



ЛУКОЙЛ

НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



Презентация студентов группы ВМ-14-04
РГУ Нефти и газа им. И. М. Губкина
Алексея МОДЕНОВА и **Кристины ЛОРЕНЦ**





25 ноября 1991 года выходит Постановление Правительства РСФСР № 18 об образовании нефтяного концерна «ЛАНГЕПАСУРАЙКОГАЛЫМНЕФТЬ» («ЛУКОЙЛ»), который объединил три нефтедобывающих предприятия из Когалыма, Лангепаса и Урая, а также несколько нефтеперерабатывающих заводов, включая Пермский и Волгоградский.

Название «ЛУКОЙЛ» образовано из начальных букв названий городов Лангепас, Урай и Когалым, в которых расположены основные нефтедобывающие предприятия, вошедшие в состав Компании. Это название предложил Равиль Маганов, в то время генеральный директор предприятия «Лангепаснефтегаз».



Вагит Юсуфович АЛЕКПЕРОВ

Год рождения: 1950

Карьера:

- В 1974 г. окончил Азербайджанский институт нефти и химии им. М. Азизбекова. Доктор экономических наук, действительный член Российской академии естественных наук. Почетный работник топливно-энергетического комплекса, Почетный нефтяник. Награжден пятью орденами, восьмью медалями, Почетной грамотой и дважды Благодарностью Президента РФ. Дважды лауреат премии Правительства РФ.
- С 1968 г. работал на нефтепромыслах Азербайджана, Западной Сибири.
- В 1987—1990 гг. — генеральный директор ПО «Когалымнефтегаз» Главтюменнефтегаза Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР.
- В 1990—1991 гг. — заместитель, первый заместитель министра нефтяной и газовой промышленности СССР.
- В 1992—1993 гг. — Президент нефтяного концерна «Лангепасурайкогалымнефть».
- В 1993—2000 гг. — председатель Совета директоров ОАО «ЛУКОЙЛ».
- С 1993 г. — Президент ОАО «ЛУКОЙЛ».



НАША МИССИЯ

Мы созданы, чтобы энергию природных ресурсов обратить во благо человека, эффективно и ответственно разрабатывать доверенные нам уникальные месторождения углеводородов, обеспечивая рост Компании, благополучие ее работников и общества в целом.

ЛУКОЙЛ – ЭТО

1

качественная
ресурсная база

3

эффективное
управление

2

диверсифицированный
портфель активов

4

развитие новых
высокомаржинальных
проектов

—
16,4

млрд барр. н.э.

доказанные запасы
SEC

—
2,5

трлн руб.

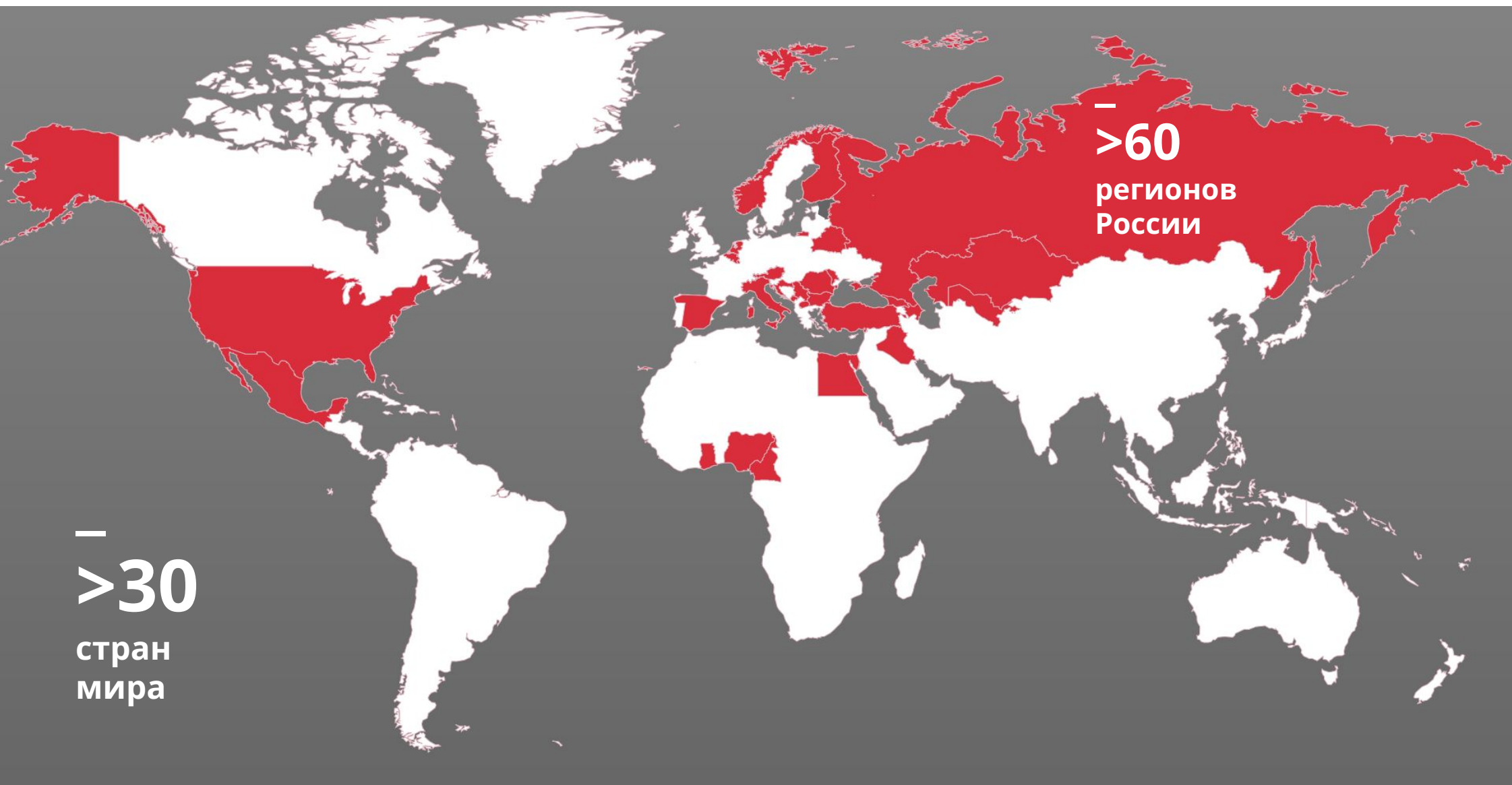
Капитализация
ЛУКОЙЛа по итогам
2016 года
(исторический
максимум)

