

Факторы, условия и резервы роста производительности труда

Факторы роста производительности труда по своему содержанию разделяются на три основные группы:



- ✓ материально-технические
- ✓ организационные
- ✓ социально-экономические

Процессы и явления, ослабляющие или усиливающие действие того или иного фактора:

природно-климатические условия, имеющие существенное значение для сельского

хозяйства и ряда добывающих отраслей;

стабильность и предсказуемость политической ситуации;

внешнеэкономические условия; в настоящее время их роль все более возрастает, что связано со стремительным развитием процессов глобализации;

особенности экономической (налоговой, бюджетной, денежно-кредитной, структурной, промышленной, инвестиционной и др.), социальной и региональной политики.

Резервы роста производительности труда по их содержанию можно объединить в четыре группы.

1. Резервы, образующиеся в результате недостаточно эффективного использования материально-технической базы производства (материально-технические резервы).
2. Резервы, возникающие в результате нерационального соединения материально-технических и личностных факторов (организационные резервы).
3. Резервы, связанные с недоиспользованием возможностей личностных факторов (социальных факторов).
4. Резервы, связанные с неиспользованием маркетинговой концепции управления предприятием, предполагающей изучение рыночной конъюнктуры, запросов потребителей, стратегии и тактики конкурентов, выявление и реализацию конкурентных преимуществ и повышение на этой основе производительности труда