
Вопросы применения профессиональных стандартов

Горбунова Ю.Н.

Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт Научно-методического центра ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России

<http://vet-bc.ru>

Система классификаторов социально-трудовой информации

Действующая система

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (**ОКВЭД**)

Общероссийский классификатор занятий (**ОКЗ**)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (**ЕТКС**)

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (**ЕКС**)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (**ОКПДТР**)

Дополнительные элементы

Профессиональные стандарты

Реестр профессиональных стандартов

Справочник востребованных и перспективных профессий

- **Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.**

Профессиональный стандарт

Характеристика квалификации,
необходимой для осуществления определенного вида
профессиональной деятельности.

Документ,
раскрывающий с позиций сферы труда, объединений
работодателей и / или профессиональных сообществ цель и
содержание вида профессиональной деятельности, требования
к квалификации, образованию и обучению, опыту практической
работы, необходимым знаниям и умениям работника

Описывает
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (бизнес-процесс), обеспечивающую (ий)
достижение поставленных целей (задач)

- Не описывает**
- ✓ требования к человеку (работнику),
 - ✓ должностные обязанности

Статистика работы с ПС

На 31.05.2017 г. Минтрудом России утверждено **1001 ПС** (реестр ПС в программно-аппаратном комплексе **profstandart.rosmintrud.ru**)

Примерно 1/3 утверждённых ПС содержит обобщённые трудовые функции, выполнение которых требует наличия высшего образования

На март 2017 г. создано 26 советов по профессиональным квалификациям (сведения об СПК - <http://nspkrf.ru/soveti.html>).

Минтрудом России подготовлены сведения о профессиональных стандартах, закреплённых за советами по профессиональным квалификациям (<http://nspkrf.ru/vzaimodeystvie.html>).

КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ЭКСПЕРТИЗЕ ПС

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Совет по профессиональным квалификациям



полномочия:

- мониторинг развития вида экономической деятельности, появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- **разработка, адаптация и актуализация ПС**
- участие в разработке и актуализации ФГОС ПО, программ профессионального образования и обучения
- организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

- в области сварки;
- в области финансового рынка;
 - в nanoиндустрии;
- в жилищно-коммунальном хозяйстве;
 - в строительстве;
- в индустрии гостеприимства;
- в области информационных технологий;
- в области железнодорожного транспорта;
- в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта;
 - в здравоохранении;
 - в электроэнергетике;
- в нефтегазовом комплексе;
- в отрасли судостроения и морской техники
 - в атомной отрасли

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

О СПК НГК Заседания События Партнеры Газпром ЦНИС Контакты



Направления деятельности

Мониторинг
рынка
труда

Профессиональные
стандарты

Отраслевая
рамка
квалификаций

Независимая
оценка
квалификаций

Профессионально-общественная
аккредитация профессиональных
образовательных программ

Термины ПС и их определения:

- **вид профессиональной деятельности** - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;
- **обобщенная трудовая функция** - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе;
- **трудовая функция**) - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;
- **трудовое действие** - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Ответственность за нарушение ТК РФ (абз. 3 ч. второй ст. 57, ч. третья ст. 195.1 ТК РФ):

Положения ст. 5.27 КоАП РФ за данное нарушение норм трудового законодательства предусматривают

штраф:

- **для должностных лиц — от 1 до 5 тыс. руб.;**
- **для ИП — от 1 до 5 тыс. руб.;**
- **для организаций — от 30 до 50 тыс. руб.**

При первичном нарушении возможно просто вынесение предупреждения.

Что такое «профессиональный стандарт»?

ПС представляет собой многофункциональный нормативный документ, устанавливающий в рамках конкретного вида (области) профессиональной деятельности требования:

- к содержанию и качеству труда;
- к условиям осуществления трудовой деятельности;
- к уровню квалификации работника;
- к практическому опыту, профессиональному образованию и обучению, необходимому для соответствия данной квалификации.

Что такое «профессиональный стандарт»?

ПС состоит из структурных единиц, каждая из которых относится к определенному квалификационному уровню и содержит описание:

- необходимых знаний и умений;
- уровня ответственности и самостоятельности;
- уровня сложности выполняемой трудовой функции.

