провести и закрыть | Все действия ▾ ?

Номер:

Дата:

Консультант:

Действие консультанта:

Кандидат:

Результат по кандидату:

Клиент:

Вакансия:

Результат по вакансии:

Стоимость:

Планируется оплата:

Оплачено:

Комментарий:

В карточке события мы можем отметить:

- Начало и окончание события для календаря.
- Дату и время напоминания.
- Необходимость резервирования переговорной.

Событие 6 от 24.01.2011 12:00:00 \*

Провести и закрыть | Провести | Следующее действие | Все действия

Номер: 6

Дата: 24.01.2011 12:00:00

Консультант: Кильдеева Т. Н. (консультант)

Действие консультанта: Провести интервью в агентстве

Кандидат: Лукьяненко Сергей Александрович

Результат по кандидату: 3. Интервью в агентстве - прошел

Календарь и напоминания

Начало: 26.01.2011 10:00:00 | Окончание: 26.01.2011 11:00:00

Напомнить:  | Дата напоминания: 25.01.2011 16:00:00

Переговорная: Большая переговорная

Комментарий:

## Напоминание об интервью

**Форма напоминания**

Действие консультанта	Кандидат	Клиент
Провести интервью в аге...	Лукьяненко Сергей Алек...	

Открыть    Прекратить

Нажмите "Отложить", чтобы получить выделенные оповещения через:

5 мин.

Отложить

Контактная информация:

**Лукьяненко Сергей Александрович:**

- Телефон: 8-928-482-23-32.
- Email: dl@yandex.ru

## Интервью в календаре консультанта

**Календарь**

Настройки

Выбранная дата:

Январь 2011						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

26 января 2011 г.

Консультант:

**Календарь на день**

Время	Действие консультанта	Консультант	Кандидат
08:30			
09:00			
09:30			
10:00	Провести интервью в агентстве	Кильдеева Т. Н. (консультант)	Лукьяненко Сергей Александрович
10:30			
11:00			
11:30			
12:00			

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

# **АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ**

Программа автоматически готовит сводку для руководителя по ключевым параметрам работы агентства:

1. Ожидаемые и фактические поступления денежных средств.
2. Задолженность клиентов по оплате.
3. Не в срок закрытые вакансии.

Программа отображает как сводные данные по агентству, так и по каждому консультанту в отдельности.

## Пример отчета для руководителя

Оперативные данные на дату: 14 апреля 2011 г.

Доход

Консультант	Запланированный доход	Ожидается поступление	Получено
Кильдеева Т. Н. (консультант)	60 000	50 000	80 000
Недвиг Г. Л. (консультант)	60 000	70 000	0
<b>Итого</b>	<b>120 000</b>	<b>120 000</b>	<b>80 000</b>

Задолженность клиентов

Клиент/Вакансия	Сумма	Планируется оплата	Прошло дней	Консультант
Трансаэро	50 000			
Разработчик	50 000	23.03.2011 0:00:00		22 Кильдеева Т
Ирбис	70 000			
Консультант 1С	70 000	04.04.2011 0:00:00		10 Недвиг Г. Л
<b>Итого</b>	<b>120 000</b>			

Задолженность агентства

Консультант/Вакансия	Не закрыто позиций	Закрыть до	Прошло дней
Недвиг Г. Л. (консультант)	6		
Программист 1С	3	04.04.2011 0:00:00	10
Консультант 1С	3	18.02.2011 0:00:00	55
<b>Итого</b>	<b>6</b>		

Программа помогает сравнить и проанализировать динамику фактических и плановых показателей, оценивая таким образом развитие агентства и во время выявить потенциальные проблемы в работе агентства.

Динамика показателей план/факт - 1С:Кадр В. А. (директор) / (1С:Предприятие)

Динамика показателей план/факт

Настройки

Показатель: Доход

Тип расчета: По отношению к предыдущему

Периоды для сравнения:

+ Добавить

Вид данных	Период
Фактические значения	Март 2011
Фактические значения	Апрель 2011

