

**Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Кемеровской области
«Новокузнецкая станция скорой
медицинской помощи»**



Новокузнецк, 2019 г.



Новокузнецкая станция скорой медицинской помощи основана 10 мая 1931 года.

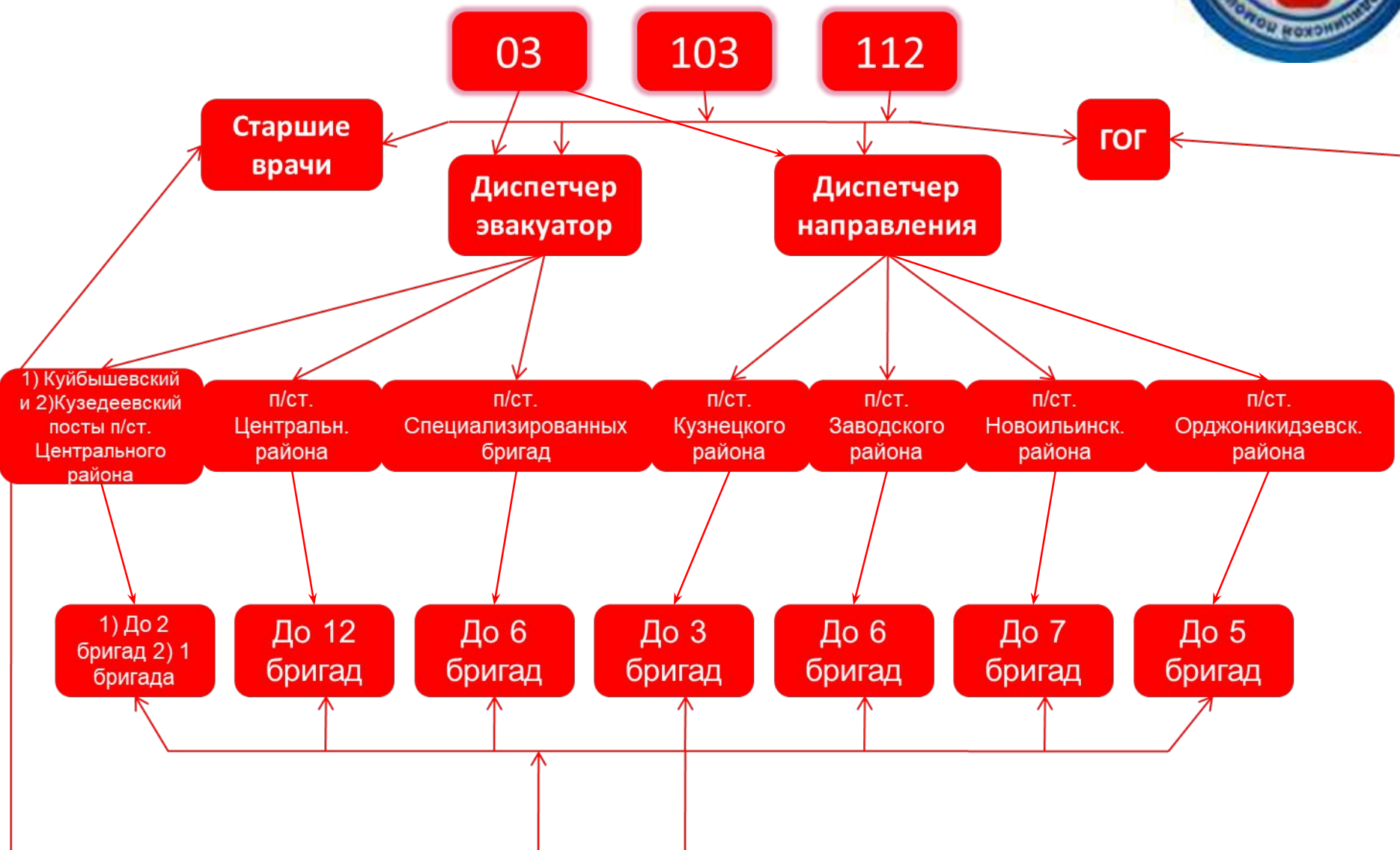
В 2018 г. в Новокузнецком городском округе проживало 602 531 жителей. Было выполнено более 140 тысяч вызовов. Вызова выполняются в радиусе 100 км.

ГБУЗ КО «НССМП» – одно из крупнейших учреждений подобного типа в Кемеровской области.

Структуру станции скорой медицинской помощи входит:

- ✓ Финансово-экономическая служба;
- ✓ 6 подразделений, расположенных во всех районах города;
- ✓ подстанция Специализированных бригад, где работает 1 психиатрическая и 5 анестезиолого-реанимационных бригад

Структура и информационная связь ГБУЗ КО «НССМП»





Особенности размещения подразделений

Размещение подстанций на территории города осуществляется по территориальному принципу, чтобы радиус оказания помощи позволял бригаде СМП прибыть на вызов не позднее 20 минут после его поступления на ССМП по экстренному поводу.