—
105,5

тыс. человек

среднесписочная
численность
работников
Группы «ЛУКОЙЛ»
за 2016 год





- **ЛУКОЙЛ** – одна из крупнейших публичных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире.



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ В ОТРАСЛИ

- Реализация новых проектов в сегментах «Разведка и добыча» и «Переработка, торговля и сбыт» в целях эффективного восполнения ресурсной базы, увеличения объемов производства, улучшения структуры производимой продукции и других ключевых показателей деятельности.
- Развитие конкурентных преимуществ путем применения современных технологий, поиска наиболее оптимальных технических решений, контроля над расходами, создания и использования синергий в рамках вертикально интегрированной производственной цепочки.
- Непрерывная оптимизация процессов на действующих активах в целях максимизации эффективности.



ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

- Обеспечение высокой финансовой устойчивости в условиях волатильности цен на нефть и валютных курсов путем соблюдения строгой финансовой дисциплины, консервативного подхода к планированию и эффективного управления рисками.



ОПТИМАЛЬНЫЙ БАЛАНС

- Соблюдение оптимального баланса между эффективным реинвестированием и выплатами акционерам.
- Приоритетность дивидендных выплат при распределении денежных потоков при условии обеспечения финансовой устойчивости.
- Стремление к ежегодному росту размера дивиденда на одну акцию не менее чем на уровень рублевой инфляции.



ВЫСОКАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Минимизация воздействия на окружающую среду, обеспечение высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности.
- Устойчивое развитие на базе бережного отношения к природным ресурсам и ответственного ведения бизнеса в регионах присутствия и социальной стабильности.



РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

- Разведка и добыча нефти и газа являются центральным звеном деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» и формируют основную стоимость Компании. В сегменте «Разведка и добыча» ЛУКОЙЛ располагает качественным портфелем активов, диверсифицированным как по географическому признаку, так и по степени истощения и типу запасов.