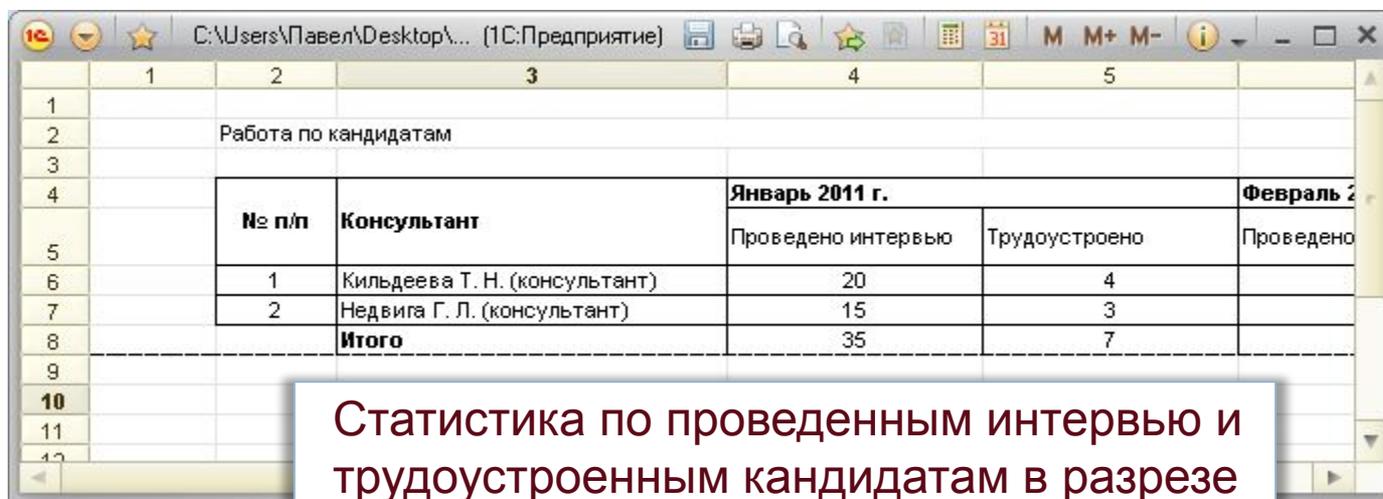
Сформировать

Все действия

	Март 2011
	Фактические значения
	Рубли
Кильдеева Т. Н. (консультант)	180 000
Недвиг Г. Л. (консультант)	60 000

Сравнение фактических доходов за март и апрель в разрезе консультантов

Сколько и на какую сумму было закрыто вакансий за месяц? Сколько кандидатов подобрано на каждую вакансию? Сколько интервью провел каждый из консультантов? Сколько резюме было отправлено клиенту? Вся эту информацию программа также может представить в отчетах.



The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following data:

№ п/п	Консультант	Январь 2011 г.		Февраль 2011 г.
		Проведено интервью	Трудоустроено	Проведено
1	Кильдеева Т. Н. (консультант)	20	4	
2	Недвиг Г. Л. (консультант)	15	3	
	<b>Итого</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	

Статистика по проведенным интервью и трудоустроенным кандидатам в разрезе консультантов по месяцам

C:\Users\Павел\Desktop\2.xml - 1С:Кадровое агентство, редакция 2.2 / ... (1С:Предприятие)

№ п/п	Клиент	Февраль 2011 г.			Март 2011 г.	
		Начало месяца	За месяц		Конец месяца	Начало
		В работе	Открыто	Закрыто	В работе	2. Нача
		Количество	Количество	Количество	Количество	Количе
1	ВДГБ	0	3	0	3	
2	Ирбис	6	0	2	4	
3	НКС	1	0	0	1	
4	Русский стандарт	4	0	1	3	
5	Трансаэро	0	1	0	1	
	<b>Итого</b>	11	4	3	12	

Сколько и на какую стоимость вакансий было открыто на начало и конец каждого месяца, что произошло за месяц

№ п/п	Клиент	Февраль 2011 г.			
		Начало месяца	За месяц		Конец месяца
		В работе	Открыто	Закрыто	В работе
		Сумма	Сумма	Сумма	Сумма
1	ВДГБ	0	180 000	0	180 000
2	Ирбис	360 000	0	60 000	300 000
3	НКС	110 000	0	0	110 000
4	Русский стандарт	200 000	0	50 000	150 000
5	Трансаэро	0	40 000	0	40 000
	<b>Итого</b>	670 000	220 000	110 000	780 000

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

# **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**



В программе реализована загрузка резюме с сайтов:

