

Итоговое тестирование



do.mefi.ru

1. Открыть план занятий

Учебный портал
Московского Экономико-Финансового Института

поиск

Мои курсы | Документация | Успеваемость | Сервисы | Слушатель

Слушатель > Обучение > Мои курсы > Управление персоналом

Управление персоналом

Управление персоналом

Ограничение времени обучения: Без ограничений

Тип: Дистанционный

Режим прохождения: Регламентированный

Описание курса

Управление персоналом самостоятельная функция менеджмента, выделившаяся в результате развития поведенческой школы. Поведенческая школа менеджмента начала свое формирование в 1923 году с Э. Мэйо, который определил значимость человеческих отношений в менеджменте, представители бихевиористического направления создали теорию потребностей, сформировали сущность социального воздействия, мотивации, лидерства и выделили особую управленческую функцию - управления персоналом. Предметом курса является система знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал организации для обеспечения его эффективного функционирования. Основной целью дисциплины является раскрытие содержания и организационных форм проведения работы в области управления персоналом.

[Скачать теоретическую часть учебно-методического комплекса](#)
[Семинарское занятие по дисциплине](#)

Учебный курс
План занятий

2. Выбрать тестовое задание

[Слушатель](#) ▶ [Обучение](#) ▶ [Мои курсы](#) ▶ [Управление персоналом](#) ▶ [План занятий](#)

Управление персоналом > План занятий

Общий прогресс



Итоговое тестирование

Время выполнения: Не ограничено

Тест

3. Ознакомиться с условиями тестирования и приступить к выполнению

Учебный портал Московского Экономико-Финансового Института

Название:	Итоговое тестирование
Режим прохождения:	нельзя пропускать вопросы, нельзя возвращаться назад
Количество вопросов:	30
Количество попыток:	2
Ограничение по времени, мин:	60

Приступить к выполнению?

Ok Отмена

4. Выбрать вариант ответа и нажать «Сохранить»

В один тест могут быть включены вопросы различных типов. На слайде представлен самый простой тип вопроса: из множества вариантов ответа только один правильный.

The screenshot displays a test interface with a grey header bar. On the left, it says 'Тема: Итоговое тестирование'. On the right, there is a timer 'Осталось 59 мин.' with a close button 'x'. Below the header, the question is labeled 'Вопрос № 1' with a range 'Диапазон баллов: от 0 до 1'. The question text is '«Аутплейсмент» это ...'. There are four radio button options: 1. 'Совокупности методов, с помощью которых кадровые службы оказывают заинтересованным лицам из числа увольняемых помощь в трудоустройстве за счет фирмы в оптимальные сроки и при наиболее благоприятных условиях.' 2. 'Процесс, способствующий реализации обучения и развития, повышения компетентности и совершенствованию профессиональных навыков обучающегося.' 3. 'Процесс, способствующий реализации обучения и развития, повышения компетентности и совершенствованию профессиональных навыков обучающегося.' 4. 'Проявление инициативы повлекшей нарушение технологии производства.' At the bottom left, there is a 'Сохранить' button. At the bottom right, it says 'Вопросов: всего - 30, осталось - 29.'

Тема: Итоговое тестирование

Осталось 59 мин.

Вопрос № 1
Диапазон баллов: от 0 до 1
«Аутплейсмент» это ...

- ☒ Совокупности методов, с помощью которых кадровые службы оказывают заинтересованным лицам из числа увольняемых помощь в трудоустройстве за счет фирмы в оптимальные сроки и при наиболее благоприятных условиях.
- ☐ Процесс, способствующий реализации обучения и развития, повышения компетентности и совершенствованию профессиональных навыков обучающегося.
- ☐ Процесс, способствующий реализации обучения и развития, повышения компетентности и совершенствованию профессиональных навыков обучающегося.
- ☐ Проявление инициативы повлекшей нарушение технологии производства.

Сохранить

Вопросов: всего - 30, осталось - 29.