СТРУКТУРА ПС

- I. Общие сведения: вид деятельности, цель вида деятельности, соотношение с действующими классификаторами
- II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)
- III. Характеристика обобщенных трудовых функций
- IV. Сведения об организациях – разработчиках ПС

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Оператор мобильной робототехники

834

Регистрационный номер

Содержание

| | |
|--|----|
| I. Общие сведения | 1 |
| II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)..... | 2 |
| III. Характеристика обобщенных трудовых функций..... | 3 |
| 3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение подготовительных работ для мобильного робототехнического средства»..... | 3 |
| 3.2. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение работы мобильного робототехнического средства и управление им»..... | 5 |
| 3.3. Обобщенная трудовая функция «Выполнение дополнительных подготовительных работ для мобильного робототехнического средства при программном способе управления»..... | 9 |
| IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта | 12 |

✚ I. Общие сведения

Управление, техническое обслуживание и текущий ремонт мобильных робототехнических средств (РТС)

(наименование вида профессиональной деятельности)

40.138

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение подготовительных работ, введение в эксплуатацию и управление мобильными РТС, а также диагностика и текущий ремонт внешних и внутренних систем мобильных РТС

Группа занятий:

| | | | |
|-------------------------|--|-----------|--|
| 3119 | Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы | 3139 | Техники (операторы) по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы |
| (код ОКЗ ¹) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

| | |
|---------------------------|--|
| 62.03.1 | Деятельность по управлению компьютерными системами |
| (код ОКВЭД ²) | (наименование вида экономической деятельности) |

Раздел I. Общие сведения :

- наименование вида профессиональной деятельности с учетом Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) и Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ)
- позицию «Код», заполняемую Министерством
- строку «Основная цель вида профессиональной деятельности» краткое описание вида профессиональной деятельности
- строку «Группа занятий», указывается наименование одной или нескольких базовых групп (xxxx) занятий в соответствии с ОКЗ, соотносимых с обобщенными трудовыми функциями профессионального стандарта. При отсутствии информации в графе ставится прочерк
- строку «Отнесение к видам экономической деятельности», в которой указываются код и наименование одного или нескольких видов (xx.xx.xx), подгрупп (xx.xx.x) или групп (xx.xx) экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД, к которым относится данный вид профессиональной деятельности

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | |
|-----------------------------|---|----------------------|--|--------|-----------------------------------|
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| А | Проведение подготовительных работ для <u>мобильного РТС</u> | 5 | Подключение и настройка датчиков <u>мобильного РТС</u> | А/01.5 | 5 |
| | | | Введение в эксплуатацию навесного оборудования <u>мобильного РТС</u> | А/02.5 | |
| В | Обеспечение работы <u>мобильного РТС</u> и управление им | 5 | Управление <u>мобильным РТС</u> | В/01.5 | 5 |
| | | | Поддержание работоспособности <u>мобильного РТС</u> | В/02.5 | |
| | | | Локализация аварийных ситуаций, возникающих при работе <u>мобильного РТС</u> | В/03.5 | |
| С | Проведение дополнительных подготовительных работ для <u>мобильного РТС</u> при программном способе управления | 6 | Изменение параметров математической модели <u>мобильного РТС</u> | С/01.6 | 6 |
| | | | Подготовка управляющей программы для <u>мобильного РТС</u> | С/02.6 | |
| | | | Интегрирование системы управления в блок управления <u>мобильного РТС</u> | С/03.6 | |

Раздел II. «Описание трудовых функций (функциональная карта вида профессиональной деятельности)»

- в графе «Обобщенные трудовые функции» - код, наименование обобщенной трудовой функции и уровень квалификации. Код оформляется в виде заглавной буквы латинского алфавита, начиная с первой буквы, а уровень квалификации определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в уровнях квалификации
- в графе «Трудовые функции» - наименования и коды трудовых функций. Код трудовой функции определяется в формате «х/хх.х», где: первый знак - буквенный код обобщенной трудовой функции; два знака через дробь - порядковый номер трудовой функции в перечне трудовых функций соответствующего вида профессиональной деятельности.; последний знак через точку - номер уровня квалификации.
- Пример: A/01.5 - код первой трудовой функции, относящейся к 5 уровню квалификации и входящей в состав обобщенной трудовой функции А.