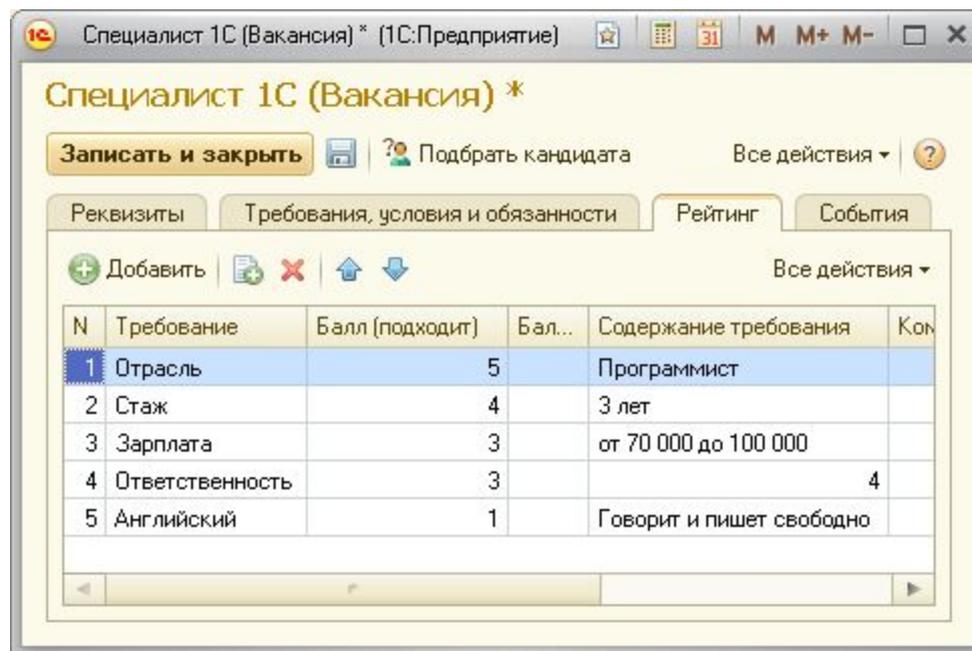
1. Superjob.ru.
2. Hh.ru.
3. Rabota.ru.
4. Job.ru.
5. Zarplata.ru.
6. Moikrug.ru.

Загрузка включает автоматическое распознавание полей резюме, в том числе опыта работы и образование.

В программе также поддерживается поиск резюме и размещение вакансий на Superjob.ru, размещение вакансий на HH.ru.

Все ли требования к кандидатам одинаково важны для работодателя? Нет. Поэтому в программе есть возможность указать вес каждого требования.

Например, для вакансии может быть критична отрасль (5 баллов) и стаж (4 балла), а знание английского (1 балл) – только желательно.



Найти кандидата, соответствующего всем требованиям вакансии, не так просто. Поэтому программа предлагает рейтинг кандидатов: **на сколько** кандидат соответствует требованиям вакансии.

За каждый подходящий вакансии пункт начисляются баллы. Например, если кандидат подходит по отрасли (5 баллов) и по стажу (4 балла), то его рейтинг равен 11 баллам из 16 возможных.

Пример рейтинга кандидата для вакансии. Самый лучший кандидат набирает 15 баллов из 16 возможных

Макимальный балл: 16

Кандидат	Балл	Желаемая должность	Статус
Виталин Алексей Сафаро...	15	Программист 1С	3. Интервью в агентстве - прошел
Лукьяненко Сергей Алек...	8	Программист 8.2	3. Интервью в агентстве - прошел
Алексеева Елена Борисо...	3	Консультант 1С	3. Интервью в агентстве - прошел
Новгородцев Михаил Фе...	3	Консультант УПП	3. Интервью в агентстве - прошел
Герасимов Павел Юрьевич	3	Менеджер отдела п...	1. Новый кандидат

Если есть рейтинг кандидатов, должен быть и рейтинг вакансий.

