



**Санкт-Петербургское
государственное бюджетное
профессиональное
образовательное учреждение
Академия транспортных технологий**

Тема 1.1.

Основные положения трудового законодательства

УЧЕБНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Основные понятия. Терминология.
2. основополагающие документы по охране труда.
3. Правила и нормы по охране труда на автомобильном транспорте.
4. Обязанности работников в области охраны труда.



Распределение часов в сутках



**1/3 трудо-
способного
возраста
человек
поводит
на работе**

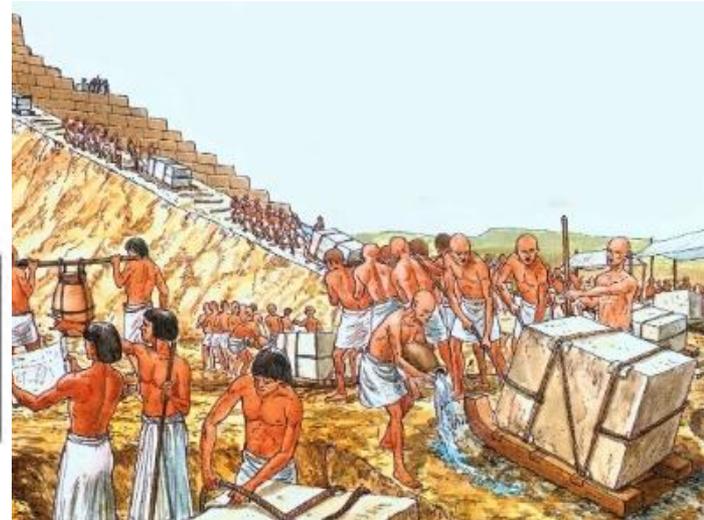
■ 1 рабочий день ■ 2 сон ■ 3 личная жизнь

ПЕРВЫЙ УЧЕБНЫЙ ВОПРОС

**Основные понятия.
Терминология**



Трудовая деятельность (труд) — это осознанная целесообразная деятельность человека, направленная на преобразование окружающего мира для удовлетворения тех или иных потребностей личности или общества,
в т.ч. для производства тех или иных товаров или оказание

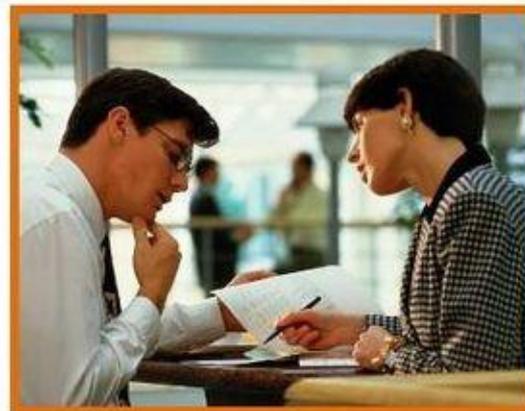


Участников трудовых отношений называют субъектами
трудового права



Другой стороной трудовых правоотношений является **работодатель**— физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником

Одной из сторон трудовых правоотношений является **работник** — физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору



Трудовая деятельность.

■ Материальное производство.
(Производство вещей)

■ Духовное производство.
(Производство идей)



Трудовая деятельность

Физический труд

Выполнение энергетических функций в системе «человек-орудие труда»

