

ГЕНДЕРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИДЕРСТВА

Давыдов Даниил

МН-3-19-02

ГЕНДЕРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ЛИДЕРСТВА



- Существующая убежденность в том, что мужчины и женщины различны, распространяется и на социальную сферу. А биологический пол и биологические характеристики рассматриваются как важнейшие факторы, предопределяющие жизненный путь человека
- Так, например, рождаясь, люди женского и мужского пола сразу попадают в сложившуюся систему отношений, где женщинам чаще всего отведена пассивная роль, а мужчинам активная. При этом, важно подчеркнуть, что по имеющимся стереотипам значимость активного («мужского») всегда выше пассивного («женского»)
- Скорее всего, это обусловлено тем, что обращаясь к мифологизированным представлениям о традициях, общественное мнение склоняется к тому, что вечным истинно женским интересом является именно материнская забота о детях, немощных и пожилых, а не как ни решение вопросов выживания и развития

Лидер

	Все опрошенные	Мужчины	Женщины
Умеет вдохновлять других, повести за собой	62	52	70
Умеет организовать команду	53	50	57
Достиг высокого уровня профессионализма	32	32	32
Влияет на принятие важных решений на работе	22	21	32
Организовал свое дело, работает на себя	16	17	22
Является известным специалистом в своей сфере	14	16	15
Занимает руководящую должность	11	11	11



Однако, современные примеры доказывают, что имеющееся мировоззрение по вопросам обязанностей мужчин и женщин далеко не идеально, а социальные роли, которые отводятся как мужскому, так и женскому полу нуждаются в пересмотре. В этой связи, сегодня серьезному педагогическому, социологическому, психологическому и философскому анализу подлежат аккуратно проблемы социального различия между мужчинами и женщинами.

- «Пол» обычно включает в себя черты, непосредственно обусловленные биологией, тогда как «гендер» подразумевает те аспекты мужского и женского, причины возникновения которых еще не известны. То есть, причинно-следственная связь в данном случае не всегда очевидна и, более того, может быть вызвана как биологическими, так и социальными факторами. В общем смысле, гендер – это социальная позиция; не биологический пол, а представление (репрезентация) каждой индивидуальности в терминах специфических социальных отношений

- Наиболее часто исследователями данной проблемы изучаются следующие шесть вопросов связи лидерства и пола:
- 1) частота появления мужчин и женщин в роли лидеров;
- 2) лидерский стиль поведения;
- 3) эффективность выполнения лидерской роли;
- 4) лидерство и половая структура группы;
- 5) стремление к лидерству;
- 6) гендерная идентичность лиде

- Так, благодаря сложившемуся мнению о женской деловой и профессиональной несостоятельности, а также несовместимости женственности с карьерным продвижением, считается:
 - 1) истинная женщина не стремится к карьере;
 - 2) женщина не так умна;
 - 3) женщинам проще делать карьеру (умение влиять на мужчин);
 - 4) карьера – это удел одиноких женщин;
 - 5) женщины недостаточно честолюбивы;
 - 6) делая карьеру, дама теряет женственность;
 - 7) женщины слишком зависимы;
 - 8) семья и карьера несовместимы;
 - 9) достижения женщин обратно пропорциональны их красоте

Говоря конкретно о гендерных особенностях лидера как фактора эффективности, необходимо начать с психологических различий между мужчиной и женщиной :

- 1. в способе преодоления препятствий мужчина использует интеллект и силу, а женщина – хитрость и ловкость;
- 2. при решении проблемы, мужчина ориентирован на перспективную, а женщина на текущую задачу;
- 3. у мужчин потребность в эмоциональных стимулах пониженная, а у женщин, наоборот, повышенная;
- 4. у мужчин основа решений – рассудительность, а у женщин данную основу составляют чувства;
- 5. особенностью мужского характера является замкнутость, а у женщин открытость представляется, чаще всего, основной характеристикой;
- 6. у мужчин отношение к внешнему миру реалистичное, критичное, у женщин – идеализированное, интуитивное;
- 7. мужское поведение сдержанное, женское – эмоциональное;
- 8. у мужчин реакция на критику агрессивная, а у женщин – спокойная;
- 9. при словесном поощрении мужчины расслабляются, а женщин вербальная похвала возбуждает

- В конечном итоге, существующие различия в особенностях лидерования можно выразить следующим образом:
- **Мужчины-лидеры:** ориентируются на строго иерархическую структуру; мотивированы стремлением добиться и продемонстрировать превосходство; управляют делом путем прямых контактов; ориентированы на результат; любят принимать единоличные решения; активно используют критику; стараются избегать проявления эмоций в управленческой практике; в передаче информации видят средство сохранения власти; получая власть, активно пользуются ею и расширяют свои полномочия; придают большое значение символам власти.
- **Женщины-лидеры:** ориентируются в работе на процесс и к цели идут не так прямолинейно, как мужчины; действуют в соответствии с коллективными принципами, учитывают мнение сотрудников и клиентов; в конфликтной ситуации выступают с позиции собственных взглядов и интересов; передачу информации рассматривают как средство осуществления служебного взаимодействия; склонны к интегрированию, кооперированию и сотрудничеству; придают меньше значения символам служебного и социального статуса; допускают собственные и чужие эмоции
- Из-за этого правомерно утверждать, что мужчины и женщины не могут руководить одинаково, кроме того, стиль их лидерования будет существенно отличаться. И, несмотря на все существующие препятствия и имеющиеся стереотипы, многие эксперты и ученые утверждают, что именно за женщиной стоит лидерский потенциал будущего.