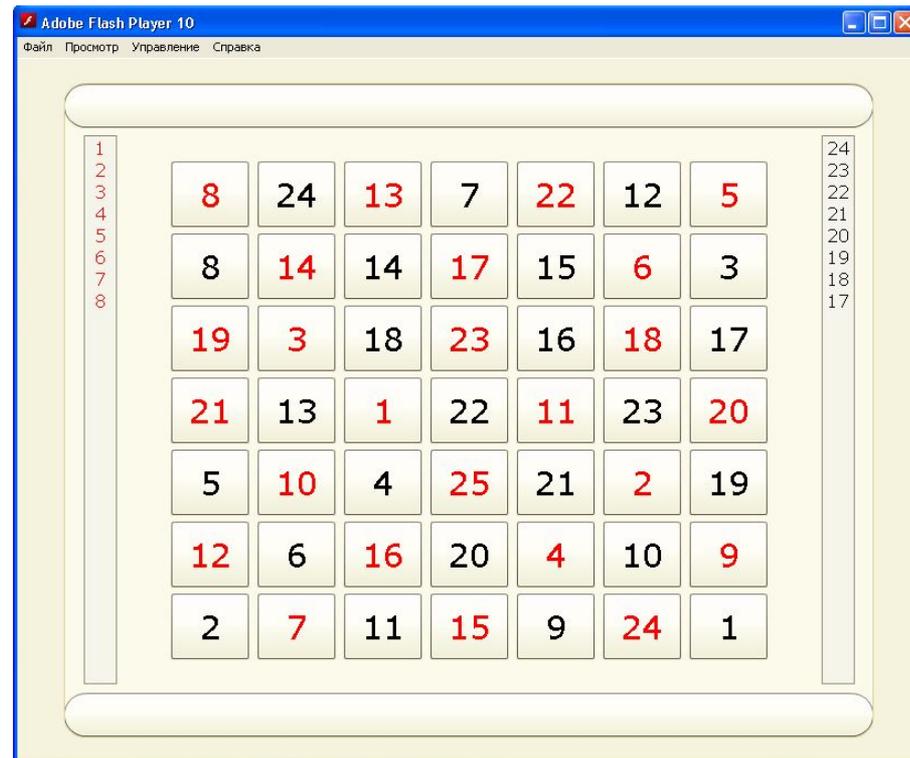
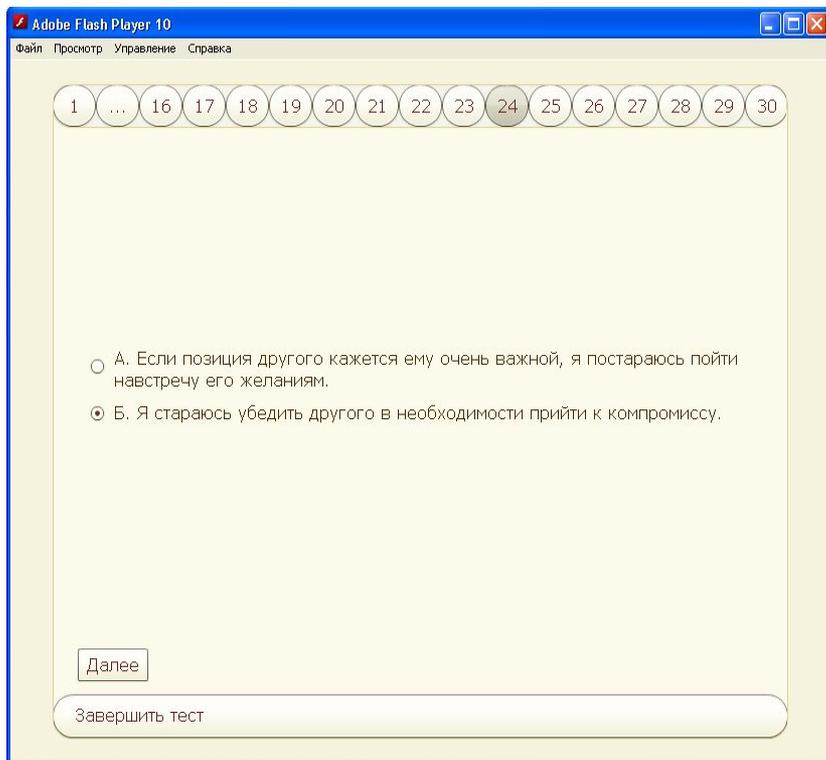
Для каждого кандидата программа показывает, насколько он подходит каждой из открытых вакансий.

Например, кандидат на **67%** соответствует вакансии **Консультант 1С** и на **33%** вакансии **Аналитик**.