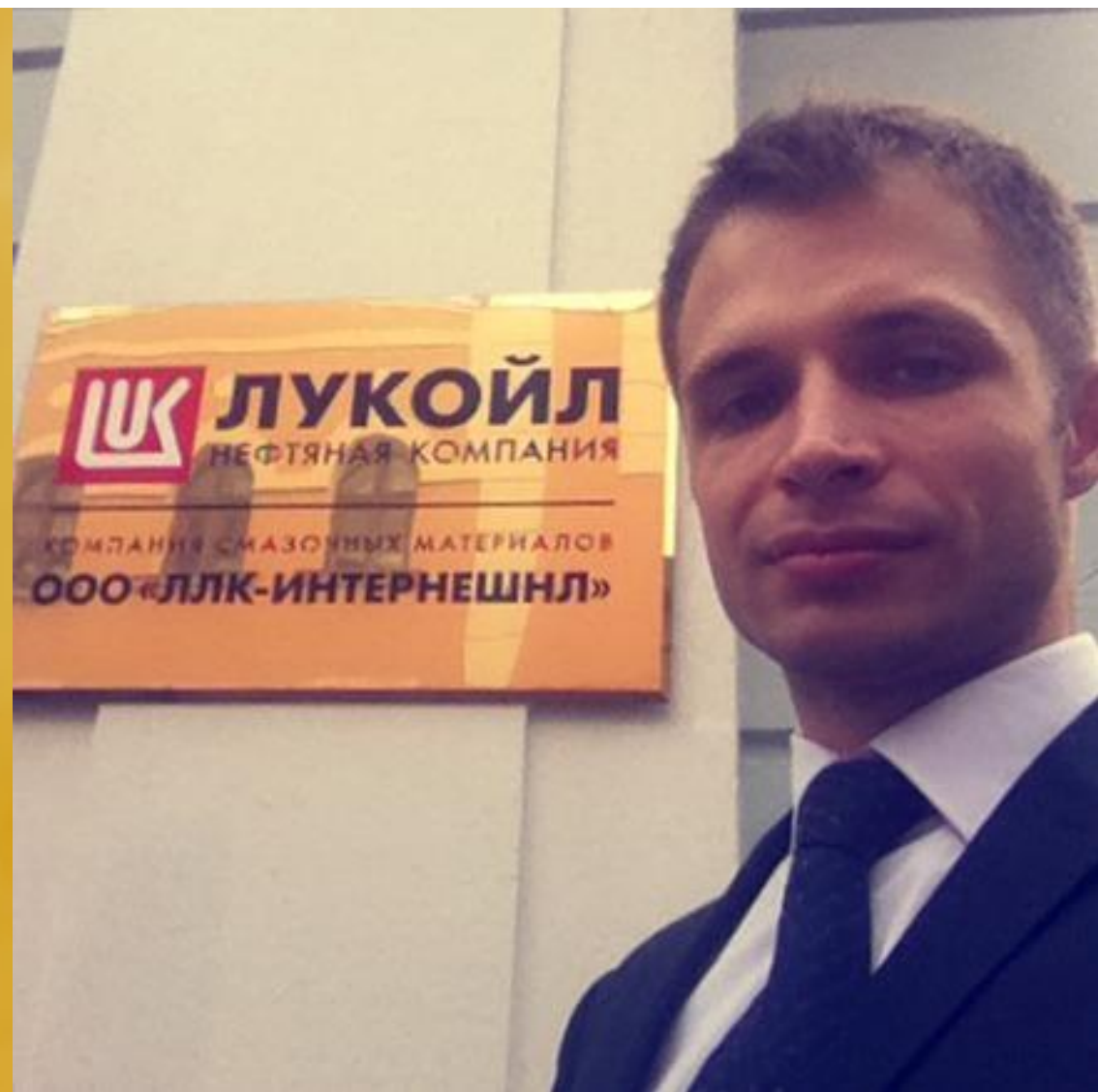
ПЕРЕРАБОТКА, ТОРГОВЛЯ И СБЫТ

- Развитие переработки, нефтехимии, энергетики и сбыта позволяет Компании снизить зависимость от высокой ценовой волатильности на энергетическом рынке и улучшить свои конкурентные позиции в основных регионах деятельности путем выпуска и реализации высококачественной продукции с высокой добавленной стоимостью. Таким образом, ЛУКОЙЛ защищает многомиллиардные инвестиции в разведку и разработку месторождений, что, в свою очередь, служит гарантией стабильного роста доходов акционеров.
- Сегодня ЛУКОЙЛ выпускает широкий ассортимент высококачественных нефтепродуктов, продукции газопереработки и нефтехимии и осуществляет реализацию оптом и в розницу в 18 странах мира.

