

# Этапы развития молодежной работы на приходе.

# Миссия:

Духовное развитие.

Путь к Богу.

Спасение души.

# ***Определение цели:***

- Создание молодежной общины прихода как части общеприходской, городской, областной, всероссийской организации.

## ***Задача:***

- Организация деятельности, которая даст чувство причастности к вышеназванным уровням церковной жизни.

(Задача прихода – обеспечить условия молодежному работнику для организации этой деятельности).

# Этап 1. Подготовительный. Формирование необходимых условий на приходе для создания молодежного клуба.

- Обсуждение с настоятелем таких вопросов, как:
  - размер зарплаты и перечень обязанностей;
  - место проведения встреч с молодежью;
  - время, периодичность и продолжительность встреч;
  - программа регулярных встреч;
  - планы на участие в общепархиальных мероприятиях;
  - планы на участие в литургической и приходской жизни;
  - количество минимальных средств (в рублях или предметах) для начала работы (смета проекта) с указанием, что имеется и что требуется.

- После разговора с настоятелем, необходимо заручится поддержкой остальных сотрудников прихода, таких как:

- *Остальные члены приходского совета;*

- *Священники и пономари;*

- *Директор и педагоги воскресной школы;*

- *Библиотекарь;*

- *Певчие;*

- *Продавцы на кассе и другие...*

# Этап 2: Подготовительный.

## Формирование рабочей команды единомышленников.

- Привлечение на добровольных началах помощников в количестве 2-3 человек с помощью личной заинтересованности.
- Посвящение членов команды в свои грандиозные планы;
- Изучение социального паспорта населенного пункта и составление списка организаций и учреждений с которыми необходимо завязать сотрудничество.
- распределение обязанностей и взаимозаменяемых ролей членов рабочей команды;
- Разработка красивой и информативной афиши для распространения в интернете и расклейки в местах скопления целевой аудитории.
- Афиша и информация об открытии клуба активно распространяется примерно 2 недели.
- Регистрируется группа в ВК.

# Афиша должна содержать:

- 1. призыв к участию в интересных делах.
- 2. точное указание адреса и места встреч.
- 3. день недели и время встреч.
- 4. ФИО и контакты организатора.
- 5. ссылка на группу в ВК.
- 5. яркие фотографии.

# Этап 3. Начальный. Работа клуба первые 3 месяца.

- За это время из числа пришедших людей необходимо привлечь 10-15 добровольцев, с которыми можно заняться организацией миссионерского и социального молодежного служения.
- Помимо регулярных молодежных встреч в клубе, необходимо проводить отдельные оргсобрания и обучающие занятия с добровольцами, для их сплочения и подготовки к выполнению того или иного задания.
- Уделять особое внимание духовности ребят и очень деликатно оказывать им поддержку в вопросах веры и воцерковления.

# Этап 4. Основной. Всестороннее развитие деятельности клуба.

- Регулярные встречи должны стать стабильными и интересными.
- Основной костяк клуба участвует в мероприятиях различного уровня – приходских, городских, епархиальных и т.д.
- Не реже 1 раза в месяц проводятся совместные мероприятия социального и миссионерского характера с организациями, установившими сотрудничество.
- Все прихожане храма хорошо осведомлены о деятельности молодежной общины.
- Формируется архив фотоальбомов, презентаций и видеороликов.
- Ведется работа по проектированию, развитию и привлечению финансовых средств.

## Этап 5. Итоговый. Анализирование проведенной работы. Работа над ошибками. Начало нового цикла.

- Составление отчета, выраженного в количественных и качественных показателях.
- Анализ этих показателей и поиск причин, по которым не удалось реализовать идею в полной мере.
- Планирование и подготовка к новому этапу деятельности на предстоящий год, с учетом проведенного анализа.