### Пример рейтинга вакансий для кандидата

Вакансия	Процент	Балл	Максимальный балл	Клиент
Консультант 1С	67	8	12	Ирбис
Аналитик	33	5	15	НКС
Аналитик	25	3	12	Ирбис
Программист 1С	25	3	12	Ирбис
Руководитель п...	25	3	12	Ирбис
Специалист 1С	19	3	16	ВДГБ

Стандартный тест – выбор одного из predetermined вариантов ответа



Красно-черная таблица.  
Пример нестандартного теста

Рекомендуется/Не рекомендуется для кандидата определяется на основе профиля

Результат тестирования

Испытуемый: Ефимова Жанна Константиновна  
Дата тестирования: 12 апреля 2011 г.

Табл. 1 Результаты по шкалам.

Тест	Шкала	Суммарный балл	Рекомендация
Опросник Томаса	Доминирование	5	Рекомендуется
Опросник Томаса	Сотрудничество	9	Рекомендуется
Опросник Томаса	Компромисс	7	Не рекомендуется
Опросник Томаса	Избегание	3	Рекомендуется
Опросник Томаса	Приспособление	6	Рекомендуется

Табл. 2 Итого рекомендаций.

Положительных	Отрицательных	Результат
4	1	3

Избегание: 3.

Поведение, заключающееся в стремлении выйти из конфликтной ситуации, не решая ее, не уступая своего, но и не настаивая на своем.

Шкала	Суммарный балл
Доминирование	5
Сотрудничество	9
Компромисс	7
Избегание	3
Приспособление	6

В программе поддерживается учет и автоматическое формирование заполненных бланков всех основных документов:

1. Счетов на оплату.
2. Актов об оказании услуг (формируется по шаблону компании).
3. Счетов-фактур выданных.

Таблица - 1С:Кадровое агентство, редакция 2.2 / Рубан В. А. (директор) / (1С:Предприятие)

к Правилам ведения журналов учета полученных и выставленных книг покупок и книг продаж при расчетах по налогу на добавленную стоимость, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2 декабря 2007 г. N 938 (в редакции постановлений Правительства РФ от 15 марта 2001 г. N 189, от 27 июля 2002 г. N 575, от 16 февраля 2004 г. N 84, от 11

**Счет-фактура № 1 от 26 января 2012 г.**

Продавец: Общество с ограниченной ответственностью "Персонал Софт" (ООО "Персонал Софт")  
 Адрес: 123557, Москва г, Грузинская М. ул, дом № 39  
 ИНН/КПП продавца: 770358841/3770301001  
 Грузополучатель и его адрес: ----  
 К платежно-расчетному документу № -- от --  
 Покупатель: ЗАО "ВДГБ"  
 Адрес: ----  
 ИНН/КПП покупателя:

Наименование товара (описание выполненных работ, оказанных услуг), имущественного права	Единица измерения	Количество	Цена (тариф) за единицу измерения	Стоимость товаров (работ, услуг), имущественных прав, всего без налога	В том числе акциз	Налоговая ставка	Сумма налога	Стоимость товаров (работ, услуг), имущественных прав, всего с учетом налога	Страна происхождения	Но тамо декл
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Всего к оплате</b>										
Руководитель организации			Рубан Виктор Александрович			Главный бухгалтер		Самарина Елена Анатольевна		
	(подпись)		(ф.и.о.)					(подпись)		(ф.и.о.)
Индивидуальный предприниматель										
	(подпись)		(ф.и.о.)							

Формант и свидетельство о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

# ТЕХНОЛОГИИ

Программа разработана на платформе «1С:Предприятие 8», работающей в режиме управляемого приложения и поддерживает все преимущества этой современной технологической платформы:

- Работа пользователей через Интернет в режиме веб-клиента с помощью интернет-браузера под управлением операционных систем Windows или Linux, в том числе по мобильным каналам связи (GPRS).
- Работа с различными СУБД - файловый режим, Microsoft SQL Server, PostgreSQL, Oracle Database, IBM DB2.
- Сервер «1С:Предприятия 8.2» может функционировать как в среде Microsoft Windows, так и в среде Linux. Это обеспечивает возможность использования открытого программного обеспечения для работы сервера и базы данных.