—
>45%

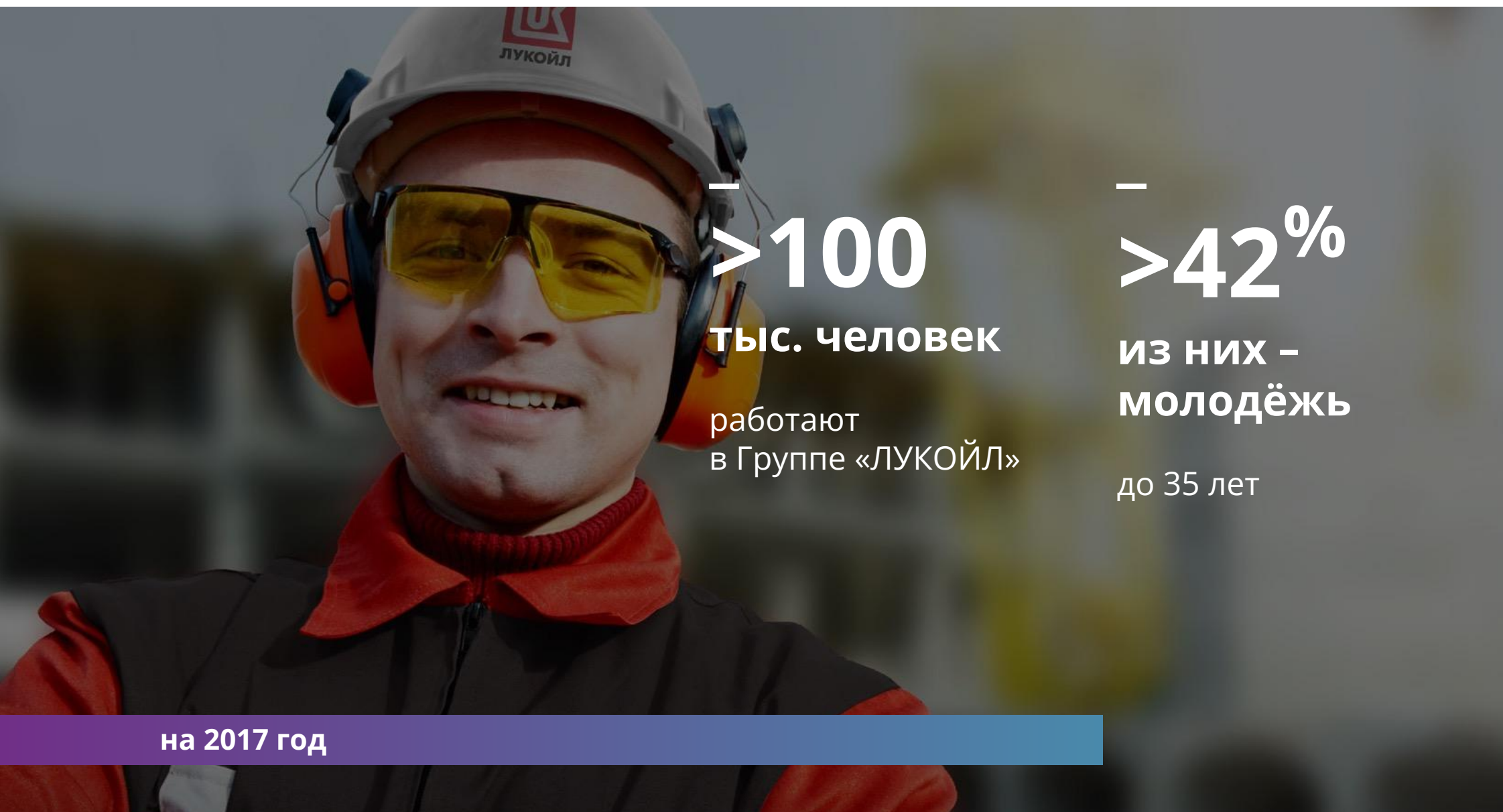
**смазочных
масел
в России**

производит ЛУКОЙЛ



Смазочные
материалы
ЛУКОЙЛ





>100

тыс. человек

работают
в Группе «ЛУКОЙЛ»

>42%

**из них –
молодёжь**

до 35 лет

на 2017 год

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Равные возможности

для всех соискателей требуемой квалификации



Наём местных жителей

при прочих равных условиях



Сохранение трудовых коллективов

Основного и высококвалифицированного персонала



Ответственность

Ответственная реструктуризация



Корпоративная культура

Ориентированная на результат



ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ



Охрана здоровья



Оздоровление, спорт и организация отдыха



Жилищное обеспечение – оказание помощи в приобретении собственного жилья¹



Затраты на социальную поддержку семей с детьми



Социальная политика в отношении молодых работников



Другое



Программа негосударственного пенсионного обеспечения

¹ Социальное направление

ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата	
↓	↓
Фиксированная часть	Переменная часть
- должностные оклады / тарифные ставки; - доплаты и надбавки.	- квартальные/ежемесячные премии; - премирование по итогам года за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ) и индивидуальных целей; - премирование в рамках системы долгосрочной мотивации; - единовременные премиальные выплаты, в том числе к юбилейным датам работников, ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Средняя заработная плата работников в российских организациях Группы «ЛУКОЙЛ»

2016 год – 82 600 руб.