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | | |
|---|--|---|---------------------------|---------------|---|---|
| Наименование | Проведение подготовительных работ для мобильного РТС | | Код | A | Уровень квалификации | 5 |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Оператор (по обслуживанию мобильных РТС) |
|--|--|

| | |
|--|---|
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена |
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | - |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|--------|--|
| ОКЗ | 3119 | Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы |
| ЕКС ³ | - | Техник |
| ОКПДТР ⁴ | 26927 | Техник |
| | 47080 | Техник по эксплуатации и ремонту оборудования |
| ОКСО ⁵ | 220205 | Автоматические системы управления |
| | 220303 | Средства механизации и автоматизации (по отраслям) |
| | 230101 | Вычислительные машины, комплексы, системы и сети |
| | 230103 | Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям) |
| | 230105 | Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем |
| | 230106 | Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей |

Раздел III. «Характеристика обобщенных трудовых функций» (описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в их состав)

- пункт 3.1.:
- наименование и код **обобщенной трудовой функции**, а также уровень квалификации, к которому она относится. Данные идентичны данным графы «Обобщенные трудовые функции» раздела II
- происхождение обобщенной трудовой функции - «оригинал», или «Код оригинала» и «Регистрационный номер профессионального стандарта» (первоисточника)
- возможные наименования должностей - примеры наименования должностей работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию

Раздел III. «Характеристика обобщенных трудовых функций»

- требования к образованию и обучению - требования к уровню общего и (или) профессионального образования, **направленности основных и (или) дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения**
- требования к опыту практической работы - характер и продолжительность такого опыта
- особые условия допуска к работе - требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также ссылки на документы, содержащие эти требования

- дополнительные характеристики обобщенных трудовых функций, содержащие:
 - код базовой группы (хxxx) и ее наименование в соответствии с ОКЗ
 - наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС и ЕТКС
 - код и наименование одной или нескольких специальностей/профессий, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции

3.1.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Подключение и настройка датчиков <u>мобильного РТС</u> | Код | A/01.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-----------------------|---|
| Трудовые действия | Выбор датчиков для <u>мобильного РТС</u> |
| | Монтаж датчиков в <u>мобильное РТС</u> |
| | Коммутация датчиков с блоком управления мобильного РТС |
| | Калибровка датчиков <u>мобильного РТС</u> |
| Необходимые умения | Читать техническую документацию в объеме, необходимом для выполнения задания |
| | Соблюдать правила эксплуатации оборудования и оснастки при выполнении работ в соответствии с заданием |
| | Определять необходимые для выполнения конкретного задания датчики мобильного РТС |
| | Выполнять слесарные работы |
| | Настраивать чувствительность датчиков <u>мобильного РТС</u> |
| Необходимые знания | Номенклатура датчиков, используемых в мобильных РТС |
| | Типовые схемы подключения датчиков мобильного РТС |
| | Компоненты системы машинного зрения |
| | Основы автоматики |
| | Инструкция по пожарной безопасности |
| | Требования охраны труда |
| Другие характеристики | - |
| | Основы электротехники |

- пункт 3.1.1.:
- наименование и код **трудовой функции**, а также уровень (подуровень) квалификации, к которому она относится, данные идентичны данным графы «Трудовые функции» Раздела II
- происхождение трудовой функции - «оригинал», или «Код оригинала» и «Регистрационный номер профессионального стандарта» (первоисточника)
- позицию «Трудовые действия» - перечень основных трудовых действий, обеспечивающих выполнение трудовой функции
- позицию «Необходимые умения» и «Необходимые знания» - умения и знания, обеспечивающие выполнение всех трудовых действий

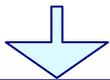
- позицию «Другие характеристики», в которой указывается наличие факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности

В пунктах 3.1. - 3.1.п. ПС, последовательно описываются все трудовые функции, составляющие вид профессиональной деятельности

Раздел IV. «Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта» содержит информацию об ответственной организации и организациях - разработчиках профессионального стандарта.

КОМПОНЕНТЫ ПРОФСТАНДАРТА

Вид профессиональной деятельности (ВПД) - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

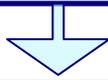
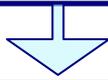
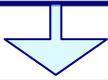


ОТФ

ОТФ

ОТФ

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе



ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

Трудовая функция (ТФ) – система трудовых действий в рамках ОТФ

Характеристика ОТФ и ТФ в ПС

По каждой ОТФ в ПС приводятся:

- Уровень квалификации
- Возможные наименования должностей
- Требования к образованию и обучению
- Требования к опыту практической работы
 - Особые условия допуска к работе
- Связь с действующими классификаторами

По каждой ТФ в ПС приводятся:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

**Приказ Минтруда РФ от 12.04.2013 № 148н
Об утверждении уровней квалификации в целях
разработки проектов ПС**

- 1.1. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (далее – Уровни квалификации) разработаны в соответствии с пунктом 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23.**
- 1.2. Уровни квалификации применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников. Единые требования к квалификации работников, установленные Уровнями квалификации, могут быть расширены и уточнены с учетом специфики видов профессиональной деятельности.**

