

237-501-980 Куприянова О.А.

«Знай свои права»

|                        |          |          |          |          |          |
|------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Как называется?        | <u>1</u> | <u>2</u> | <u>3</u> | <u>4</u> | <u>5</u> |
| Да/Нет                 | <u>1</u> | <u>2</u> | <u>3</u> | <u>4</u> | <u>5</u> |
| Примут ли на работу... | <u>1</u> | <u>2</u> | <u>3</u> | <u>4</u> | <u>5</u> |
| Кот в мешке            | <u>1</u> | <u>2</u> | <u>3</u> | <u>4</u> | <u>5</u> |

**Как называется основной документ, где закреплены трудовые права граждан РФ?**



# *Трудовой кодекс РФ*



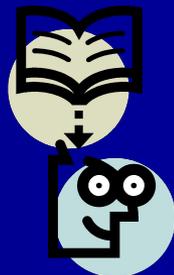
**Как называется документ,  
который подписывает работник  
при устройстве на работу?**



# *Трудовой договор*



**Как называется документ,  
подтверждающий трудовую  
деятельность работника?**



# *Трудовая книжка*



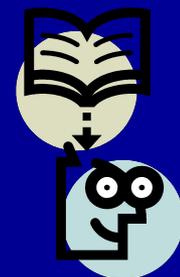
**Как называются организации,  
куда может обратиться любой  
работник, если были нарушены  
его трудовые права?**



*Профсоюз, трудовая  
инспекция, прокуратура*



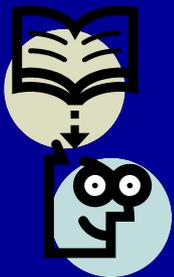
**Как называется  
международный пакт, где  
закреплено право человека  
на труд? Наша страна  
присоединилась к нему в  
1973 г.**



*Международный пакт об  
экономических, социальных  
и культурных правах*



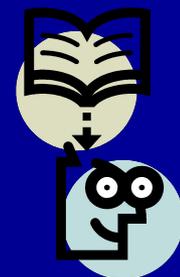
**Должен ли  
несовершеннолетний работник  
заключать трудовой договор с  
работодателем?**



*Да, обязательно*



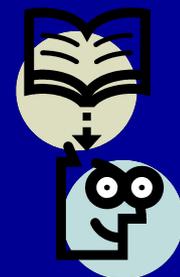
**Имеет ли право работодатель  
заставить  
несовершеннолетнего работать  
более 6 часов в день?**



*Нет, не имеет*



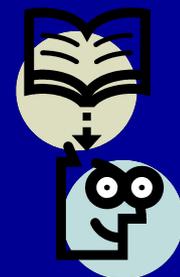
**Имеет ли право работодатель  
предоставлять  
несовершеннолетнему  
работнику отпуск сроком  
только на две недели?**



*Нет*



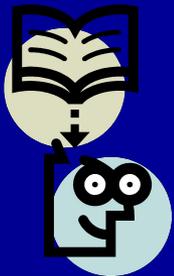
**Должен ли  
несовершеннолетний перед  
заключением трудового  
договора пройти обязательный  
медицинский осмотр?**



*Да*



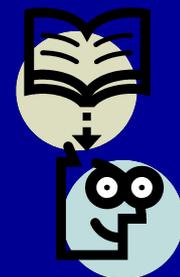
**Может ли работодатель  
уволить несовершеннолетнего  
работника без согласия  
соответствующей  
государственной инспекции  
труда и комиссии по делам  
несовершеннолетних и защите  
их прав?**



*Нет, не может*



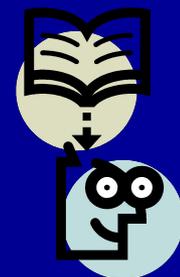
**Тринадцатилетнего мальчика  
на место почтальона (режим  
работы с 7 до 13 часов)?**