Количество и профили бригад СМП на каждой подстанции определяются:

- численностью населения района;
- степенью обращаемости;
- удаленностью данной территории от других районов города;
- степенью развитости амбулаторных и стационарных ЛПУ в районе;
- количеством сельских населенных пунктов и их отдаленностью

Ежесуточно работает до 42 бригад, из них:



- на подстанции Центрального района до 12 общепрофильных бригад;
- на подстанции Специализированных бригад – до 6 бригад, из них: психиатрическая – 1, анестезиолого-реанимационных – 5;
- на подстанции Заводского района до 6 бригады, из них: общепрофильных – 5, реанимационная – 1;
- на подстанции Орджоникидзевского района до 5 бригад, из них: общепрофильных – 4, реанимационная бригада – 1;
- на подстанции Новоильинского района до 7 бригад, из них: общепрофильных – 6, реанимационная – 1;
- на подстанции Кузнецкого района до 3 общепрофильных бригад;
- на посту Куйбышевского района до 2 общепрофильных бригад;
- на посту п. Кузедеево – 1 общепрофильная бригада

**Согласно действующему штатному расписанию и
коэффициенту совместительства
укомплектованность специалистами составляет
61,4%**



**В ГБУЗ КО «НССМП» требуется :
врачей скорой медицинской помощи - 30 чел.**

график работы – сутки через трое (без совместительства)

**отпуск 45 календарных дней состоит из основного очередного
отпуска 28 календарных дней, за непрерывный стаж работы 3
календарных дня, 14 календарных дней занятым на работах с
вредными условиями труда;**

**заработная плата за 2019 г. с учетом совместительства (К-1,0)
составляет: 38 927,26 руб. без учета надбавки за стаж работы; 56 309,
55 руб. с учетом надбавки за стаж работы; гарантированный соц.пакет**



- **врач анестезиолог-реаниматолог в группе анестезиологии и реанимации – 28 чел.**

график работы – сутки через трое (без совместительства)

отпуск из 51 календарного дня состоит из основного отпуска 28 календарных дней, за непрерывный стаж работы 3 календарных дня, 20 календарных дней занятым на работах с вредными условиями труда;

заработная плата за 2019 г с учетом совместительства (К-1,2) составляет 48 159,60 руб. без учета надбавки за стаж работы; 62 199,60 руб. с учетом надбавки за стаж работы; гарантированный соц.пакет



▪ **старший врач скорой медицинской помощи – 6 чел.**

график работы – сутки через трое (без совместительства)

отпуск 45 календарных дней состоит из основного отпуска 28 календарных дней, за непрерывный стаж работы 3 календарных дня, 14 календарных дней занятым на работах с вредными условиями труда;

заработная плата за 2019 г с учетом совместительства (К-1,3) составляет 61 431,35руб.; гарантированный соц.пакет



■ **врач–психиатр - 1- 2 чел;**

график работы – сутки через трое (без совместительства)

отпуск 63 календарных дня состоит из основного отпуска 28 календарных дней, за непрерывный стаж работы 3 календарных дня, 32 календарных дня занятым на работах с вредными условиями труда;

заработная плата за 2019 г с учетом совместительства (К-1,0) составляет 48 943,21 руб.; гарантированный соц.пакет

Меры социальной поддержки в период освоения образовательной программы



- Работа во время учебы в должности медицинской сестры, медицинского брата при наличии выписки из протокола заседания итоговой государственной аттестационной комиссии по допуску к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала;
- При заключении договора на целевое обучение, студенту производится единовременная выплата в размере 5000 рублей;
- Ординаторам, которые проживают в других городах, оплачивается проезд к месту нахождения образовательного учреждения и обратно, на основании письменного заявления, с приложением к нему проездных документов, но не более 2000 рублей в месяц;
- Возмещение расходов на наем (поднаем) жилого помещения в виде частичной компенсации затрат:
 1. В размере 70 % от определенного договором размера платы за наем (поднаем) размера платы, но не более 4000 рублей в месяц для одного проживающего;
 2. В размере 70 % от определенного договором размера платы за наем (поднаем) размера платы, но не более 6000 рублей в месяц, если имеются два и более совместно проживающих членов семьи. Состав семьи определяется в соответствии со ст. 2 Семейного кодекса Российской Федерации;
- Ежемесячная выплата составляет 1000 рублей. За отличную успеваемость, при наличии справки об успеваемости, производится доплата в размере 1000 рублей;
- Решается вопрос с предоставлением жилья в доходных домах г. Новокузнецка. Рассматривается вариант последующей приватизации через 10 лет работы

В нашем учреждении имеется симуляционный кабинет, где осваиваются коммуникативные навыки, диагностические приемы, алгоритмы действий в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях



**Участие в различных соревнованиях дает
мощный заряд бодрости и вдохновения, а
общение с коллегами в неформальной обстановке
генерирует новые идеи и планы на будущее**





Рады будем видеть Вас
в рядах наших
специалистов!
Спасибо за внимание!