Характеризуется тяжестью

Ручной труд:
Статический
Динамический

Механизированные формы физического труда

Объединяет умственные и физические функции

Монотонность труда

*Оператор-технолог,
Оператор-манипулятор,
Оператор-наблюдатель*



Умственный труд

Напряжение внимания, памяти, активизация процессов мышления, эмоциональной сферы

Характеризуется напряжённостью

*Управленческий труд
Творческий труд
Преподавательский труд*

**Труд носит двойственный
характер**

**процесс труда
по
преобразованию
материального
мира**

**социальное
отношение (социально-
трудовое отношение)
участвующих прямо или
косвенно людей**



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

правовые

социально-экономические

организационно-технические

санитарно-гигиенические

лечебно-профилактические

реабилитационные

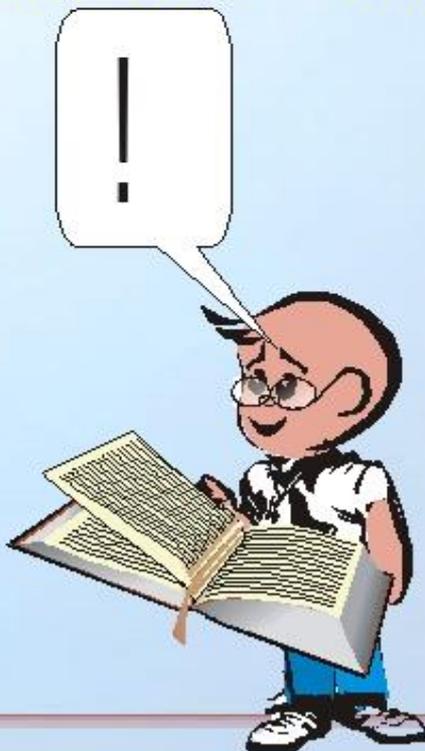
и иные мероприятия



Условия труда



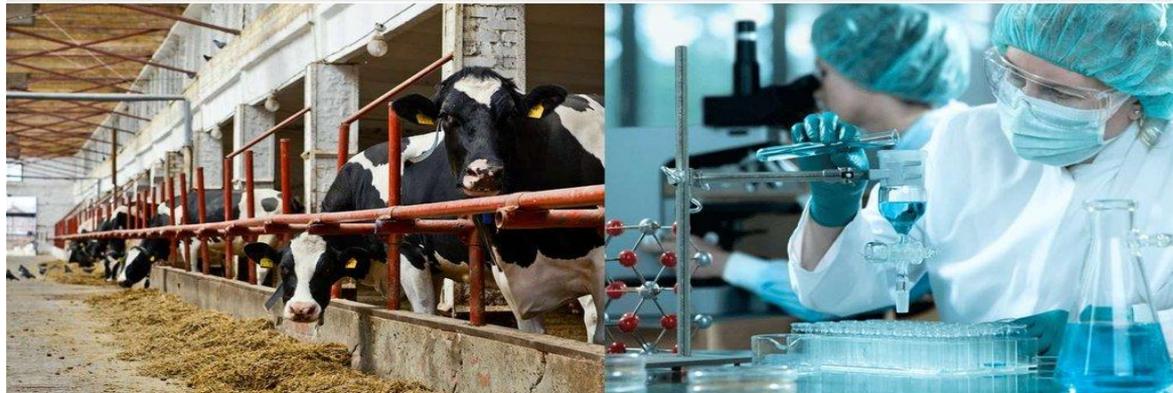
Условия труда – это совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.



Производственная среда - часть окружающей человека среды, образованная природно-климатическими и профессиональными факторами, воздействующими на него в процессе трудовой деятельности.

Производственная среда

совокупность вещественных, энергетических, биотических и информационных агентов, воздействующих на человека в процессе производства.



Факторы производственной среды и трудового процесса



«Риск» - «профессиональный» или «производственный»?



*Профессиональный риск –
взгляд с позиции работника
(государства)*



*Производственный риск –
взгляд с позиции менеджера*

Методы и критерии оценки профессионального риска



- С позиций медицины труда профессиональный риск – это вероятность нарушения здоровья и тяжесть последствий вследствие влияния факторов производственной среды и трудового процесса

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

ФЗ № 197. ТК РФ ст. 209.



Рабочее место включает:

- ✓ **основное и вспомогательное производственное оборудование** (*станки, механизмы, агрегаты, средства, обеспечивающие безопасность труда, защитные устройства, улучшающие санитарно-гигиенические условия работы, энергетические установки, коммуникации*);
- ✓ **технологическую и организационную оснастку** (*установочные приспособления, инструмент, контрольно-измерительные приборы, столы, верстаки, инструментальные тумбочки, стеллажи, шкафы, стулья, кресла*).

Рабочая зона –
пространство высотой
до 2 м над уровнем
пола или площадки,
на которых
находятся места
постоянного
или временного
(непостоянного)
пребывания
работников.



Зона производства работ – рабочий участок.

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится **большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 часов непрерывно)**.

Если работа осуществляется в **различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88)**.