Анализ уровней квалификации

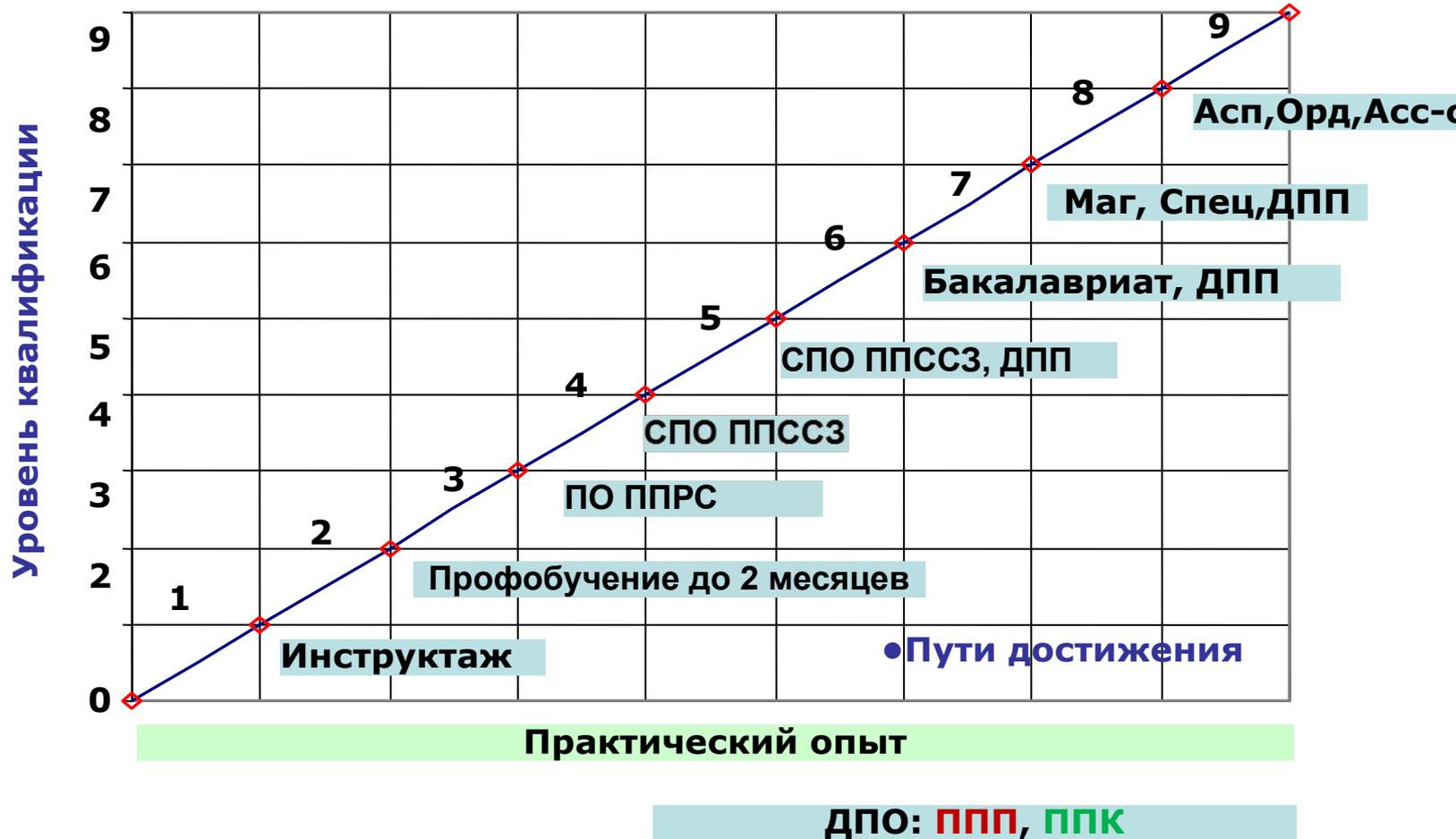
Описание уровня квалификации включает в себя такие характеристики, как:

- **полномочия и ответственность;**
- **характер умений;**
- **характер знаний.**

Основные способы достижения требуемой квалификации:

- **инструктаж;**
- **образование определенного уровня по основным образовательным программам;**
- **дополнительное профессиональное образование;**
- **практический опыт.**

Основные пути достижения уровня квалификации



Перспективы востребованности независимой оценки квалификаций

