



ХЛѢБ НАСУЩНЫЙ



«ТРЕНИНГ ТРЕНЕРОВ- ЭНЕРГИЯ 2016»

Система обучения тренеров 2016

Видение нашей команды

Зачем? Ради чего?

Кто мы?

Как будем делать?

Что будем делать?

Наша атмосфера в команде:
«Я чувствую себя хорошо, я получаю то, что хочу и хочу вернуться снова!»

Я чувствую себя как дома и хочу вернуться

Меня ценят

Я вижу результат своей работы и признание

Я доверяю своей команде и компании

Наши действия:
«Поведение и взаимодействие»

Проявлять свои таланты (играть)

Взаимодействовать (быть рядом)

Заботиться (выбери свое отношение)

Делать больше, чем от меня ожидают («создавать день»)

Наши ценности:
«Я развиваюсь и стремлюсь стать лучшей версией себя»

Семья

Поддержка

Развитие

Признание

Модуль 1- январь 20



Работа в командах –мозговой штурм

Формирование общего видения :

Команда №1-WHY (зачем? ради чего?)

Why

Who

Команда №2-WHO (кто мы?)

Команда №3-What (что будем делать?)

How

What do we do?

Команда №4-HOW (как будем
делать?)

TEAM ENERGY 2016

- *Как я хочу себя чувствовать? Что значит чувствовать себя как дома?*
- *Что лично я могу сделать для достижения результата?*
- *Как быть включенным и энергичным?*
- *Как сфокусировать внимание на достижение значимых целей?*
- *Где сейчас основные точки потерь и на что стоит обратить внимание?*
- *Что такое миссия компании?*
- *Что такое видение и зачем это нужно?*



«Цель — это не судьба, а направление пути. Это не обязанность, а обязательство. Она не определяет будущее, а мобилизует ресурсы и силы компании, чтобы строить его».
Питер Друкер

Работа в командах –мозговой штурм

7 стратегий выработки позитивной энергии



1. Видеть смысл
2. Быть
ОПТИМИСТИЧНЫМ
3. Любить
4. Быть в потоке
5. Учиться у дел
6. Играть
7. Влиять

Модуль 1- январь 2016

Домашнее задание в рабочих тетрадях

Выделите свободное время, не торопитесь, остановитесь и подумайте, затем запишите ответы на вопросы: «Кто я в команде?»

№1-WHY (зачем я работаю? ради чего? К какому результату я хочу прийти?)

№2-WHO (Кто я? Какая моя роль?)

№3-What (Что я буду делать? (конкретный план действий)

№4-HOW (Как буду действовать и что делать, чтобы достичь результата?)

Рекомендации : после выполнения задания обсудите ваши ответы с руководителем