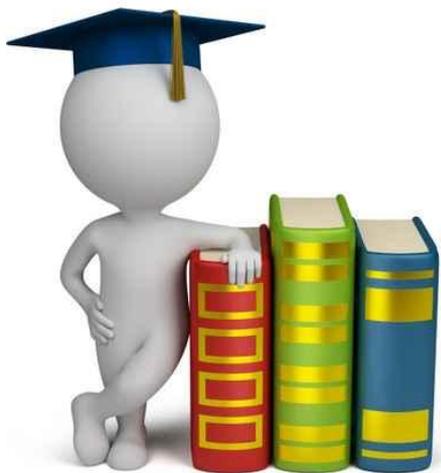
Постоянные рабочие места неподвижны, располагаются на закрепленной производственной площади и оснащаются стационарными средствами труда:

- ✓ машинами,
- ✓ механизмами,
- ✓ инструментами.

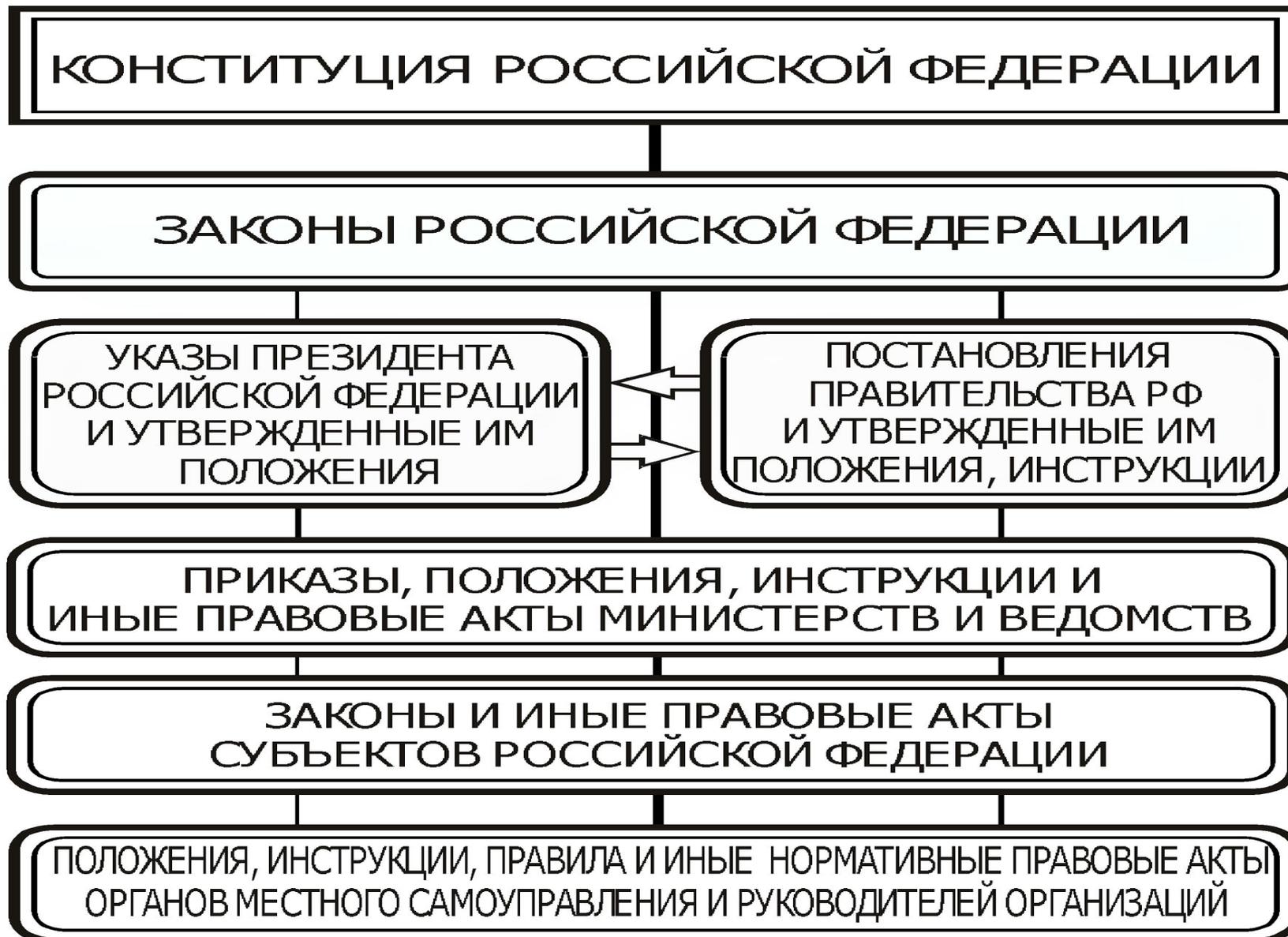
Предметы труда подаются непосредственно к рабочему месту.