*Нет*



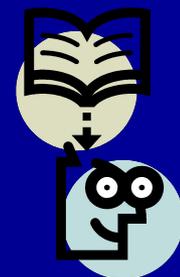
**Четырнадцатилетнюю девочку  
на место продавщицы  
мороженого (работа с 9 до 17  
часов в будние дни; те же  
условия в выходные дни)?**



*Нет*



**Пятнадцатилетнего юношу на  
место сортировщика писем  
(режим работы с 15 до 17 ч.)?**



*Да*



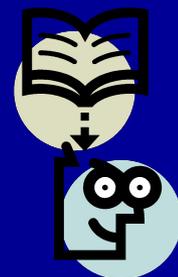
**Пятнадцатилетнего мальчика  
на место проходчика при  
строительстве метро?**



*Нет*



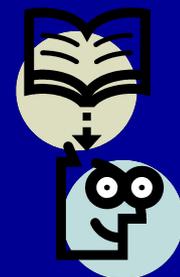
**Семнадцатилетнего юношу на  
должность грузчика в магазин,  
торгующий роялями?**



*Нет*



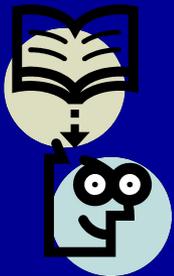
В сентябре 16-летняя Елена была принята на работу. В ноябре администрация предприятия уведомила ее о том, что трудовой договор с ней расторгается, поскольку она не выдержала испытательный срок. Правомерны ли действия администрации?



*Нет, действия администрации не являются правомерными, т.к. для несовершеннолетних испытательный срок при приеме на работу не устанавливается*



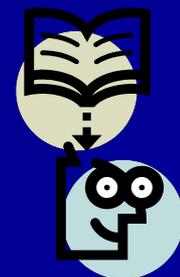
**Старший брат 15-летней Тамары работает в казино. Он предложил сестре устроить ее на работу в качестве уборщицы игрового зала. Может ли администрация казино заключить с Тамарой трудовой договор?**



*Нет, не может, поскольку для несовершеннолетних существует запрет на работы, причиняющие вред нравственному развитию, в т. ч. в игорном бизнесе*



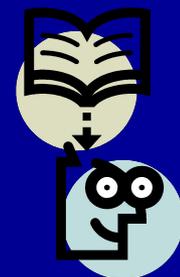
**Несовершеннолетний Ярослав  
подал заявление на имя  
директора магазина игрушек. В  
заявлении он просил принять  
его на работу ночным  
сторожем. Примут ли Ярослава  
на работу?**



Нет, Ярослава не примут на работу, т.к. существует запрет на ночные работы несовершеннолетних



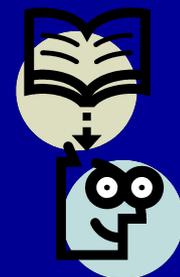
**Несовершеннолетний Михаил обратился к администрации предприятия с заявлением о предоставлении ему отпуска в июле. Однако ему было отказано в связи с тем, что по решению администрации он должен идти в отпуск в октябре на две недели. Правомерны ли действия администрации?**



*Нет. Согласно ТК РФ*  
ежегодный основной  
оплачиваемый отпуск  
работникам в возрасте до  
восемнадцати лет  
предоставляется  
продолжительностью 31  
календарный день в  
удобное для них время



**14- летний подросток без согласия родителей подписал с работодателем трудовой договор. Мальчик был принят на работу в ночной клуб в качестве официанта. Согласно трудовому договору зарплата будет выплачиваться ему один раз в месяц. Перед заключением договора подросток не проходил медосмотр. Какие нормы трудового законодательства нарушаются в данной ситуации?**



1. Необходимо согласие родителей
2. Несовершеннолетним запрещено работать в ночных клубах
3. Зарплата должна выплачиваться не реже двух раз в месяц
4. Медицинский осмотр обязателен