2015 год – 71 000 руб.



91,7%

Уровень
использования ПНГ сброса
на 47%
Сокращение
загрязнённых
сточных вод



на 47%



на 37%

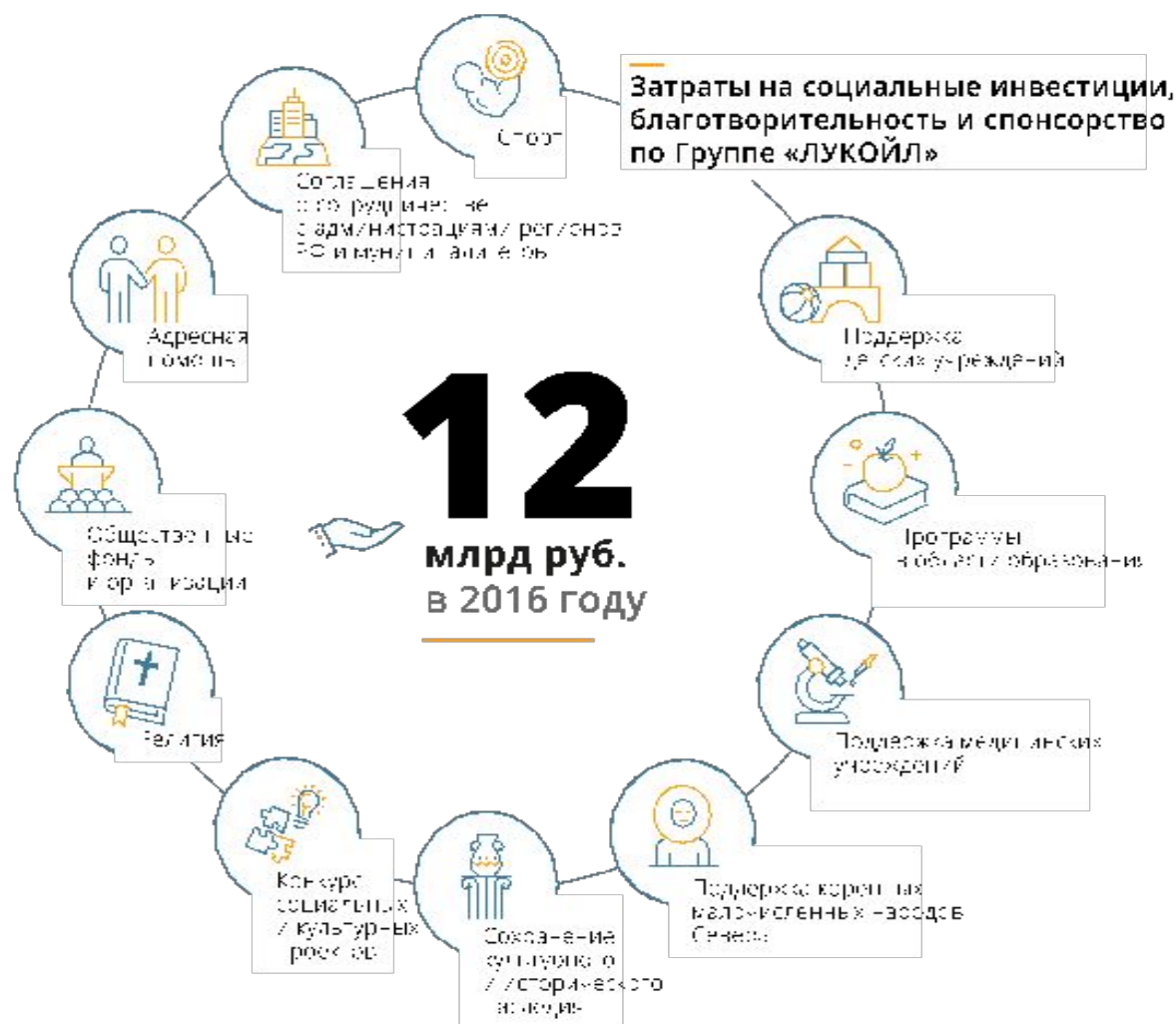
Сокращение
площади
загрязнённых
земель



на 82

ТЫС. ТОНН
Превышение
объема
утилизации
отходов над
их образованием

ИТОГИ 2016



Зарубежные дочерние общества разделяют общие принципы ЛУКОЙЛа в области корпоративной социальной ответственности, откликаясь на нужды местного населения с помощью социальных проектов.



ЛУКОЙЛ
НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



Спасибо!
Алексей Моденов,
Кристина Лоренц
2017