Второй учебный вопрос

Основополагающие документы по охране труда

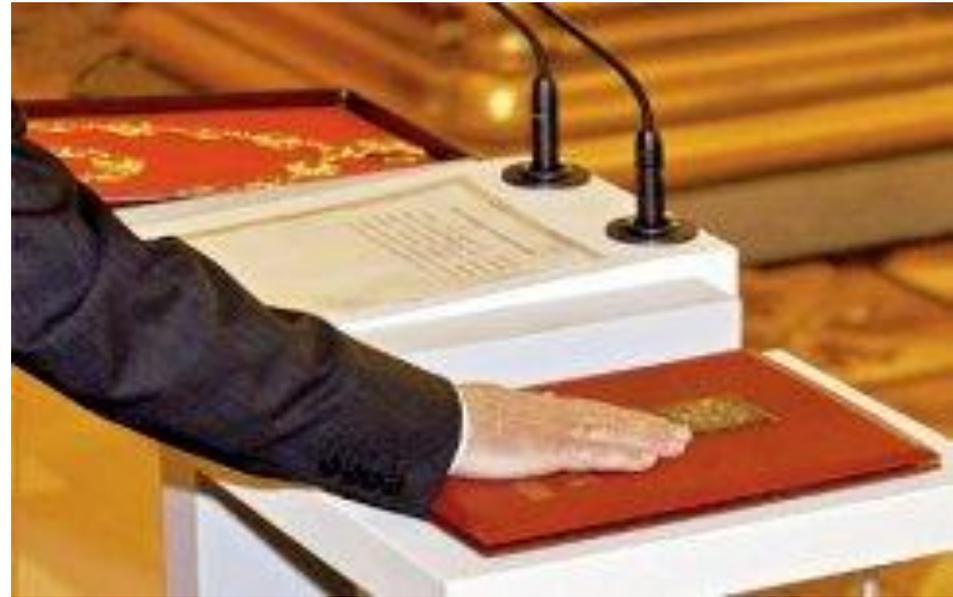


Правовая основа



Вопрос.

Какие положения о труде отражены в Конституции Российской Федерации?



Действующее законодательство РФ об охране труда:

Конституция РФ,
Трудовой кодекс РФ,
Гражданский кодекс РФ,

Федеральные законы:

- ✓ “О промышленной безопасности опасных производственных объектов”,
- ✓ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”,
- ✓ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»
- ✓ законы об охране труда субъектов РФ,
- ✓ указы Президента и постановления Правительства по вопросам охраны труда.

Система государственных нормативных правовых актов по безопасности и охране труда.

Инструкции, правила, памятки, руководства, методические указания



Трудовой кодекс РФ

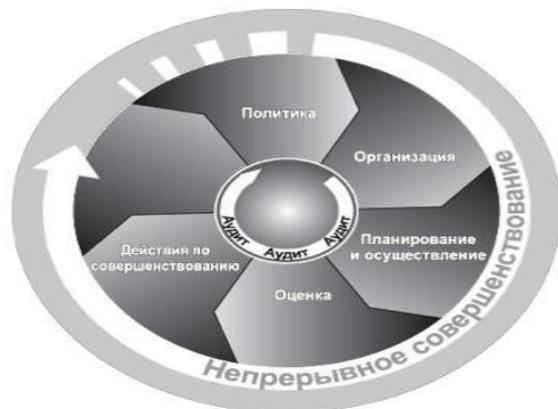


**Основной свод
законов,
регулирующий
трудовую
деятельность
в нашей
стране**

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы,

направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования стандарта ГОСТ 12.0.230-2007



Участие трудового коллектива (т.е. самих работников и их представителей) обязательно на ВСЕХ этапах управления охраной труда: «работник должен понимать свою ответственность за свое здоровье и безопасность своего труда!»



Система стандартов безопасности труда

Система стандартов безопасности труда — комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.001—82).



Стандарты ССБТ устанавливают общие требования и нормы по видам опасных и вредных производственных факторов, общие требования безопасности к производственному оборудованию, производственным процессам, средствам защиты работающих и методы оценки безопасности труда.