«Несколько верных вариантов»

Тема: Итоговое тестирование

Вопрос № 2

Диапазон баллов: от 0 до 1

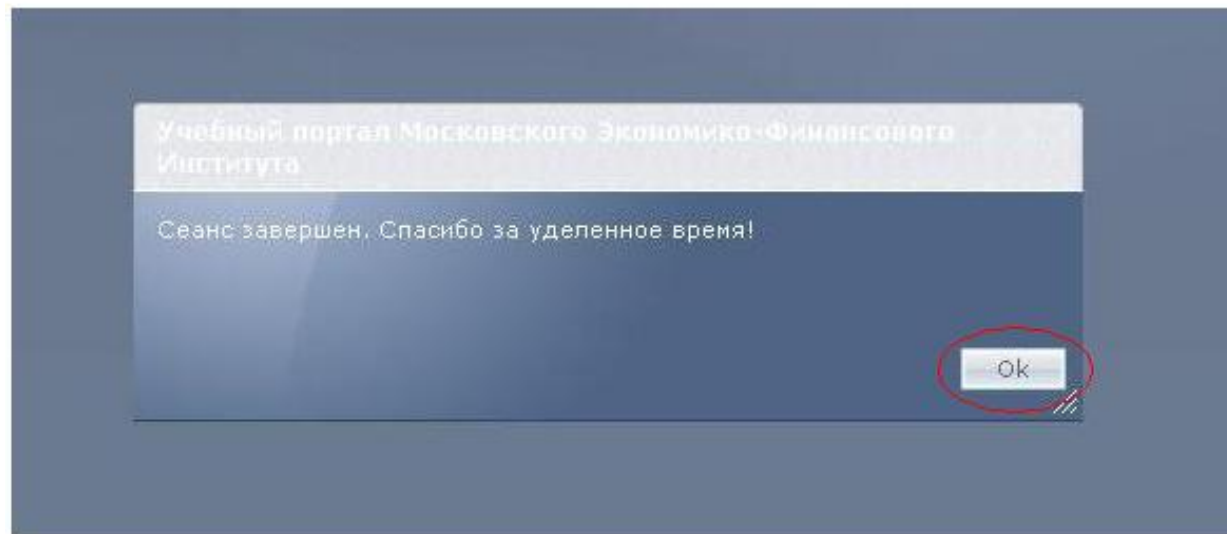
Перечислите цели управления персоналом

- ☐ сокращение штата персонала
- ☐ производственно-технические
- ☐ коммерческие
- ☒ экономические
- ☒ социально-психологические

Сохранить

Среди множества вариантов ответа определенное количество ответов может быть верным. В таком случае, максимальный балл за вопрос студент получает, отметив все верные варианты

5. Завершить тестирование



Варианты завершения тестирования

- **студент нажал ссылку «прервать тестирование»**; в этом случае сеанс тестирования прекращается, набранные баллы за ответы на вопросы сохраняются; попытка будет считаться израсходованной;
- **студент нажал ссылку «досрочно завершить тестирование»**; доступность этой функции определяет преподаватель; студент может воспользоваться этой функцией, когда он удовлетворен достигнутым результатом и не желает продолжать тестирование; при таком исходе за тест будет выставлена оценка и записан протокол ответов;
- **истекло время, отведенное на тестирование**; если студент не успел ответить на все вопросы теста за время, установленное преподавателем, сеанс тестирования принудительно прекращается и попытке присваивается статус «прервана лимитом времени»; при этом оценка за тест также выставляется.

6. Открыть страницу с результатами

Учебный портал
Московского Экономико-Финансового Института

МЭФИ

поиск

Мои курсы Документация Успеваемость Сервисы Слушатель

Слушатель Обучение Мои курсы Управление персоналом План занятий

Управление персоналом > План занятий

Общий прогресс

Итоговое тестирование
Время выполнения: Не ограничено

Тест

Оценки

Нет

Учебный курс
План занятий

3

Оценки представлены в
числовом выражении:

- "2" - неудовлетворительно;
- "3" - удовлетворительно;
- "4" - хорошо;
- "5" - отлично;
- "1" - тестирование прервано.