

РАЗДЕЛ 5. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О РФ

**5.3 Изменение и
расторжение трудового
договора**

**5.4 Рабочее время и
время отдыха**

5.3 Изменение и расторжение трудового договора

- Согласно требованиям ТК РФ, условия трудового договора могут быть изменены ***только по соглашению сторон и в письменной форме***

Перевод на другую работу

- **Постоянный** – не возможен без письменного согласия работника, за исключением личного желания или в связи с медицинскими показаниями
- **Временный** – в случае производственной необходимости возможен без согласия работника (не более чем на 1 м-ц в течение года)

Задание 99 РТ

Перемещение

Не требует согласия работника

работа в этой же организации,

НО

на другом рабочем месте, на другом механизме или агрегате, в той же местности, возможно в другом структурном подразделении

Задание 99 РТ

Прекращение трудового договора *См. Рисунок 15 РТ*

По инициативе работника

- *Собственное желание – предупреждает за 2 недели*
- *По соглашению сторон – может быть расторгнут и до истечения 2 недель*
- *В связи с наличием обстоятельств, по которым дальнейшая работа невозможна – расторгается в тот срок, который указан в заявлении (при наличии документов)*

Отзыв заявления об увольнении

До истечения срока предупреждения работник имеет право в любой момент отозвать заявление об увольнении, если на его место не был приглашен **письменно** другой специалист

*См. Рисунок 15 РТ:
Задание 100 РТ*

Алгоритм увольнения

- Издание приказ об увольнении
- Знакомство работника с приказом об увольнении под роспись
- Выдача работнику трудовой книжки, а по его письменному заявлению и других документов, связанных с его работой **(безвозмездно)**
- Окончательный расчет **(в день увольнения)**

Задание 101 РТ

Если по истечении срока, указанного в заявлении трудовой договор не был расторгнут и работник продолжает работать, не настаивая на увольнении – действие трудового договора продолжается

Прекращение трудового договора

Задание 102 РТ

По инициативе работодателя:

- *Ликвидация организации или сокращение численности штата – работника предупреждают не менее чем за 2 м-ца; выплачивается выходное пособие в размере не менее 2-х 3 з/п*
- *Несоответствие работника занимаемой должности – на основании аттестации, если ее результаты отрицательный*

Прекращение трудового договора

Задание 102 РТ

По инициативе работодателя:

- *Смена собственника имущества – если работник не хочет продолжить работу - выплачивается выходное пособие (за 3 м-ца)*
- *Неоднократное неисполнение работником своих обязанностей, если уже имеет взыскание – отсутствие на рабочем месте, отказ от обучения по ТБ, отказ пройти медосмотр и др.*

Прекращение трудового договора

Задание 102 РТ

По инициативе работодателя:

- *Однократное грубое нарушение своих обязанностей – прогул, появление в нетрезвом состоянии (наркотическом и пр.); хищение; нарушение требований ОТ и Т, если повлекло тяжелые последствия и др.*

Двойное наказание за один проступок - недопустимо

Проверьте с

Задание 103 РТ



5.4 Рабочее время и время отдыха

Рабочее время состоит из двух частей:

- время в течение которого работником фактически выполняется работа
- время, в течение которого работа фактически не выполнялась, но которое в соответствии с нормами трудового права подлежит включению в рабочее время

См. Рисунок 16 РТ

Виды рабочего времени

Нормальная продолжительность

- *40 часов в неделю*

Сокращенная продолжительность

- *уменьшенное, в сравнении с обычным, кол-во часов*

Неполное рабочее время

- *время, период которого меньше 40 часов в неделю (неполный день, неполная неделя)*

Задание 104 РТ

Ограничения продолжительности рабочего времени

- Продолжительность рабочей смены – для некоторых категорий граждан
- Работа в ночное время
- Сверхурочная работа – не более 4-х ч/ день, не более 120 ч/год –
оплачивается в 1,5-м и 2-м размере
- Совместительство – не более 4-х часов в день

Режимы рабочего времени

- **Ненормированный рабочий день** – эпизодически привлекаются к работе в не рабочее время – имеют дополнительный отпуск
- **Работа в режиме гибкого рабочего времени** – учитывается суммарное количество часов за день или неделю или месяц

Задание 105 РТ

Режимы рабочего времени

- **Сменная работа** (в 2, 3, 4 смены) по графику – вводится если имеет место быть непрерывное производство –
- **Вахтовый метод** – работа производится вне постоянного места жительства – если место работы удалено
- **Разделение рабочего дня на части** – вследствие особого характера труда

Задание 105 РТ

Время отдыха. Виды:

- **перерывы в течение рабочего дня (смены)** – обеденные и специальные перерывы для обогрева и отдыха – включаются в рабочее время;
- **ежедневный (междусменный) отдых;**
- **выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)** – только для предотвращения аварий, несчастных случаев или выполнения **Задание 106** **РТ** непредвиденной работы:

Время отдыха. Виды:

- **нерабочие праздничные дни** – только для предотвращения аварий, несчастных случаев или для выполнения непредвиденной работы;

Выходные и праздничные дни оплачиваются в 2-м размере или компенсируются отгулом + оплата в одинарном размере **Задание 106 РТ**

Время отдыха. Виды:

- **Отпуска:**

Задание 107 РТ

- **ежегодные основные** – не менее 28 к/дней, если берется частями – одна из частей не менее 14 к/дней – предоставляется по графику, компенсация не допускается;
- **ежегодный дополнительный** оплачиваемый отпуск не менее 3 к/дней – предоставляется или вместе с основным/в другое время/компенсируется

Время отдыха. Виды:

- **Отпуска:** *Задание 107 РТ*
- **дополнительный отпуск без сохранения з/п** – по заявлению работника – работодатель может и не предоставлять, кроме случаев, предусмотренных в ТК РФ (пенсионерам, инвалидам, в случае рождения ребенка и пр.)
- **учебный отпуск** – обучающимся заочно – может быть оплачиваемым или не оплачиваемым (если второй раз получает образование)

Первый ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по истечению 6 месяцев работы – последующие ежегодно по графику отпусков.

Может быть перенесен по заявлению работника

Проверьте с

Задание 108 РТ