→ **Правила по охране труда – нормативный акт**, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т.д.

→ Правила по охране труда: **межотраслевые и отраслевые**.

→ **Инструкция по охране труда** – нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.



→ **Правила устройства и безопасной эксплуатации, правила безопасности** (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, технической, взрыво- и электробезопасности) утверждаются соответствующими федеральными надзорами России.

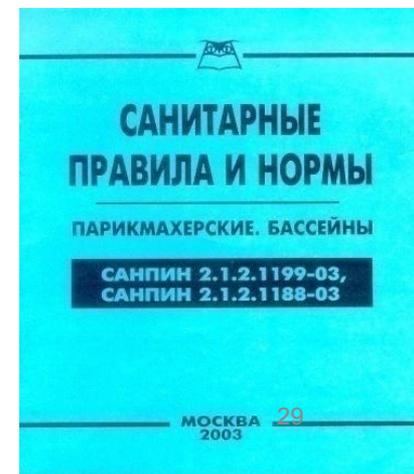
→ **Строительные нормы и правила (СНиП) распространяются на новое** строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, капитальный ремонт (строительное производство), производство строительных материалов (промышленность строительных материалов), а также на изготовление строительных конструкций и изделий (строительная индустрия) независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности организаций, выполняющих эти работы.



Они устанавливают единые нормативные требования по охране труда для организаций строительства, строительной индустрии и промышленности строительных материалов

Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы (СП, СН, ГН, СанПиН – санитарные правила) – нормативные акты, устанавливающие критерии безопасности и (или) **безвредности для человека факторов среды его обитания и требования к обеспечению благоприятных условий его жизнедеятельности.**

Санитарные правила обязательны для соблюдения всеми государственными органами и общественными объединениями, предприятиями и иными хозяйствующими субъектами, организациями и учреждениями, независимо от их подчиненности и форм собственности, должностными лицами и гражданами (статья 3 Закона РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

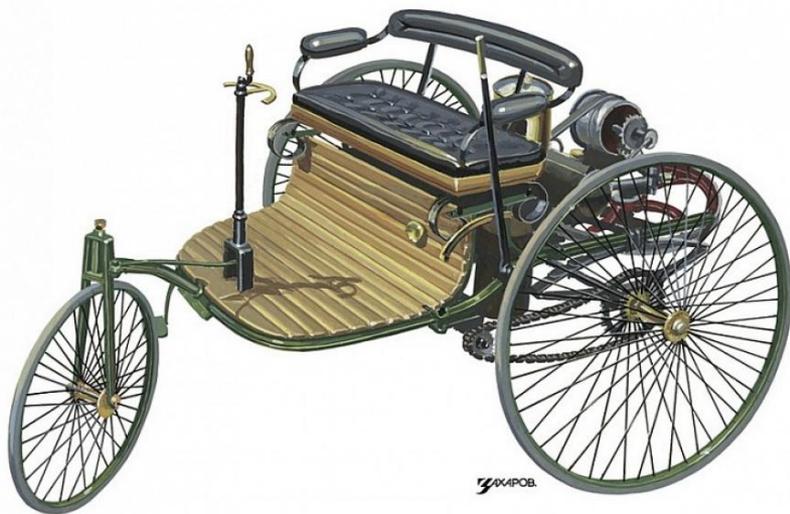


- **Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)** разрабатываются и вводятся в действие в порядке, устанавливаемом **Госстандартом России**.
- **Межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда** разрабатываются с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и утверждаются **Минтрудом Российской Федерации**.
- **Государственные санитарно-эпидемиологические нормативы** – санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН) разрабатываются и вводятся в действие в порядке, устанавливаемом **Минздравом России**.



Третий учебный вопрос

Правила и нормы по охране труда на автомобильном транспорте



Вопрос:

**Каким органом власти
разработан и принят
данный нормативный акт?**



правила

**ПО ОХРАНЕ ТРУДА
НА АВТОМОБИЛЬНОМ
ТРАНСПОРТЕ**

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА РОССИИ



Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.02.2018 г. № 59н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте"

Правила по охране труда на автомобильном транспорте устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта.