- Режим запуска «Конфигуратор», который обеспечивает визуальные средства разработки, конструкторы и другие механизмы для изменения прикладного решения.
- Платформа обеспечивает эффективную работу и надежное хранение информации при работе сотен пользователей. Современная трехуровневая архитектура системы дает сохранение высокой производительности при значительном росте нагрузки на систему и объемов обрабатываемых данных. Высокая отказоустойчивость достигается за счет резервирования кластера серверов, а оптимизация быстродействия - за счет динамической балансировки нагрузки между кластерами.
- В платформе реализован механизм управления, который обеспечивает работу с территориально разнесенными базами данных, объединенными в многоуровневую иерархическую структуру.



## Федеральный закон № 152 о защите персональных данных

Программы фирмы «1С» сертифицированы «ФСТЭК» (сертификат соответствия № 2137 от 20.07.2010 г.) для создания автоматизированных систем (АС) до класса защищенности 1Г (т.е. АС, обеспечивающих защиту конфиденциальной информации в ЛВС) включительно, а также для защиты информации в информационных системах персональных данных (ИСПДн) до класса К1 включительно.



Весь код конфигурации «1С:Кадровое агентство» открыт.

Не используется аппаратная или программная защита от нелегального использования.

Программа легко адаптируется к регламентам кадрового агентства.

В программе используется «Библиотека стандартных подсистем» фирмы «1С».

«1С:Предприятие 8. Кадровое агентство»

# **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

- Заказать удаленную демонстрацию программы через Интернет  
[http://solutions.1c.ru/catalog/online-demo-request.html?mode=none&product\\_id=65](http://solutions.1c.ru/catalog/online-demo-request.html?mode=none&product_id=65)
- Заказать демонстрацию в вашем офисе и купить программу у любого из более чем 3 000 партнеров фирмы «1С» в странах СНГ и Балтии. Список рекомендуемых партнеров:  
[http://solutions.1c.ru/partners/index.html?autochoice\\_mode=1&parent\\_partner\\_branch\\_id=45&partner\\_branch\\_id=46&partner\\_product\\_id=65](http://solutions.1c.ru/partners/index.html?autochoice_mode=1&parent_partner_branch_id=45&partner_branch_id=46&partner_product_id=65)  
Полный список партнеров:  
<http://www.1c.ru/rus/partners/franch-citylist.jsp>
- Пройти обучение работе в программы на примере решения задач, стоящих перед вашей компанией.
- Обращаться на линию консультации и загружать обновления программы с сайта фирмы «1С» в рамках подписки на 1С:ИТС.

Информационно-технологическое сопровождение программ «1С» (1С:ИТС) – комплексная поддержка, общая для всех программ фирмы «1С». В состав **1С:ИТС** входят:

- Услуги линии консультации.
- Доступ к обновлениям программ на сайте фирмы «1С»



Первые шесть месяцев после приобретения программы «1С:Предприятие 8. Кадровое агентство» поддержка оказывается пользователям бесплатно. Дальнейшее сопровождение осуществляется в рамках платного договора **1С:ИТС**.

Если у организации уже есть договор **1С:ИТС** по другому программному продукту фирмы «1С», например, «1С:Бухгалтерия», то заключение договора для программы «1С:Предприятие 8. Кадровое агентство» не требуется.



## Стоимость программы

Продукт	Цена (в рублях)
1С:Предприятие 8. Кадровое агентство	22 500
1 клиентская лицензия	5 200
5 клиентских лицензий	18 000
10 клиентских лицензий	34 500

- В поставку программы входит лицензия на одно рабочее место. Для дополнительных пользователей программы необходимы лицензии платформы «1С:Предприятие 8», приобретение каких-либо лицензий, помимо лицензий платформы «1С:Предприятие 8», не требуется.
- Руководство пользователя в электронном виде также входит в поставку программы.



**Фирма «1С»**

**123056, Москва, а/я 64**

**Ул. Селезнёвская 21**

**[websol@1c.ru](mailto:websol@1c.ru)**

**[www.solutions.1c.ru](http://www.solutions.1c.ru)**

**Тел. (495) 737-92-57**



**Компания «Персонал Софт»**

**129085, Москва,**

**пр-т Мира 101**

**[info@personal-soft.ru](mailto:info@personal-soft.ru)**

**[www.personal-soft.ru](http://www.personal-soft.ru)**

**Тел. (495) 380-24-67**