Правила не распространяются на работников, занятых на работах, связанных с техническим обслуживанием и эксплуатацией **напольного безрельсового колесного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки), используемого в технологических транспортных операциях **внутри эксплуатируемых территорий.****

**2. Требования Правил
обязательны для исполнения
работодателями - юридическими
лицами независимо
от их организационно-правовых
форм и физическими лицами
(за исключением работодателей -
физических лиц, не являющихся
индивидуальными
предпринимателями)
при организации и осуществлении
ими работ, связанных
с эксплуатацией, техническим
обслуживанием, ремонтом
и проверкой технического состояния
транспортных средств.**



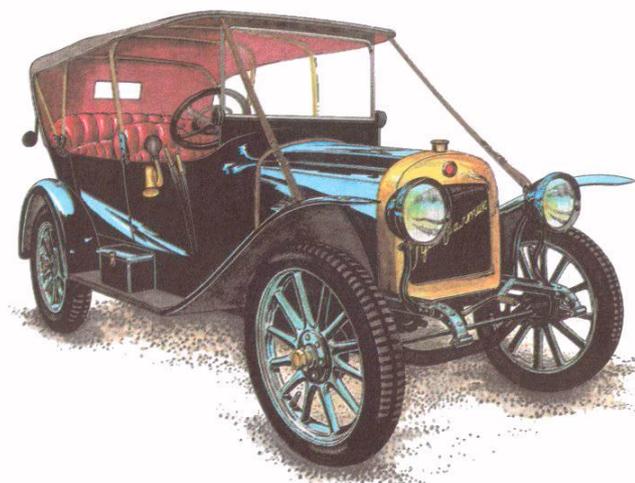
3. Ответственность за выполнение Правил возлагается на работодателя. Работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям ОТ; обеспечивать работников, выполняющих работы по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и проверке технического состояния транспортных средств оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей,



знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

Правилами **установлены требования охраны труда**, предъявляемые:

- 1) к организации выполнения работ;
- 2) к производственным территориям и организации рабочих мест;
- 3) к осуществлению отдельных **производственных процессов**:



Jan Orevec

- **техобслуживание и ремонт** автотранспорта;
- **техобслуживание, ремонт и проверка технического состояния** транспортных средств, работающих **на газовом топливе**;
- **мойка** автотранспорта, агрегатов, узлов и деталей;
- **слесарные и смазочные работы**;

- **проверка технического состояния** транспортных средств и их агрегатов;
- работа с **аккумуляторными батареями**;
- кузнечно-прессовые, медницкие, жестяницкие, кузовные, сварочные, вулканизационные, шиноремонтные, шиномонтажные, окрасочные, противокоррозионные, обойные и плотницкие **работы**;



4) к эксплуатации транспортных средств;
5) к размещению и хранению материалов, оборудования, комплектующих изделий и отходов производства.



Третий учебный вопрос

Обязанности работников в области охраны труда



Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).



(ст. 21 ТК)

Обязанности работника в области охраны труда

- **соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;**
- **правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- **проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;**
- **немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);**
- **проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).**



(Ст. 214 ТК)

Дисциплина труда (ст. 189 ТК)

обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в ТК РФ, в иных законах или коллективных соглашениях, а также в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах данной организации и в трудовом договоре работника.

СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ:
Надлежащее поведение работника, соответствующее предписаниям законодательства о труде, условиям трудового договора и основанным на них распоряжениям работодателя.

ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ (ст. 190 ТК)

- **порядок приема и увольнения работников** в соответствии с ТК и иными федеральными законами;
- **режим рабочего времени**: продолжительность рабочей недели (5-дневная с двумя выходными днями, 6-дневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней (ст. 100 ТК);
- **перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем** (ст. 101 ТК);
- **время предоставления перерыва в работе** для отдыха и питания и его конкретная продолжительность. В случаях, когда по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, - перечень работ, на которых работник обеспечивается возможностью отдыха и приема пищи в рабочее время, а также места для отдыха и приема пищи (ст. 108 ТК);
- **виды работ**, на которых работодатель должен **предоставить** работникам специальные перерывы для обогрева и отдыха, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов (ст. 109 ТК);
- **второй выходной день при 5-дневной рабочей неделе**, а в организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, - выходные дни в различные дни недели по отдельным группам работников (ст. 111 ТК);
- **продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска** работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК);
- **дни, в которые работникам организации выплачивается заработная плата** (ст. 136 ТК);
- **дополнительные виды поощрений работников за труд** (ст. 191 ТК).

Занятие
закончено.

СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ

